

agrupa | *Global
Talent*

Agrupada Global Talent



Sobre nosotros

Agrupa Global Talent es una boutique de recursos humanos especializada en la **Búsqueda y Selección y Desarrollo** de Directivos, mandos intermedios y perfiles tecnológicos a nivel nacional e internacional.

Nuestro equipo de consultores senior aporta una amplia experiencia en el área de recursos humanos siendo unos apasionados de las personas.

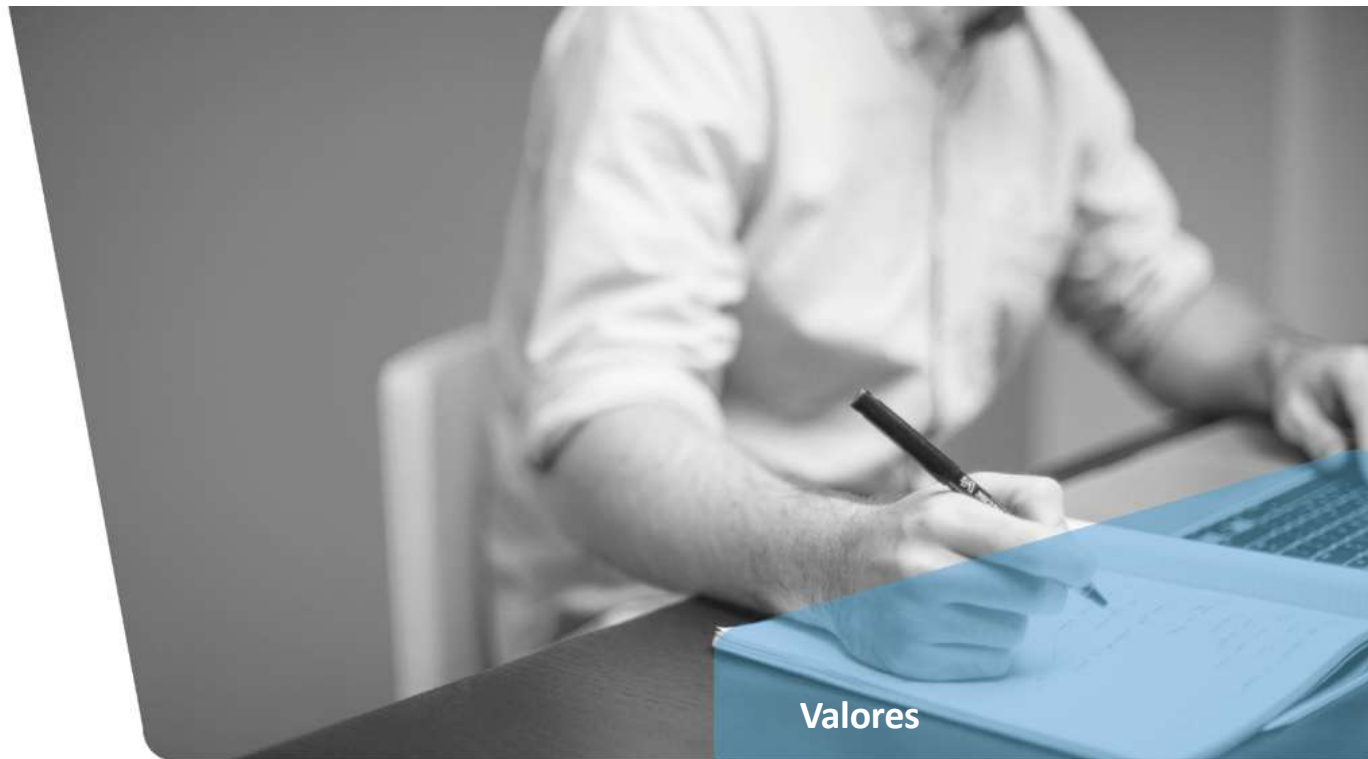
Misión y Visión

Ser un socio estratégico de nuestros clientes que les ayude a alcanzar su máximo potencial aportando **nuestra experiencia y pasión por la selección y desarrollo de las personas.**

Ser partícipes del crecimiento de las empresas ofreciendo soluciones desde el compromiso, el rigor y la sensibilidad de la mano de un equipo multidisciplinar de expertos en Selección y Consultoría de RRHH.

Valores

- **Implicación** para garantizar el éxito.
- **Rigor**, gracias a más de 20 años de experiencia
- **Pasión** por la gestión de las personas.
- **Honestidad** en el desarrollo del proyecto.
- **Compromiso** en nuestras relaciones.
- **Sensibilidad** con los profesionales
- **Flexibilidad** para adaptarnos a los clientes..
- **Empresa Responsable** siguiendo nuestro plan de RSC



Quiénes somos

Experiencia

“Con una amplia trayectoria dentro de los Recursos Humanos, como experto en Evaluación, Búsqueda y Selección de personas, hace 23 años fundé mi propia consultoría, enfocada en la Búsqueda de Directivos, Mandos Intermedios y Especialistas.

Psicólogo, creo en las personas y en lo que éstas aportan a las empresas. Apostar por talento es clave para crecer, desarrollar y mejorar eficiencias. La rentabilidad de un buen proceso de búsqueda y selección tiene un ROI muy alto. Esto sí, hay que trabajar con expertos.

Soy Consultor Certificado en BEI (evaluación por competencias), y me apasiona ver cómo los candidatos que se incorporan a través nuestro, están muy satisfechos con la decisión tomada. Somos acompañantes de carreras profesionales”.

J. Carlos Riba
Socio



Experiencia

“Con una trayectoria de más de 20 años en el mundo de la gestión de Personas, he ocupado el cargo de Director de RRHH en Banca y en multinacionales catalanas, en España y en Suiza, con responsabilidad internacional.

Soy Coach Ejecutivo certificado por la EEC en 2008.

La Selección es una de mis pasiones donde, gracias a mi experiencia como Director de RRHH, puedo identificar a los candidatos que realmente funcionan en las empresas.

Mi otra pasión consiste en ayudar a las empresas a desarrollar el máximo potencial de sus colaboradores, ya que mis vivencias profesionales me han permitido aprender e implementar esquemas de gestión de personas en diferentes entornos”.

Lluís Jiménez
Socio

¿Qué Ofrecemos?

Servicios

✓ *Búsqueda y selección*

- ✓ Selección Integral
- ✓ Selección Modular
- ✓ Perfiles IT

✓ *Consultoría de RRHH*

- ✓ Desarrollo de Talento
- ✓ Dirección externa RRHH
- ✓ Newplacement

Clientes

Nuestros servicios de Selección están dirigidos tanto a grandes empresas como a PIMEs, que quieran incorporar directivos, mandos intermedios y perfiles técnicos a sus equipos.

Ayudamos a las pequeñas y medianas empresas en el desarrollo de sus equipos, en sus procesos de gestión de personal, en su internacionalización y en la reestructuración de sus plantillas.



Búsqueda y Selección

Nuestra sólida red de contactos, y nuestra amplia experiencia en roles de **liderazgo de Recursos Humanos** nos dan una posición única para detectar, identificar y atraer a los mejores profesionales que coincidan con los requisitos del trabajo y la cultura de la empresa.

Nos enfocamos en la **satisfacción de nuestros clientes** i en un **servicio de alta calidad para nuestros candidatos**.

Perteneceemos a **AeByS** y **ECSSA**, asociaciones que representa a las mejores firmas de Reclutamiento y Head Hunting en Europa.



Nuestra Metodología

1. Conocemos tu empresa y el proyecto

Analizamos la cultura y los valores de tu compañía.
Diseñamos a medida una Descripción del Puesto en función de las necesidades y requisitos.
Entendemos las expectativas y objetivos a corto y medio plazo.

*Nuestro éxito está garantizado,
por eso no trabajamos a éxito*

2. Buscamos y Atraemos el mejor talento

Identificamos las compañías target, los perfiles objetivos,...
Localizamos candidaturas a través de nuestra red de Contactos,
Head Hunting, Portales de empleo, AEByS, etc.
Destacamos los atractivos de tu empresa.

3. Garantizamos la calidad de los candidatos

Sólo enviamos los candidatos que mejor encajan con la posición.
2 Entrevistas (Técnica y competencial).
Elaboración de informes de los candidatos finalistas
Aportamos Referencias profesionales



4. Facilitamos la incorporación

Apoyamos en la negociación de las condiciones.
Coordinación del *on-boarding*.
Seguimiento del empleado incorporado a los tres y seis meses

Comunicación constante mediante presentación Semanal de un Follow Up Report.



✔ Selección Modular

El proceso de selección adaptado a tus necesidades a través de fases independientes

1. Elaboración y ejecución del Plan de reclutamiento

Redacción y publicación de un anuncio.

Filtrado de candidatos e identificación de posibles candidatos potenciales.

Feedback al cliente y envío de las candidaturas interesantes para el puesto.

2. Realización de entrevistas con los candidatos (1ª entrevista)

Explicación del puesto y del proyecto.

Garantizar que cumplen los requisitos del puesto, conocer su interés y motivación real.

Feedback de las entrevistas y envío de candidaturas adecuadas al puesto.

3. Evaluación en profundidad

Elaboración de un informe de aquel o aquellos candidatos que encajan en el puesto y con la compañía.

El informe incluirá sus fortalezas y debilidades, motivaciones e intereses y el nivel de adecuación al puesto.

Realización de pruebas técnicas requeridas para el puesto.

✔ Selección de Perfiles IT

Hablamos tu mismo idioma

Entendemos tus requerimientos y los conocimientos aportados por los candidatos.

Nuestros consultores tienen experiencia en la Consultoría IT, y un profundo conocimiento de las diferentes fases de los proyectos IT y de los diversos perfiles que intervienen.

Tenemos muchos casos de éxito para compartir contigo.

Perfiles

- ✔ **CTO, Digital Transformation Managers**
- ✔ **Agile SCRUM Masters.**
- ✔ **Business Analysts.**
- ✔ **Programadores Full Stack, Frontend, Backend y arquitectos.**
- ✔ **Consultores y programadores SAP.**
- ✔ **Consultores y programadores Salesforce.**
- ✔ **Application support y técnicos help desk.**
- ✔ **Ingenieros DevOps.**
- ✔ **BI y Data Science.**
- ✔ **Profesionales Software QA**





Consultoría de RRHH

En Agrupa Global Talent aportamos nuestra **experiencia y conocimientos en la gestión de RRHH** para ayudar a las empresas en la gestión y desarrollo de sus profesionales.



Nuestros años de experiencia en diferentes sectores de actividad nos facilitan la implantación de las mejores soluciones para su empresa.

Nuestros consultores se implican en la implementación y gestión de los proyectos.

No somos simples espectadores, sino que **somos partícipes e implementadores de las soluciones.**

Servicios

- ✓ Valoración de puestos de trabajo
- ✓ Compensación y Beneficios
- ✓ Internacionalización
- ✓ *Assessment* Directivos
- ✓ Clima laboral
- ✓ Gestión del cambio



Consultoría de RRHH

Valoración de puestos de trabajo

Garantiza un trato justo a las personas en función de las posiciones que ocupan en las organizaciones.

- Análisis y descripción de puestos de trabajo.
- Nomenclaturas de las posiciones.
- Segmentación de puestos de trabajo y clasificación

Modelos de compensación y beneficios

Ayudamos a las empresas a **definir conjuntamente la mejor estrategia retributiva para lograr la máxima motivación en los empleados, retribuir según sus aportaciones a la empresa y fidelizar a los mejores profesionales.**

- Modelos de retribución fijo & variable.
- Programas de revisión salarial en base a competencias.
- Elaboración de sistemas de incentivación.
- Modelos de incentivación a largo plazo: Creación de estructuras para la incentivación de resultados a largo plazo y la retención de los directivos

Assessment de Directivos

Evaluamos a sus profesionales siguiendo metodologías contrastadas para facilitar la toma de decisiones.

- Evaluación de directivos con entrevistas individualizadas.
- Evaluaciones de 90º, 180º y 360º.
- Pruebas Psicotécnicas.

Clima laboral

Evaluamos la satisfacción de los empleados e impulsamos actuaciones para elevar el compromiso de los empleados

- Realización de encuestas de satisfacción de empleados.
- Presentación de resultados a colaboradores.
- Coordinación de equipos de mejora.
- Implantación de iniciativas y políticas.



Consultoría de RRHH



Internacionalización

Gestionamos la movilidad internacional de los directivos y garantizamos la homogeneidad de las políticas y procesos de RRHH a nivel de grupo.

- **Gestión de expatriados:** Elaboración de paquetes económicos y beneficios para expatriados. Apoyo en la elaboración de contratos. Coordinación en asesoramiento fiscal. Acompañamiento de los expatriados y sus familias.
- **Gestión de redes internacionales:** Interlocución con los Responsables de RRHH internacionales. Implantación de las políticas corporativas en las filiales. Colaboración en la transmisión de la imagen y cultura corporativa. Análisis y valoración de los directivos internacionales. Auditoría interna de los procesos de RRHH de las filiales
- **Definición y formalización de las políticas y procesos globales de RRHH:** Establecimiento de criterios homogéneos en la gestión de personas a nivel internacional. Implantación de las best practices a nivel grupal. Walk to the Matrix Organization.

Gestión del cambio

Guiamos a las empresas en la definición de las estructuras organizativas y en las personas que los tienen que ocupar.

- **Organigramas y personas:** Asesoramiento en las estructuras organizativas adecuadas en función de las necesidades de la empresa. Valoración de las personas idóneas para gestionar el cambio y ocupar los puestos directivos de la organización.
- **Fusiones y adquisiciones:** (Due Dilligence, Procesos de Integración,...): Valoración del equipo directivo de la empresa target. Evaluación de los riesgos del Dept. de RRHH. Participación en procesos de integración, definiendo estructuras, personas e implementando ajustes necesarios. Comunicación a los empleados del proceso de Fusión o Adquisición.



Dirección externa de RRHH

En Agrupa Global Talent nos incorporamos a su empresa para **ayudarle en el día a día de la gestión y desarrollo de sus profesionales**. Nuestra proximidad y profesionalidad hacen que seamos verdaderos Human Partners

Acompañamiento al CEO

Apoyando al Director General en la gestión y motivación de su equipo directivo.

Diseño organizacional

Colaboramos con el CEO / Director General en el diseño y perfeccionamiento de su estructura organizativa.

Gestión de personas

Somos los especialistas en la gestión y motivación del equipo humano

Definición de estrategia de RRHH

Diseñando e implantando planes y programas de RRHH a 3-5 años.





Newplacement

Guiamos a las empresas en la difícil gestión de las **reestructuraciones de las plantillas** y a los profesionales en la búsqueda de su próximo proyecto laboral aportando sensibilidad

Asesoramiento a empresas

Asesoramos a las compañías para **minimizar el impacto** de la reestructuración de plantillas:

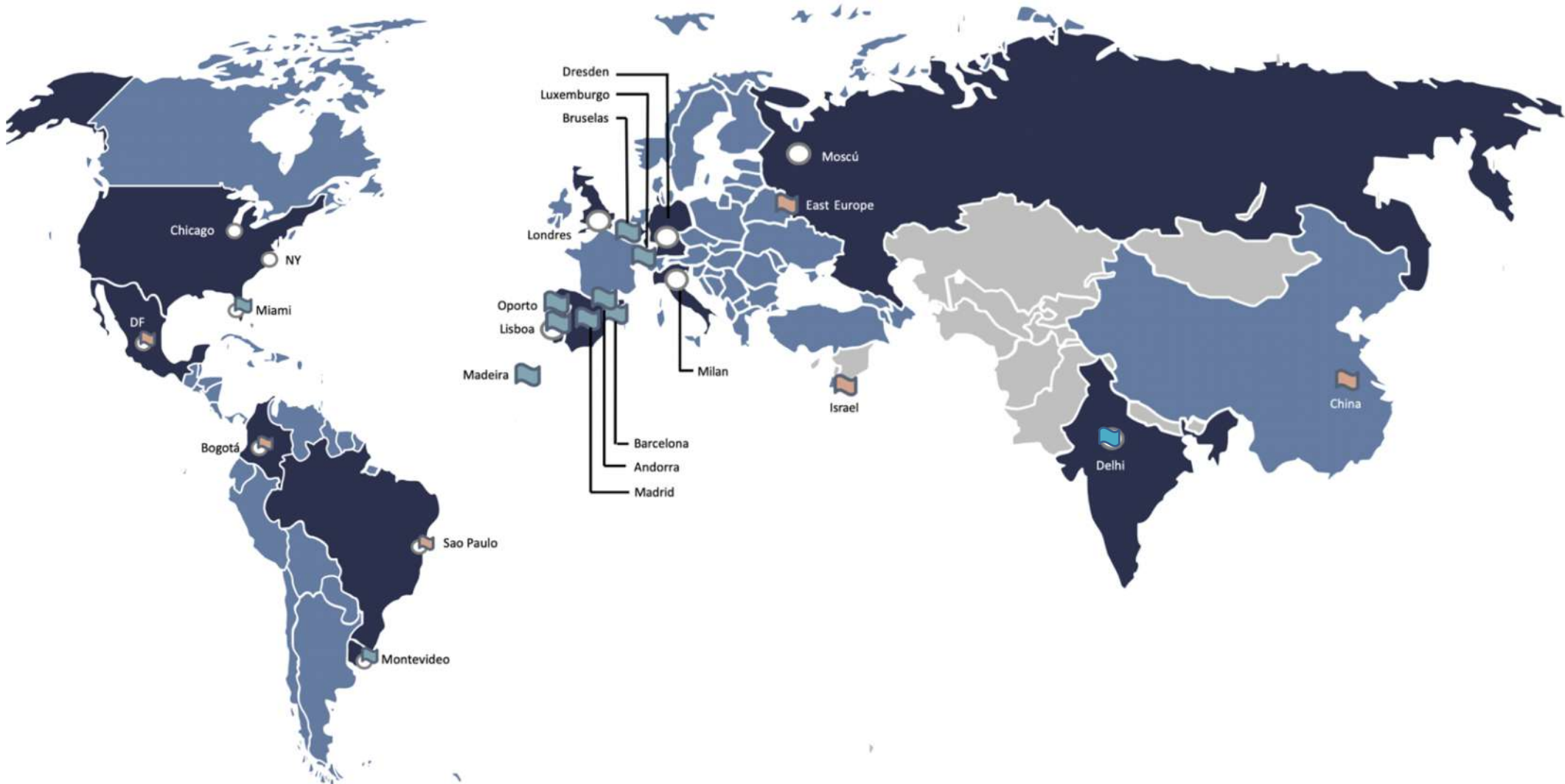
- **Organigramas:** Asesoramiento en las estructuras organizativas adecuadas en función de las necesidades de la empresa.
- **Personas:** Detección de las personas idóneas para gestionar el cambio y ocupar los puestos directivos de la organización.
- **Comunicación:** Asesoramiento en la comunicación de la decisión de la empresa a los empleados.

Asesoramiento a directivos

Acompañamos a los directivos que abandonan la organización en la **búsqueda de nuevos retos profesionales:**

- **Identificación Intereses y Análisis del Perfil Profesional:** Conocer el perfil personal y profesional y expectativas e intereses, para definir la orientación profesional adecuada.
- **Diseñar la marca personal:** Trabajar la marca personal a través de la creación de un CV actualizado y los canales de presentación profesional.
- **Planificación estratégica del proceso de búsqueda:** Búsqueda de empresas objetivo, preparación de entrevistas, etc.
- **Acciones de Promoción de Candidatura:** Participar activamente en la detección y gestión de ofertas en el mercado acorde a vuestro perfil
- **Consultoría Personalizada:** Acompañando al directivo antes, durante y después del proceso.

Presencia Internacional



- Red de oficinas
- Partners
- Proyectos

A human touch

Thanks!!!

Agrupar Global Talent

Muntaner 354, ppal 1^a -08021 Barcelona - t. (+34) 934 145 363
Monte Esquinza, 24, 6^o - 28010 Madrid - t. (+34) 683 439 592
admin@agrupaglobal.com - www.agrupaglobal.com

Sant Cugat del Vallés · Andorra La Vella · Lisboa · Oporto
Madeira – Luxemburgo · Bruselas · Miami · Montevideo · Delhi