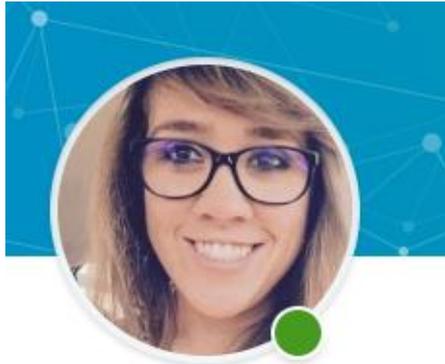


# **SEMANA INTERNATIONAL HR MEETING 2021**

**Bienvenidos a la 10<sup>a</sup> edición de  
International HR Meeting.**

**Del 25 al 29 de enero**

## OS DAMOS LA BIENVENIDA, DESDE EL EQUIPO DE ABG



Alba Rodiño Pazos ·



Martina Barreiro ·



Emilia Vazquez ·



Antonio De Juan |

# **SEMANA INTERNATIONAL HR MEETING 2021**

Bienvenidos a la 10ª edición de International HR Meeting,

Del 25 al 29 de enero este evento Web seguirá siendo un punto de encuentro especializado sobre tendencias & novedades relacionadas con todo tipo de SERVICIOS de Recursos Humanos necesarios cuando nuestra compañía está presente en varios países.

## **AÑO DE TENDENCIAS**

+30 Conferencias y Mesas Redondas sobre temas de actualidad en la Movilidad, Dirección & Gestión Internacional de personas.

## **CONOCIMIENTO & INDUSTRIA RHINTERNACIONAL**

Participación y contribuciones de las principales firmas de servicios especializadas en +20 categorías distintas de servicios internacionales HR, posibilidad reuniones individuales, etc.

## **IHR MEETINGSOCIAL**

Presentación nuevos proyectos, acto de reconocimiento de trayectoria profesional, encuentro con viejos y nuevos conocidos, sorteo de productos-servicios & obsequios de las firmas, etc.

# IHR Meeting

Inicio > IHR Meeting

Esta sección pertenece a International HR Meeting: Comunidad de conocimiento especializada en temas de servicios de RH Internacional, coordinada por ABG PERSONAS y formada por 70 firmas que prestan servicios sobre más de 20 categorías relacionadas con la Dirección & Gestión Internacional de Personas.

En esta sección encontrarás básicamente 2 tipos de información:

1) Un registro individual de cada Firma categorizado según el servicio que ofrezca y aquellos países en los que cuentan con oficina propia.

2) Noticias y Eventos relacionadas con la industria de la Gestión de RH Internacional.

Esperamos que sea de utilidad.

¿Qué información buscas?

Todos los países ▾

Todos los temas ▾

palabra clave

🔍 BUSCAR



# FIRMAS PREMIUM



# ALGUNAS OTRAS FIRMAS



# FIRMAS CON CONFERENCIAS EN BLOQUES

**Baker  
McKenzie.**

  
**CUATRECASAS**

**eca**  
INTERNATIONAL

 **Grant Thornton**

**IBM**

 **intercultures**  
working better globally

  
**KPMG**

  
mayans\_vilardell  
TAX & MOBILITY SERVICES

  
**MG** International  
Mobility

**Newland Chase**  
A CIBT COMPANY

**talent**republic

  
**WATCH&ACT**

# Estos son los 13 bloques de contenido que estructuran el Evento Anual de nuestra Comunidad:

BLOQUE 1: Nuevo contexto & Modelos Organizativos de Compañías con presencia Multipaís: Evento Semana IHR Meeting 2021

BLOQUE 2: Movilidad destino España: Impatriados y contrataciones de extranjeros: Evento semana IHR Meeting 2021

BLOQUE 3: Laboral Internacional & Payroll: Aspectos prácticos y Retos: Evento Semana IHR Meeting 2021

BLOQUE 4: La renovada importancia del Duty of Care para Global Mobility: Evento Semana IHR Meeting 2021

BLOQUE 5: Brexit: Aspectos Prácticos: Evento Semana IHR Meeting 2021

BLOQUE 6: Análisis Fiscalidad Internacional de Personas: Evento Semana IHR Meeting 2021

**BLOQUE 7: Retos en Seguridad Social Internacional: Evento Semana IHR Meeting 2021**

BLOQUE 8: C&B Movilidad en actual contexto: Evento Semana IHR Meeting 2021

BLOQUE 9: LATAM en actual contexto: Aspectos Prácticos: Evento Semana IHR Meeting 2021

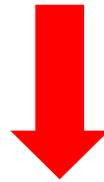
BLOQUE 10: Talento Internacional: Reskilling, Digitalización y Otras Claves: Evento Semana IHR Meeting 2021

BLOQUE 11: Trabajo Internacional Distancia: Evento Semana IHR Meeting 2021

BLOQUE 12: EEUU Nuevo Escenario: Gestión Movilidad & HR: Evento Semana IHR Meeting 2021

IHR MEETING SOCIAL: IHR Meeting Social: Evento Semana IHR Meeting 2021

## Seguimos...



Lunes 25

Martes 26

Miércoles 27

Jueves 28

Viernes 29

### **RETOS EN SEGURIDAD SOCIAL INTERNACIONAL**

Bloque 7. Aspectos prácticos & retos de Seguridad Social para compañías con presencia internacional

### **C&B MOVILIDAD EN ACTUAL CONTEXTO**

Bloque 8. El impacto del contexto actual en elementos de Compensación y Beneficios asociados a los procesos de movilidad

### **LATAM EN ACTUAL CONTEXTO: ASPECTOS PRÁCTICOS**

Bloque 9. Situación actual y dificultades prácticas para las compañías con presencia en América Latina

## RETOS EN SEGURIDAD SOCIAL INTERNACIONAL

### Bloque 7. Aspectos prácticos & retos de Seguridad Social para compañías con presencia internacional.

▪ Modera:



▪ Intervienen:

TESORERÍA GENERAL DE  
LA SEGURIDAD SOCIAL



**Deloitte.**  
Legal

▪ Contenidos:

- BREXIT: PRORROGA APLICACIÓN NORMATIVA UE, APLICACION CONVENIO BILATERAL Y OTRAS CUESTIONES
- SEGURIDAD SOCIAL DENTRO DEL PERÍODO DE CONFINAMIENTO: CRITERIOS APLICADOS
- GESTION TELEMÁTICA DURANTE Y POST CONFINAMIENTO: EXPERIENCIA y SUGERENCIAS

# ESPACIO INNOVACION & SERVICIOS

A CONTINUACIÓN COMPARTIREMOS EN PANTALLA UNOS POCOS VIDEOS BREVES (DURACION APROX DE CADA UNO ES 90 SEGUNDOS) PREPARADOS POR ALGUNAS DE LAS FIRMAS PARTICIPANTES

ES UN BUEN MOMENTO (Y RAPIDO!) PARA CONOCER UN POCO MEJOR A LAS FIRMAS CON CUYA APORTACIÓN SE SOSTIENE ESTE EVENTO, ASI QUE TE ANIMAMOS A DEDICAR ESTOS 10 MINUTOS ;-)



**PERO ANTES, BREVISIMO CUESTIONARIO DE VALORACION**  
**.... COMPARTIENDO EL LINK EN EL CHAT AHORA MISMO**  
**ES ANONIMO Y RAPIDISIMO!**

# **SOBRE ESTE NUEVO FORMATO ... AYUDA CON TU MIRADA!** **¿QUÉ IMAGEN EXPRESA MEJOR NUESTRA PARTICIPACIÓN** **EN UN EVENTO WEB?**

Todos estamos acostumbrados a ver estos últimos años en RRSS a personas compartiendo su imagen participando en un evento presencial ... Pero pensamos ¿cómo visualizamos nuestra participación en un evento Web? o mejor ¿con qué imagen harías eso visible?

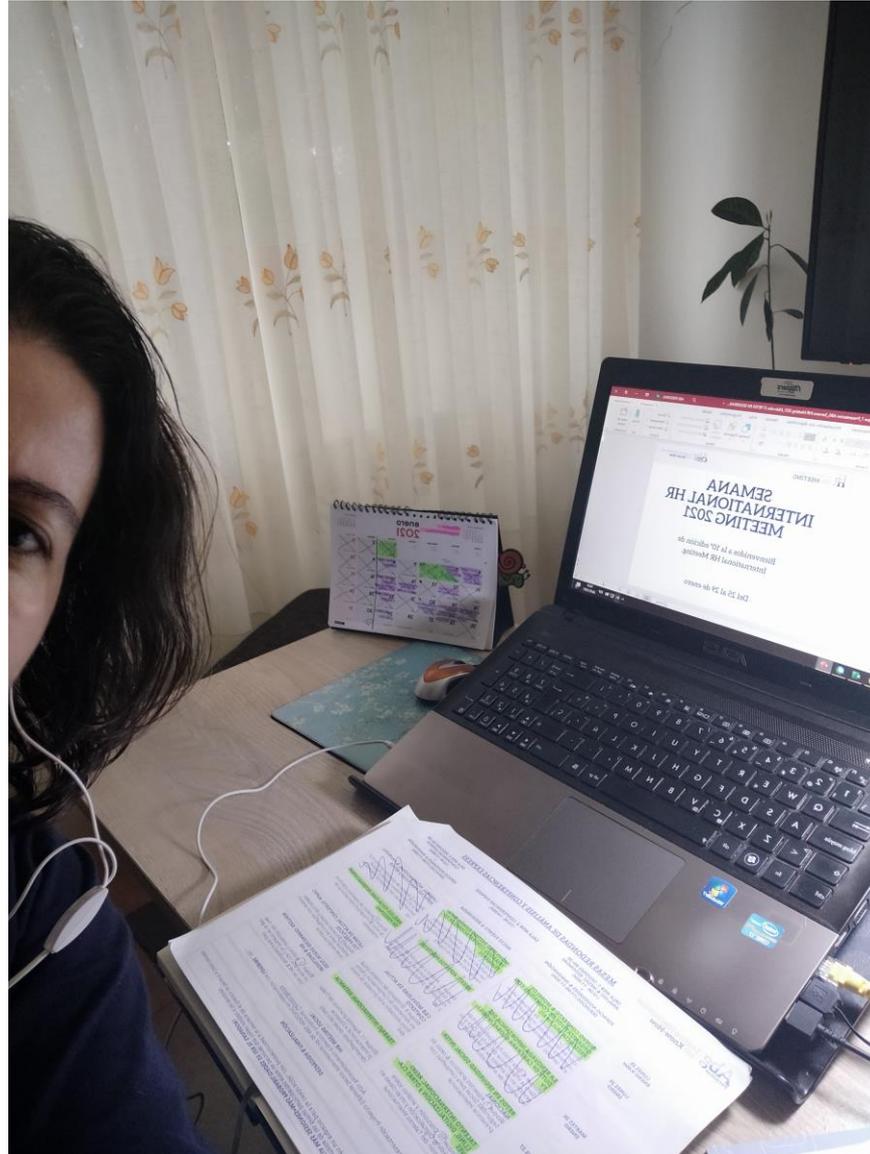
Nos gustaría conocer tu mirada y por eso pedimos tu AYUDA

Comparte con nosotros TU FOTO o CAPTURA que mejor resume cómo has visto o vivido tu participación en este evento Web ... cualquier medio (gráfico) vale: un whatsapp al +34 687 760 390, un email con una captura de pantalla a [Antonio.dejuan@abgpersonas.com](mailto:Antonio.dejuan@abgpersonas.com) o, si eres de los que no te asustas, usa #ihrmeeting y compártelo como un post en LinkedIn ... puedes aparecer tú o no, pero buscamos esa imagen ... cualquier opción es buena!

**OBS! De entre todas estas imágenes, elegiremos las que nos parezcan que resumen mejor el espíritu de este nuevo formato para la Semana IHR meeting ... y lo premiaremos, como muestra de reconocimiento y de agradecimiento**

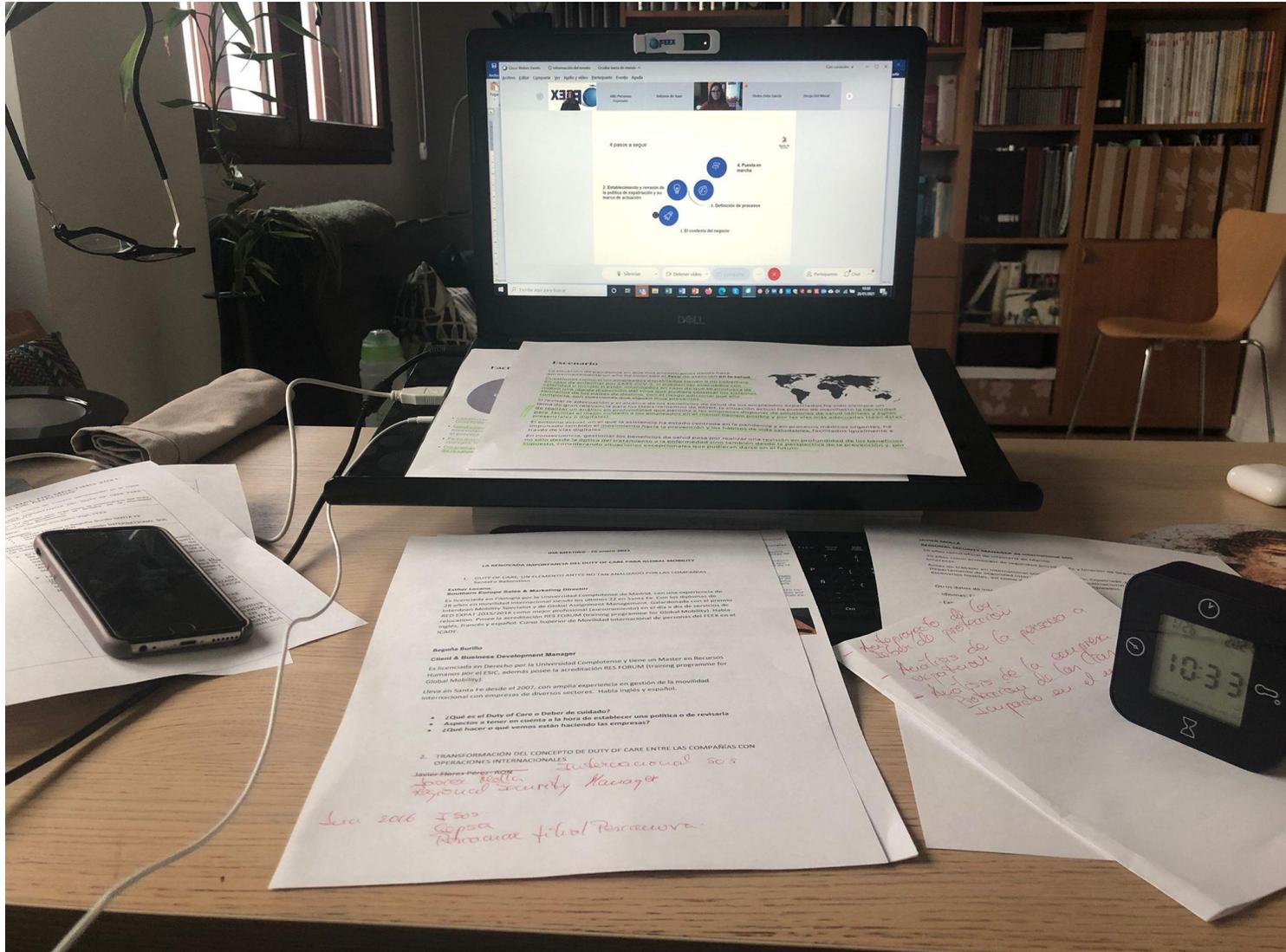












Zoom Meeting | Video Conferencing | 10:33 AM

Abg Personas | Meeting de Luis | Pedro Ortiz-Luque | Sergio Del Moral

### 4. El camino a seguir

1. El contexto del negocio
2. Establecimiento y revisión de la política de remuneración y los niveles de incentivos
3. Selección de procesos
4. El camino a seguir

© 2016 Zoom Meeting

**LA REMUNERACIÓN INTERNACIONAL EN EL DUTY OF CARE PARA GLOBAL MOBILITY**  
 Javier Barrio | 22 de mayo de 2016

**1. LA REMUNERACIÓN INTERNACIONAL EN EL DUTY OF CARE PARA GLOBAL MOBILITY**  
 Javier Barrio | 22 de mayo de 2016

**1.1. EL DUTY OF CARE EN EL DUTY OF CARE PARA GLOBAL MOBILITY**  
 El Duty of Care es un concepto que se refiere a la obligación de la empresa de garantizar el bienestar físico y psicológico de sus empleados que trabajan en el extranjero. Este concepto es fundamental para la gestión de la movilidad internacional y para la prevención de riesgos laborales.

**1.2. EL DUTY OF CARE EN EL DUTY OF CARE PARA GLOBAL MOBILITY**  
 El Duty of Care es un concepto que se refiere a la obligación de la empresa de garantizar el bienestar físico y psicológico de sus empleados que trabajan en el extranjero. Este concepto es fundamental para la gestión de la movilidad internacional y para la prevención de riesgos laborales.

**1.3. EL DUTY OF CARE EN EL DUTY OF CARE PARA GLOBAL MOBILITY**  
 El Duty of Care es un concepto que se refiere a la obligación de la empresa de garantizar el bienestar físico y psicológico de sus empleados que trabajan en el extranjero. Este concepto es fundamental para la gestión de la movilidad internacional y para la prevención de riesgos laborales.

**2. TRANSFORMACIÓN DEL CONCEPTO DE DUTY OF CARE ENTRE LAS EMPRESAS CON OPERACIONES INTERNACIONALES**  
 Javier Barrio | 22 de mayo de 2016

*Luis 2016 ISO*  
*Sopasa*  
*Personal file/Personal*

*- Adaptación de los niveles de protección*  
*- Análisis de la posición a su puesto*  
*- Análisis de la empresa*  
*- Análisis de la legislación*  
*- Análisis de la legislación*  
*- Análisis de la legislación*

10:33





# ESPACIO INNOVACION & SERVICIOS

A CONTINUACIÓN COMPARTIREMOS EN PANTALLA UNOS POCOS VIDEOS BREVES (DURACION APROX DE CADA UNO ES 90 SEGUNDOS) PREPARADOS POR ALGUNAS DE LAS FIRMAS PARTICIPANTES

ES UN BUEN MOMENTO (Y RAPIDO!) PARA CONOCER UN POCO MEJOR A LAS FIRMAS CON CUYA APORTACIÓN SE SOSTIENE ESTE EVENTO, ASI QUE TE ANIMAMOS A DEDICAR ESTOS 10 MINUTOS ;-)



## Próxima sesión, hoy a las 13:00h

### Bloque 8. C&B Movilidad en actual contexto

- Intervienen:



- Contenidos:

- GLOBAL MOBILITY TRENDS, CHALLENGES AND TOP TIPS FOR COST SAVINGS
- TALENTO Y COMPENSACIÓN EN EL CONTEXTO ACTUAL EN MOVILIDAD INTERNACIONAL
- SEGUROS DE SALUD Y MOVILIDAD EN EL ACTUAL CONTEXTO

**MUCHAS GRACIAS**