

Tendencias en movilidad internacional de trabajadores. Fiscalidad asociada a un entorno Covid-19



Ramón Portela

26 de enero de 2021

Movilidad internacional en el entorno actual

Evolución



En los momentos de crisis, sólo la imaginación es más importante que el conocimiento.



-Albert Einstein

Resiliencia



Hay hombres que luchan un día y son buenos. Hay otros que luchan un año y son mejores. Hay quienes luchan muchos años y son muy buenos. Pero los hay que luchan toda la vida. Esos son los imprescindibles.



-Bertolt Brecht



Agenda

- 1 Marco actual movilidad internacional
- 2 Aspectos prácticos & retos de fiscalidad internacional de empleados

Situación actual

Modelo Económico Globalizado ha favorecido la propagación del Covid-19. Equipos de Global Mobility / RRHH se enfrentan a los desafíos para mitigar el impacto que el Covid-19 está teniendo en sus negocios.

Gestión de la movilidad del talento clave para mantener la continuidad del negocio

- ¿Disminución del número de asignaciones internacionales?
- Restricciones a la movilidad por parte de los Gobiernos
- Gestión de costes
- ¡Oportunidades! Toda situación excepcional abre la puerta a nuevas oportunidades
 - Reflexiones sobre nuestro modelo de movilidad
 - Contribución a la resistencia y éxito de la empresa. Continuidad del negocio

Aspectos prácticos

Nueva normalidad

Retorno al trabajo

Futuro del trabajo

Trabajo digital

Impulsando la evolución de la gestión de la movilidad internacional

Teletrabajo internacional vs asignados virtuales.
Contención de coste más que ahorro de costes.

Flexibilidad

Empatía

Resiliencia

Agilidad

Hacia dónde vamos

Modelo de recuperación en forma de K.
Gestionando una población más diversa y diversificada.

Retos

Retención del talento.
Paridad de género y diversidad.



Aspectos prácticos

Construyendo un nuevo modelo

Expansión internacional de las empresas españolas garantía para la continuidad del negocio en la anterior crisis

Identificar personal y procesos claves de la movilidad internacional. Análisis de colaboración de puestos

Global Mobility / RRHH

Fomento de la colaboración e interacción de los diferentes equipos

Foco en mercados regionales vs. Globales



Aprovechando las oportunidades

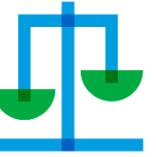
- ✓ Enorme inversión económica y en capital intelectual para las compañías.
- ✓ Pérdida puede poner en serio riesgo la continuidad del negocio (control sobre las filiales, procesos, formación empleados locales, etc.).
- ✓ No todo está en los organigramas ni en las descripciones de puestos.
- ✓ Empleados que generan sus propias redes internas y contribuyen a la difusión de la metodología frente a aquellos que pueden trabajar de forma más individual.
- ✓ Identificación y fomento de procesos “informales” para contribuir a la continuidad del negocio de la compañía.
- ✓ Como asesor de la compañía para garantizar desplazamiento de talento y continuidad del negocios.
- ✓ RRHH, Riesgos/Seguridad, Administración, Fiscal/Legal. Reivindicando el rol de movilidad internacional como aglutinador de conocimiento ante el negocio.
- ✓ Reasignación de talento internacional.

Aspectos prácticos

Asignación de expatriados vs distribución de talento

Influencia de las nuevas tecnologías





¿Qué nos está enseñando esta crisis? Riesgos fiscales asociados

- **Incremento de nivel de cumplimiento normativo. Administraciones tributarias más “conscientes” de la situación actual**
 - ❖ Revisión de los Criterios de Residencia Fiscal
 - ❖ Revisión del concepto de empleador en situaciones de teletrabajo o de asignación virtual
 - ❖ Incremento del Riesgo de existencia de Establecimiento Permanente (Teletrabajo vs Asignado virtual e impacto COVID-19 en gestión sociedades)
 - ❖ Impacto de la entrada en vigor de los Acuerdos de Intercambio de Información Tributaria entre Estados (OCDE).

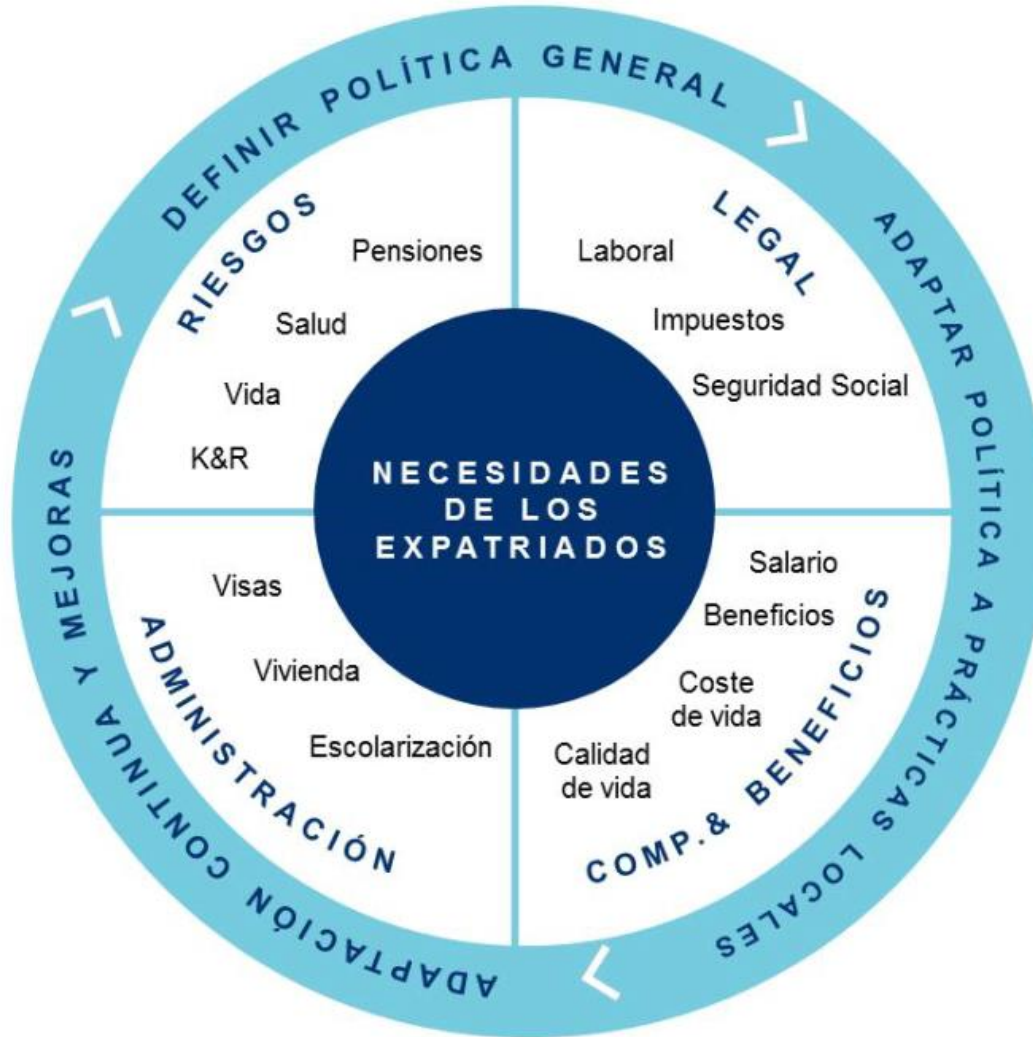
Conclusiones

La aparición del Covid-19, ha obligado a todas las organizaciones y en especial al área de RRHH a ser más reactivos, innovadores y ágiles para atender las necesidades de la empresa y apoyar a su personal que se encuentra desplazado internacionalmente.

Si los profesionales de Global Mobility pueden conservar parte de esta reactividad y agilidad nacida de la crisis, estarán en una buena posición para ayudar a las organizaciones a recuperarse y a garantizar la continuidad de su negocio.

Movilidad internacional

Modelo integral





welcome to brighter