

DIGITALIZACIÓN Y MOVILIDAD INTERNACIONAL



NOVIEMBRE 2021





“There is nothing wrong with change ... if it is in the right direction.” – Winston Churchill



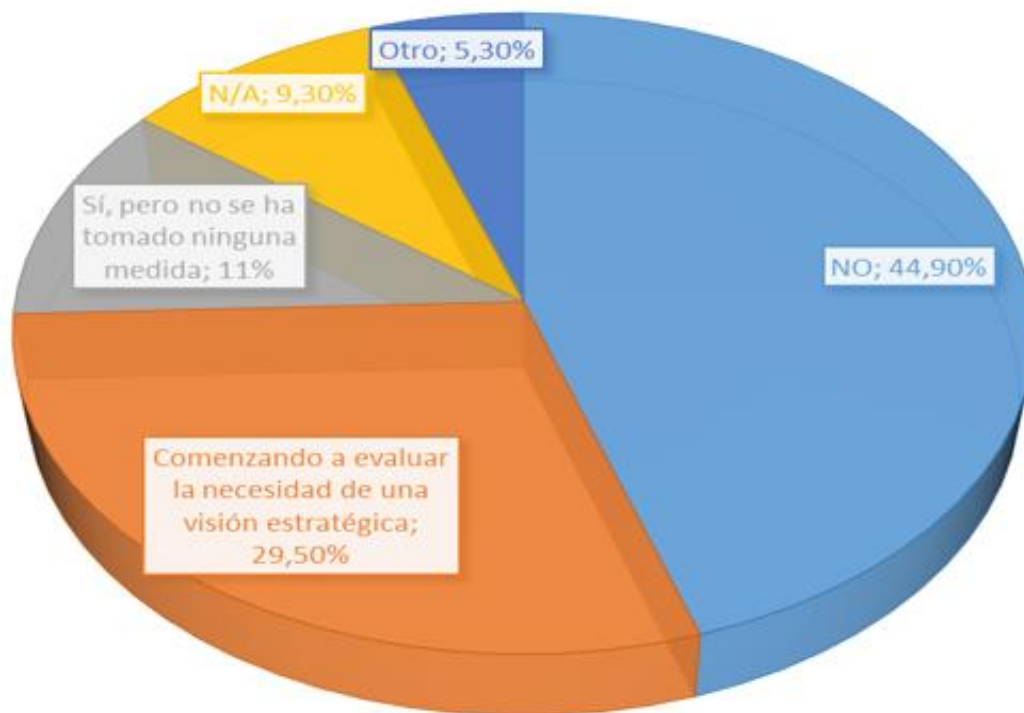
“At least 40% of all businesses will die in the next 10 years... if they don't figure out how to change their entire company to accommodate new technologies.” — John Chambers, CEO Cisco

“Times and conditions change so rapidly that we must keep our aim constantly focused on the future.” -Walt Disney



“If you can't fly, then run. If you can't run, then walk. If you can't walk, then crawl. But whatever you do, you have to keep moving forward” -Martin Luther King Jr.

¿Tienen en su organización una visión estratégica para la automatización / digitalización de la gestión de la movilidad global? *



*Encuesta Organización y Transformación de la Movilidad. Mercer 2019

El 44% de los profesionales que trabajan en Global Mobility están utilizando Data Analytics para guiar su toma de decisiones sobre políticas de Global Mobility.

Esto es un 30% más que lo que representaba en 2020



* 2021 Global Assignment Policies and Practice Survey. KPMG

DIGITALIZACIÓN MOVILIDAD INTERNACIONAL



Pros

- Simplifica/Acelera procesos.
- Informes más detallados – tiempo real
- Entorno de trabajo más productivo – Reducción de costes
- Mayores herramientas de comunicación que fomentan el compromiso y colaboración.

- Coste a corto plazo - inversión
- Resistencia al cambio: amenaza puesto de trabajo → Formación y comunicación interna
- Incertidumbre/Desmotivación/estrés (hiperconectividad).
- Puede variar en función de la Adecuación o Madurez de las empresas



Retos/Contras

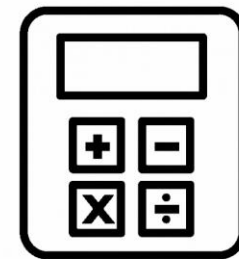
DIGITALIZACIÓN GLOBAL MOBILITY ACCIONA

1. Cálculo Asignaciones Internacionales
2. HCM
3. Gestor Documental
4. Herramienta 7p
5. Sitio web del expatriado



1. Cálculo Asignaciones Internacionales

- Herramienta desarrollo interno
- Calcula las expatriaciones y desplazamientos de los empleados de la compañía a todas las localizaciones en las que tenemos proyectos
- Extrae el acuerdo de expatriación y una hoja del coste estimado de la expatriación para que negocio tenga la información.



2. HCM (Human Capital Management)

- Sistema global de gestión de RRHH (talento, formación, C&B, Global Mobility, ausencias, gestión tiempos...)
- Proceso Asignación Internacional definido.
- Conocer en tiempo real el nº de expatriados que tenemos, país, tipo de asignación.
- Definir coste de su expatriación
- Cuadro de mando con extracción de reportes (nº de movimientos mes, nº de expatriados por edad, antigüedad en la compañía...)
- Alertas para los vencimientos de TA300 y visados



2. HCM (Human Capital Management)

Retos

- Global Mobility vs otras áreas de RRHH
- Colectivo de expatriados crítico
- Integración sistemas de nómina
- HCM genérico vs particularidades de cada país



3. Gestor Documental

- Expediente completo del empleado: Contrato de trabajo, acuerdo expatriación, contratos de alquiler, TA300, 247...



4. Herramienta 7p

- Herramienta desarrollo interno
- Gestión de los viajes al extranjero del empleado para aquellos empleados que mantengan su residencia fiscal en España.



5. Sitio web del Expatriado ACCIONA

- Encuesta Satisfacción
- Repositorios de documentos y políticas (Seguridad, Salud)
- Artículos interesantes sobre expatriación
- Entrevistas a expatriados
- Información Fiscal países, FAQ's Expatriación



“Life is like underwear. Change is good”



BUSINESS AS UNUSUAL

¡GRACIAS!