

Informe de prácticas Brasil: Cuestiones prácticas
laborales de actualidad

Noviembre 2021

Patrocinado por:

Allianz  **Care**

 **STERLING**
LEXICON

ÍNDICE

CONSIDERACIONES PREVIAS	3
1. PLANTILLA	4
2. VOLUMEN PRESENCIA	4
3. VUESTRA FASE EN ESTE PAÍS	5
4. LUGARES DEL PAÍS	5
5. NUESTRAS RESPONSABILIDADES EN ESTE PAÍS.....	6
6. NUESTRA ENTRADA EN ESTE PAÍS	6
7. PROVEEDORES QUE EMPLEAMOS PARA ESTE PAÍS.....	7
8. DIFICULTAD GENERAL PAÍS.....	8
9. ÁREAS DE DIFICULTAD	8
10. PROBLEMAS CONCRETOS CON ESTE PAÍS.....	9
Área Jurídico Laboral.....	10
11. COMPLEJIDAD	10
ANEXO 1 (CUESTIONARIO)	11

CONSIDERACIONES PREVIAS

Este informe de trabajo ha sido elaborado con las aportaciones de los participantes en la reunión sobre [“BRASIL: Cuestiones prácticas Laborales de actualidad”](#) de IHR EXPAT e IHR FODIRH celebrada el 29 de noviembre de 2021.

1. PLANTILLA

Tenéis ya plantilla en este país?

Sí
Todavía no tenemos plantilla en este país

Respuestas:

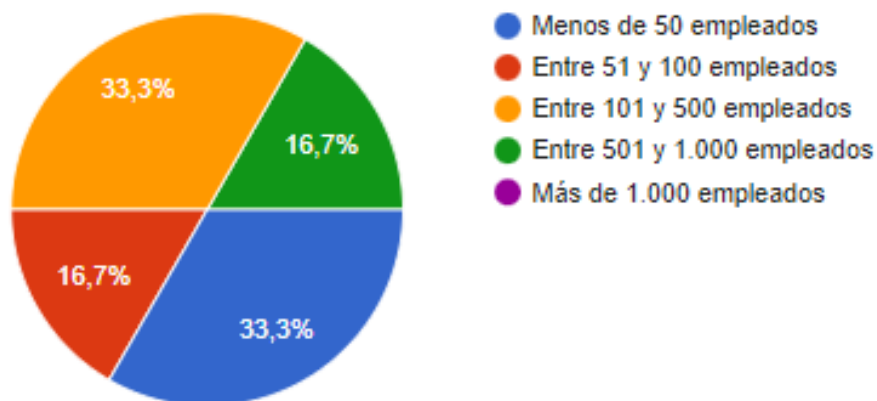


2. VOLUMEN PRESENCIA

En estos momentos, nuestro número de personas en este país es de:

Menos de 50 empleados
Entre 51 y 100 empleados
Entre 101 y 500 empleados
Entre 501 y 1.000 empleados
Más de 1.000 empleados

Respuestas:

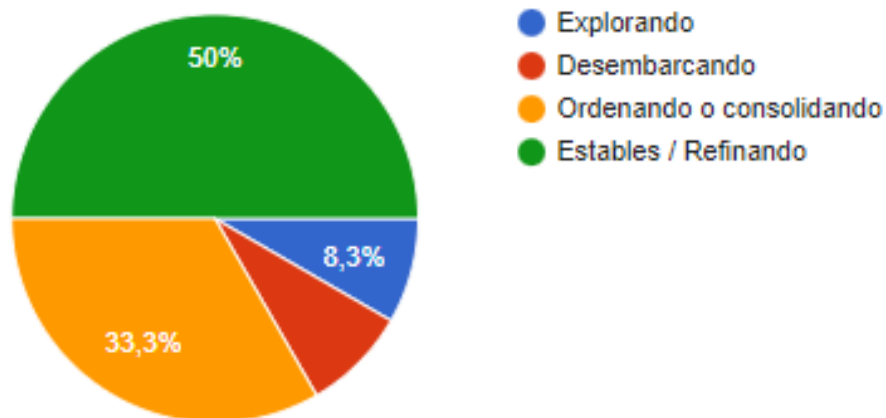


3. VUESTRA FASE EN ESTE PAÍS

Creo que la fase en la que nos encontramos en este país es...

Explorando
Desembarcando
Ordenando o consolidando
Estables / Refinando

Respuestas:



4. LUGARES DEL PAÍS

Indica lugares de Brasil donde tenéis vuestras oficinas centrales o donde tenéis trabajadores:

Respuestas:

- * Sao Paulo
- * Rio de Janeiro
- * Sao Paolo
- * Rio de Janeiro
- * Rio de Janeiro las oficinas
- * Rio de Janeiro

5. NUESTRAS RESPONSABILIDADES EN ESTE PAÍS

Nuestra intervención en RH en este país es:

Gestión directa de RH por apertura del país (aún no hay una estructura local RH)
Gestión directa de RH total (tamaño no justifica una estructura local RH)
Gestión directa de RH parcial (nuestro modelo de RH es centralizado para determinadas áreas)
Soporte a la estructura local de RH
Despliegue de procesos corporativos/regionales de RH en el país
Otros

Respuestas:

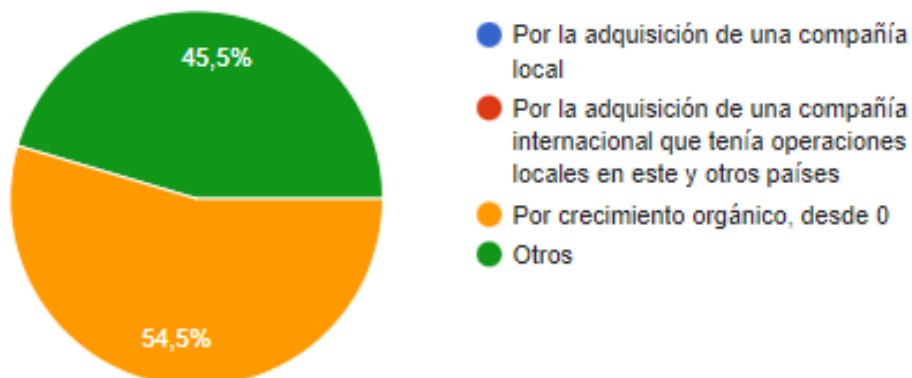


6. NUESTRA ENTRADA EN ESTE PAÍS

Nuestra entrada en este país se ha producido fundamentalmente:

Por la adquisición de una compañía local
Por la adquisición de una compañía internacional que tenía operaciones locales en este y otros países
Por crecimiento orgánico, desde 0
Otros

Respuestas:



7. PROVEEDORES QUE EMPLEAMOS PARA ESTE PAÍS

Indica el nombre del proveedor que os presta servicios para cada uno de estos temas:

Respuestas:

* PROVEEDOR ASESORAMIENTO LABORAL:

- Eduardo Soto
- In-House
- Santa Fe
- Sette Azevedo
- RRHH LOCAL
- Sette Azededo
- No tenemos un fijo por volumen trabajadores

* PROVEEDOR SERVICIOS BÚSQUEDA Y SELECCIÓN:

- In-House
- Santa Fe
- Interno
- Interno
- Utilizamos principalmente portales de empleo Catho corporativo. NO hay uno fijo regional

* PROVEEDOR INFORMACIÓN COMPENSACIÓN & BENEFICIOS:

- In-House
- Compensación y Beneficios de la propia empresa
- Interno
- Corporativo

* PROVEEDOR ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN (NÓMINA, ETC.):

- Auxadi
- In-House
- RRHH Brasil
- ADP
- Meta4

* PROVEEDOR SERVICIOS DESARROLLO RH:

- In-House
- Interno

* OTROS PROVEEDORES:

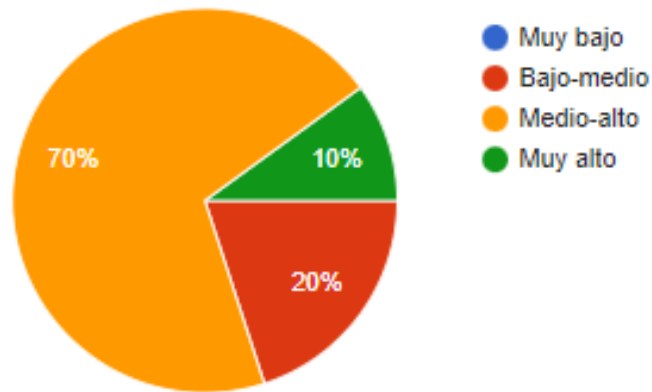
- Actualmente Santa Fe es nuestro proveedor local migratorio y relocation, y para fiscal el proveedor sería EY

8. DIFICULTAD GENERAL PAÍS

Si comparo este país con los otros en los que tenemos plantilla, diría que su nivel de dificultad en términos de RH es:

Muy bajo
Bajo-medio
Medio-alto
Muy alto

Respuestas:

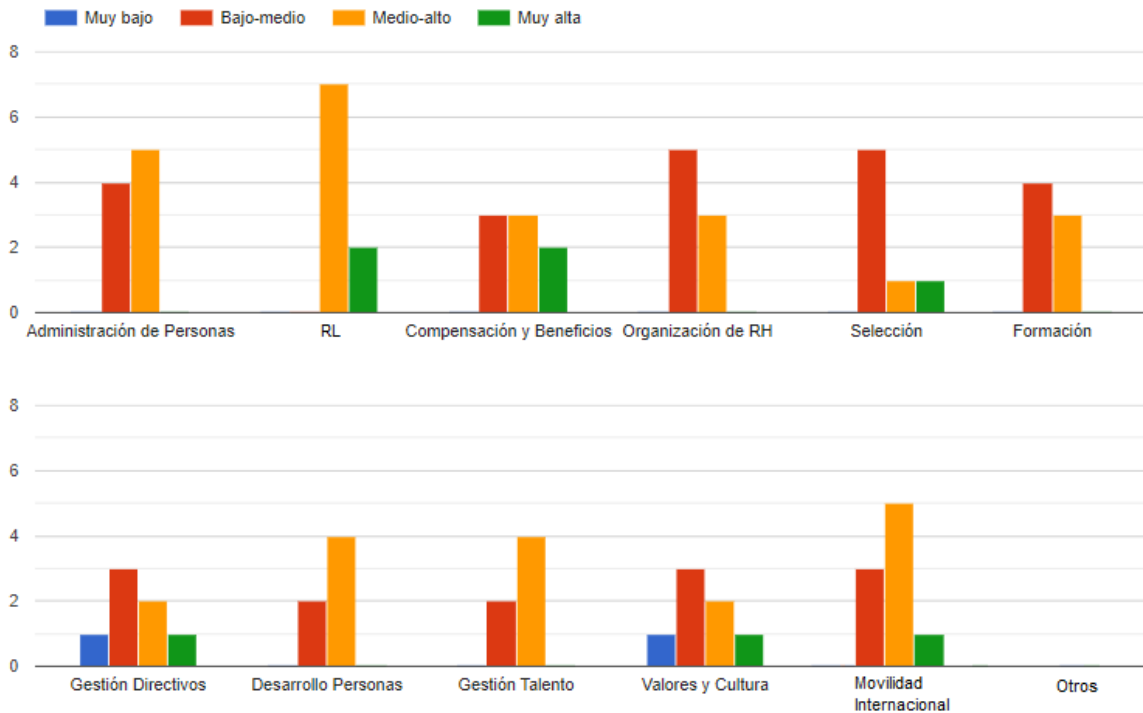


9. ÁREAS DE DIFICULTAD

El nivel de dificultad en las distintas áreas de RH es:

	Muy bajo	Bajo-medio	Medio-alto	Muy alta
Administración de Personas				
Relaciones Laborales				
Compensación y Beneficios				
Organización de RH				
Selección				
Formación				
Gestión Directivos				
Desarrollo Personas				
Gestión Talento				
Valores y Cultura				
Movilidad Internacional: Expats, Etc.				
Otros				

Respuestas:



10. PROBLEMAS CONCRETOS CON ESTE PAÍS

Explica 1 ó 2 problemas concretos que se os presentan en RH en este país:

Respuestas:

* El cómputo de las vacaciones que se pueden retribuir y la forma de reflejar y calcularlo en nómina. Las exigencias a nivel de obligatoriedad de los costes de transporte, seguros médicos y vales comida. A nivel de finalización de la relación laboral, las distintas modalidades y las implicaciones de cada una de ellas.

* Seguridad social

* En concreto, para nosotros lo más complicado sería el aspecto fiscal

* Dificultad para conseguir profesionales cualificados en el mundo de la ejecución

* Contratación temporal vs contratación subcontratación

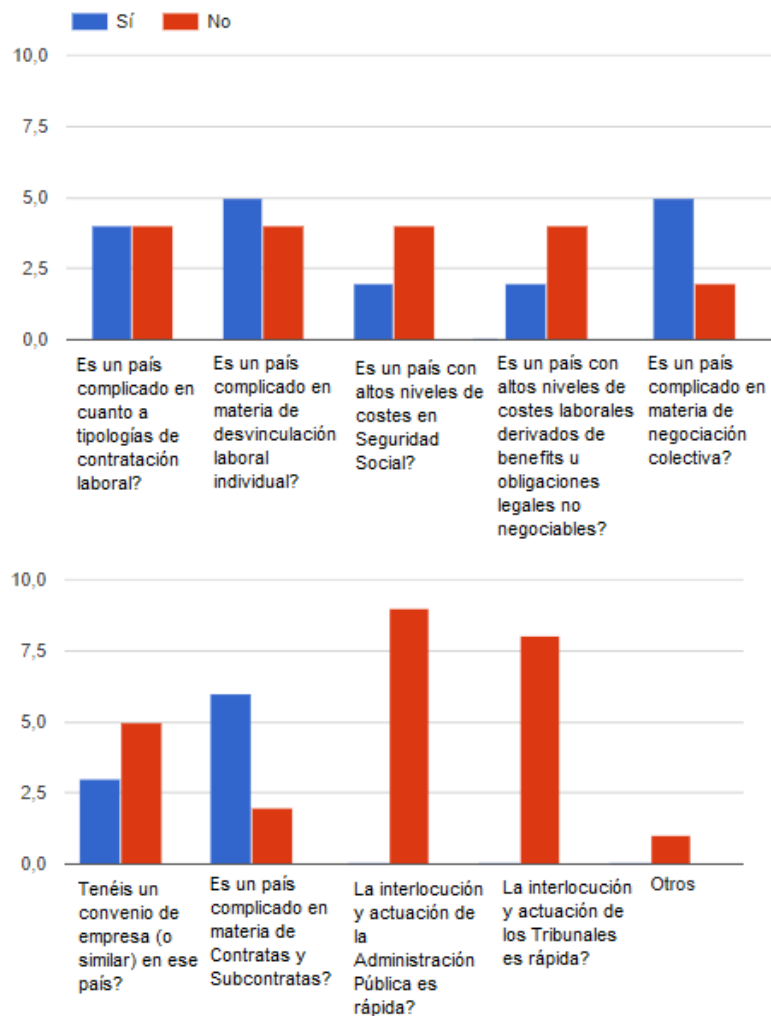
Área Jurídico Laboral

11. COMPLEJIDAD

Marca SÍ o NO para las distintas opciones en líneas generales:

	Sí	No
¿Es un país complicado en cuanto a tipologías de contratación laboral?		
¿Es un país complicado en materia de desvinculación laboral individual?		
¿Es un país con altos niveles de costes en Seguridad Social?		
¿Es un país con altos niveles de costes laborales derivados de benefits u obligaciones legales no negociables?		
¿Es un país complicado en materia de negociación colectiva?		
¿Tenéis un convenio de empresa (o similar) en ese país?		
¿Es un país complicado en materia de Contratas y Subcontratas?		
¿La interlocución y actuación de la Administración Pública es rápida?		
¿La interlocución y actuación de los Tribunales es rápida?		
Otros		

Respuestas:



ANEXO 1 (CUESTIONARIO)

1. PLANTILLA: Tenéis ya plantilla en este país?

- Sí
- Todavía no tenemos plantilla en este país

2. VOLUMEN PRESENCIA: En estos momentos, nuestro número de personas en este país:

- Menos de 50 empleados
- Entre 51 y 100 empleados
- Entre 101 y 500 empleados
- Entre 501 y 1.000 empleados
- Más de 1.000 empleados

3. VUESTRA FASE EN ESTE PAÍS: MARCA 1 SOLA OPCIÓN: Creo que la fase en la que nos encontramos en este país es ...

- Explorando
- Desembarcando
- Ordenando o consolidando
- Estables / Refinando

4. LUGARES DEL PAÍS: Indica lugares de BRASIL donde tenéis vuestras oficinas centrales o donde tenéis trabajadores:

5. NUESTRAS RESPONSABILIDADES EN ESTE PAÍS: MARCA 1 SOLA OPCIÓN: Nuestra intervención en RH en este país es:

- Gestión directa de RH por apertura del país (aún no hay una estructura local RH)
- Gestión directa de RH total (tamaño no justifica una estructura local RH)
- Gestión directa de RH parcial (nuestro modelo de RH es centralizado para determinadas áreas)
- Soporte a la estructura local de RH
- Despliegue de procesos corporativos/regionales de RH en el país
- Otros

6. NUESTRA ENTRADA EN ESTE PAÍS: MARCA 1 SOLA OPCIÓN: Nuestra entrada en este país se ha producido fundamentalmente:

- Por la adquisición de una compañía local
- Por la adquisición de una compañía internacional que tenía operaciones locales en este y otros países
- Por crecimiento orgánico, desde 0
- Otros

7. PROVEEDORES QUE EMPLEAMOS PARA ESTE PAÍS: Indica el nombre del proveedor que os presta servicios para cada uno de estos temas:

- Proveedor asesoramiento Laboral:
- Proveedor servicios Búsqueda y Selección:
- Proveedor información Compensación & Beneficios:
- Proveedor administración y gestión (nómina, etc.):
- Proveedor servicios Desarrollo RH:
- Otros proveedores:

8. DIFICULTAD GENERAL PAÍS: MARCA SÓLO 1 OPCIÓN: Si comparo este país con los otros en los que tenemos plantilla, diría que su nivel de dificultad en términos de RH es:

- Muy bajo
- Bajo-medio
- Medio-alto
- Muy alto

9. ÁREAS DE DIFICULTAD: MARCA 1 SÓLO OPCIÓN PARA CADA ÁREA: El nivel de dificultad en las distintas áreas de RH es:

	Muy bajo	Bajo-medio	Medio-alto	Muy alta
Administración de Personas				
Relaciones Laborales				
Compensación y Beneficios				
Organización de RH				
Selección				
Formación				
Gestión Directivos				
Desarrollo Personas				
Gestión Talento				
Valores y Cultura				
Movilidad Internacional: Expats, Etc.				
Otros				

10. PROBLEMAS CONCRETOS CON ESTE PAÍS: Explica 1 ó 2 problemas concretos que se os presentan en RH en este país:

Problema 1:

Problema 2:

ÁREA JURÍDICO LABORAL

11. COMPLEJIDAD: Marca SÍ o NO para las distintas opciones en líneas generales:

¿Es un país complicado en cuanto a tipologías de contratación laboral?	SÍ	NO
¿Es un país complicado en materia de desvinculación laboral individual?	SÍ	NO
¿Es un país con altos niveles de costes en Seguridad Social?	SÍ	NO
¿Es un país con altos niveles de costes laborales derivados de benefits u obligaciones legales no negociables?	SÍ	NO
¿Es un país complicado en materia de negociación colectiva?	SÍ	NO
¿Tenéis un Convenio de empresa (o similar) en ese país?	SÍ	NO
¿Es un país complicado en materia de Contratas y Subcontratas?	SÍ	NO
¿La interlocución y actuación de la Administración Pública es rápida?	SÍ	NO
¿La interlocución y actuación de los Tribunales es rápida?	SÍ	NO
Otros:		