

IHR Providers

11ª Edición, SEMANA IHR PROVIDERS 2022 (Evento Anual)

IHR PROVIDERS es nuestra Comunidad especializada en servicios de Global Mobility & RH Internacional. Está formada por las principales firmas que prestan servicios en + de 20 categorías relacionadas con la Dirección & Gestión Internacional de Personas.

Del 31 de enero al 3 de febrero celebraremos esta edición 2022 de la Semana IHR Providers **COMBINANDO** sesiones **ONLINE** con 1 mañana completa de encuentro **PRESENCIAL** (2 feb, siempre que la evolución covid lo permita)... Aprovechando lo mejor de ambos mundos, vaya!

FECHA: Semana L31 Enero a J03 Febrero

ONLINE: 3 conexiones diarias 60min (10h 13h 16h)

PRESENCIAL: 02 Febrero (mañana completa) Rafael Atocha

INSCRIPCIÓN: Telf: +34 986 72 35 64 o

emilia.vazquez@ihrmeeting.com o

alba.rodino@ihrmeeting.com

Promueve

IHR
Providers

Colaboradores
Institucionales



Capital Humano



Estas son algunas de las ventajas por asistir a este evento anual:

- * **AÑO DE TENDENCIAS:** Más de 30 conferencias sobre aspectos relevantes en Movilidad Internacional & International HR.
- * **GRAN ENCUENTRO PROFESIONAL:** +1.300 asistencias en 2021 (remoto) o +600 asistencias en 2020 (presencial) de RRHH Internacional.
- * **CONOCIMIENTO & INDUSTRIA RH INTERNACIONAL:** Presencia visible de firmas con información sobre sus servicios en este ámbito internacional.
- * **SINERGIAS Y COLABORACIÓN:** Posibilidad de establecer contacto con firmas participantes para poder conocerse, identificar opciones de colaboración, posibles sinergias de negocio, etc.
- * **IHR PROVIDERS SOCIAL ACTO RECONOCIMIENTO DE TRAYECTORIA PROFESIONAL:**



En esta edición reconoceremos la trayectoria y carrera de **Rafael Barrilero**, uno de esos profesionales con los que venimos aprendiendo todo (o casi) sobre el Diseño y la implantación de Políticas de Movilidad, sobre las condiciones retributivas asociadas a las mismas y en general sobre todo lo relacionado con las claves de la Compensación & Beneficios en entornos internacional.

- * **PRESENTACIÓN LIBRO "TENDENCIAS ESTRATÉGICAS EN LA DIRECCIÓN INTERNACIONAL DE PERSONAS: TRABAJO EN REMOTO, BRECHA SALARIAL, BIG DATA Y NUEVOS ROLES":** Este libro que se publicará gracias a LEFEBVRE es el resultado de Proyecto Senior International HR, un trabajo colaborativo en el que +60 profesionales Senior (más de 20 años de experiencia en HR) han participado identificando, estructurando y analizando las que consideran las cuatro tendencias estratégicas más relevantes en la Dirección Internacional de Personas.



Saludos y esperamos veros en [#ihrproviders](https://twitter.com/ihrproviders)

	SESIONES 60MIN CONFERENCIAS & MESAS REDONDAS (10:00 -11:00H)	SESIONES 60MIN CONFERENCIAS & MESAS REDONDAS (13:00 -14:00H)	SESIONES 60MIN CONFERENCIAS & MESAS REDONDAS (16:00 -17:00H)
LUNES 31 ENERO 09:45H	INICIO EVENTO & BIENVENIDA		
LUNES 31 ENERO ONLINE	<p>CONFERENCIA: TENDENCIAS EN POLITICAS DE MOVILIDAD INTERNACIONAL: TIPOS DESPLAZAMIENTO, CONDICIONES ETC Bloque 1. Tendencias & políticas de movilidad, con especial atención a las tipologías prácticas de desplazamiento, condiciones c&b, etc.</p>	<p>CONFERENCIA: EXTRANJEROS EN ESPAÑA: ASIGNADOS A, TRABAJANDO DESDE, EMPLEADOS EN, ETC Bloque 2. Situación y dificultades prácticas en la gestión de extranjeros basados en España (asignaciones, contrataciones locales, trabajadores remotos, etc).</p>	<p>MESA REDONDA: BIG DATA & HR EN ENTORNOS MULTIPAÍS Bloque 3. Compartir los resultados del trabajo que un equipo de profesionales Senior (+20 años experiencia HR) de nuestra comunidad ha llevado a cabo sobre el Big Data & HR multipaís.</p>
MARTES 01 FEBRERO ONLINE	<p>MESA REDONDA: TRABAJO INTERNACIONAL REMOTO: RESPUESTAS DESDE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Bloque 4. Discusión y análisis de las nuevas necesidades de respuesta de la Administración Pública que supone la importancia creciente del trabajo internacional remoto.</p>	<p>MESA REDONDA: TALENT & PROFESIONALES EN PROCESOS INTERNACIONALES: IMPACTO SITUACIÓN ACTUAL Bloque 5. Todo el ciclo de gestión de Talento de profesionales con responsabilidades, proyección & capacidades en operaciones Internacionales se ha visto afectado por la actual situación. Análisis de sus claves y tendencias.</p>	<p>CONFERENCIA: AMÉRICAS: LATAM & EEUU EN ACTUAL CONTEXTO Bloque 6. Análisis de cuestiones prácticas relevantes en la gestión de personas para empresas con presencia en América Latina o EEUU.</p>
MIÉRCOLES 02 FEBRERO PRESENCIAL	<p>CONFERENCIA 60 min, inicio 10h: ANÁLISIS FISCALIDAD INTERNACIONAL DE PERSONAS: RETOS ACTUALES Bloque 7. Análisis de los principales aspectos prácticos & retos de Fiscalidad internacional de empleados a los que nos enfrentamos actualmente.</p>	<p>STANDS & CONOCIMIENTO INDUSTRIA HR INTERNACIONAL 09:45h -14:00h: Zona de stands en la que conocer o reencontrarse con firmas de Servicios expertas en el ámbito Global Mobility & International HR.</p>	<p>IHR PROVIDERS SOCIAL 60 min inicio 13h: Bloque 8. Acto Reconocimiento trayectoria Profesional Rafael Barrilero, Presentación Libro Tendencias Estratégicas en la Dirección Internacional de Personas: Trabajo en Remoto, Brecha Salarial. Big Data y Nuevos Roles</p>
JUEVES 03 FEBRERO ONLINE	<p>MESA REDONDA: LABORAL & SOCIAL INTERNACIONAL: ASPECTOS PRÁCTICOS y RETOS ACTUALES Bloque 9. Análisis de retos y aspectos prácticos de actualidad en los ámbitos Laboral & Seguridad Social internacional.</p>	<p>CONFERENCIA: ¿HACIA UNA MOVILIDAD INTERNACIONAL SIN FAMILIAS? Bloque 10. Restricciones migratorias, resistencia de las propias familias ante las incertidumbres, reducción de costes, etc ¿Caminamos hacia una movilidad internacional sin familia? ¿Cómo podemos gestionar estas dificultades?.</p>	<p>CONFERENCIA: GESTIONANDO PERSONAS EN PAISES SIN PRESENCIA: DESLOCALIZACION DE LA FUERZA DE TRABAJO Bloque 11. Ahora que sabemos que es posible contar con talento basado en cualquier lugar del mundo, toca gestionar la dificultad de encontrar, atraer, contratar, retribuir, pagar, retener o desarrollar personas basadas en países en los que no tenemos presencia.</p>
DESPEDIDA & FINALIZACIÓN			

IHR PROVIDERS SOCIAL: Este Evento es también un espacio para la celebración...con posterioridad a la semana de el Evento se llevará a cabo sorteo de distintos obsequios, cortesía de las firmas participantes entre las personas que hayan asistido a las sesiones
(ASISTENCIA MÁS SESIONES=MÁS PROBABILIDADES DE SER EL GANADOR)

MESAS REDONDAS DE ANÁLISIS Y CONFERENCIAS EXPRESS

SESIONES 60MIN
CONFERENCIAS & MESAS REDONDAS
(10:00 -11:00H)

SESIONES 60MIN
CONFERENCIAS & MESAS REDONDAS
(13:00 -14:00H)

SESIONES 60MIN
CONFERENCIAS & MESAS REDONDAS
(16:00 -17:00H)

LUNES 31
ENERO 9:45H

INICIO EVENTO & BIENVENIDA

CONFERENCIA:
TENDENCIAS EN POLITICAS DE MOVILIDAD INTERNACIONAL: TIPOS DESPLAZAMIENTO, CONDICIONES ETC
Bloque 1. Tendencias & políticas de movilidad, con especial atención a las tipologías prácticas de desplazamiento, condiciones c&b, etc.

CONFERENCIA:
EXTRANJEROS EN ESPAÑA: ASIGNADOS A, TRABAJANDO DESDE, EMPLEADOS EN, ETC
Bloque 2. Situación y dificultades prácticas en la gestión de extranjeros basados en España (asignaciones, contrataciones locales, trabajadores remotos, etc).

MESA REDONDA:
BIG DATA & HR EN ENTORNOS MULTIPAÍS

Bloque 3. Compartir los resultados del trabajo que un equipo de profesionales Senior (+20 años experiencia HR) de nuestra comunidad ha llevado a cabo sobre el Big Data & HR multipaís.

MODERA:

Capital Humano

INTERVIENEN:



CONTENIDOS:

- LATEST TRENDS IN BENEFITS PROVISIONS FOR INTERNATIONAL ASSIGNMENTS - RELOCATION & ON-ASSIGNMENT
- NUEVAS MODALIDADES TRABAJO E IMPACTO EN EL CONTROL DE LAS ASIGNACIONES
- SALUD INTEGRAL Y MOVILIDAD INTERNACIONAL TRAS LA PANDEMIA: LAS CLAVES DE UN NUEVO ESCENARIO

PARTICIPAN:



CONTENIDOS:

- INMIGRACIÓN CORPORATIVA HOY: RETOS PRÁCTICOS
- NÓMADAS DIGITALES Y ALTAMENTE CUALIFICADOS: LA CLAVE DEL ÉXITO
- AUSENCIA DE REGULACIÓN MIGRATORIA EN MATERIA DE TELETRABAJO EN ESPAÑA Y SUS POSIBLES ALTERNATIVAS

MIEMBROS DEL EQUIPO:



COORDINADOR: Pello Yaben, Socio PY Desarrollo Organizaciones, PY DESARROLLO ORGANIZACIONES



Samra Abou. International Mobility Coordinator, INDRA



Marc Ayas, HR Director South Europe, DS SMITH



Ieltxu Carcar. Head of Global HR Process Design, SIEMENS GAMESA



Antonio Jesús Hernández, Director RH, ROADIS

LUNES 31
ENERO
ONLINE

MESAS REDONDAS DE ANÁLISIS Y CONFERENCIAS EXPRESS

SESIONES 60MIN
CONFERENCIAS & MESAS REDONDAS
(10:00 -11:00H)

SESIONES 60MIN
CONFERENCIAS & MESAS REDONDAS
(13:00 -14:00H)

SESIONES 60MIN
CONFERENCIAS & MESAS REDONDAS
(16:00 -17:00H)

MESA REDONDA:
TRABAJO INTERNACIONAL REMOTO:
RESPUESTAS DESDE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Bloque 4. Discusión y análisis de las nuevas necesidades de respuesta de la Administración Pública que supone la importancia creciente del trabajo internacional remoto.

MESA REDONDA:
TALENT & PROFESIONALES EN PROCESOS INTERNACIONALES:
IMPACTO SITUACIÓN ACTUAL

Bloque 5. Todo el ciclo de gestión de Talento de profesionales con responsabilidades, proyección & capacidades en operaciones **Internacionales** se ha visto afectado por la actual situación. Análisis de sus claves y tendencias.

CONFERENCIA:
AMÉRICAS: LATAM & EEUU EN ACTUAL CONTEXTO

Bloque 6. Análisis de cuestiones prácticas relevantes en la gestión de personas para empresas con presencia en América Latina o EEUU.

MARTES 01
FEBRERO
ONLINE

MODERA:



INTERVIEN:



MODERA:



PARTICIPAN:



CONTENIDOS:

- CÓMO MEDIR LA COMPETENCIA INTERCULTURAL ANTES Y DESPUÉS DE LAS ASIGNACIONES INTERNACIONALES AUMENTA EL ROI
- RETOS ACTUALES EN LA GESTIÓN DEL TALENTO EN LA MOVILIDAD INTERNACIONAL
- FOMENTA LA COHESIÓN DE EQUIPO MEDIANTE UN RETO SOCIAL DE BIENESTAR

PARTICIPAN:



CONTENIDOS:

- SOLUCIONES ANTE LOS NUEVOS RETOS MIGRATORIO EN USA Y LATAM
- RISK OUTLOOK LATAM 2022
- "EXIT - LATAM Y EEUU" - ¿QUÉ SE DEBE TENER EN CUENTA EN EL MOMENTO DE LA SALIDA COMO PERSONA FÍSICA Y COMO EMPRESA?

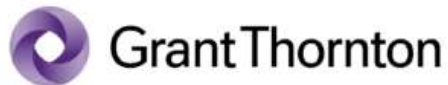
MESAS REDONDAS DE ANÁLISIS Y CONFERENCIAS EXPRESS

SESIONES 60MIN
CONFERENCIA
(10:00 -11:00H)

ANÁLISIS FISCALIDAD INTERNACIONAL DE PERSONAS: RETOS ACTUALES

Bloque 7. Análisis de los principales aspectos prácticos & retos de Fiscalidad internacional de empleados a los que nos enfrentamos actualmente.

PARTICIPAN:



CONTENIDOS:

- GESTIONANDO LAS OBLIGACIONES FISCALES INTERNACIONALES DE LOS EMPLEADOS EN LA ACTUAL INCERTIDUMBRE
- REMOTE WORKERS: GESTIÓN DE RETENCIONES EN EL EXTRANJERO
- TENDENCIAS FISCALES EN MOVILIDAD INTERNACIONAL. NUEVAS FORMAS DE TRABAJAR: OPORTUNIDADES Y RIESGOS ASOCIADOS

STANDS & CONOCIMIENTO INDUSTRIA HR INTERNACIONAL
(09:45H -14:00H)

STANDS & CONOCIMIENTO INDUSTRIA HR INTERNACIONAL

Zona de stands en la que conocer o reencontrarse con firmas de Servicios expertas en el ámbito Global Mobility & International HR.

PARTICIPAN:

IHR PROVIDERS SOCIAL
(13:00H-14:00H)

IHR PROVIDERS SOCIAL

Bloque 8. Acto Reconocimiento trayectoria Profesional Rafael Barrilero, Presentación Libro Tendencias Estratégicas en la Dirección Internacional de Personas: Trabajo en Remoto, Brecha Salarial. Big Data y Nuevos Roles

ACTO DE RECONOCIMIENTO



En esta edición reconocemos la trayectoria y carrera de RAFAEL BARRILERO, uno de esos profesionales con los que venimos aprendiendo todo (o casi) sobre el

Diseño & implantación de Políticas de Movilidad y en general sobre todo lo relacionado con las claves de la Compensación & Beneficios en entornos internacional. Entrega el Reconocimiento: **CARMEN BENITO** (profesional reconocida en 2021).

PRESENTACIÓN LIBRO "TENDENCIAS ESTRATÉGICAS EN LA DIRECCIÓN INTERNACIONAL DE PERSONAS: TRABAJO EN REMOTO, BRECHA SALARIAL, BIG DATA Y NUEVOS ROLES":



Diego Colchero, General Counsel, TELEFONICA TECH



Juan Pujol Presidente, EDITORIAL LEFEBVRE



Antonio de Juan, IHR MEETING

MIÉRCOLES 02
FEBRERO
PRESENCIAL

MESAS REDONDAS DE ANÁLISIS Y CONFERENCIAS EXPRESS

SESIONES 60MIN
CONFERENCIAS & MESAS REDONDAS
(10:00 -11:00H)

LABORAL & SOCIAL INTERNACIONAL: ASPECTOS PRÁCTICOS y RETOS ACTUA- LES

Bloque 9. Análisis de retos y aspectos prácticos de actualidad en los ámbitos Laboral & Seguridad Social internacional.

MODERA:



INTERVIEN:



CONTENIDOS:

- DIRECTIVAS POSTING
- TELETRABAJO INTERNACIONAL: RETOS JURÍDICOS Y EMPRESARIALES
- RETOS PREVISIÓN SOCIAL. NUEVO MARCO PLANES DE JUBILACIÓN

SESIONES 60MIN
CONFERENCIAS & MESAS REDONDAS
(13:00 -14:00H)

¿HACIA UNA MOVILIDAD INTERNACIONAL SIN FAMILIAS?

Bloque 10. Restricciones migratorias, resistencia de las propias familias ante las incertidumbres, reducción de costes, etc ¿Caminamos hacia una movilidad internacional sin familia? ¿Cómo podemos gestionar estas dificultades?.

PARTICIPAN:



CONTENIDOS:

- IMPLICACIONES MIGRATORIAS DE LOS DESPLAZAMIENTOS DE FAMILIARES
- MOVILIDAD INTERNACIONAL SIN FAMILIA: VELOCIDAD, RIESGO CERO Y EXPERIENCIA DEL EMPLEADO: VIAJES DE NEGOCIOS EN TIEMPOS REVUELTOS
- NUEVAS TIPOLOGÍAS EN ASIGNACIONES INTERNACIONALES: MOVILIDAD INTERNACIONAL SIN FAMILIAS. ADAPTACIÓN EN LAS POLÍTICAS DE MOVILIDAD Y SOLUCIONES

SESIONES 60MIN
CONFERENCIAS & MESAS REDONDAS
(16:00 -17:00H)

GESTIONANDO PERSONAS EN PAISES SIN PRESENCIA: DESLOCALIZACION DE LA FUERZA DE TRABAJO

Bloque 11. Ahora que sabemos que es posible contar con talento basado en cualquier lugar del mundo, toca gestionar la dificultad de encontrar, atraer, contratar, retribuir, pagar, retener o desarrollar personas basadas en países en los que no tenemos presencia.

PARTICIPAN:



CONTENIDOS:

- EL TELETRABAJO INTERNACIONAL: CLAVES JURÍDICO LABORALES
- UNA NUEVA ERA PARA EL TALENTO. CINCO TENDENCIAS CLAVE EN LA GESTIÓN INTERNACIONAL DE PERSONAS
- CONCLUSIONES ESTUDIO: "HEALTH AND RISK BENEFITS DESIGN FOR INTERNATIONALLY MOBILE EMPLOYEES"

JUEVES 03
FEBRERO
ONLINE

IHR Providers

FIRMAS PARTICIPANTES



Records Management
Worldwide Movers
Relocation



IHR Providers

FIRMAS PARTICIPANTES



IHR Providers

FIRMAS PARTICIPANTES



SANTA FE
RELOCATION

