

SEMANA IHR PROVIDERS 2022

PROYECTO SENIOR INTERNATIONAL HR



Madrid 2 de febrero de 2022

PROYECTO SENIOR INTERNATIONAL HR

- 1. PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR**
- 2. EL LIBRO: PRÓLOGO Y ESTRUCTURA**
- 3. VISIÓN DIRECTIVA INTERNACIONAL NO HR**
- 4. PUBLICACIÓN LEFEBVRE**

PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- Se trata de un proyecto promovido por las comunidades IHR EXPAT & IHR FODIRH del ecosistema INTERNATIONAL HR MEETING
 - COLABORATIVO
 - Elaborado por y para profesionales con SENIORITY +20 AÑOS HR
 - Enfocado en la dimensión MULTIPAÍS/INTERNACIONAL de 4 temas relevantes
 - Que dará como resultado la publicación de una obra de AUTORÍA CONJUNTA de los participantes

PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- Fases del proyecto. Datos
 - 2do semestre 2020: preparación base del proyecto e Identificación de 4 temas más interesantes para el análisis. +60 PROFESIONALES HR EMPRESAS PARTICIPANTES
 - 1er semestre 2021: Creación y Reuniones de Trabajo de 4 equipos para identificar, estructurar & preparar las cuestiones de análisis que nos parecen más interesantes: +20 PROFESIONALES HR EMPRESAS PARTICIPANTES + 7 FIRMAS EXPERTAS COLABORADORAS
 - 2do semestre 2021: 4 Sesiones (1 por mes) de IHR Expat & IHR Fodirh con presentación de los resultados de las reflexiones de los equipos
 - 1er semestre 2022: Publicación Proyecto editorial, basado en los trabajos anteriores, con la EDITORIAL LEFEBVRE

PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- Fases del proyecto. Datos
 - 2do semestre 2020: preparación base del proyecto e Identificación de 4 temas más interesantes para el análisis. **+60 PROFESIONALES HR EMPRESAS PARTICIPANTES**
 - 1er semestre 2021: Creación y Reuniones de Trabajo de 4 equipos para identificar, estructurar & preparar las cuestiones de análisis que nos parecen más interesantes: **+20 PROFESIONALES HR EMPRESAS PARTICIPANTES + 7 FIRMAS EXPERTAS COLABORADORAS**
 - 2do semestre 2021: 4 Sesiones (1 por mes) de IHR Expat & IHR Fodirh con presentación de los resultados de las reflexiones de los equipos
 - 1er semestre 2022: Publicación Proyecto editorial, basado en los trabajos anteriores, con la EDITORIAL LEFEBVRE

PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- Fases del proyecto. Datos
 - 2do semestre 2020: preparación base del proyecto e Identificación de 4 temas más interesantes para el análisis. +60 PROFESIONALES HR EMPRESAS PARTICIPANTES
 - 1er semestre 2021: Creación y Reuniones de Trabajo de 4 equipos para identificar, estructurar & preparar las cuestiones de análisis que nos parecen más interesantes: +20 PROFESIONALES HR EMPRESAS PARTICIPANTES + 7 FIRMAS EXPERTAS COLABORADORAS
 - **2do semestre 2021: 4 Sesiones (1 por mes) de IHR Expat & IHR Fodirh con presentación de los resultados de las reflexiones de los equipos**
 - 1er semestre 2022: Publicación Proyecto editorial, basado en los trabajos anteriores, con la EDITORIAL LEFEBVRE

PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- Fases del proyecto. Datos
 - 2do semestre 2020: preparación base del proyecto e Identificación de 4 temas más interesantes para el análisis. +60 PROFESIONALES HR EMPRESAS PARTICIPANTES
 - 1er semestre 2021: Creación y Reuniones de Trabajo de 4 equipos para identificar, estructurar & preparar las cuestiones de análisis que nos parecen más interesantes: +20 PROFESIONALES HR EMPRESAS PARTICIPANTES + 7 FIRMAS EXPERTAS COLABORADORAS
 - 2do semestre 2021: 4 Sesiones (1 por mes) de IHR Expat & IHR Fodirh con presentación de los resultados de las reflexiones de los equipos
 - 1er semestre 2022: **Publicación** Proyecto editorial, basado en los trabajos anteriores, con la **EDITORIAL LEFEBVRE**

PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

Los 4 temas identificados & elegidos por +60 miembros de la comunidad

- 1. DISCRIMINACIÓN GÉNERO Y CUESTIONES HR CON IMPACTO EN LA BRECHA SALARIAL EN ENTORNOS MULTIPAÍS**
- 2. TRABAJO INTERNACIONAL REMOTO**
- 3. BIG DATA Y HR EN COMPAÑÍAS CON PRESENCIA EN VARIOS PAÍSES**
- 4. NUEVAS POSICIONES Y ROLES HR EN CONTEXTOS MULTIPAÍS**

PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- Equipo de coordinación: Cada uno de los 4 temas tiene un coordinador que participa en un Equipo de coordinación que trabaja por y para la consistencia/coherencia del proyecto global: Javier Arribas, Jose María Caballero, Jorge Cagigas, Pello Yaben
- Coordinación Global del Proyecto: Antonio de Juan
- Coordinación Editorial del Proyecto: José María Caballero
- Apoyo proyecto: Martina Barreiro, Alba Rodiño y Emilia Vazquez

PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- EQUIPO 1: DISCRIMINACIÓN GÉNERO Y CUESTIONES HR CON IMPACTO EN LA BRECHA SALARIAL EN ENTORNOS MULTIPAÍS: QUÉ
 - “El capítulo se centra en la discriminación por género.
 - ✓ Busca que se entiendan los hechos y conceptos más relevantes en la materia: Brecha salarial, suelo pegajoso, techo de cristal, tipos de discriminación, etc
 - ✓ También qué factores impactan en la brecha salarial (selección, formación, etc)
 - ✓ Dando un paso algo audaz, intentamos acercarnos a la expatriación para ver si en ella existe discriminación por género.
 - ✓ Enfoque España y otros países (UE, Nordics, EEUU, Latam. APAC cuando se ha podido) “

PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- DISCRIMINACIÓN GÉNERO Y CUESTIONES HR CON IMPACTO EN LA BRECHA SALARIAL EN ENTORNOS MULTIPAÍS : QUIÉN
 - Coordina: José María Caballero, Directivo HR Colaborador estable IHR EXPAT&IHR FODIRH
 - CAPGEMINI ENGINEERING: Ana Cabello, Directora C&B y Relaciones Sociales
 - CONSTRUCCIONES RUBAU: Silvia Richarte, Directora HR Organización y Comunicación Interna
 - GE RENEWABLE ENERGY: Rosamaría Azañedo, HR Leader Spain & Southern Europe Onshore Wind
 - GRUPO PIÑERO: Guillermo Rademakers, Global Head Rewards

PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- DISCRIMINACIÓN GÉNERO Y CUESTIONES HR CON IMPACTO EN LA BRECHA SALARIAL EN ENTORNOS MULTIPAÍS
 - **Coordina: José María Caballero, Directivo HR Colaborador estable IHR EXPAT & IHR FODIRH**
 - CAPGEMINI ENGINEERING: Ana Cabello, Directora C&B y Relaciones Sociales
 - CONSTRUCCIONES RUBAU: Silvia Richarte, Directora HR Organización y Comunicación Interna
 - GE RENEWABLE ENERGY: Rosamaría Azañedo, HR Leader Spain & Southern Europe Onshore Wind
 - GRUPO PIÑERO: Guillermo Rademakers, Global Head R



PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- DISCRIMINACIÓN GÉNERO Y CUESTIONES HR CON IMPACTO EN LA BRECHA SALARIAL EN ENTORNOS MULTIPAÍS
 - **Coordina: José María Caballero, Directivo HR Colaborador estable IHR EXPAT & IHR FODIRH**
 - **CAPGEMINI ENGINEERING: Ana Cabello, Directora C&B y Relaciones Sociales**
 - CONSTRUCCIONES RUBAU: Silvia Richarte, Directora HR Organización y Comunicación Interna
 - GE RENEWABLE ENERGY: Rosamaría Azañedo, HR Leader Spain & Southern Europe Onshore Wind
 - GRUPO PIÑERO: Guillermo Rademakers, Global Head R



PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- DISCRIMINACIÓN GÉNERO Y CUESTIONES HR CON IMPACTO EN LA BRECHA SALARIAL EN ENTORNOS MULTIPAÍS
 - **Coordina: José María Caballero, Directivo HR Colaborador estable IHR EXPAT & IHR FODIRH**
 - **CAPGEMINI ENGINEERING: Ana Cabello, Directora C&B y Relaciones Sociales**
 - **CONSTRUCCIONES RUBAU: Silvia Richarte, Directora HR Organización y Comunicación Interna**
 - GE RENEWABLE ENERGY: Rosamaría Azañedo, HP Leader Spain & Southern Europe Onshore Wind
 - GRUPO PIÑERO: Guillermo Rademakers, Global Head R



PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- DISCRIMINACIÓN GÉNERO Y CUESTIONES HR CON IMPACTO EN LA BRECHA SALARIAL EN ENTORNOS MULTIPAÍS
 - **Coordina: José María Caballero, Directivo HR Colaborador estable IHR EXPAT & IHR FODIRH**
 - **CAPGEMINI ENGINEERING: Ana Cabello, Directora C&B y Relaciones Sociales**
 - **CONSTRUCCIONES RUBAU: Silvia Richarte, Directora HR Organización y Comunicación Interna**
 - **GE RENEWABLE ENERGY: Rosamaría Azañedo, HP Leader Spain & Southern Europe Onshore Wind**
 - **GRUPO PIÑERO: Guillermo Rademakers, Global Head R**



PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- DISCRIMINACIÓN GÉNERO Y CUESTIONES HR CON IMPACTO EN LA BRECHA SALARIAL EN ENTORNOS MULTIPAÍS
 - **Coordina: José María Caballero, Directivo HR Colaborador estable IHR EXPAT & IHR FODIRH**
 - **CAPGEMINI ENGINEERING: Ana Cabello, Directora C&B y Relaciones Sociales**
 - **CONSTRUCCIONES RUBAU: Silvia Richarte, Directora HR Organización y Comunicación Interna**
 - **GE RENEWABLE ENERGY: Rosamaría Azañedo, HR Leader Spain & Southern Europe Onshore Wind**
 - **GRUPO PIÑERO: Guillermo Rademakers, Global Head Re**



PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- **DISCRIMINACIÓN GÉNERO Y CUESTIONES HR CON IMPACTO EN LA BRECHA SALARIAL EN ENTORNOS MULTIPAÍS**
 - **Coordina: José María Caballero, Directivo HR Colaborador estable IHR EXPAT & IHR FODIRH**
 - **CAPGEMINI ENGINEERING: Ana Cabello, Directora C&B y Relaciones Sociales**
 - **CONSTRUCCIONES RUBAU: Silvia Richarte, Directora HR Organización y Comunicación Interna**
 - **GE RENEWABLE ENERGY: Rosamaría Azañedo, HR Leader Spain & Southern Europe Onshore Wind**
 - **GRUPO PIÑERO: Guillermo Rademakers, Global Head Rewards**
 - **FIRMAS COLABORADORAS ASESORAMIENTO TECNICO RELACIONADO CON CONTENIDO:**
 - **Mario Cerón, ZEREON ASSOCIATES & WORLD AT WORK**

PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- EQUIPO 2: TRABAJO INTERNACIONAL REMOTO: QUÉ
 - “Nuestro trabajo, al igual que el del resto de equipos , hace una aproximación al tema que corresponde, en nuestro caso al Teletrabajo Internacional, desde una doble perspectiva:
 - ✓ La primera, la conceptual, incluye problemas y retos del teletrabajo internacional tales como las competencias requeridas, el onboarding, el orgullo de pertenencia así como todas aquellas que se derivan del trabajo en remoto. Así mismo, o esa es nuestra intención, diferencia claramente el teletrabajo, la desconexión digital y las políticas activas de conciliación.
 - ✓ La segunda perspectiva sería la legal, en nuestro caso desde cuatro diferentes ángulos, el laboral/SS, Fiscal, Migratorio y PRL.”

PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- TRABAJO INTERNACIONAL REMOTO: QUIÉN
 - Coordina: OHLA GROUP - Javier Arribas, Dirección RH
 - AXA - Javier Simón, Talent Attraction, Employer Branding & International Mobility Manager
 - BEFESA - Lucía Gomez del Río, HR Director
 - CAIXABANK - Pablo D'Angelo, International HR Director
 - EXPLEO - Silvia López, HR & Communication Director
 - INIMA - Marta Sigüero, Head of HR

PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- TRABAJO INTERNACIONAL REMOTO
 - **Coordina: OHLA GROUP - Javier Arribas, Dirección RH**
 - AXA - Javier Simón, Talent Attraction, Employer Branding & International Mobility Manager
 - BEFESA - Lucía Gomez del Río, HR Director
 - CAIXABANK - Pablo D'Angelo, International HR Director
 - EXPLEO - Silvia López, HR & Communication Director
 - INIMA - Marta Siguero, Head of HR



PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- TRABAJO INTERNACIONAL REMOTO
 - **Coordina: OHLA GROUP - Javier Arribas, Dirección RH**
 - **AXA - Javier Simón, Talent Attraction, Employer Branding & International Mobility Manager**
 - BEFESA - Lucía Gomez del Río, HR Director
 - CAIXABANK – Pablo D'Angelo, International HR Director
 - EXPLEO - Silvia López, HR & Communication Director
 - INIMA - Marta Sigüero, Head of HR



PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- TRABAJO INTERNACIONAL REMOTO
 - **Coordina: OHLA GROUP - Javier Arribas, Dirección RH**
 - **AXA - Javier Simón, Talent Attraction, Employer Branding & International Mobility Manager**
 - **BEFESA - Lucía Gomez del Río, HR Director**
 - CAIXABANK – Pablo D'Angelo, International HR Director
 - EXPLEO - Silvia López, HR & Communication Director
 - INIMA - Marta Sigüero, Head of HR



PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- TRABAJO INTERNACIONAL REMOTO
 - **Coordina: OHLA GROUP - Javier Arribas, Dirección RH**
 - **AXA - Javier Simón, Talent Attraction, Employer Branding & International Mobility Manager**
 - **BEFESA - Lucía Gomez del Río, HR Director**
 - **CAIXABANK – Pablo D'Angelo, International HR Director**
 - **EXPLEO - Silvia López, HR & Communication Director**
 - **INIMA - Marta Sigüero, Head of HR**



PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- TRABAJO INTERNACIONAL REMOTO
 - **Coordina: OHLA GROUP - Javier Arribas, Dirección RH**
 - **AXA - Javier Simón, Talent Attraction, Employer Branding & International Mobility Manager**
 - **BEFESA - Lucía Gomez del Río, HR Director**
 - **CAIXABANK – Pablo D'Angelo, International HR Director**
 - **EXPLEO - Silvia López, HR & Communication Director**
 - **INIMA - Marta Siguero, Head of HR**



PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- TRABAJO INTERNACIONAL REMOTO
 - **Coordina: OHLA GROUP - Javier Arribas, Dirección RH**
 - **AXA - Javier Simón, Talent Attraction, Employer Branding & International Mobility Manager**
 - **BEFESA - Lucía Gomez del Río, HR Director**
 - **CAIXABANK – Pablo D'Angelo, International HR Director**
 - **EXPLEO - Silvia López, HR & Communication Director**
 - **INIMA - Marta Sigüero, Head of HR**



PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

■ TRABAJO INTERNACIONAL REMOTO

- Coordina: OHLA GROUP - Javier Arribas, Dirección RH
- AXA - Javier Simón, Talent Attraction, Employer Branding & International Mobility Manager
- BEFESA - Lucía Gomez del Río, HR Director
- CAIXABANK – Pablo D'Angelo, International HR Director
- EXPLEO - Silvia López, HR & Communication Director
- INIMA - Marta Sigüero, Head of HR

○ **FIRMAS COLABORADORAS ASESORAMIENTO TECNICO RELACIONADO CON CONTENIDO:**

- **PREVENCIÓN RIESGOS:** Carlos Arévalo y Ladislao Carrascal, AJP
- **LABORAL:** Javier Alonso de Armiño, SAGARDOY ABOGADOS
- **FISCALIDAD:** Pablo Álvarez Arranz y Ana Zarazaga, DELOITTE
- **MIGRATORIO:** Irene Martín Collado, SANTA FE RELOCATION

PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- EQUIPO 3: BIG DATA Y HR EN COMPAÑÍAS CON PRESENCIA EN VARIOS PAÍSES: QUÉ
 - “Estamos dando respuesta a los asuntos relacionados con Big data y gestión internacional
 - Tenemos estructurado en 6 bloques:
 - ✓ Aproximación al Big Data
 - ✓ Los procesos HR y Big Data: procesos, beneficios, riesgos, dificultades, y en relación al ámbito multi país
 - ✓ Cómo diagnosticar e implementar Big Data
 - ✓ Aclarando conceptos relacionados con el Big Data
 - ✓ Aplicaciones y herramientas existentes y que se recomiendan.
 - ✓ Aspectos legales: Data Protection
 - Lo que pretendemos es aclarar el valor del Big Data en un entorno multipaís y hacerlo desde la perspectiva del lector, que no es otro que el profesional de RRHH internacional”

PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- BIG DATA Y HR EN COMPAÑÍAS CON PRESENCIA EN VARIOS PAÍSES: QUIÉN
 - Coordina: Pello Yaben, Fundador PY DESARROLLO ORGANIZACIONES
 - DS SMITH - Marc Ayas, HR Director South Europe
 - INDRA - Samra Abou, International Mobility Manager
 - ROADIS - Antonio J. Hernández, Director HR
 - SIEMENS GAMESA - Ieltxu Carcar, Global Head of HR Transition

PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- BIG DATA Y HR EN COMPAÑÍAS CON PRESENCIA EN VARIOS PAÍSES
 - **Coordina: Pello Yaben, Fundador PY DESARROLLO ORGANIZACIONES**
 - DS SMITH : Marc Ayas, HR Director South Europe
 - INDRA: Samra Abou, International Mobility Manager
 - ROADIS: Antonio J. Hernández, Director HR
 - SIEMENS GAMESA: Ieltxu Carcar, Global Head of



PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- BIG DATA Y HR EN COMPAÑÍAS CON PRESENCIA EN VARIOS PAÍSES
 - **Coordina: Pello Yaben, Fundador PY DESARROLLO ORGANIZACIONES**
 - **DS SMITH: Marc Ayas, HR Director South Europe**
 - INDRA: Samra Abou, International Mobility Manager
 - ROADIS: Antonio J. Hernández, Director HR
 - SIEMENS GAMESA: Ieltxu Carcar, Global Head o:



PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- BIG DATA Y HR EN COMPAÑÍAS CON PRESENCIA EN VARIOS PAÍSES
 - **Coordina: Pello Yaben, Fundador PY DESARROLLO ORGANIZACIONES**
 - **DS SMITH: Marc Ayas, HR Director South Europe**
 - **INDRA: Samra Abou, International Mobility Manager**
 - ROADIS: Antonio J. Hernández, Director HR
 - SIEMENS GAMESA: Ieltxu Carcar, Global Head of



PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- BIG DATA Y HR EN COMPAÑÍAS CON PRESENCIA EN VARIOS PAÍSES
 - **Coordina: Pello Yaben, Fundador PY DESARROLLO ORGANIZACIONES**
 - **DS SMITH: Marc Ayas, HR Director South Europe**
 - **INDRA: Samra Abou, International Mobility Manager**
 - **ROADIS: Antonio J. Hernández, Director HR**
 - **SIEMENS GAMESA: Ieltxu Carcar, Global Head of**



PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- BIG DATA Y HR EN COMPAÑÍAS CON PRESENCIA EN VARIOS PAÍSES
 - **Coordina:** Pello Yaben, Fundador PY DESARROLLO ORGANIZACIONES
 - **DS SMITH:** Marc Ayas, HR Director South Europe
 - **INDRA:** Samra Abou, International Mobility Manager
 - **ROADIS:** Antonio J. Hernández, Director HR
 - **SIEMENS GAMESA:** Ieltxu Carcar, Global Head of



PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- **BIG DATA Y HR EN COMPAÑÍAS CON PRESENCIA EN VARIOS PAÍSES**
 - **Coordina: Pello Yaben, Fundador PY DESARROLLO ORGANIZACIONES**
 - **DS SMITH: Marc Ayas, HR Director South Europe**
 - **INDRA: Samra Abou, International Mobility Manager**
 - **ROADIS: Antonio J. Hernández, Director HR**
 - **SIEMENS GAMESA: Ieltxu Carcar, Global Head of HR Transition**
 - **FIRMAS COLABORADORAS ASESORAMIENTO TECNICO RELACIONADO CON CONTENIDO:**
 - **DATA PROTECTION: Luis Cisneros, EY**

PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- EQUIPO 4: NUEVAS POSICIONES Y ROLES HR EN CONTEXTOS MULTIPAÍS: QUÉ
 - Este equipo se encarga de identificar y analizar (de manera homogénea) la importancia y los aspectos esenciales de nuevas posiciones y de nuevos roles HR.
 - ✓ Posiciones que no existían en la función de Recursos Humanos y que aparecen fruto de las nuevas necesidades y las estrategias, así como de la transformación organizativa.
 - ✓ Roles, son aquellas funciones, que se incorporan a las posiciones ya existentes por cualquiera de los motivos reseñados anteriormente
 - Para ello, hemos consultado varios estudios de tendencias y sobre todo hemos definido tendencias que o bien se están consolidando o que creemos que se consolidarán en un futuro más o menos cercano.
 - Tanto para las posiciones como para los roles el entorno multipaís es clave, por lo que se aproximan a funciones corporativas globales o regionales, siendo esta otra de las claves diferenciadoras.

PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- EQUIPO 4: NUEVAS POSICIONES Y ROLES HR EN CONTEXTOS MULTIPAÍS: QUÉ
 - Nos hemos dividido en tres subgrupos de trabajo que abordan los aspectos que se detallan y que son los que están definiendo las nuevas posiciones y los nuevos roles.
 - 1) Human Sustainable. En ellas abordamos los roles y posiciones relacionados con:
 - ✓ Multicultural (Diversity and Inclusion), Well-Being, Environmental, Company Belonging and Liquid organization)
 - 2) Infrastructure, aborda los siguientes campos:
 - ✓ Los nuevos modelos organizativos (trabajo remoto, Agile organizations, etc.), los cambios que se están ya poniendo en marcha (upskilling, re-skilling, etc), la factibilidad de esos cambios y transformaciones.
 - 3) Workforce of the Future, destacamos los siguientes ámbitos:
 - ✓ Future Workplace, Way of Working, Remote Work, Collaborative Works y otros.
 - En cada uno de ellos se definen los nuevos roles y las nuevas posiciones y en cada uno posee un mismo enfoque y una estructura similar:
 - ✓ Descripción genérica de la función
 - ✓ Actividades de la función (específicas)
 - ✓ Competencias (que necesita desarrollar)
 - ✓ Por qué para la empresa es importante...

PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- NUEVAS POSICIONES Y ROLES HR EN CONTEXTOS MULTIPAÍS: QUIÉN
 - Coordina: Jorge Cagigas, Fundador EPICTELES
 - AVORIS TRAVEL: Joan Vargas, Human Resources Managing Director
 - BANC SABADELL: Carmen Rodriguez, Directora Adjunta Organización y RRHH C&IB España y EMEA
 - BBVA: Pepe Martin Huelves, Global Head of Talent & Culture Fundación Microfinanzas BBVA
 - GRUPO ANTOLIN: Ana Irene Solas, Corporate HR Development Director
 - SOFTTEK: Luis Revilla, Chief People Officer

PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- NUEVAS POSICIONES Y ROLES HR EN CONTEXTOS MULTIPAÍS
 - **Coordina: Jorge Cagigas, Fundador EPICTELES**
 - AVORIS TRAVEL: Joan Vargas, Human Resources Managing Director
 - BANC SABADELL: Carmen Rodriguez, Directora Adjunta Organización y RRHH C&IB España y EMEA
 - BBVA: Pepe Martin Huelves, Global Head of Talent & Culture Fundación Microfinanzas BBVA
 - GRUPO ANTOLIN: Ana Irene Solas, Corporate HR Development Director
 - SOFTTEK: Luis Revilla, Chief People Officer



PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- NUEVAS POSICIONES Y ROLES HR EN CONTEXTOS MULTIPAÍS
 - **Coordina: Jorge Cagigas, Fundador EPICTELES**
 - **AVORIS TRAVEL: Joan Vargas, Human Resources Managing Director**
 - BANC SABADELL: Carmen Rodriguez, Directora Adjunta Organización y RRHH C&IB España y EMEA
 - BBVA: Pepe Martin Huelves, Global Head of Talent & Culture Fundación Microfinanzas BBVA
 - GRUPO ANTOLIN: Ana Irene Solas, Corporate HR Development Director
 - SOFTTEK: Luis Revilla, Chief People Officer



PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- NUEVAS POSICIONES Y ROLES HR EN CONTEXTOS MULTIPAÍS
 - **Coordina: Jorge Cagigas, Fundador EPICTELES**
 - **AVORIS TRAVEL: Joan Vargas, Human Resources Managing Director**
 - **BANC SABADELL: Carmen Rodriguez, Directora Adjunta Organización y RRHH C&IB España y EMEA**
 - BBVA: Pepe Martin Huelves, Global Head of Talent & Culture Fundación Microfinanzas BBVA
 - GRUPO ANTOLIN: Ana Irene Solas, Corporate HR Development Director
 - SOFTTEK: Luis Revilla, Chief People Officer



PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- NUEVAS POSICIONES Y ROLES HR EN CONTEXTOS MULTIPAÍS
 - **Coordina: Jorge Cagigas, Fundador EPICTELES**
 - **AVORIS TRAVEL: Joan Vargas, Human Resources Managing Director**
 - **BANC SABADELL: Carmen Rodriguez, Directora Adjunta Organización y RRHH C&IB España y EMEA**
 - **BBVA: Pepe Martin Huelves, Global Head of Talent & Culture Fundación Microfinanzas BBVA**
 - **GRUPO ANTOLIN: Ana Irene Solas, Corporate HR Development Director**
 - **SOFTTEK: Luis Revilla, Chief People Officer**



PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- NUEVAS POSICIONES Y ROLES HR EN CONTEXTOS MULTIPAÍS
 - **Coordina: Jorge Cagigas, Fundador EPICTELES**
 - **AVORIS TRAVEL: Joan Vargas, Human Resources Managing Director**
 - **BANC SABADELL: Carmen Rodriguez, Directora Adjunta Organización y RRHH C&IB España y EMEA**
 - **BBVA: Pepe Martin Huelves, Global Head of Talent & Culture Fundación Microfinanzas BBVA**
 - **GRUPO ANTOLIN: Ana Irene Solas, Corporate HR Development Director**
 - **SOFTTEK: Luis Revilla, Chief People Officer**



PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- NUEVAS POSICIONES Y ROLES HR EN CONTEXTOS MULTIPAÍS
 - **Coordina: Jorge Cagigas, Fundador EPICTELES**
 - **AVORIS TRAVEL: Joan Vargas, Human Resources Managing Director**
 - **BANC SABADELL: Carmen Rodriguez, Directora Adjunta Organización y RRHH C&IB España y EMEA**
 - **BBVA: Pepe Martin Huelves, Global Head of Talent & Culture Fundación Microfinanzas BBVA**
 - **GRUPO ANTOLIN: Ana Irene Solas, Corporate HR Development Director**
 - **SOFTTEK: Luis Revilla, Chief People Officer**



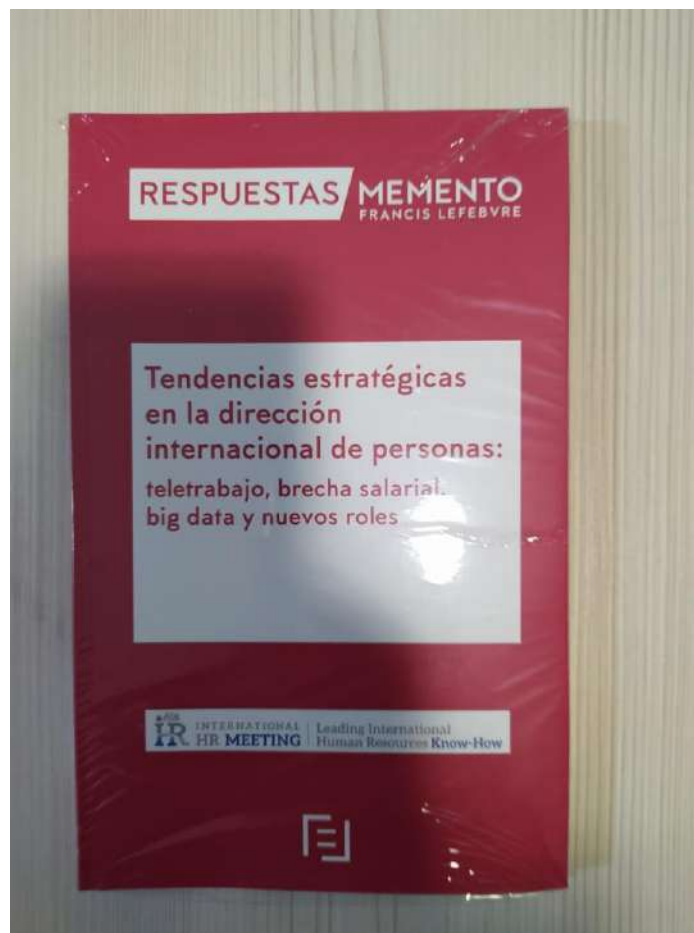
PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- NUEVAS POSICIONES Y ROLES HR EN CONTEXTOS MULTIPAÍS
 - **Coordina: Jorge Cagigas, Fundador EPICTELES**
 - **AVORIS TRAVEL: Joan Vargas, Human Resources Managing Director**
 - **BANC SABADELL: Carmen Rodriguez, Directora Adjunta Organización y RRHH C&IB España y EMEA**
 - **BBVA: Pepe Martin Huelves, Global Head of Talent & Culture Fundación Microfinanzas BBVA**
 - **GRUPO ANTOLIN: Ana Irene Solas, Corporate HR Development Director**
 - **SOFTTEK: Luis Revilla, Chief People Officer**
 - **FIRMAS COLABORADORAS ASESORAMIENTO TECNICO RELACIONADO CON CONTENIDO:**
 - **LABORAL: Juan Bonilla CUATRECASAS ABOGADOS**

PROYECTO SENIOR INTERNATIONAL HR

1. PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR
2. **EL LIBRO: PRÓLOGO Y ESTRUCTURA**
3. VISIÓN DIRECTIVA INTERNACIONAL NO HR
4. PUBLICACIÓN LEFEBVRE

PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR



PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR

- La estructura cubre y analiza esos 4 temas identificados por los profesionales
- Agradecimiento especial al Prologo
 - Andres Jiménez: Fue Vicepresidente de MAPFRE, máximo responsable de sus operaciones internacionales durante largos años y persona clave en la internacionalización de MAPFRE.

PROYECTO SENIOR INTERNATIONAL HR

1. PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR
2. EL LIBRO: PRÓLOGO Y ESTRUCTURA
3. **VISIÓN DIRECTIVA INTERNACIONAL NO HR**
4. PUBLICACIÓN LEFEBVRE

**PRESENTACIÓN LIBRO "TENDENCIAS
ESTRATÉGICAS EN LA DIRECCIÓN IN-
TERNACIONAL DE PERSONAS: TRABAJO
EN REMOTO, BRECHA SALARIAL, BIG
DATA Y NUEVOS ROLES":**



Diego Colchero, General
Counsel, TELEFONICA TECH



Juan Pujol Presidente,
EDITORIAL LEFEBVRE



Antonio de Juan, IHR MEETING



INTERNATIONAL
HR MEETING



LEFEBVRE

INTELIGENCIA JURÍDICA

PROYECTO SENIOR INTERNATIONAL HR

1. PROYECTO EDITORIAL SENIOR INTERNATIONAL HR
2. EL LIBRO: PRÓLOGO Y ESTRUCTURA
3. VISIÓN DIRECTIVA INTERNACIONAL NO HR
4. **PUBLICACIÓN LEFEBVRE**

PRESENTACIÓN LIBRO "TENDENCIAS ESTRATÉGICAS EN LA DIRECCIÓN INTERNACIONAL DE PERSONAS: TRABAJO EN REMOTO, BRECHA SALARIAL, BIG DATA Y NUEVOS ROLES":



Diego Colchero, General Counsel, TELEFONICA TECH



Juan Pujol Presidente, EDITORIAL LEFEBVRE



Antonio de Juan, IHR MEETING



INTERNATIONAL
HR MEETING



LEFEBVRE

INTELIGENCIA JURÍDICA

SEMANA IHR PROVIDERS 2022

PROYECTO SENIOR INTERNATIONAL HR



Madrid 2 de febrero de 2022