



AMADEUS

Movilidad internacional sin familia: Velocidad, riesgo cero, y experiencia del empleado:

Viajes de negocios en tiempos revueltos

Introducción



AMADEUS



Esther Mut Pons

Socio PwC



Érica Díaz di Giosia

Manager PwC



Jesús Cervantes Montoro

Sales Manager Amadeus

Agenda: movilidad internacional sin familia

¿Por qué ahora?

¿A qué riesgos me enfrento al gestionar viajes de negocios?

¿Cómo puedo hacerlo?

Los viajes de negocios se recuperan en España, y han **aumentado un 200%**¹ desde comienzos de 2021.

¹Fuente: international SOS - noviembre 2021



amadeus

¿Por qué ahora?



¿Por qué ahora?

Viajar en tiempos revueltos



Los empleados quieren un **modelo de trabajo híbrido**.



La **tecnología y automatización** está cambiando la forma en la que trabajamos.



Hay una continuada **guerra de talento a nivel internacional**.



El **wellbeing** afecta a la productividad y retención de talento.



La retención y atracción del talento se diversifica, y se vuelve más compleja.



El mundo del trabajo es móvil, y necesita una **respuesta diferente** para manejar el talento a nivel global.

Cambio del panorama de la movilidad

¿Por qué ahora?

Las empresas quieren velocidad, riesgo cero y experiencia del empleado.

Top 5 de prioridades clave de movilidad para las empresas durante los próximos 2 años:

1	Riesgo y compliance
2	Experiencia del empleado
3	Coste de gestión
4	Política y estrategia
5	Proceso de excelencia

***Busca un enfoque que
funcione para tu
organización.***



¿A qué riesgos
me enfrento?



Riesgos de la pasividad ante un futuro móvil

Bienestar del empleado

- Riesgo en la **seguridad del empleado**.
- **Estrés laboral, ansiedad o depresión**.
- Pérdida de **productividad**.
- **Interrupción** de los proyectos.

Inmigración y PWD

- **Denegación de entrada o salida al país**.
- Pérdida de **regímenes migratorios favorables**.
- Obligación potencial de la **PWD**.
- **Multas y sanciones significativas** de no cumplir con las obligaciones migratorias/PWD.

Consideraciones **CLAVE**



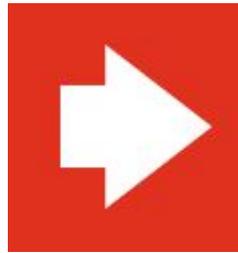
Seguridad Social

- Obligación de obtención de un **A1 o certificado de cobertura**.
- Riesgo de **doble cotización**.
- Posibles implicaciones en **beneficios sociales**.
- **Infracciones** en materia de seguridad social por no cumplir con las obligaciones.

Implicaciones fiscales y retenciones

- Obligación de **nómina** en destino o de **registro**.
- Potenciales **implicaciones fiscales** en destino y **doble tributación**.
- Riesgo de **establecimiento permanente**.
- Incremento de **coste** para la empresa.

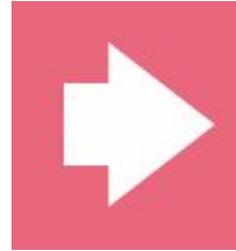
Riesgos de la pasividad ante un futuro móvil: PWD



Reciente legislación que controla el cumplimiento de la misma.



Mecanismo sancionador adoptado en caso de incumplimiento



Cooperación en materia de información entre los Estados Miembros



Posibilidad de denuncia por parte de los trabajadores

¿Cómo puedo
hacerlo?



Nuestra solución integral: Cytric & myTrips



Descarga nuestro booklet:

Descarga nuestra guía para gestionar el talento global:

Viajeros corporativos y trabajadores en remoto

La clave para gestionar el talento global

pwc | amadeus

Viajes de negocio

Nómadas digitales

Trabajo remoto

Asignaciones internacionales

2021 | amadeus.com/corporations

© Amadeus IT Group and its affiliates and associates

