



AMADEUS

# Movilidad internacional sin familia: Velocidad, riesgo cero, y experiencia del empleado:

*Viajes de negocios en tiempos revueltos*

# Introducción



AMADEUS



**Esther Mut Pons**

Socio PwC



**Érica Díaz di Giosia**

Manager PwC



**Jesús Cervantes Montoro**

Sales Manager Amadeus

# Agenda: movilidad internacional sin familia

¿Por qué ahora?

¿A qué riesgos me enfrento al gestionar viajes de negocios?

¿Cómo puedo hacerlo?

Los viajes de negocios se recuperan en España, y han **aumentado un 200%**<sup>1</sup> desde comienzos de 2021.

<sup>1</sup>Fuente: international SOS - noviembre 2021



amadeus

¿Por qué ahora?



# ¿Por qué ahora?

## Viajar en tiempos revueltos



Los empleados quieren un **modelo de trabajo híbrido**.



La **tecnología y automatización** está cambiando la forma en la que trabajamos.



Hay una continuada **guerra de talento a nivel internacional**.



El **wellbeing** afecta a la productividad y retención de talento.



La retención y atracción del talento se diversifica, y se vuelve más compleja.



El mundo del trabajo es móvil, y necesita una **respuesta diferente** para manejar el talento a nivel global.

Cambio del panorama de la movilidad

# ¿Por qué ahora?

Las empresas quieren velocidad, riesgo cero y experiencia del empleado.

Top 5 de prioridades clave de movilidad para las empresas durante los próximos 2 años:

1	Riesgo y compliance
2	Experiencia del empleado
3	Coste de gestión
4	Política y estrategia
5	Proceso de excelencia

***Busca un enfoque que  
funcione para tu  
organización.***



¿A qué riesgos  
me enfrento?





# Riesgos de la pasividad ante un futuro móvil

## Bienestar del empleado

- Riesgo en la **seguridad del empleado**.
- **Estrés laboral, ansiedad o depresión**.
- Pérdida de **productividad**.
- **Interrupción** de los proyectos.

## Inmigración y PWD

- **Denegación de entrada o salida al país**.
- Pérdida de **regímenes migratorios favorables**.
- Obligación potencial de la **PWD**.
- **Multas y sanciones significativas** de no cumplir con las obligaciones migratorias/PWD.

## Consideraciones **CLAVE**



## Seguridad Social

- Obligación de obtención de un **A1 o certificado de cobertura**.
- Riesgo de **doble cotización**.
- Posibles implicaciones en **beneficios sociales**.
- **Infracciones** en materia de seguridad social por no cumplir con las obligaciones.

## Implicaciones fiscales y retenciones

- Obligación de **nómina** en destino o de **registro**.
- Potenciales **implicaciones fiscales** en destino y **doble tributación**.
- Riesgo de **establecimiento permanente**.
- Incremento de **coste** para la empresa.

# Riesgos de la pasividad ante un futuro móvil: PWD



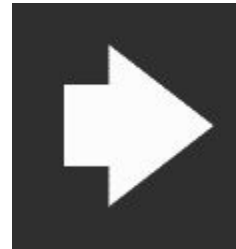
Reciente legislación que controla el cumplimiento de la misma.



Mecanismo sancionador adoptado en caso de incumplimiento



Cooperación en materia de información entre los Estados Miembros



Posibilidad de denuncia por parte de los trabajadores

¿Cómo puedo  
hacerlo?



# Nuestra solución integral: Cytric & myTrips



# Descarga nuestro booklet:

Descarga nuestra guía para gestionar el talento global:

**viajes** | **AMADEUS**

## Viajeros corporativos y trabajadores en remoto

La clave para gestionar el talento global

- Viajes de negocio
- Nómadas digitales
- Trabajo remoto
- Asignaciones internacionales

2021 | [amadeus.com/corporations](https://amadeus.com/corporations)

