

MOBILITY OPTIMIZED

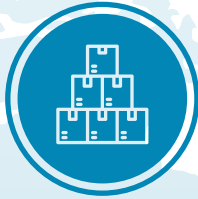
**NUEVAS TIPOLOGÍA EN ASIGNACIONES INTERNACIONALES:  
MOVILIDAD INTERNACIONAL SIN FAMILIAS. ADAPTACIÓN  
EN LAS POLÍTICAS DE MOVILIDAD Y SOLUCIONES.**

JUEVES 3 FEBRERO 2022

# STERLING LEXICON SERVICE PORTFOLIO

COMPREHENSIVE SOLUTIONS DESIGNED TO MEET YOUR NEEDS

Moving Services



Relocation Services



Visa & Immigration Services



Assignment Management



## ABOUT STERLING LEXICON

MOBILITY OPTIMISED

Founded in 1991\*



Languages Spoken 24



Providing Services in 180 countries



Delivered by 2513 Talented individuals



Global Locations 16



Annual Revenue \$687M



## EVERYWHERE YOU NEED TO BE

- LONDON, UK
- FRANKFURT, GERMANY
- PARIS, FRANCE
- GENEVA, SWITZERLAND
- MADRID, SPAIN

- JACKSONVILLE, FLORIDA
- ATLANTA, GEORGIA
- CINCINNATI, OHIO
- IRVINE, CALIFORNIA
- SHELTON, CONNECTICUT

- NEW DELHI, INDIA
- SHANGHAI, CHINA
- SINGAPORE

# SITUACIÓN ACTUAL

## Análisis sociológico & Política Movilidad

Baby Boomer	Generación “Z”
Aumento de la importancia de la vida personal	Compensación económica + Seguridad del trabajo
Horarios de trabajo flexibles	Otros beneficios
Formación en “Soft Skills”	Contribución individual Vs Equipo

Millenials	Generación “X”
Flexibilidad en el lugar de trabajo	“Self-Reliant”
Necesidad de continuo feedback	Querer “marcar la diferencia”
Work / Life balance	Beneficios flexibles

AYER	HOY
Políticas de movilidad standard	Políticas de movilidad flexible y “ad-hoc”
Core/Flex – Decidido por la empresa	Core/Flex – Decidido por el empleado
Servicios “standard”	Servicios a la carta
Comunicación por mail	Comunicación por “chat / bot / IM”
“Prescriptive analytics”	“Predictive Analytics”
Empleados tradicionales	Nuevas formas – Contract workers, Expertos independientes -Gigs-...



# SITUACIÓN ACTUAL

## Adaptación al nuevo contexto socio-político actual



### ◦ Restricciones COVID19:

- Restricciones migratorias debido a la situación pandémica.
- Incertidumbre e inestabilidad económica para las familias.
- Riesgos médicos



### ◦ Nuevas tipologías de asignación: Nueva generación de empleados – Nativos digitales, expertos, virtual, teletrabajo,,,



### ◦ Crisis de la industria logística: Aumento de costes del servicio de mudanza y aumento de los tiempos en tránsito



### ◦ Aumento oferta inmobiliaria de corta estancia: Tendencia avalada por la inversión de fondos en propiedades orientadas a estancias de 6-12 meses.



## ¿Soluciones?



# POLÍTICAS DE MOVILIDAD

## Nuevas soluciones de movilidad

---



- Re-diseño de las alternativas clásicas – Asignaciones sin familia:

- Potenciar “Commuters” – Especialmente en proyectos en la Unión Europea



- Nuevas soluciones:

- Virtual Assignments – Asignaciones Virtuales: Repercusiones laborales y fiscales
- Servicios virtuales para nuevas generaciones – Reducción de costes



- Incremento de beneficios para asignaciones sin familia:

- Aumento de fly-backs
- Ayuda económica en origen para desplazamiento de las familias
- Flex-Policy: Sustitución de la ayuda escolar por otro beneficio.



# SERVICIOS DE RELOCATION Y MUDANZAS

## Cambios en los beneficios



- Digitalización de servicios para asignaciones unifamiliares – Nuevas generaciones de empleados



- Potenciar alojamientos de corta estancia amueblados Vs búsqueda de vivienda tradicional



- Servicio de Mudanzas:
  - Potenciar envío aéreos: Se potencian estos envíos para asignaciones sin familia debido a la disminución de volumen + reducción tiempos en tránsito = Reducción de costes
  - Flex-Policy: Se incluye el beneficio de almacenaje en origen cuando no se desea mudanza



- Servicio de alquiler de muebles en destino: Asignaciones sin familias y sin servicio mudanza.



# MUCHAS GRACIAS



**Luis Navarrete**

Client Solution Director

Sterling Lexicon

Mobile: +34 603 465 481

E-Mail: [luis.navarrete@sterlinglexicon.com](mailto:luis.navarrete@sterlinglexicon.com)

