



AUXADI
Making life easier for our clients

**Una nueva era para el talento:
cinco tendencias para la gestión
internacional de personas**

Gestionar personas a nivel internacional está lleno de retos



Estamos monitorizando más a los empleados

Gartner



Los empleados quieren que sus empresas tengan un impacto positivo

Future Work



Sólo subir el sueldo no es suficiente

HBR



Los CHROs son el siguiente gran perfil a nivel C-Level

HBR



AUXADI

La gestión internacional de personas pasa por la tecnología



People Analytics



Blockchain



Automatización



AUXADI



**Nearshoring:
Acceso a un pool de talento mucho
más cerca de lo que creemos**



Outsourcing

El outsourcing: ventaja competitiva



**Eficiencia
operativa**



Coste



**Creación
de Valor**



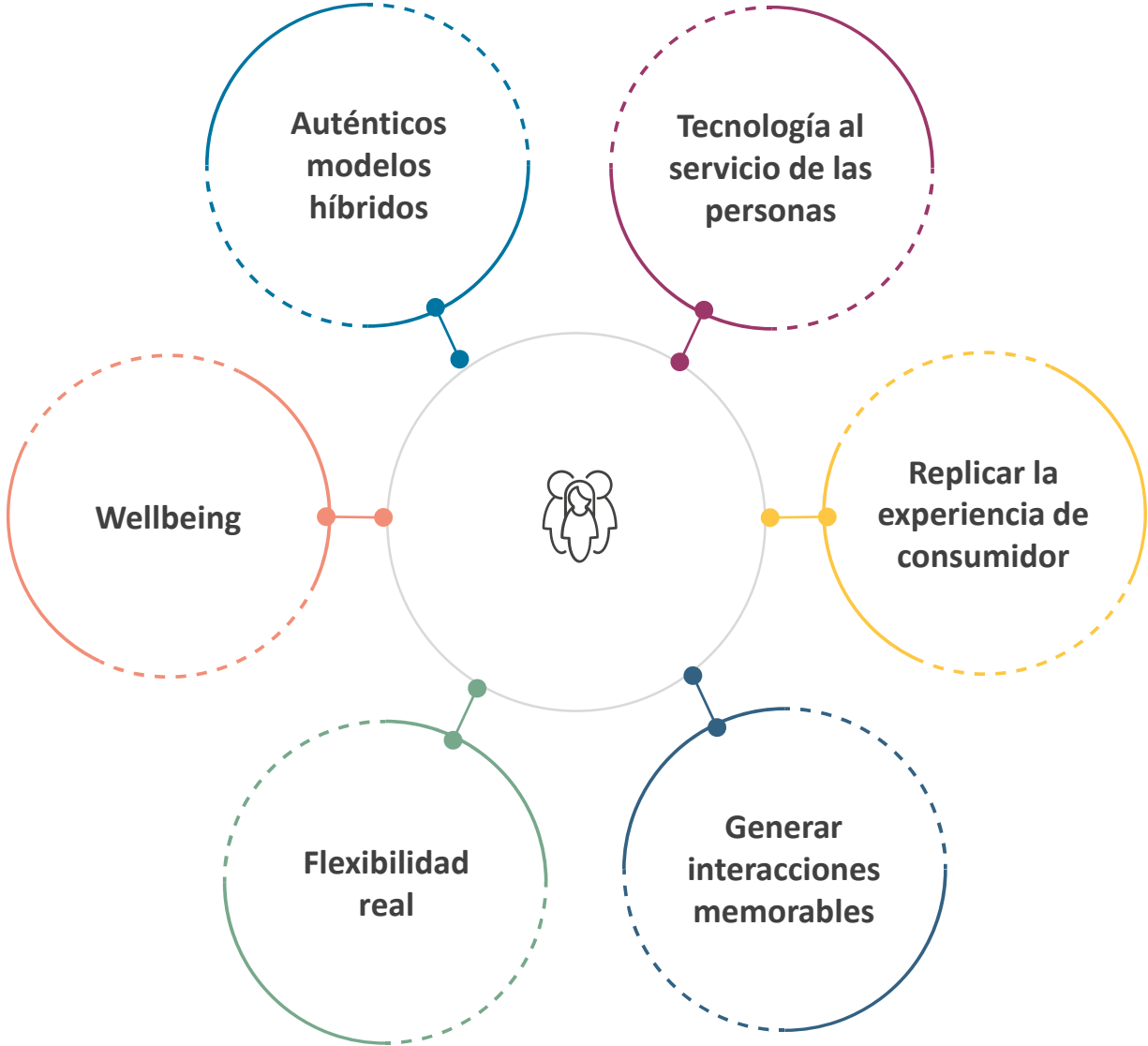
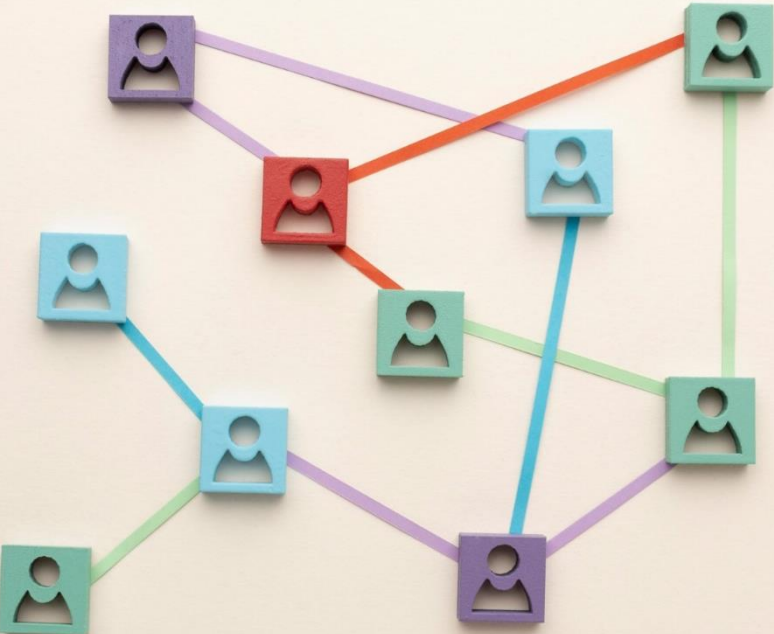
**Know-how
local**



Gestión internacional de nómina: modelo de negocio + tecnología



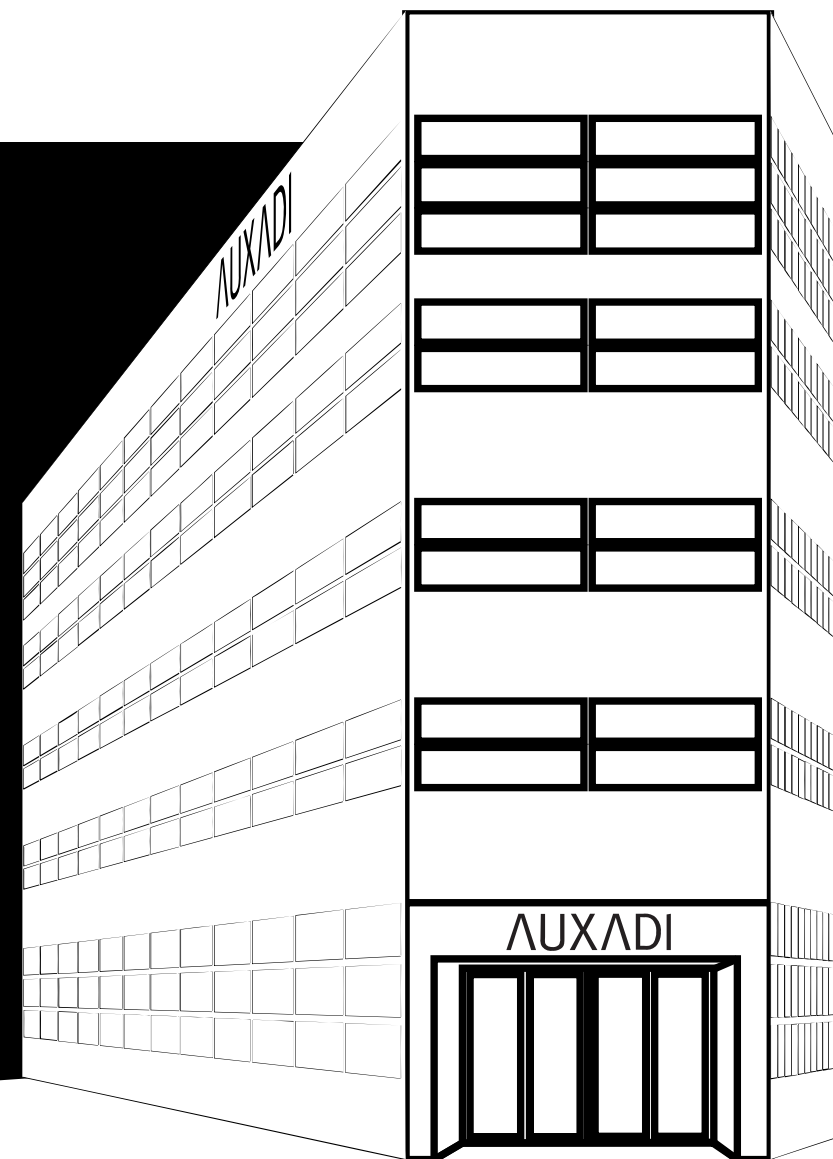
Experiencia de empleado internacional



¡Gracias!

www.auxadi.com

marketing@auxadi.com



Para saber más:

El 16% de las empresas utiliza con más frecuencia tecnología para monitorizar a sus empleados

Gartner



En 2021 se ha subido los sueldos un 4 % en Estados Unidos (vs un 2 % histórico)

HBR

En 2022 el gran próximo rol a nivel C-level será el chief purpose Officer

HBR

Los profesionales de RRHH confiaban en 2020 menos en su capacidad para usar datos y analítica comparado con 2019

KPMG

El 60 % de las empresas americanas están externalizando sus necesidades de desarrollo de aplicaciones

Accelerance

El 70 % de empresas de moda se están planteando aumentar el porcentaje de nearshoring

McKinsey y BoF



Para saber más:

Las tres principales razones para externalizar funciones de son “estandarización /eficiencia (88%), reducción de costes (84%) e impulsar la creación del valor empresarial (73%)

Deloitte

Dos tercios de los directores encuestados informaron de que durante el último año su empleo de tiempo aumentó en un 50 por ciento o más

MarshMcLennan

El gran reto para la gestión remota de equipos internacionales es el sentimiento de pertenencia

Slack



El 50 % de los CEOs de US están modernizando sus oficinas para atraer talento digital

PwC CEO Survey



Digital Dexterity

Gartner

Las 4 Cs de la oficina

WTW



Para saber más:

**Experiencia de empleado y
de consumidor**

– BARE



**Flexibilidad y top
performers**

– Racounteur



**Programas de bienestar y
ahorro**

– SHMR

**Productividad y wellbeing -
Global Happiness and
Wellbeing Policy Report
2019**



Realidad Virtual y estrés

– Forbes

