

Tendencias fiscales en movilidad internacional de talento. Nuevas formas de trabajar: oportunidades y riesgos asociados

2 de febrero 2022
Ramón Portela

A business of Marsh McLennan



1 | Marco Actual Movilidad internacional

2 | Aspectos prácticos y retos de la fiscalidad en la movilidad internacional de talento

Agenda

El modelo económico globalizado y la aparición de la Covid-19 han favorecido el desarrollo de procesos disruptivos que afectan a la demografía, tecnología y prácticas empresariales en su conjunto, dentro de los cuales la movilidad internacional de talento tiene una importancia especial en el futuro.

El debate sobre estos procesos o aceleradores tiene una importancia estratégica para el futuro de la movilidad, ofreciendo grandes oportunidades para el desarrollo de los equipos de movilidad pero al mismo tiempo riesgos asociados a la gestión de los procesos resultantes, los cuales impactan en la fiscalidad asociada a esta función. Además de lo anterior, el ámbito fiscal se ve afectado por diversas reformas /situaciones de gran calado que tendrán consecuencias tanto sobre las obligaciones fiscales de los empleados y sus compañías como de los procesos de gestión asociados.

Marco Actual

Ampliando el foco de atención

Impulsando la evolución de la gestión de la movilidad internacional
Flexibilidad vs gestión de riesgos asociados

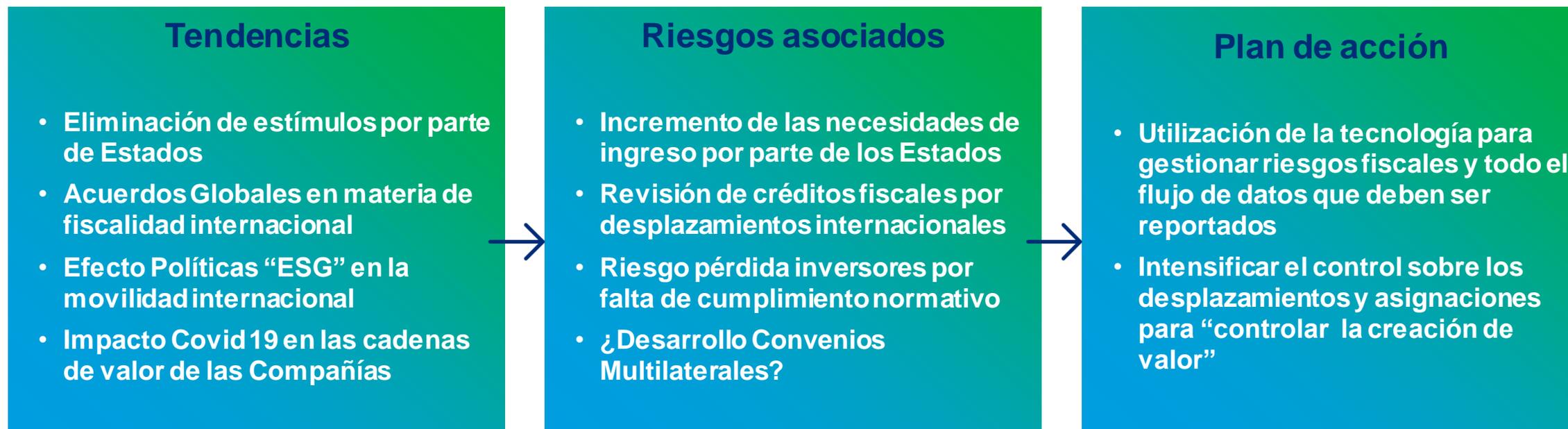
Hacia dónde vamos
Gestionando una población más diversa y diversificada

Retos
Retención de talento



Aspectos prácticos & retos de la fiscalidad en la movilidad internacional de talento

Aspectos regulatorios



Aspectos prácticos & retos de la fiscalidad en la movilidad internacional de talento

Gestión de talento

Tendencias

- Desplazar trabajos a los empleados vs desplazar empleados a los trabajos
- Incremento del trabajo virtual o remoto. Utilización de las nuevas tecnologías
- Gestionando una fuerza de trabajo realmente internacional y variada (Impacto “GIG workers”)
- Viajeros frecuentes y negocios

Riesgos asociados

- Revisión Criterios de Residencia Fiscal empleados y empresa
- Revisión Riesgo Establecimiento Permanente
- Revisión concepto de empleador económico y legal
- Incremento obligaciones fiscales
- Riesgos Migratorios (uso incorrecto de Visas de Negocios)

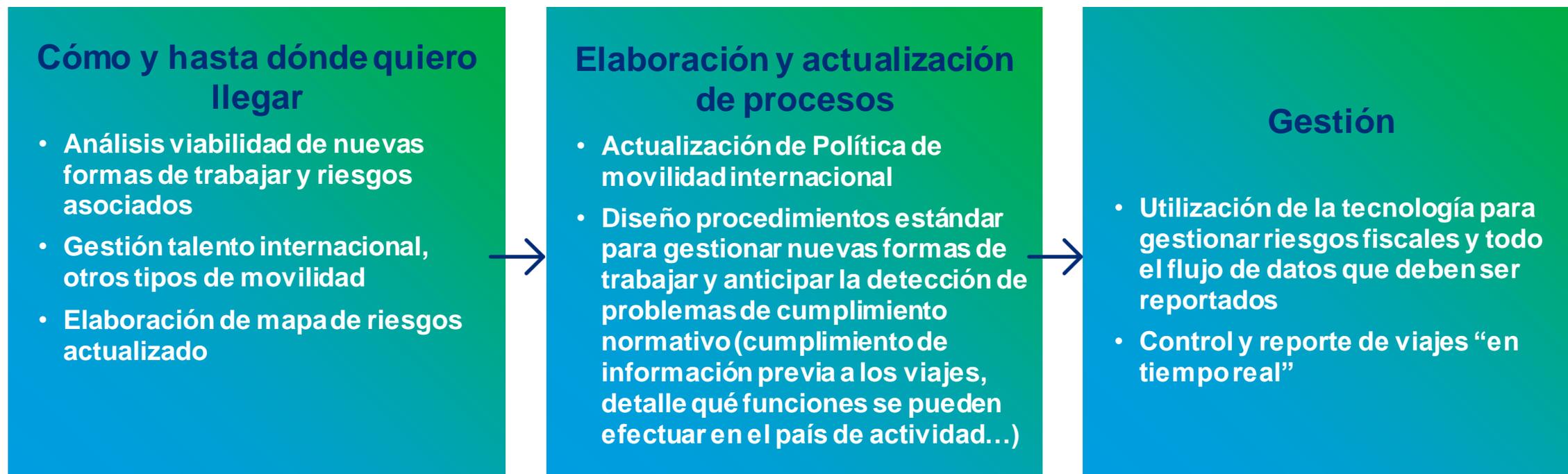
Plan de acción

- Alineación Políticas Movilidad a las nuevas prácticas de movilidad
- Incorporación de Políticas de viajes en Política de movilidad
- Necesidad de controlar los movimientos y actividades y situación de los empleados o profesionales contratados entre RRHH y Área de Negocio
- Educar a los empleados y áreas de negocios en las actividades a realizar

Aspectos prácticos & retos de la fiscalidad en la movilidad internacional de talento

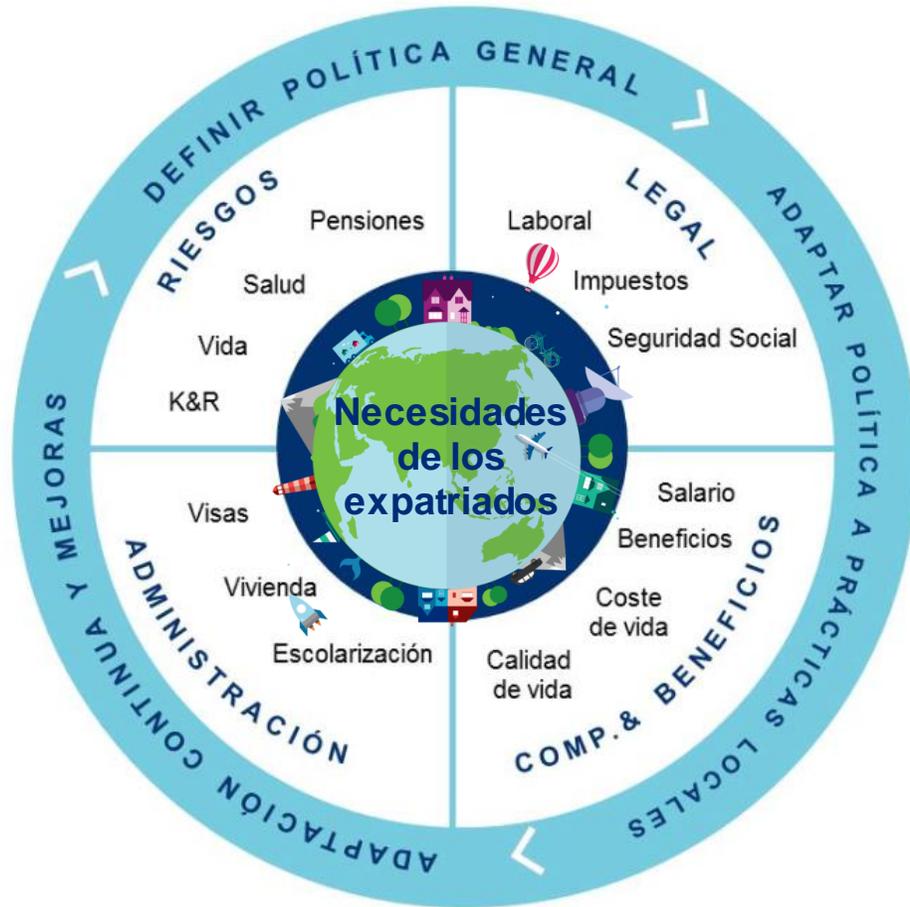
Plan de Acción

Las empresas deben ajustar sus políticas y procedimientos para tener en cuenta los riesgos inducidos tanto por un entorno cada vez más cambiante como por una reserva de talento cada vez más dispersa y heterogénea



Movilidad Internacional

Modelo integral



welcome to

brighter



Mercer Consulting, S.L. (Sociedad Unipersonal), con domicilio social en Pº de la Castellana, 216, 28046 Madrid. Inscrita en el Reg. Mercantil de Madrid, Tomo 17.101, Folio 131, Sección 8, Hoja M-292859. N.I.F.: B-83160317. Correduría de Seguros inscrita en el Reg. de la Dirección de Seguros y Fondos de Pensiones con nº J-2247. Concertados los seguros R.C. y Caución, según Ley 26/2006, de 17 de julio.