

Informe de
prácticas

México: Cuestiones
prácticas de movilidad
en México

Junio 2022

Patrocinado por:

Allianz  **Care**

 **STERLING**
LEXICON

ÍNDICE

ÍNDICE.....	2
CONSIDERACIONES PREVIAS	3
1. DESPLAZADOS A MÉXICO.....	4
2. VOLUMEN MOVILIDAD A MÉXICO.....	4
3. RAZONES.	5
4. LUGARES DEL PAÍS.	5
5. VUESTRA FASE EN ESTE PAÍS.....	6
6. PROVEEDORES QUE EMPLEAMOS PARA ESTE PAÍS.....	6
7. DIFICULTAD GENERAL PAÍS.....	7
8. ÁREAS DE DIFICULTAD.....	8
9. PROBLEMAS CONCRETOS CON ESTE PAÍS.....	9
10. SEGURIDAD SOCIAL EN ORIGEN ESPAÑA.	9
11. COMPENSACIÓN CON DUREZA.....	10
11. 1. SÍ, CUANTIFICA IMPORTE O INDICA % SALARIO.	10
12. SEGURO MÉDICO.....	10
13. VIAJES.	11
14. VIVIENDA.	11
15. COLEGIO.....	12
16. SOPORTE CÓNYUGE.	12
17. ASPECTOS CULTURALES.....	13
18. TRATAMIENTO ESPECIAL.....	13
ANEXO 1 (CUESTIONARIO)	14

CONSIDERACIONES PREVIAS

Este informe de prácticas ha sido elaborado con las aportaciones de los participantes en la sesión 4 sobre "[Fiscalidad México: Seminario Aspectos Prácticos](#)" de IHR EXPAT celebrada el 20 de junio de 2022.

1. DESPLAZADOS A MÉXICO.

¿Tenéis ya desplazados a México?

Sí
Todavía no hemos desplazado a nadie a este país

Respuestas:

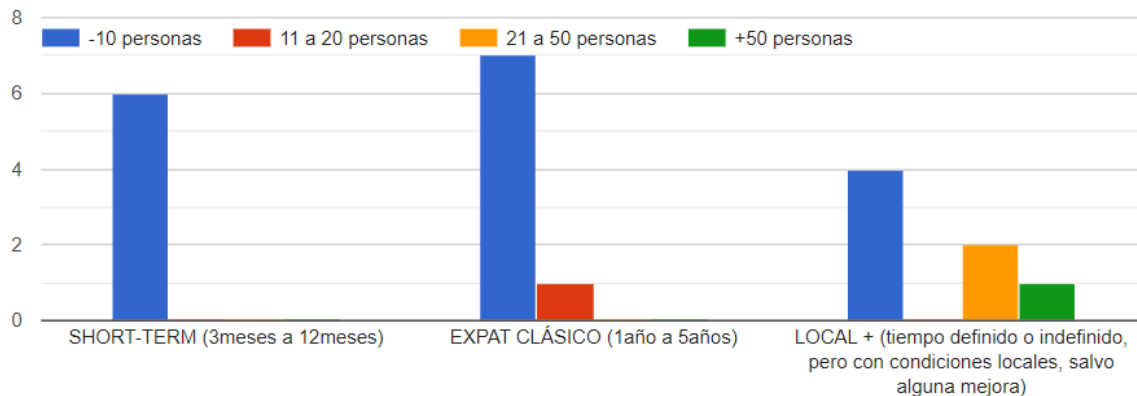


2. VOLUMEN MOVILIDAD A MÉXICO.

En estos momentos, nuestro número de personas con movilidad a este país, bajo cada una de estas distintas fórmulas, es de:

	-10 personas	11 a 20 personas	21 a 50 personas	+50 personas
SHORT-TERM (3meses a 12meses)				
EXPAT CLÁSICO (1año a 5años)				
LOCAL + (tiempo definido o indefinido, pero con condiciones locales, salvo alguna mejora)				

Respuestas:

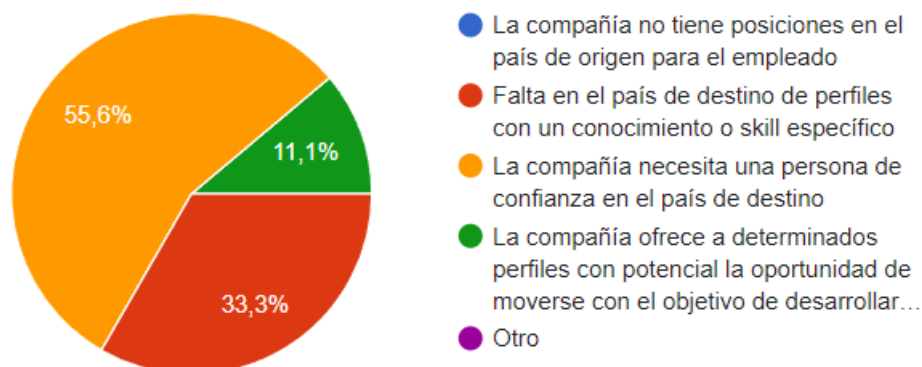


3. RAZONES.

La razón más habitual por la cual se producen movimientos a este país es:

La compañía no tiene posiciones en el país de origen para el empleado
Falta en el país de destino de perfiles con un conocimiento o skill específico
La compañía necesita una persona de confianza en el país de destino
La compañía ofrece a determinados perfiles con potencial la oportunidad de moverse con el objetivo de desarrollarse profesionalmente
Otro

Respuestas:



4. LUGARES DEL PAÍS.

Indica lugares de México donde tenéis vuestras oficinas centrales o donde tenéis trabajadores desplazados:

Respuestas:

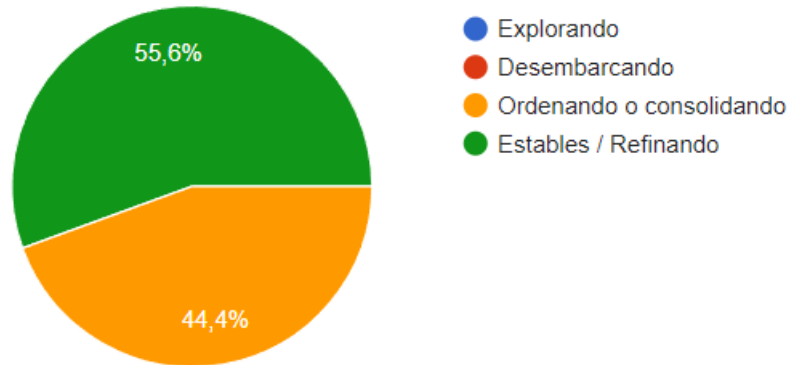
- * Cuautitlán
- * Derramadero
- * Puebla
- * Hermosillo
- * Saltillo
- * Toluca
- * Arteaga
- * Silao
- * Tlaxcala
- * Ciudad de México
- * DC
- * Cancún
- * Ciudad de México
- * Tlaxcala
- * Querétaro
- * Guadalajara
- * México DF
- * Ixtepec
- * México DF
- * D.F.
- * Puebla
- * México DF

5. VUESTRA FASE EN ESTE PAÍS.

Creo que nuestra fase de movilidad internacional en este país es:

Explorando
Desembarcando
Ordenando o consolidando
Estables / Refinando

Respuestas:



6. PROVEEDORES QUE EMPLEAMOS PARA ESTE PAÍS.

Indica el nombre del proveedor que os presta servicios para cada uno de estos temas y con el cual tenéis experiencia razonablemente satisfactoria:

Respuestas:

* PROVEEDOR ASESORAMIENTO FISCAL:

- Vialto
- Mancera: Ernst & Young
- Ernst & Young
- Mercer
- Ninguno
- Mercer

* PROVEEDOR ASESORAMIENTO MIGRATORIO:

- Abogados de la empresa filial local
- Vialto Partners
- Bufette de abogados
- Alday
- Interno
- Una empresa local en México
- EY

* PROVEEDOR SERVICIOS RELOCATION:

- Se encarga la empresa filial local
- Crown
- Interno
- No utilizamos
- AGS

* PROVEEDOR SERVICIOS MUDANZA:

- Trafimar
- Alpha Quiality
- Interno
- EMS
- Grupo Amygo
- AGS

* PROVEEDOR ASESORAMIENTO LABORAL & SEG. SOCIAL:

- Abogados de la empresa filial
- KPMG
- Interno
- Cuatrecasas
- Mercer

* PROVEEDOR INFORMACIÓN COMPENSACIÓN & BENEFICIOS:

- Mercer
- Interno
- No utilizamos

* PROVEEDOR SEGURO MÉDICO:

- Cigna
- Cigna
- Mapfre
- Cigna
- Inbursa

* PROVEEDOR ASPECTOS INTERCULTURALES:

- RR.HH empresa de la empresa filial
- Crown
- Nada
- No utilizamos

* OTROS PROVEEDORES:

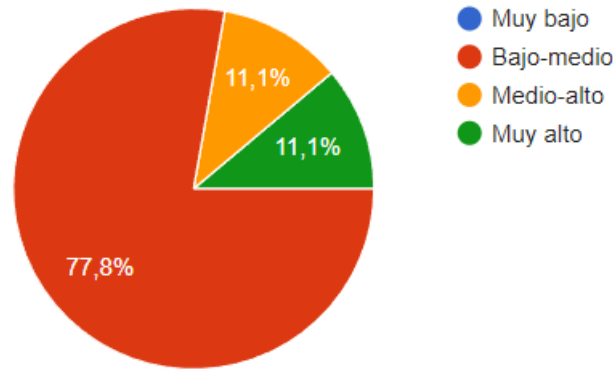
- Meraz, Romero y Trejo

7. DIFICULTAD GENERAL PAÍS.

Si comparo este país con los otros países a los que movemos gente, diría que su nivel de dificultad a la hora de gestionar la movilidad es:

Muy bajo
Bajo-medio
Medio-alto
Muy alto

Respuestas:

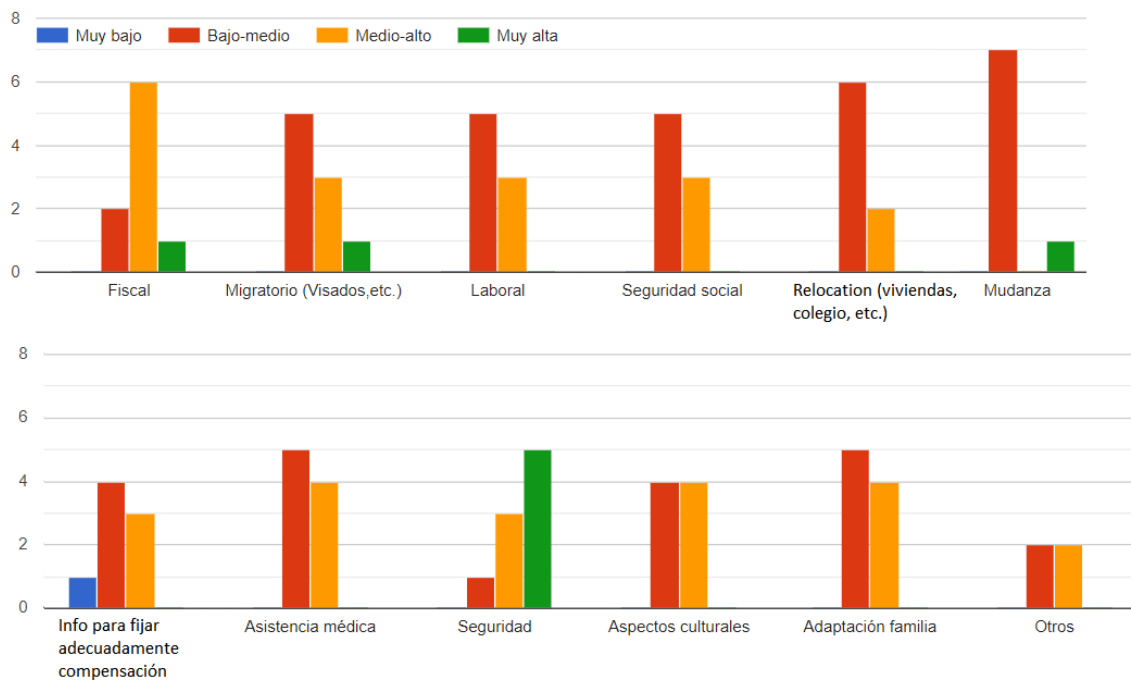


8. ÁREAS DE DIFICULTAD.

El nivel de dificultad en las distintas áreas de gestión de la movilidad es:

	Muy bajo	Bajo-medio	Medio-alto	Muy alto
Fiscal				
Migratorio (Visados, etc.)				
Laboral				
Seguridad Social				
Relocation (viviendas, colegio, etc.)				
Mudanza				
Info para fijar adecuadamente compensación				
Asistencia médica				
Seguridad				
Aspectos culturales				
Adaptación familia				
Otros				

Respuestas:



9. PROBLEMAS CONCRETOS CON ESTE PAÍS.

Explica 1 ó 2 problemas concretos que se os presentan a la hora de gestionar la movilidad a este país:

Respuestas:

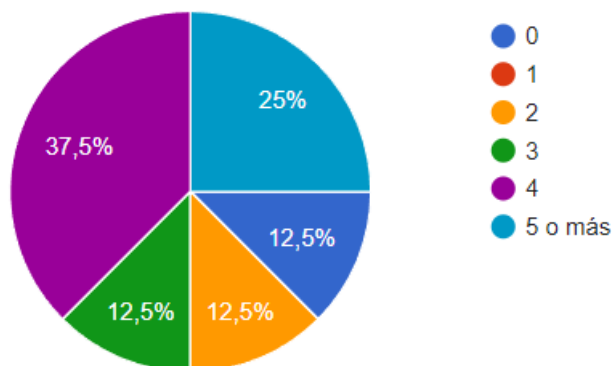
- Demora en la obtención del visado en la actualidad.
- Proceso migratorio lento.
- Problemas con las autoridades. Poca seriedad. Corrupción.

10. SEGURIDAD SOCIAL EN ORIGEN ESPAÑA.

Cuál es el número máximo de años que habéis conseguido mantener a vuestros desplazados en régimen General Seguridad Social española sin causar alta en México?

0
1
2
3
4
5 ó más (indica el número en este caso)

Respuestas:

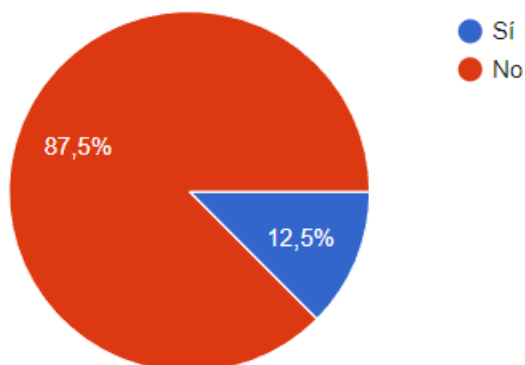


11. COMPENSACIÓN CON DUREZA.

Proporcionáis algún tipo de compensación en este país por dureza (hardship, calidad de vida, etc.)?

Sí
No

Respuestas:



11. 1. SÍ, CUANTIFICA IMPORTE O INDICA % SALARIO.

Respuestas:

- 150
- 40

12. SEGURO MÉDICO.

A los expatriados les ofrecemos un seguro médico para este país:

Internacional (cubre en origen y destino a los profesionales)
Local (sólo en destino)
No damos este beneficio

Respuestas:

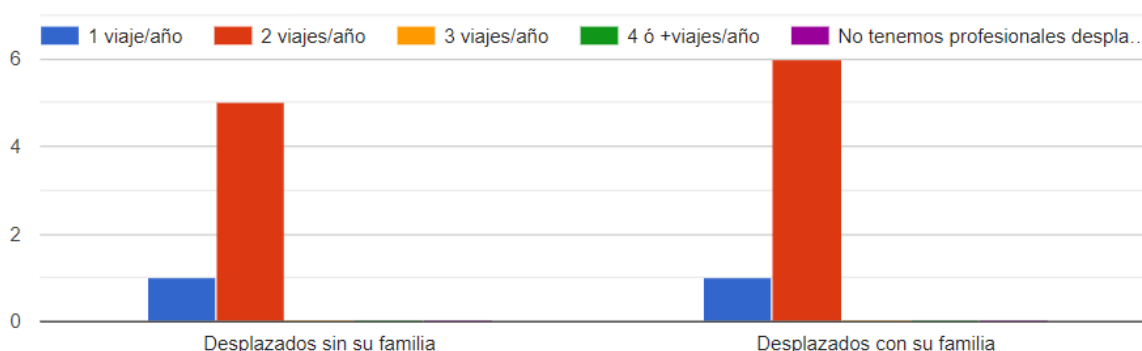


13. VIAJES.

A los desplazados por más de 6 meses les ofrecemos como beneficio el siguiente número de viajes al año:

	1 viaje/año	2 viajes/año	3 viajes/año	4 ó +viajes/año	No tenemos profesionales desplazados con familia en este país
Desplazados sin familia					
Desplazados con su familia					

Respuestas:



14. VIVIENDA.

Nuestros desplazados en este país:

No están agrupados en ninguna zona/barrio
Están agrupados en la siguiente zona o zonas de viviendas (Barrios más habituales)

Respuestas:



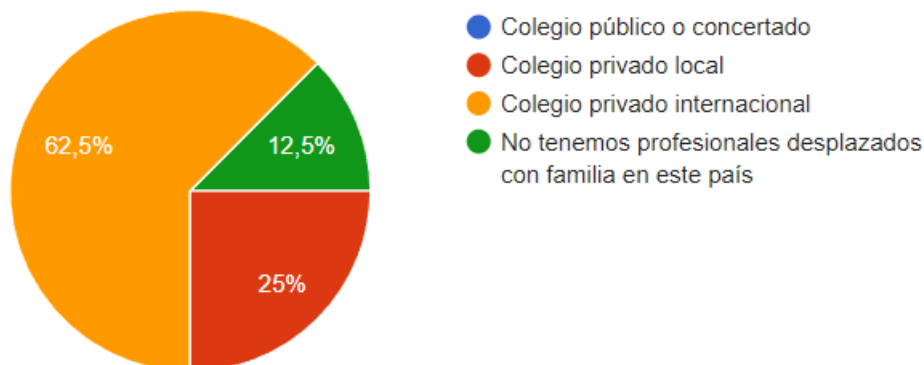
- Indica barrios o zonas de viviendas más habituales:
 - Polanco
 - Coyoacán
 - Polanco

15. COLEGIO.

Los hijos de nuestros desplazados en este país van al siguiente tipo de colegios:

Colegio público o concertado
Colegio privado local
Colegio privado internacional
No tenemos profesionales desplazados con familia en este país

Respuestas:

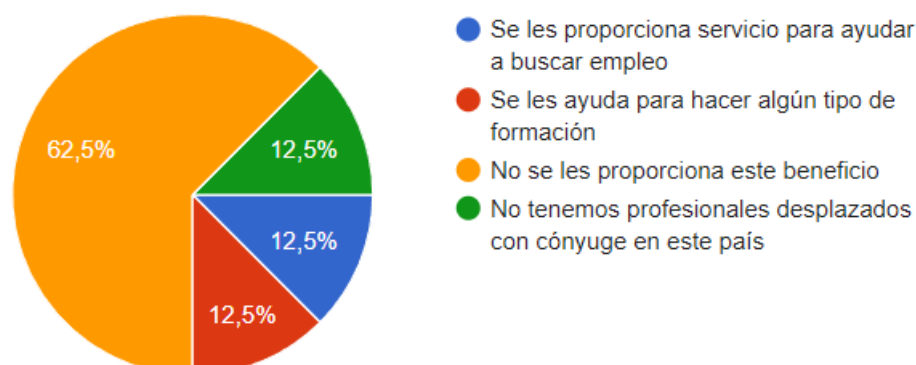


16. SOPORTE CÓNYUGE.

Al cónyuge de nuestros desplazados en este país:

Se les proporciona servicio para ayudar a buscar empleo
Se les ayuda para hacer algún tipo de formación
No se les proporciona este beneficio
No tenemos profesionales desplazados con cónyuge en este país

Respuestas:



17. ASPECTOS CULTURALES.

En el caso de este país:

Sólo el trabajador recibe una formación sobre aspectos culturales
Trabajador y familia reciben una formación sobre aspectos culturales
No se les proporciona este beneficio

Respuestas:

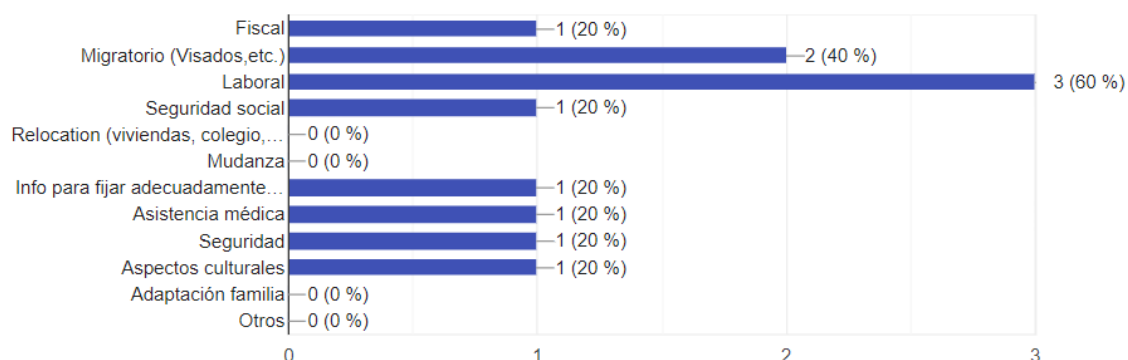


18. TRATAMIENTO ESPECIAL.

En este país hemos tenido que alterar nuestra práctica habitual de movilidad en los siguientes ámbitos:

Fiscal
Migratorio
Laboral
Seguridad Social
Relocation (viviendas, colegio, etc.)
Mudanza
Info para fijar adecuadamente compensación
Asistencia médica
Seguridad
Aspectos culturales
Adaptación familia
Otros

Respuestas:



ANEXO 1 (CUESTIONARIO):

1. DESPLAZADOS A MÉXICO. Tenéis ya desplazados a este país?

Sí
Todavía no hemos desplazado a nadie a este país

2. VOLUMEN MOVILIDAD A MÉXICO. En estos momentos, nuestro número de personas con movilidad a este país, bajo cada una de estas distintas fórmulas, es de:

	-10 personas	11 a 20 personas	21 a 50 personas	+50 personas
SHORT-TERM (3meses a 12meses)				
EXPAT CLÁSICO (1año a 5años)				
LOCAL + (tiempo definido o indefinido, pero con condiciones locales, salvo alguna mejora)				

3. RAZONES. La razón más habitual por la cual se producen movimientos a este país es:

La compañía no tiene posiciones en el país de origen para el empleado
Falta en el país de destino de perfiles con un conocimiento o skill específico
La compañía necesita una persona de confianza en el país de destino
La compañía ofrece a determinados perfiles con potencial la oportunidad de moverse con el objetivo de desarrollarse profesionalmente
Otro

4. LUGARES DEL PAÍS. Indica lugares de México donde tenéis vuestras oficinas centrales o donde tenéis trabajadores desplazados:

5. VUESTRA FASE EN ESTE PAÍS. Creo que nuestra fase de movilidad internacional en este país es:

Explorando
Desembarcando
Ordenando o consolidando
Estables / Refinando

6. PROVEEDORES QUE EMPLEAMOS PARA ESTE PAÍS. Indica el nombre del proveedor que os presta servicios para cada uno de estos temas y con el cual tenéis experiencia razonablemente satisfactoria:

- Proveedor asesoramiento fiscal: _____
- Proveedor asesoramiento migratorio: _____
- Proveedor servicios relocation: _____
- Proveedor servicios mudanza: _____
- Proveedor asesoramiento laboral & seguridad social: _____
- Proveedor información compensación & beneficios: _____
- Proveedor seguro médico: _____
- Proveedor aspectos interculturales: _____
- Otros proveedores: _____

7. DIFICULTAD GENERAL PAÍS. Si comparo este país con otros países a los que movemos gente, diría que su nivel de dificultad a la hora de gestionar la movilidad es:

Muy bajo
Bajo-medio
Medio-alto
Muy alto

8. ÁREAS DE DIFICULTAD. El nivel de dificultad en las distintas áreas de gestión de la movilidad es:

	Muy bajo	Bajo-medio	Medio-alto	Muy alto
Fiscal				
Migratorio (Visados, etc.)				
Laboral				
Seguridad Social				
Relocation (viviendas, colegio, etc.)				
Mudanza				
Info para fijar adecuadamente compensación				
Asistencia médica				
Seguridad				
Aspectos culturales				
Adaptación familia				
Otros				

9. PROBLEMAS CONCRETOS CON ESTE PAÍS. Explica 1 ó 2 problemas concretos que se os presentan a la hora de gestionar la movilidad a este país:

10. SEGURIDAD SOCIAL EN ORIGEN ESPAÑA. Cuál es el número máximo de años que habéis conseguido mantener a vuestros desplazados en régimen General Seguridad Social española sin causar alta en México?

0
1
2
3
4
5 ó más (indica el número en este caso)

10.1. Si son más de 5, indica el número: _____

11. COMPENSACIÓN POR DUREZA. Proporcionáis algún tipo de compensación en este país por dureza (hardship, calidad de vida, etc.)?

Sí
No

11.1. Sí. Cuantifica importe o indica % salario: _____

12. SEGURO MÉDICO. A los expatriados les ofrecemos un seguro médico para este país:

Internacional (cubre en origen y destino a los profesionales)
Local (sólo en destino)
No damos este beneficio

13. VIAJES. A los desplazados por más de 6 meses les ofrecemos como beneficio el siguiente número de viajes al año:

	1 viaje/año	2 viajes/año	3 viajes/año	4 ó +viajes/año	No tenemos profesionales desplazados con familia en este país
Desplazados sin familia					
Desplazados con su familia					

14. VIVIENDA. Nuestros desplazados en este país:

No están agrupados en ninguna zona/barrio
Están agrupados en la siguiente zona o zonas de viviendas (Barrios más habituales)

14.1. Indica barrios o zonas de viviendas más habituales: _____

15. COLEGIO. Los hijos de nuestros desplazados en este país van al siguiente tipo de colegios:

Colegio público o concertado
Colegio privado local
Colegio privado internacional
No tenemos profesionales desplazados con familia en este país

16. SOPORTE CÓNYUGE. Al cónyuge de nuestros desplazados en este país:

Se les proporciona servicio para ayudar a buscar empleo
Se les ayuda para hacer algún tipo de formación
No se les proporciona este beneficio
No tenemos profesionales desplazados con cónyuge en este país

17. ASPECTOS CULTURALES. En el caso de este país:

Sólo el trabajador recibe una formación sobre aspectos culturales
Trabajador y familia reciben una formación sobre aspectos culturales
No se les proporciona este beneficio

18. TRATAMIENTO ESPECIAL. En este país hemos tenido que alterar nuestra práctica habitual de movilidad en los siguientes ámbitos:

Fiscal
Migratorio
Laboral
Seguridad Social
Relocation (viviendas, colegio, etc.)
Mudanza
Info para fijar adecuadamente compensación
Asistencia médica
Seguridad
Aspectos culturales
Adaptación familia
Otros