

Informe de  
prácticas

México: Cuestiones prácticas  
locales laborales en México

Junio 2022

Patrocinado por:

**Allianz**  **Care**

 **STERLING**  
**LEXICON**

## ÍNDICE

|   |   |
|---|---|
| CONSIDERACIONES PREVIAS .....                   | 3 |
| 1. PLANTILLA .....                              | 4 |
| 2. VOLUMEN PRESENCIA .....                      | 4 |
| 3. VUESTRA FASE EN ESTE PAÍS .....              | 5 |
| 4. LUGARES DEL PAÍS .....                       | 5 |
| 5. NUESTRAS RESPONSABILIDADES EN ESTE PAÍS..... | 6 |
| 6. NUESTRA ENTRADA EN ESTE PAÍS .....           | 6 |
| 7. DIFICULTAD GENERAL PAÍS.....                 | 7 |
| 8. PROBLEMAS CONCRETOS CON ESTE PAÍS.....       | 7 |
| Área Jurídico Laboral.....                      | 8 |
| 9. COMPLEJIDAD .....                            | 8 |
| ANEXO 1 (CUESTIONARIO) .....                    | 9 |

## CONSIDERACIONES PREVIAS

Este informe de prácticas ha sido elaborado con las aportaciones de los participantes en la sesión 3 sobre "[Laboral México: Seminario Aspectos Prácticos](#)" de IHR EXPAT e IHR FODIRH celebrada el 13 de junio de 2022.

## 1. PLANTILLA

Tenéis ya plantilla en este país?

|   |
|---|
| Sí  |
| Todavía no tenemos plantilla en este país |

Respuestas:

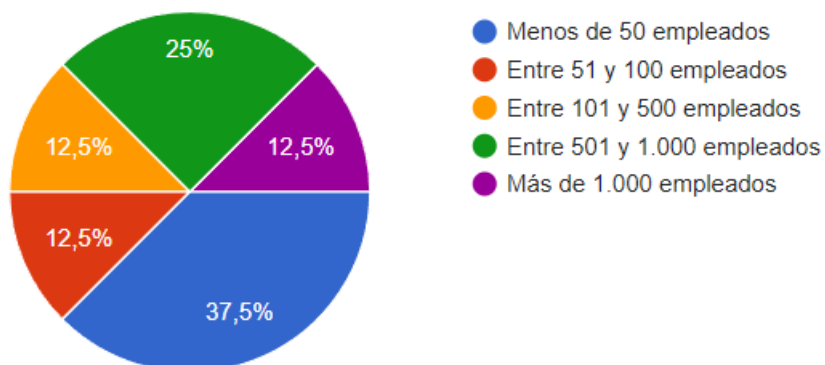


## 2. VOLUMEN PRESENCIA

En estos momentos, nuestro número de personas en este país es de:

|                             |
|-----------------------------|
| Menos de 50 empleados       |
| Entre 51 y 100 empleados    |
| Entre 101 y 500 empleados   |
| Entre 501 y 1.000 empleados |
| Más de 1.000 empleados      |

Respuestas:

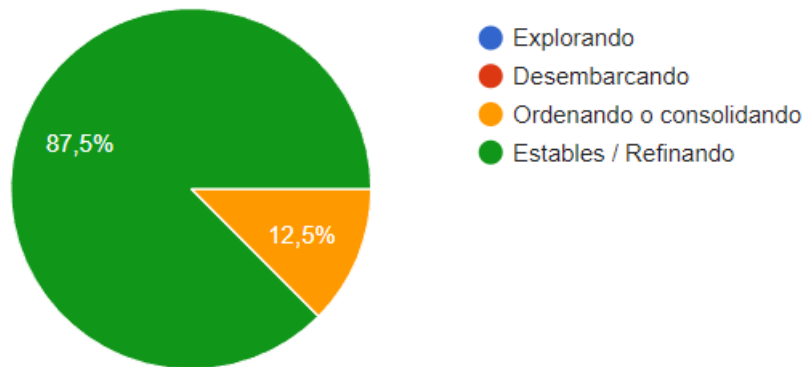


### 3. VUESTRA FASE EN ESTE PAÍS

Creo que la fase en la que nos encontramos en este país es...

|                          |
|--------------------------|
| Explorando               |
| Desembarcando            |
| Ordenando o consolidando |
| Estables / Refinando     |

Respuestas:



### 4. LUGARES DEL PAÍS

Indica lugares del país donde tenéis vuestras oficinas centrales o donde tenéis trabajadores:

Respuestas:

- \* México DF
- \* Ciudad de México
- \* Los Cabos
- \* Playa del Carmen
- \* Sonora
- \* Puebla
- \* Ciudad de México
- \* Querétaro
- \* Tlaxcala
- \* San Luis de Potosi
- \* México DF
- \* México DF
- \* México DF
- \* Michuakan
- \* Puebla
- \* Xtepec

## 5. NUESTRAS RESPONSABILIDADES EN ESTE PAÍS

Nuestra intervención en RH en este país es:

|  |
|--|
| Gestión directa de RH por apertura del país (aún no hay una estructura local RH)             |
| Gestión directa de RH total (tamaño no justifica una estructura local RH)                    |
| Gestión directa de RH parcial (nuestro modelo de RH es centralizado para determinadas áreas) |
| Soporte a la estructura local de RH  |
| Despliegue de procesos corporativos/regionales de RH en el país                              |
| Otros  |

Respuestas:

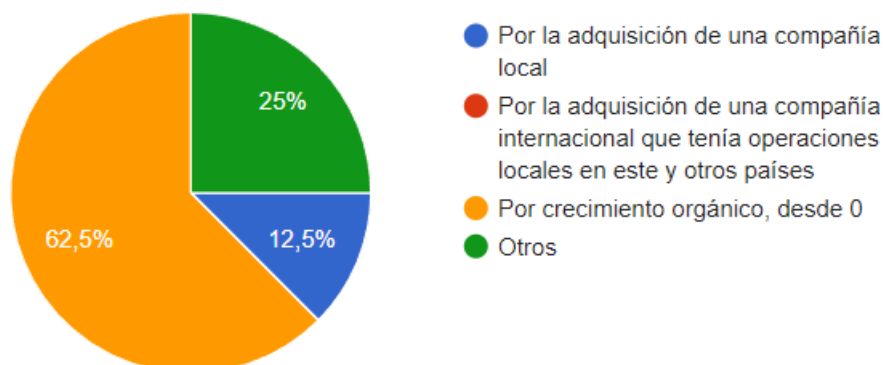


## 6. NUESTRA ENTRADA EN ESTE PAÍS

Nuestra entrada en este país se ha producido fundamentalmente:

|   |
|---|
| Por la adquisición de una compañía local  |
| Por la adquisición de una compañía internacional que tenía operaciones locales en este y otros países |
| Por crecimiento orgánico, desde 0   |
| Otros   |

Respuestas:

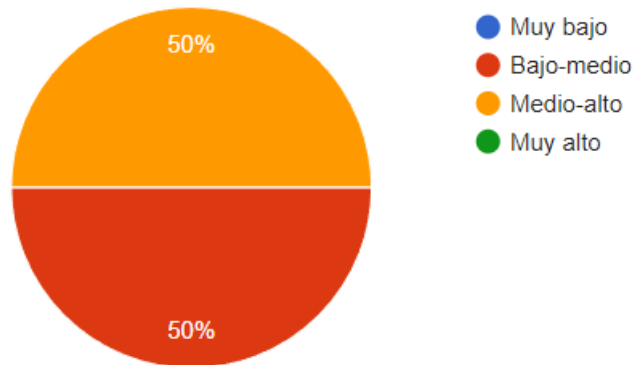


## 7. DIFICULTAD GENERAL PAÍS

Si comparo este país con los otros en los que tenemos plantilla, diría que su nivel de dificultad en términos de RH es:

|            |
|------------|
| Muy bajo   |
| Bajo-medio |
| Medio-alto |
| Muy alto   |

Respuestas:



## 8. PROBLEMAS CONCRETOS CON ESTE PAÍS

Explica 1 ó 2 problemas concretos que se os presentan en RH en este país:

Respuestas:

- \* Se han prolongado mucho los tiempos de obtención de los visados y evitar la regularización de las PTU cuando se reconoce la antigüedad anterior a incorporarte al país.
- \* La generación de citas, y la burocracia.
- \* Legislaciones laborales complicadas.
- \* Rotación de Plantilla / Cumplimiento de estándares en el ámbito de RRHH (modelos de registro, fichas de formación, matriz de polivalencias, etc.)
- \* Inspecciones de SS en el ámbito de la subcontratación.
- \* Inseguridad por parte de las autoridades. Problemas con ellos al emitir procedimientos contra expatriados no sustentados por la Ley.

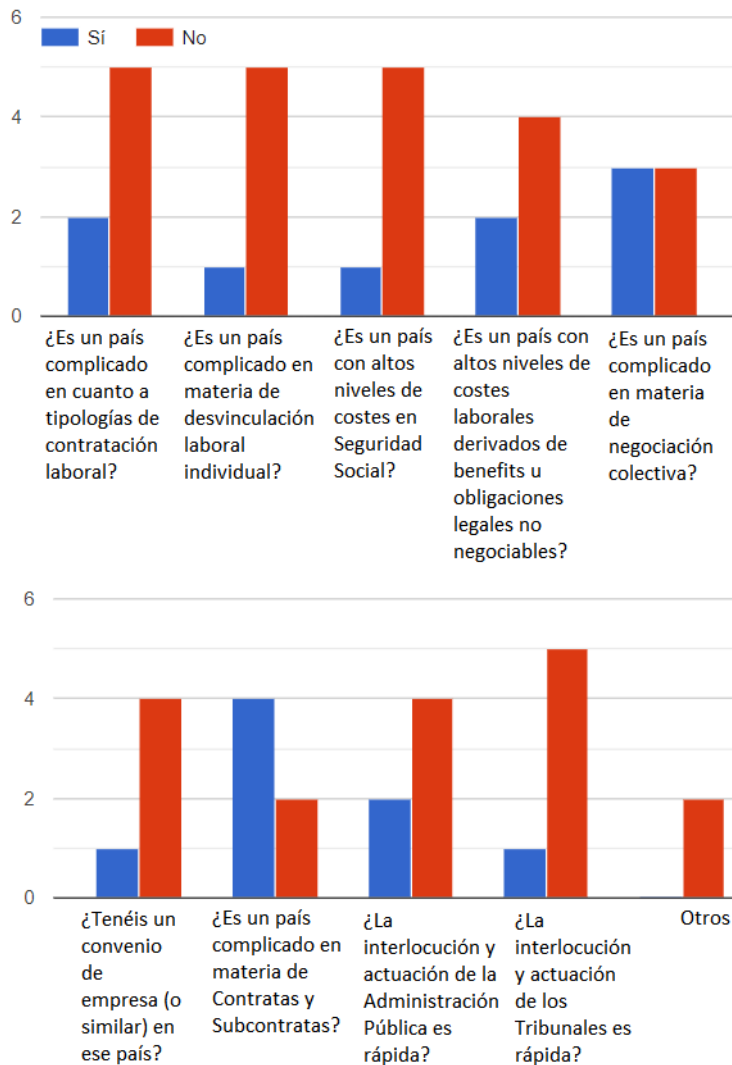
## Área Jurídico Laboral

### 9. COMPLEJIDAD

Marca SÍ o NO para las distintas opciones en líneas generales:

|  | Sí | No |
|--|----|----|
| ¿Es un país complicado en cuanto a tipologías de contratación laboral?   |    |    |
| ¿Es un país complicado en materia de desvinculación laboral individual?  |    |    |
| ¿Es un país con altos niveles de costes en Seguridad Social?   |    |    |
| ¿Es un país con altos niveles de costes laborales derivados de benefits u obligaciones legales no negociables? |    |    |
| ¿Es un país complicado en materia de negociación colectiva?  |    |    |
| ¿Tenéis un convenio de empresa (o similar) en ese país?  |    |    |
| ¿Es un país complicado en materia de Contratas y Subcontratas?   |    |    |
| ¿La interlocución y actuación de la Administración Pública es rápida?  |    |    |
| ¿La interlocución y actuación de los Tribunales es rápida?   |    |    |
| Otros  |    |    |

Respuestas:





## ANEXO 1 (CUESTIONARIO)

**1. PLANTILLA:** Tenéis ya plantilla en este país?

- Sí
- Todavía no tenemos plantilla en este país

**2. VOLUMEN PRESENCIA:** En estos momentos, nuestro número de personas en este país:

- Menos de 50 empleados
- Entre 51 y 100 empleados
- Entre 101 y 500 empleados
- Entre 501 y 1.000 empleados
- Más de 1.000 empleados

**3. VUESTRA FASE EN ESTE PAÍS: MARCA 1 SOLA OPCIÓN:** Creo que la fase en la que nos encontramos en este país es ...

- Explorando
- Desembarcando
- Ordenando o consolidando
- Estables / Refinando

**4. LUGARES DEL PAÍS:** Indica lugares del país donde tenéis vuestras oficinas centrales o donde tenéis trabajadores:

**5. NUESTRAS RESPONSABILIDADES EN ESTE PAÍS: MARCA 1 SOLA OPCIÓN:** Nuestra intervención en RH en este país es:

- Gestión directa de RH por apertura del país (aún no hay una estructura local RH)
- Gestión directa de RH total (tamaño no justifica una estructura local RH)
- Gestión directa de RH parcial (nuestro modelo de RH es centralizado para determinadas áreas)
- Soporte a la estructura local de RH
- Despliegue de procesos corporativos/regionales de RH en el país
- Otros

**6. NUESTRA ENTRADA EN ESTE PAÍS: MARCA 1 SOLA OPCIÓN:** Nuestra entrada en este país se ha producido fundamentalmente:

- Por la adquisición de una compañía local
- Por la adquisición de una compañía internacional que tenía operaciones locales en este y otros países
- Por crecimiento orgánico, desde 0
- Otros

**7. DIFICULTAD GENERAL PAÍS: MARCA SÓLO 1 OPCIÓN:** Si comparo este país con los otros en los que tenemos plantilla, diría que su nivel de dificultad en términos de RH es:

- Muy bajo
- Bajo-medio
- Medio-alto
- Muy alto

**8. PROBLEMAS CONCRETOS CON ESTE PAÍS:** Explica 1 ó 2 problemas concretos que se os presentan en RH en este país:

Problema 1:

Problema 2:

**ÁREA JURÍDICO LABORAL**

**9. COMPLEJIDAD: Marca SÍ o NO** para las distintas opciones en líneas generales:

|  |    |    |
|--|----|----|
| ¿Es un país complicado en cuanto a tipologías de contratación laboral?   | SÍ | NO |
| ¿Es un país complicado en materia de desvinculación laboral individual?  | SÍ | NO |
| ¿Es un país con altos niveles de costes en Seguridad Social?   | SÍ | NO |
| ¿Es un país con altos niveles de costes laborales derivados de benefits u obligaciones legales no negociables? | SÍ | NO |
| ¿Es un país complicado en materia de negociación colectiva?  | SÍ | NO |
| ¿Tenéis un Convenio de empresa (o similar) en ese país?  | SÍ | NO |
| ¿Es un país complicado en materia de Contratas y Subcontratas?   | SÍ | NO |
| ¿La interlocución y actuación de la Administración Pública es rápida?  | SÍ | NO |
| ¿La interlocución y actuación de los Tribunales es rápida?   | SÍ | NO |
| Otros:   |    |    |