

Informe de
prácticas

México: Cuestiones prácticas
locales laborales en México

Junio 2022

Patrocinado por:

Allianz  **Care**

 **STERLING**
LEXICON

ÍNDICE

CONSIDERACIONES PREVIAS	3
1. PLANTILLA	4
2. VOLUMEN PRESENCIA	4
3. VUESTRA FASE EN ESTE PAÍS	5
4. LUGARES DEL PAÍS	5
5. NUESTRAS RESPONSABILIDADES EN ESTE PAÍS.....	6
6. NUESTRA ENTRADA EN ESTE PAÍS	6
7. DIFICULTAD GENERAL PAÍS.....	7
8. PROBLEMAS CONCRETOS CON ESTE PAÍS.....	7
Área Jurídico Laboral.....	8
9. COMPLEJIDAD	8
ANEXO 1 (CUESTIONARIO)	9

CONSIDERACIONES PREVIAS

Este informe de prácticas ha sido elaborado con las aportaciones de los participantes en la sesión 3 sobre "[Laboral México: Seminario Aspectos Prácticos](#)" de IHR EXPAT e IHR FODIRH celebrada el 13 de junio de 2022.

1. PLANTILLA

Tenéis ya plantilla en este país?

Sí
Todavía no tenemos plantilla en este país

Respuestas:

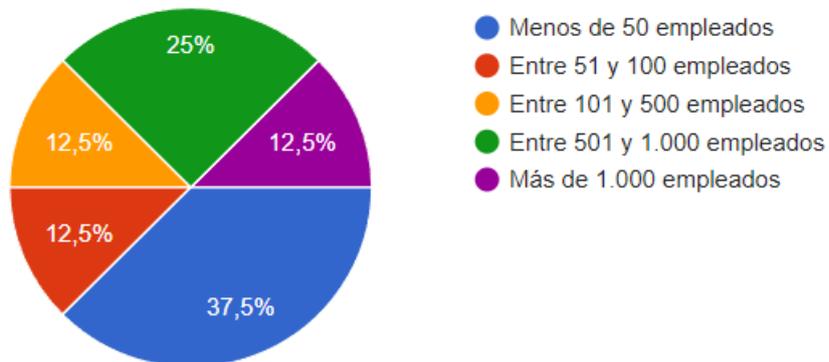


2. VOLUMEN PRESENCIA

En estos momentos, nuestro número de personas en este país es de:

Menos de 50 empleados
Entre 51 y 100 empleados
Entre 101 y 500 empleados
Entre 501 y 1.000 empleados
Más de 1.000 empleados

Respuestas:

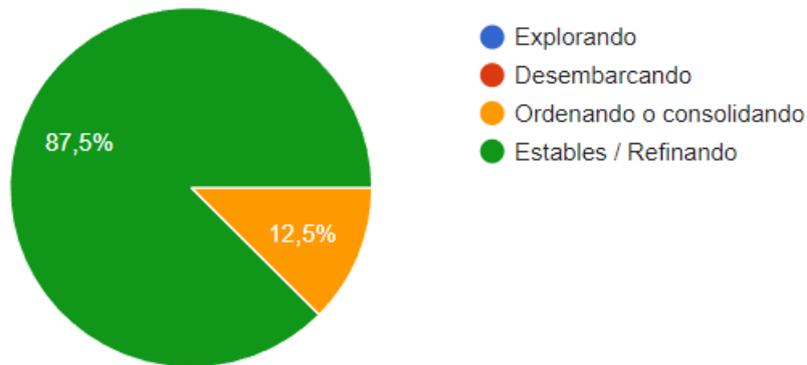


3. VUESTRA FASE EN ESTE PAÍS

Creo que la fase en la que nos encontramos en este país es...

Explorando
Desembarcando
Ordenando o consolidando
Estables / Refinando

Respuestas:



4. LUGARES DEL PAÍS

Indica lugares del país donde tenéis vuestras oficinas centrales o donde tenéis trabajadores:

Respuestas:

- * México DF
- * Ciudad de México
- * Los Cabos
- * Playa del Carmen
- * Sonora
- * Puebla
- * Ciudad de México
- * Querétaro
- * Tlaxcala
- * San Luis de Potosi
- * México DF
- * México DF
- * México DF
- * Michuakan
- * Puebla
- * Xtepec

5. NUESTRAS RESPONSABILIDADES EN ESTE PAÍS

Nuestra intervención en RH en este país es:

Gestión directa de RH por apertura del país (aún no hay una estructura local RH)
Gestión directa de RH total (tamaño no justifica una estructura local RH)
Gestión directa de RH parcial (nuestro modelo de RH es centralizado para determinadas áreas)
Soporte a la estructura local de RH
Despliegue de procesos corporativos/regionales de RH en el país
Otros

Respuestas:

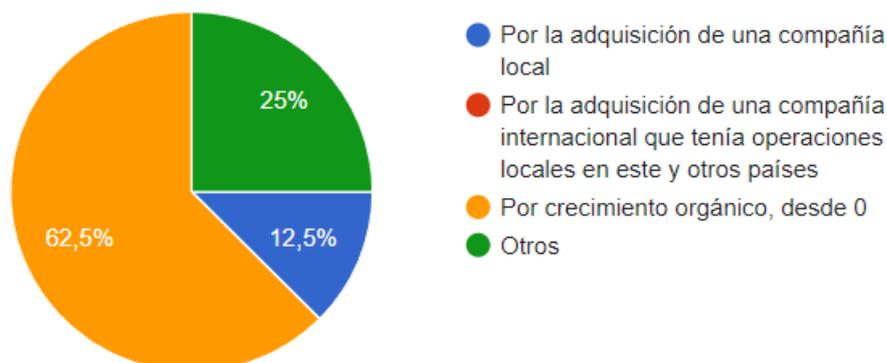


6. NUESTRA ENTRADA EN ESTE PAÍS

Nuestra entrada en este país se ha producido fundamentalmente:

Por la adquisición de una compañía local
Por la adquisición de una compañía internacional que tenía operaciones locales en este y otros países
Por crecimiento orgánico, desde 0
Otros

Respuestas:

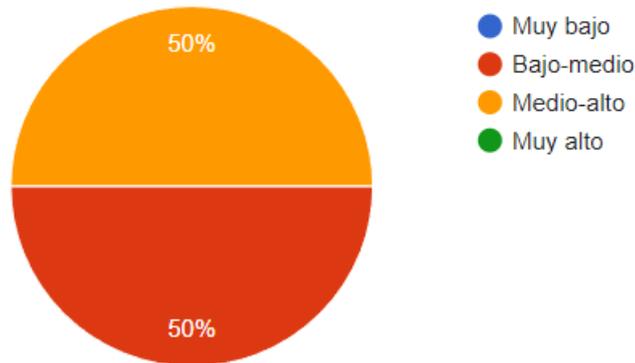


7. DIFICULTAD GENERAL PAÍS

Si comparo este país con los otros en los que tenemos plantilla, diría que su nivel de dificultad en términos de RH es:

Muy bajo
Bajo-medio
Medio-alto
Muy alto

Respuestas:



8. PROBLEMAS CONCRETOS CON ESTE PAÍS

Explica 1 ó 2 problemas concretos que se os presentan en RH en este país:

Respuestas:

- * Se han prolongado mucho los tiempos de obtención de los visados y evitar la regularización de las PTU cuando se reconoce la antigüedad anterior a incorporarte al país.
- * La generación de citas, y la burocracia.
- * Legislaciones laborales complicadas.
- * Rotación de Plantilla / Cumplimiento de estándares en el ámbito de RRHH (modelos de registro, fichas de formación, matriz de polivalencias, etc.)
- * Inspecciones de SS en el ámbito de la subcontratación.
- * Inseguridad por parte de las autoridades. Problemas con ellos al emitir procedimientos contra expatriados no sustentados por la Ley.

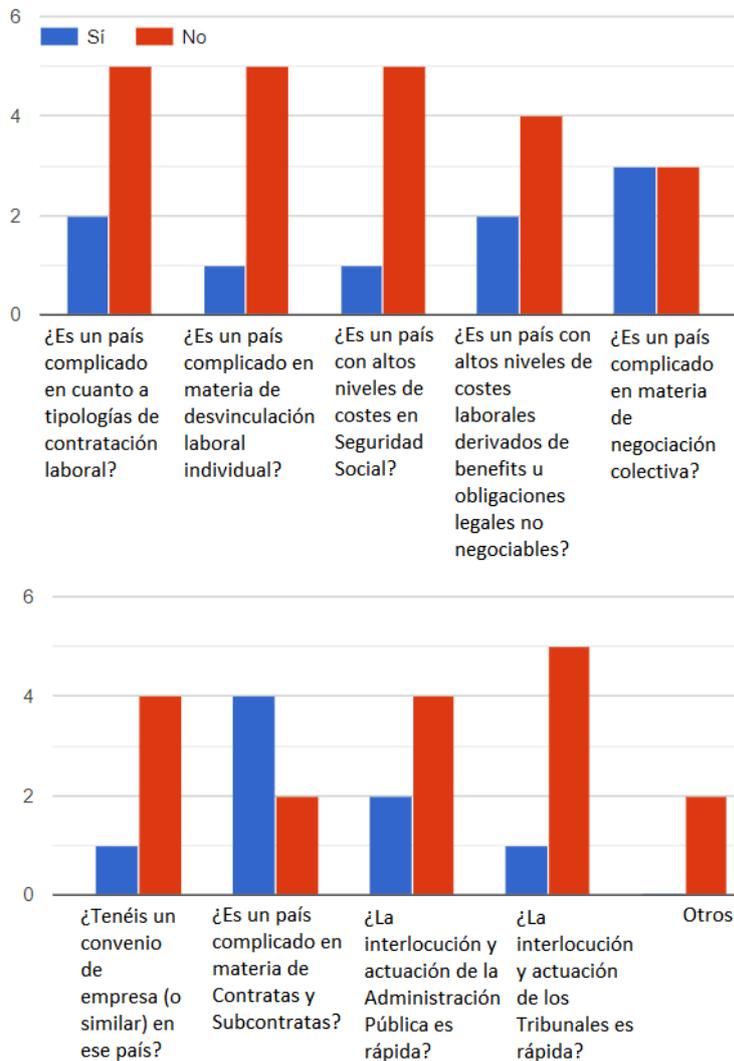
Área Jurídico Laboral

9. COMPLEJIDAD

Marca SÍ o NO para las distintas opciones en líneas generales:

	Sí	No
¿Es un país complicado en cuanto a tipologías de contratación laboral?		
¿Es un país complicado en materia de desvinculación laboral individual?		
¿Es un país con altos niveles de costes en Seguridad Social?		
¿Es un país con altos niveles de costes laborales derivados de benefits u obligaciones legales no negociables?		
¿Es un país complicado en materia de negociación colectiva?		
¿Tenéis un convenio de empresa (o similar) en ese país?		
¿Es un país complicado en materia de Contratas y Subcontratas?		
¿La interlocución y actuación de la Administración Pública es rápida?		
¿La interlocución y actuación de los Tribunales es rápida?		
Otros		

Respuestas:



ANEXO 1 (CUESTIONARIO)

1. PLANTILLA: Tenéis ya plantilla en este país?

- Sí
- Todavía no tenemos plantilla en este país

2. VOLUMEN PRESENCIA: En estos momentos, nuestro número de personas en este país:

- Menos de 50 empleados
- Entre 51 y 100 empleados
- Entre 101 y 500 empleados
- Entre 501 y 1.000 empleados
- Más de 1.000 empleados

3. VUESTRA FASE EN ESTE PAÍS: MARCA 1 SOLA OPCIÓN: Creo que la fase en la que nos encontramos en este país es ...

- Explorando
- Desembarcando
- Ordenando o consolidando
- Estables / Refinando

4. LUGARES DEL PAÍS: Indica lugares del país donde tenéis vuestras oficinas centrales o donde tenéis trabajadores:

5. NUESTRAS RESPONSABILIDADES EN ESTE PAÍS: MARCA 1 SOLA OPCIÓN: Nuestra intervención en RH en este país es:

- Gestión directa de RH por apertura del país (aún no hay una estructura local RH)
- Gestión directa de RH total (tamaño no justifica una estructura local RH)
- Gestión directa de RH parcial (nuestro modelo de RH es centralizado para determinadas áreas)
- Soporte a la estructura local de RH
- Despliegue de procesos corporativos/regionales de RH en el país
- Otros

6. NUESTRA ENTRADA EN ESTE PAÍS: MARCA 1 SOLA OPCIÓN: Nuestra entrada en este país se ha producido fundamentalmente:

- Por la adquisición de una compañía local
- Por la adquisición de una compañía internacional que tenía operaciones locales en este y otros países
- Por crecimiento orgánico, desde 0
- Otros

7. DIFICULTAD GENERAL PAÍS: MARCA SÓLO 1 OPCIÓN: Si comparo este país con los otros en los que tenemos plantilla, diría que su nivel de dificultad en términos de RH es:

- Muy bajo
- Bajo-medio
- Medio-alto
- Muy alto

8. PROBLEMAS CONCRETOS CON ESTE PAÍS: Explica 1 ó 2 problemas concretos que se os presentan en RH en este país:

Problema 1:

Problema 2:

ÁREA JURÍDICO LABORAL

9. COMPLEJIDAD: Marca SÍ o NO para las distintas opciones en líneas generales:

¿Es un país complicado en cuanto a tipologías de contratación laboral?	SÍ	NO
¿Es un país complicado en materia de desvinculación laboral individual?	SÍ	NO
¿Es un país con altos niveles de costes en Seguridad Social?	SÍ	NO
¿Es un país con altos niveles de costes laborales derivados de benefits u obligaciones legales no negociables?	SÍ	NO
¿Es un país complicado en materia de negociación colectiva?	SÍ	NO
¿Tenéis un Convenio de empresa (o similar) en ese país?	SÍ	NO
¿Es un país complicado en materia de Contratas y Subcontratas?	SÍ	NO
¿La interlocución y actuación de la Administración Pública es rápida?	SÍ	NO
¿La interlocución y actuación de los Tribunales es rápida?	SÍ	NO
Otros:		