



LOVE IS IN THE AIHR.

SEMANA **IHR** 2023  
**Providers**

+ info



Inscripciones:

- [emilia.vazquez@ihrmeeting.com](mailto:emilia.vazquez@ihrmeeting.com)
- +34 986 72 35 64

#ihrProviders



**XII Edición Semana IHR PROVIDERS:**  
Hoy **celebramos** conferencias, mesas redondas,  
stands corporativos, presentaciones, (y por  
supuesto también **San Valentín**).

**BIENVENID@S  
BENVID@S  
BENVINGUTS  
ONGI ETORRI  
WELCOME**

-

**12ª edición SEMANA IHR PROVIDERS 2022  
(6, 7 y 14 febrero)**

-

**BLOQUE 9**

**"TENDENCIAS EN MOVILIDAD INTERNACIONAL: NUEVAS  
FORMULAS, NUEVAS POLITICAS"**

## SEMANA IHR PROVIDERS 2023

Llega la 12ª edición de IHR PROVIDERS, evento en el que combinaremos sesiones ONLINE y PRESENCIAL (mañana) e 6, 7 y 14 de febrero y seguirá siendo el punto de encuentro sobre tendencias & novedades acerca de todo tipo de servicios de Recursos Humanos necesarias cuando nuestra compañía está presente en varios países.

Esta semana algunas de las ventajas para asistir a este evento a tu a :

\***AÑO DE TENDENCIAS:** Más de 30 conferencias sobre aspectos relevantes en Movilidad Internacional & Internacional HR.

\***GRAN ENCUENTRO PROFESIONAL:** +1.300 asistencias en cada una de las dos últimas ediciones (2022 y 2021)

\***CONOCIMIENTO & INDUSTRIA RH INTERNACIONAL:** Presencia visible de firmas con información sobre sus servicios en este ámbito internacional

\***SINERGIAS y COLABORACIÓN:** Posibilidad de establecer contacto con firmas participantes para poder conocerse, identificar opciones de colaboración, posibles sinergias de negocio, etc...

\***IHR PROVIDERS SOCIAL:** Acta de reconocimiento de Trayectoria Profesional, Encuentro con viejas y nuevos conocidas, Presentación nueva edición editorial, etc...



## PATROCINADOR DEL BLOQUE

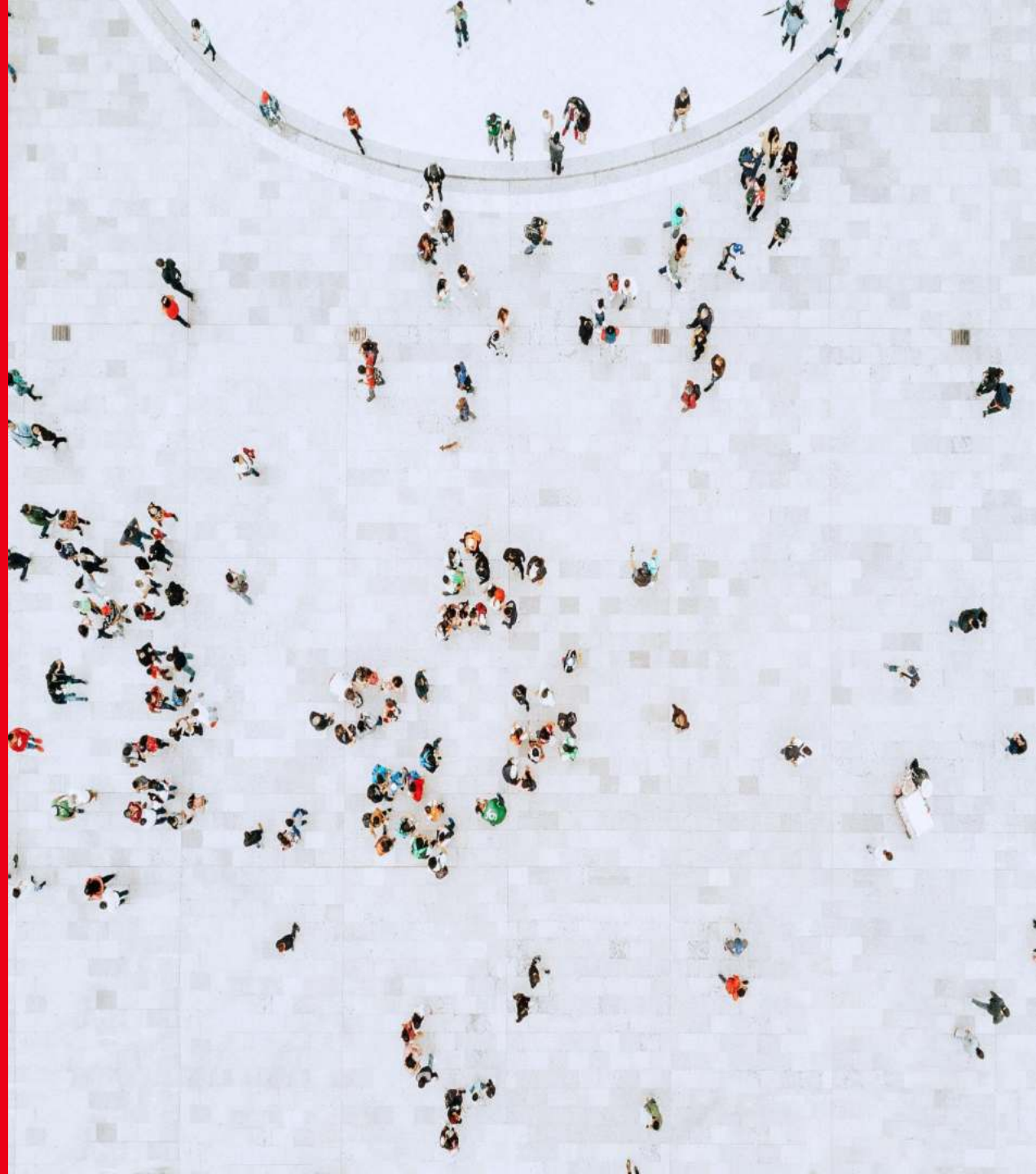
**AON**

 **STERLING**  
LEXICON

**AON**

**Soluciones  
Personas  
HR Meeting**

Febrero 2023



## Productos y servicios de apoyo

En Aon tenemos un propósito; cuidar y proteger a las personas

#AonTeCuida



### SEGURO DE SALUD / VIDA/ ACCIDENTES

Conociendo que los empleados ya tienen un seguro de vida/accidentes y de salud, Aon propone elaborar un estudio sin ningún compromiso, para presentar la mejor alternativa posible (Aon trabaja con varias compañías aseguradoras, y al mover un importante volumen de pólizas consigue descuentos especiales por ello).



### PLAN DE RETRIBUCIÓN FLEXIBLE

La compañía tiene una experiencia de más de 20 años gestionando planes de este tipo. En la actualidad tiene 200 planes en vigor. Cuenta con una herramienta propia que es personalizable y muy visual, lo que facilita la interacción con los empleados. La compañía hace especial hincapié en la comunicación



### SISTEMA DE AHORRO JUBILACIÓN

Aon ayuda a las empresas a implantar sistemas de ahorro para la jubilación, que se complementan con otras alternativas relacionadas con el ahorro como son los planes de pensiones o las pólizas de excesos.



### MOVILIDAD INTERNACIONAL

Aon cuenta con el departamento de International People Mobility, especializado en movilidad internacional, que dispone de los mejores recursos, experiencia y presencia internacional, para acometer con éxito proyectos dirigidos a la resolución de los retos que afrontan hoy en día las organizaciones en relación con la gestión de las asignaciones internacionales



### GLOBAL BENEFITS

Ser el corredor local en varios países abre la puerta a un mayor nivel de cooperación. Aon Global Benefits trabaja con empresas multinacionales que desean desempeñar un papel activo en la gestión de su capital humano y sus riesgos financieros y jurídicos a escala regional o mundial. Aon ayuda a esos clientes a establecer programas de beneficios globales eficaces, conformes y competitivos ayudados por una herramienta propia



### DIVERSIDAD & INCLUSION

Aon lleva a cabo proyectos personalizados donde existen diferentes fases. En un primera fase se establecen los objetivos a alcanzar (qué es lo que se quiere conseguir?) y posteriormente se detalla el camino a seguir para conseguir esos objetivos (timings, funciones y responsabilidades de los equipos asignados al proyecto, hitos intermedios, etc)



### ANALISIS DE ESTUDIOS RETRIBUTIVOS

Aon realiza estudios de consultoría que permiten a las empresas conocer cómo están pagados sus empleados tanto internamente (ej: diferenciación por sexo), como comparándolos con los empleados que ocupan una posición similar en las empresas de su competencia

# About Sterling Lexicon



Founded in  
**1991**

Providing Services in  
**180+**  
Countries

**\$120m**  
Annual Revenue



Delivered by  
**500+**  
Talented Individuals



**14**  
Global  
Locations

**55,000+**  
Annual Relocations

 **98%**  
Client satisfaction

**14**  
Average years of  
experience (Consultants)



# What You Can Expect

Sterling Lexicon's end-to-end solutions are designed to be flexible, so we can tailor what we do to what you need.



Lump Sum Programs



Temporary Accommodation



Home Sale & Purchase



Departure Services



Rental Assistance



Global Assignment Management



Expense Administration



Destination Services



Real Estate Rewards



Visa & Immigration Coordination Services



Household Goods Moving & Move Management



Employee Policy Counseling

# Everywhere You Need To Be

## AMERICAS

Jacksonville, Florida  
*Global Headquarters*  
 Atlanta, Georgia  
 Cincinnati, Ohio  
 Coppell, Texas  
 La Mirada, California  
 Shelton, Connecticut

CALIFORNIA  
 TEXAS  
 OHIO  
 GEORGIA  
 FLORIDA  
 CONNECTICUT

## EMEA

Frankfurt, Germany  
 Geneva, Switzerland  
 London, United Kingdom  
 Madrid, Spain  
 Paris, France

UNITED KINGDOM  
 FRANCE  
 SPAIN  
 GERMANY  
 SWITZERLAND

INDIA  
 SINGAPORE  
 CHINA

## APAC

New Delhi, India  
 Shanghai, China  
 Singapore

With regional headquarters in the **Americas**, **EMEA** and **APAC**, Sterling Lexicon offers expanding businesses global reach with on-the-ground, local experts.

**BREVISIMO CUESTIONARIO DE VALORACION ...**  
**COMPARTIENDO EL LINK EN EL CHAT AHORA MISMO**  
**ES ANONIMO Y RAPIDISIMO!**

- **ES PARA MEJORAR UTILIDAD SESIONES**
- **PRESENTACIONES ENVIAREMOS AL FINALIZAR EL EVENTO**

## Estos son los 13 bloques de contenido que estructuran el Evento Anual de nuestra Comunidad:

BLOQUE 1: DIGITALIZACIÓN Y MOVILIDAD & TRABAJO INTERNACIONAL

BLOQUE 2: TRABAJO INTERNACIONAL REMOTO: SITUACIÓN & EVOLUCIÓN DE SUGESTIÓN PRÁCTICA

BLOQUE 3: AMÉRICAS: MOVILIDAD & TRABAJO INTERNACIONAL EN LATAM & EEUU

BLOQUE 4: TALENT PERSPECTIVE EN PROCESOS DE MOVILIDAD & TRABAJO INTERNACIONAL

BLOQUE 5: EXTRANJEROS TRABAJANDO EN ESPAÑA: SITUACIÓN INMIGRATORIA

BLOQUE 6: UE: MARCO LABORAL MOVILIDAD & TRABAJO EN PAÍSES UE

BLOQUE 7: FISCALIDAD DE LA MOVILIDAD & TRABAJO INTERNACIONAL

BLOQUE 8: RETOS LABORALES EN LA MOVILIDAD & TRABAJO INTERNACIONAL

**BLOQUE 9: TENDENCIAS EN MOVILIDAD INTERNACIONAL: NUEVAS FÓRMULAS, NUEVAS POLÍTICAS**

BLOQUE 10: FISCALIDAD EXTRANJEROS TRABAJANDO EN ESPAÑA

BLOQUE 11: COMPENSACIÓN & BENEFICIOS MOVILIDAD INTERNACIONAL: TENDENCIAS

BLOQUE 12: SEGURIDAD SOCIAL: RETOS EN EL ÁMBITO DE LA MOVILIDAD & TRABAJO INTERNACIONAL

BLOQUE 13: IHR PROVIDERS SOCIAL: ACTO PRESENTACIÓN NUEVA EDICIÓN "1.000 PREGUNTAS SOBRE EXPATRIACIÓN & ACTO RECONOCIMIENTO DE TRAYECTORIA PROFESIONAL

## PONENCIAS



## CONTENIDOS

- AVANCES Y DESAFÍOS EN EL HORIZONTE DE LA MOVILIDAD INTERNACIONAL
- NUEVOS DESAFÍOS Y PARADIGMAS EN LA MOVILIDAD INTERNACIONAL ACTUAL
- LIDERAZGO INTERNACIONAL Y RETENCIÓN DE TALENTO: CASOS DE ÉXITO

## COLABORADORES INSTITUCIONALES



**Capital Humano**

**feex**





**¡GRACIAS A TOD@S!**



**#ihrProviders**



SEMANA **IHR** 2023

**Providers**

SEMANA IHR 2023

# Providers

¡MUCHAS GRACIAS!







MENOS “CLICKS” Y MÁS DESAYUNO.

DE 11 A 12h: UN ALTO EN EL TRABAJO, CON UN DESAYUNO POR CORTESÍA DE MERIT CONSULTORES.



+ info

<https://ihrmeeting.com/evento/semana-international-hr-providers-2023/>

Inscripciones:

• emilia.vazquez@ihrmeeting.com  
• +34 986 72 35 64

#ihrProviders



SEMANA IHR 2023

Providers