

# **MESA REDONDA**

## **TALENT PERSPECTIVE EN PROCESOS DE MOVILIDAD & TRABAJO INTERNACIONAL**

**Bloque 4: Análisis de la situación de relevancia de considerar la perspectiva Talent en todo lo relacionado con las personas en procesos de Movilidad & Trabajo Internacional**

**Modera:** Jorge Cagigas, Directivo RH y Colaborador Estable IHR Expat & IHR Fodirh

**Participan:**

- Anna Zelno, INTERCULTURES
- Oscar Izquierdo, RENOVATIO WAY TO GO
- Ana Sánchez, ANYWR

Bloque 1: COMPETENCIA INTERCULTURAL COMO SUPER PODER DE TALENTO  
EXPATRIADO. BUSINESS CASE: INTERCULTURES



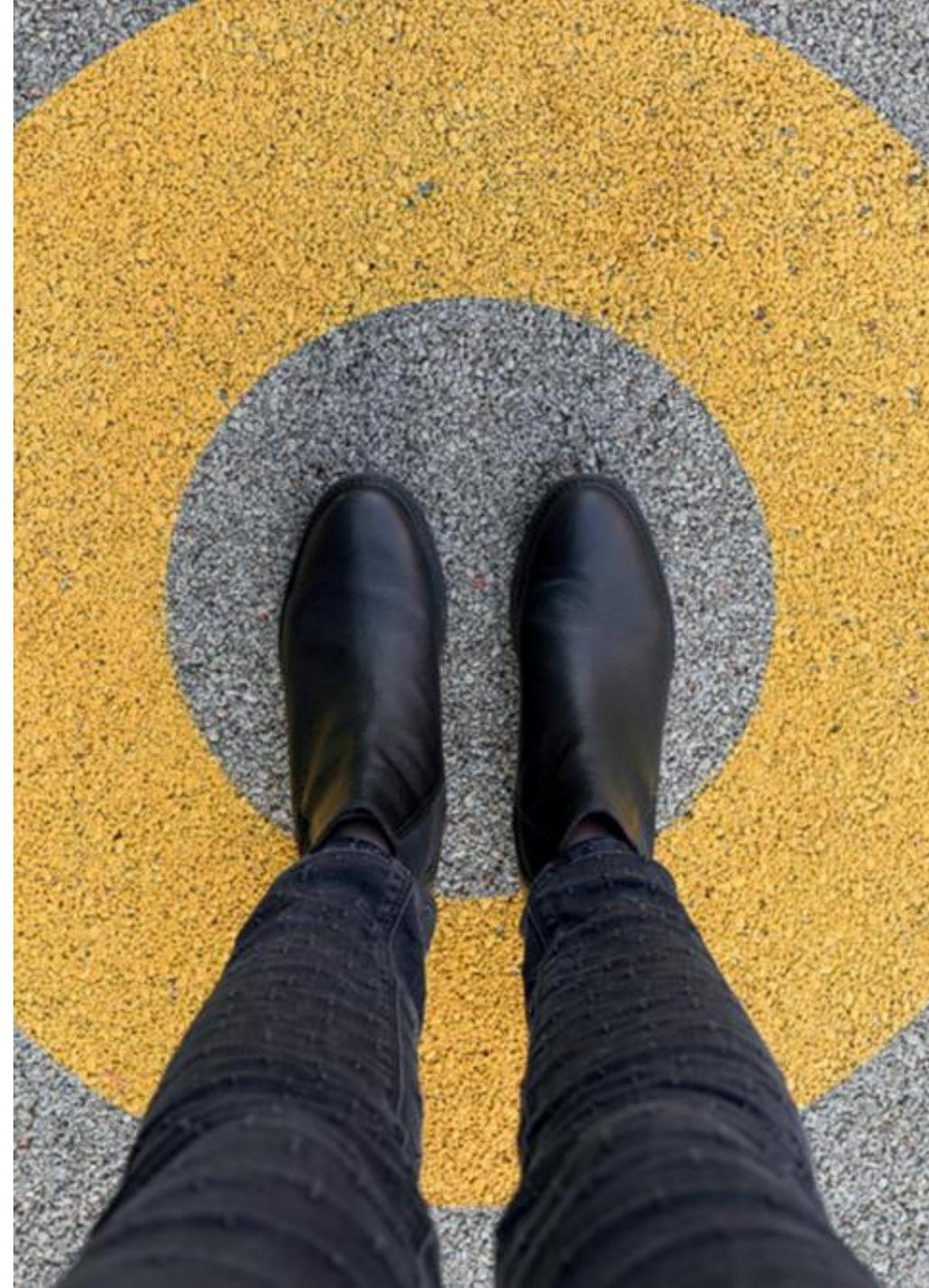


# Competencia intercultural como superpoder del talento expatriado

Anna Zelno

# Objetivos principales de una persona expatriada

1. Transferencia del conocimiento
2. Dirección de un proyecto
3. Ejecución de la estrategia de internacionalización de la compañía





La competencia intercultural es un conjunto de **conocimientos, actitudes y habilidades** que nos permiten una colaboración eficiente y eficaz en un entorno multicultural.

# Competencia intercultural



## CONOCIMIENTOS

Auto-conocimiento  
Claves culturales del país destino  
Complejidad del contexto multicultural



## ACTITUDES

Flexibilidad  
Paciencia  
Humildad CULTURAL  
Motivación



## HABILIDADES

Comunicación (ESCUCHA)  
Buscar y dar feedback  
Gestionar incertidumbre  
Gestión de conflictos

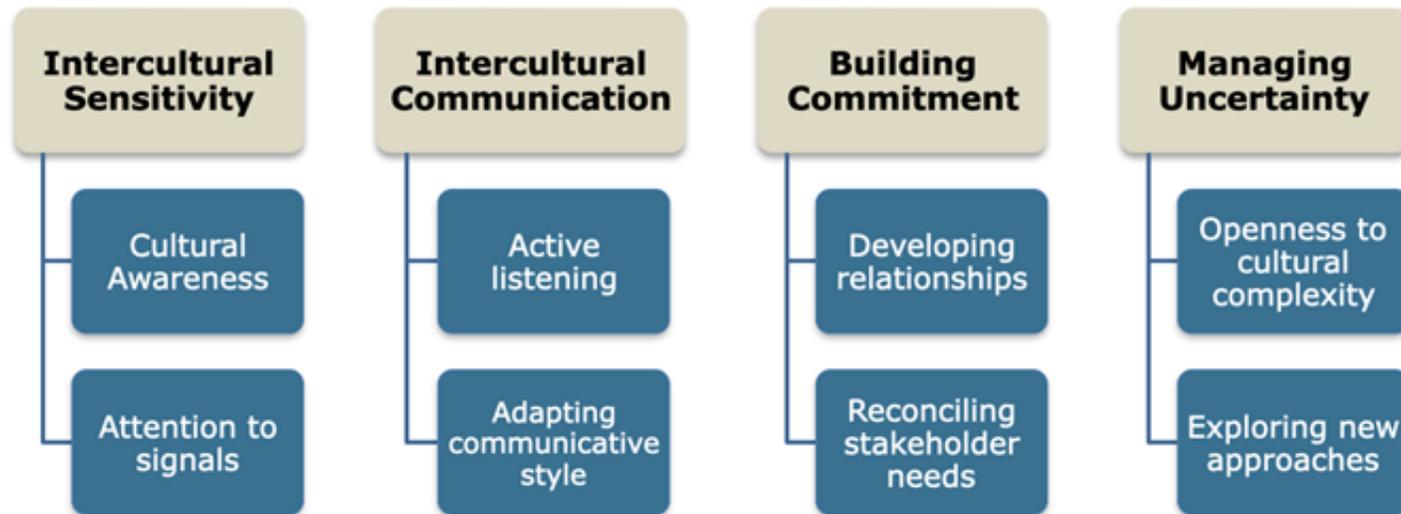
# Proceso de evaluación de la Competencia Intercultural



# Etapa 1: Intercultural Readiness Check

Intercultural Readiness Check® (IRC) es una herramienta válida y fiable de evaluación intercultural cuyos comentarios se adaptan para guiar a las empresas hacia el desarrollo de la competencia intercultural.

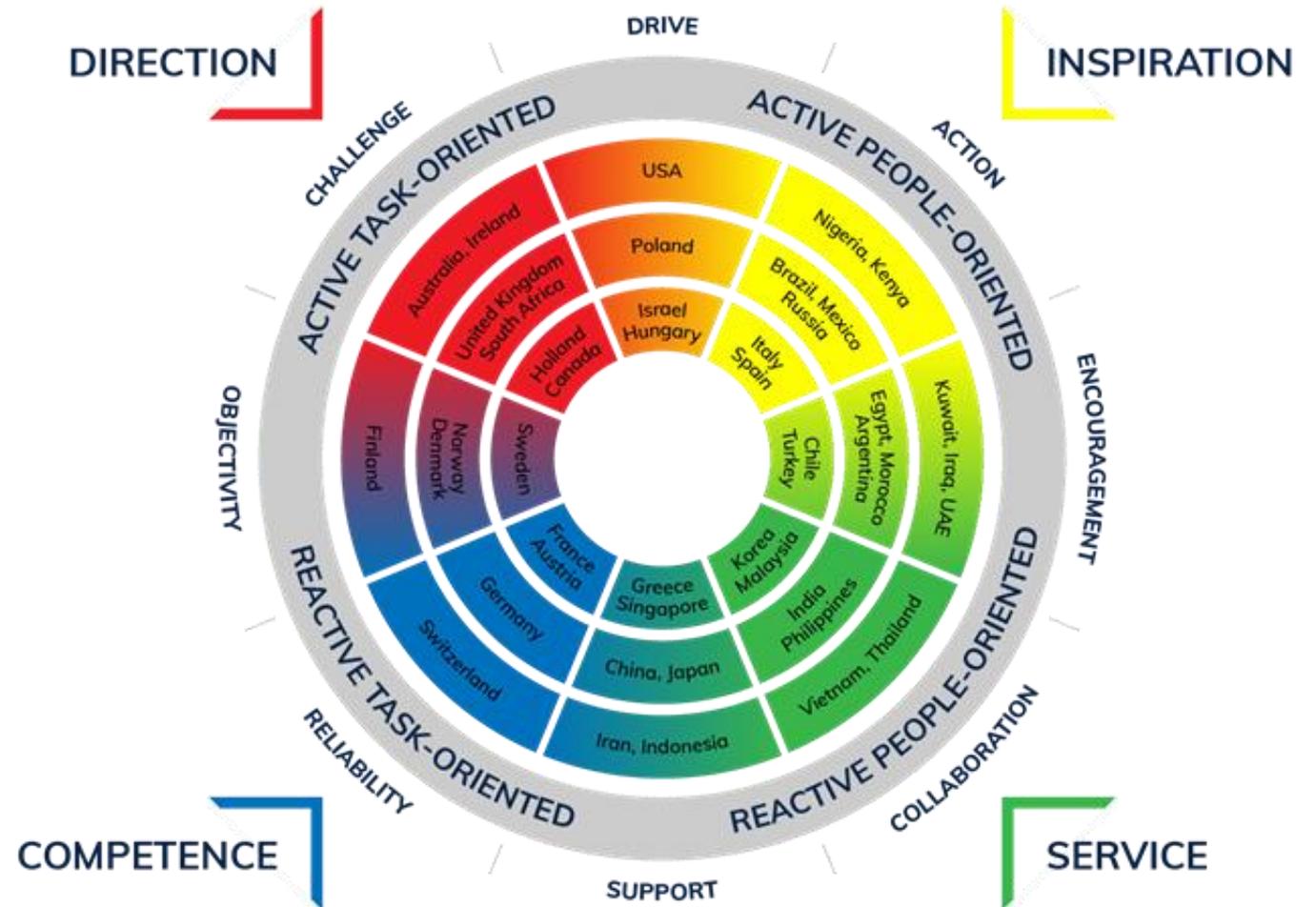
El IRC se basa en las siguientes cuatro competencias interculturales:



# Etapa 1: Global DISC Assessment

Global DISC mide las **preferencias individuales** en función de la **orientación cultural** y el tipo de **personalidad**.

Global DISC™ revela los **valores y necesidades** subyacentes **que impulsan el comportamiento** e influyen en la forma en que cada persona ve el mundo y a los demás.



## Etapa 2: Entrevista basada en competencias e incidentes críticos

Durante la entrevista se evaluarán las siguientes actitudes y habilidades:

- Flexibilidad
- Adaptabilidad
- Curiosidad
- Paciencia
- Resolución de problemas
- Gestión de la ambigüedad y la incertidumbre
- Comunicación intercultural



# Etapa 3: Entrega de informe

El informe se dividirá en las siguientes partes:

- Parte 1: Competencia intercultural del/a candidato/a
- Parte 2: Fortalezas y debilidades potenciales basadas en los rasgos de personalidad, comunicación y estilo de colaboración del candidato
- Parte 3: Recomendaciones para HRBP
- Parte 4: Recomendaciones para el candidato



---

# Muchas gracias

intercultures España & LATAM

[zelno@intercultures.de](mailto:zelno@intercultures.de)

+34 633 076 411

---

**Bloque 2: ALINEANDO TALENTO Y MOVILIDAD: PRINCIPALES CONCLUSIONES  
ESTUDIO HASENKAMP**

RENOVATIO  
*way to go*



*hasenkamp*

EST

# FUTURO DEL TALENTO Y LA MOVILIDAD GLOBAL

ESPAÑA 2022

En colaboración con

**RENOVATIO**  
way to go

Con la participación de

**GLOBALITY** HEALTH  
A Munich Re company

**QUESTRAVEL**

**Bloque 3: ATRACCIÓN Y BÚSQUEDA & SELECCIÓN DE TALENTO INTERNACIONAL:  
ANYWR**





**Atracción, búsqueda  
& selección de Talento  
Internacional.**

**Desde la perspectiva  
del talento.**

AUMENTO DE LA  
TRANQUILIDAD

AUMENTO DEL  
PODER DE  
ELECCION

AHORRO DE  
COSTES



# Gestión de los RRHH de principio a fin adaptado a tus necesidades

 **anywr pack**

Subscripción a nuestros servicios digitales exclusivos



**SOLVE**  
**Servicios de consultoría**

- IT & Ciencias de la Vida
- Consultoría & Servicios  
(Consultores de Anywr, Freelance)
- Nearshore



**SPOT**  
**Recruitment**

- Headhunting
- Búsqueda de ejecutivos
- Contratación temporal
- Asesoría de RRHH
- RPO
- EOR



**MOVE**  
**Movilidad**

- Políticas de movilidad
- Fiscalidad y nómina
- Inmigración
- Alojamiento y vivienda
- Settling-In
- Programa de salida y retorno
- Orientación
- Familia y lazos sociales

# #TalentsBorderless



Ira Elisa Lemmetyinen



Jessica Mousinho Aranda



Rocío Sánchez Casado



Ana Sánchez Alfonso

Y muchos más ....



**any  
work  
way  
where**

# IHR Providers

**“MUCHAS GRACIAS”**