

Paquetes C&B atractivos
para nuevas
incorporaciones en trabajo
en remoto Internacional





Agrupar Global Talent es una consultora boutique de Recursos Humanos especializada en búsqueda, atracción y selección de Talento y expertos en International Search.

- Lideramos búsquedas en cualquier parte del mundo, gracias a nuestra red de oficinas y partners.
- Contamos con más de 1.000 partners IHR distribuidos por todo el mundo.
- Hemos completado procesos con éxito por toda Europa, USA y Latinoamérica.

- Única interlocución a nivel mundial, garantizando el conocimiento del cliente y el compromiso en los procesos.
- Colaboramos con nuestra red internacional para la identificación y selección de los perfiles locales.
- Participamos en la evaluación de los candidatos desde nuestra central, para asegurarnos la idoneidad de los candidatos.

RECORDATORIO

No se trata de retener el
talento.
Se trata de que el talento elija
quedarse.

Ok

EL TALENTO TIENE MOVILIDAD

La competencia por el talento no tiene fronteras

- El Teletrabajo o trabajo en remoto, permite contratar a cualquier profesional en cualquier parte del mundo.
- Es una gran oportunidad pero también una gran amenaza.
- Las empresas extranjeras fichan a talento nacional, pagando salarios internacionales.
- Empresas de Payroll Internacional (Employer of Record).
- Modelos laborales cambian:
 - CFO (Chief Freelance Officer)



QUÉ VALORAN LOS CANDIDATOS

Compite en un mercado global

- Conciencia Social y Sostenible:
 - RSC Corporativa.
- Equilibrio Vida Personal – Vida Profesional:
 - Benefits (Seguro Médico, Comidas, Gimnasios, Desplazamientos, formación...)
 - Flexibilidad horaria.
 - Remote flexible (días de teletrabajo en cualquier parte del mundo).
- Proyecto: plan de carrera.



COMPENSACIÓN MOVILIDAD

Compete en un mercado global

- Haz la vida fácil al empleado:
 - Relocation.
 - Housing.
 - Acommodation inicial.
- El salario sigue siendo un factor decisivo:
 - Intentar desmarcarse de las bandas salariales españolas.
 - Tenemos que ofrecer mínimo igual que mercado.
 - Entender los conceptos obligatorios locales (401-K, Health,...). Y ser sensibles a ello.
 - Conocer las prácticas locales (autobús, comidas,...) y equiparlas con la competencia.



COMPENSACIÓN MOVILIDAD

Compite en un mercado global

- Co-working / Acceso a espacios de trabajo.
- Reuniones y actividades de team building.
- En retribución variable, reforzar el sentimiento de pertenencia, con objetivos de grupo, y mejora de clima laboral.

BALANCE

BURNOUT



NUEVAS TENDENCIAS EN COMPENSACIÓN

Be ready...

- Retribución flexible adaptada:
 - Modelos de retribución y planes de compensación lo más personalizados posible en función del empleado, generación, experiencia...
- Complemento Movilidad:
 - Asignación mensual para todo tipo de transporte.
 - Trayectos personales.
 - El coche de empresa queda obsoleto.
- Creciente interés por el ámbito de la salud:
 - Wellbeing Voucher (Gimnasios, spa...)
 - Talleres de salud emocional.
- Planes de Pensiones.
- Suscripciones a plataformas de entretenimiento.

¡GRACIAS!

agrupa | *Global
Talent*

