

AON

Nuevos Desafíos y Paradigmas en la Movilidad Internacional Actual

IHR MEETING

14 de febrero de 2023





Javier Flores Pérez
International People Mobility
Director

AON

Índice

1

Tendencias en las políticas:

- En los viajes de negocio
- En cobertura de riesgo

2

Nuevas formulas de movilidad:

- Talento Internacional
- Transformación digital





Tendencias en los Viajes de Negocio

- Reactivación de los viajes de negocio.
- Q4 2021: Aumento progresivo de los viajes de negocios-
- Q1 2022: Gran reactivación, una vez superada la variante Ómicron, llegando a niveles prepandemia en determinados sectores como ingeniería, energía o logística.
- En la actualidad niveles superiores al 80% respecto al año 2019 con una clara tendencia alcista.
- Tendencias: Análisis mas exhaustivo por parte de las empresas en los condicionados, foco en procesos de repatriación y/o evacuación, cobertura de pandemias y epidemias e importe de gastos médicos.

Tendencias en Coberturas de Riesgos

- Gestión mucho mas proactiva del riesgo.
- Pandemia / Guerra de Ucrania: planificación previa, mapa de riesgos, impacto económico y reputacional.
- Nuevos territorios a explorar: África.
- Nuevo paradigma en la protección de la salud: Programas de bienestar y mejora de la experiencia del empleado.
- Perspectiva holística de protección de la salud: Financiera, Mental, Profesional...
- Telemedicina
- Nuevas soluciones adaptadas a nuevos modelos de trabajo (Teletrabajo Internacional y Nómadas Digitales)
- Tecnología aplicada en los sistemas de protección de salud.





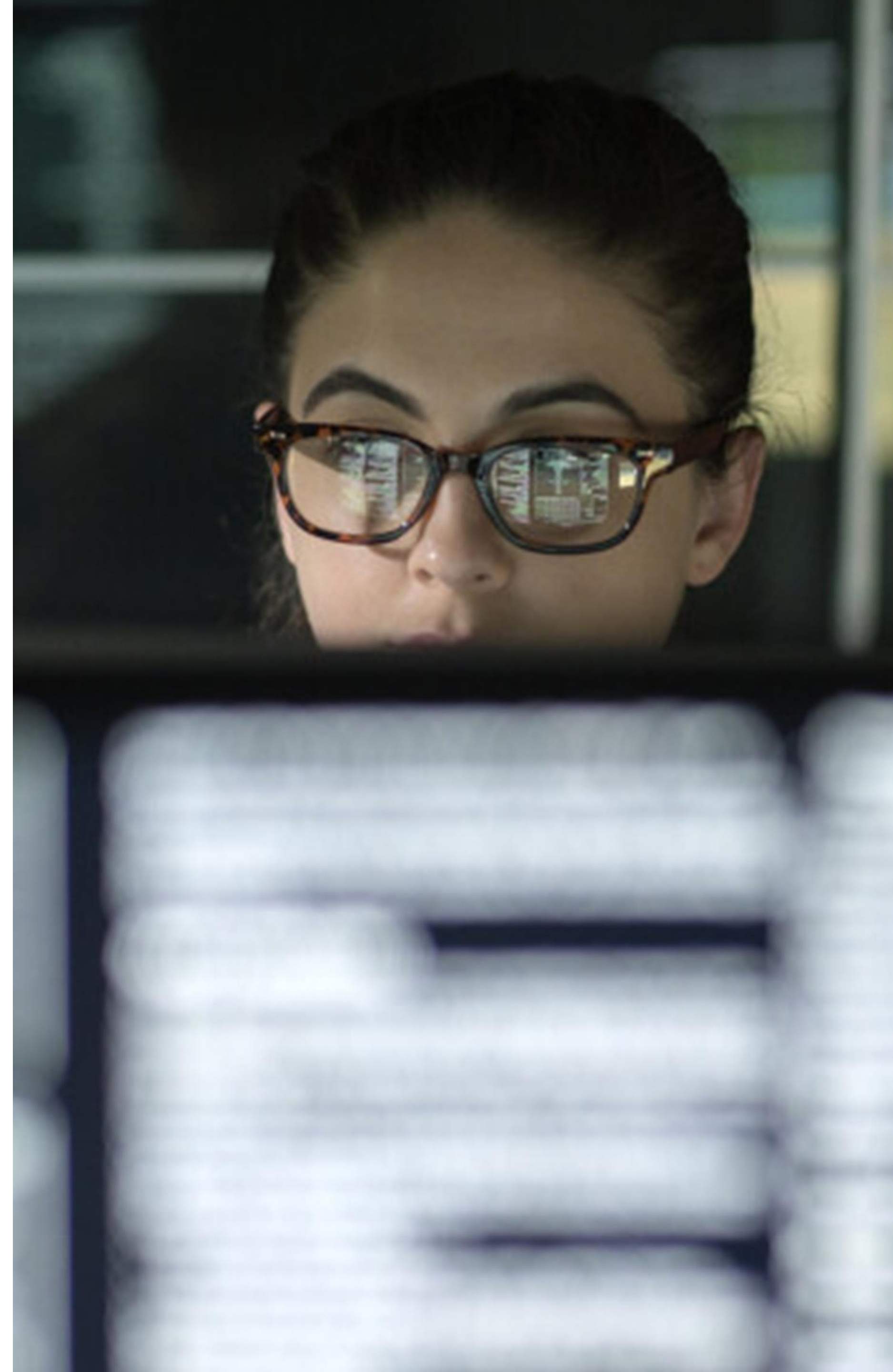
Nuevas Fórmulas de Movilidad: Talento Internacional

- Guerra/Escasez de talento a nivel internacional, especialmente sector IT
- Mayor exigencia y mayor poder del candidato
- Necesidad políticas más flexibles y adaptadas a la nueva realidad.
- Figura del teletrabajo internacional emergente, no aplicable a todos los sectores.
- Adecuación propuesta de valor y marca entre Empresa y Candidato.
- Tendencia contratación local e internacional / localizaciones

Transformación Digital: Ventajas en la Visión Estratégica

La situación de crisis económica global nos obliga a optimizar procesos y procedimientos para poder dar mas con los mismos o menos recursos:

- La tecnología como herramienta que nos permita ganar en competitividad en el mercado
- Nos permita poner foco en el core Business de RRHH
- Mejora la atracción y fidelización del talento
- Optimización de costes
- Mejora de experiencia de usuario y empleado





Transformación Digital: Ventajas en la Micro Gestión

1. Visión 360° de todos los gastos y costes asociados a las asignaciones internacionales: aportando trazabilidad total sobre el proceso.
2. Gestión en tiempo real de las asignaciones de manera eficiente e integrada permitiendo integrar todos los procesos, tecnología de terceros y sistemas de gestión de personas en una única herramienta.
3. Comunicación rápida y centralizada con todos los actores involucrados lo que aumenta el engagement del empleado

AON

GRACIAS

Javier Flores Perez | IPM International
People Mobility Director
Health Solutions | Aon
Rosario Pino , 14-16 | 28020 Madrid |
España
M 618892027
javier.flores.perez@aon.es | www.aon.es

