

Teletrabajo Internacional

Eva Sainz Cortadi



Teletrabajo Internacional

¿Regulación internacional?

¿Regulaciones nacionales?
Ley 10/2021, de 9 de julio

¿Aplican las reglas de Posted Workers a los teletrabajadores?



Factores a tener en cuenta

Teletrabajo

“aquél trabajo a distancia que se lleva a cabo mediante el uso exclusivo o prevalente de medios y sistemas informáticos, telemáticos y de telecomunicación”.
(España)

“utilizando las tecnologías de la información y de la comunicación” (otros países con base en OIT)

Posted Workers:

La Directiva 96/71/CE se aplica a las empresas que, en el contexto de la prestación transnacional de servicios, desplacen a los trabajadores al territorio de un país de la UE siempre que, durante el período de desplazamiento, exista una relación laboral entre la empresa que realiza el desplazamiento y el trabajador.

¿Quién tiene interés en el teletrabajo?

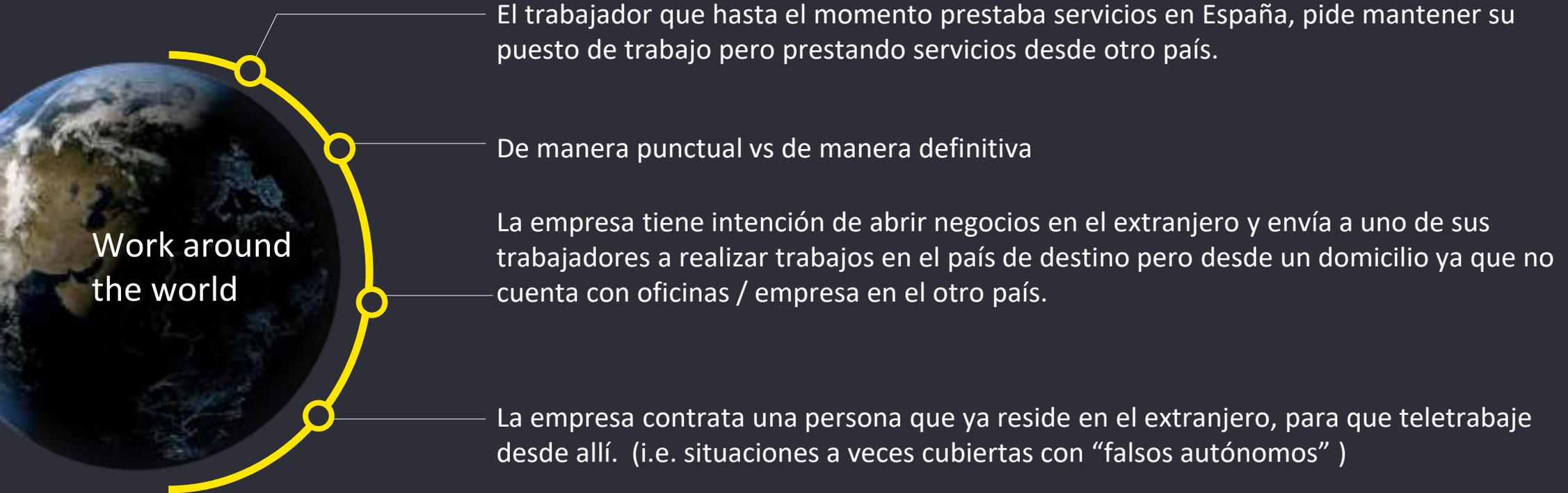
¿Existe residencia previa del trabajador en el país donde se teletrabaja?

¿Se trata de una situación temporal?

¿Será una situación permanente?

Diferentes situaciones de teletrabajo

Our team helps



Cuestiones a considerar

1

Legislación establecida en el contrato de trabajo ¿aplicable? Importancia de los acuerdos.

2

Atención a los tiempos de duración del teletrabajo internacional

3

¿Puede el trabajador exigir teletrabajar desde el extranjero?

4

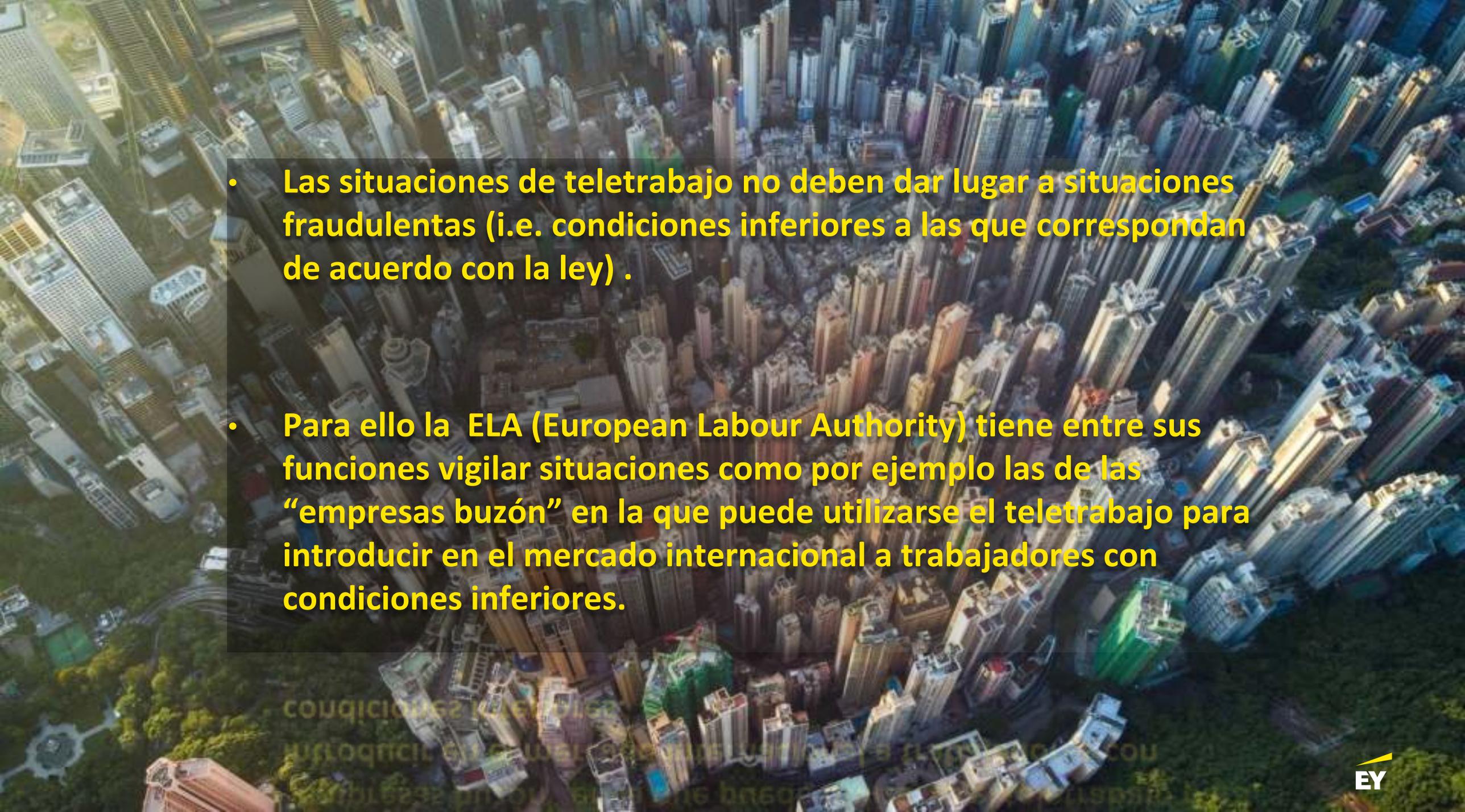
Diferencia con una asignación internacional (i.e. desplazados sin empresa de destino)

5

¿Mínimos aplicables de la legislación de destino?

6

Recomendación en las políticas de teletrabajo

- 
- Las situaciones de teletrabajo no deben dar lugar a situaciones fraudulentas (i.e. condiciones inferiores a las que correspondan de acuerdo con la ley) .
 - Para ello la ELA (European Labour Authority) tiene entre sus funciones vigilar situaciones como por ejemplo las de las “empresas buzón” en la que puede utilizarse el teletrabajo para introducir en el mercado internacional a trabajadores con condiciones inferiores.

Muchas gracias

