

Informe de  
prácticas

Volumen Movilidad Elevado &  
Posted Workers Directive:  
Prácticas & Dificultades



Junio 2024

Patrocinado por:

**Allianz**  **Partners**



## ÍNDICE

CONSIDERACIONES PREVIAS .....	3
1. NUESTRO VOLUMEN TOTAL DE MOVILIDAD INTERNACIONAL: .....	4
2. NUESTRO VOLUMEN TOTAL DE MOVILIDAD CON DESTINO PAÍSES DE LA UE:.....	4
3. PAÍSES. MARCA AQUELLOS PAÍSES DE LA UE A LOS QUE MOVÉIS PERSONAS DEL EQUIPO: .....	5
3.1. FÓRMULA: EL PERFIL DE MOVIMIENTOS QUE PODRÍAN ESTAR AFECTADOS POR LA DIRECTIVA POSTED WORKERS (PWD) QUE MÁS NOS PREOCUPA, ES EL SIGUIENTE: .....	6
3.2. NIVEL ORGANIZATIVO: EL PERFIL DE PERSONAS MOVIÉNDOSE AFECTADAS POR LA PWD QUE MÁS NOS PREOCUPA: .....	6
4. NIVEL DE COMUNICACIONES: EN CUANTO A LA COMUNICACIÓN DE LOS DISTINTOS TIPOS DE MOVIMIENTOS DIRÍAS QUE VUESTRA SITUACIÓN ES (POR FAVOR, INDICA 1 OPCIÓN DE NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE COMUNICACIÓN PARA CADA TIPO DE MOVIMIENTO).....	7
5. PAÍSES MÁS COMPLEJOS A EFECTOS DE PWD: ¿CONSIDERAS QUE HAY ALGÚN PAÍS DE LA UE EN EL QUE RESULTE ESPECIALMENTE COMPLICADO CUMPLIR LOS REQUERIMIENTOS A EFECTOS DE PWD?.....	8
6. OTRAS DIFICULTADES A EFECTOS DE PWD: INDEPENDIEMENTE DE LOS PAÍSES, ¿CONSIDERAS QUE HAY TEMAS QUE RESULTA ESPECIALMENTE COMPLICADO CUMPLIR/GESTIONAR A EFECTOS DE PWD? .....	9
7. GESTIÓN INTERNA O EXTERNALIZADA. ¿MANEJÁIS ESTA DIRECTIVA Y TODAS LAS COMUNICACIONES DE MANERA INTERNA O LO TENÉIS SUBCONTRATADO TENIENDO EN CUENTA QUE CADA PAÍS APLICA LUEGO SU PROPIA LEGISLACIÓN?.....	10
8. CUESTIONES PRÁCTICAS EN LAS QUE MERECE RÍA LA PENA PROFUNDIZAR. POR FAVOR INDICA:.....	11
ANEXO.....	12

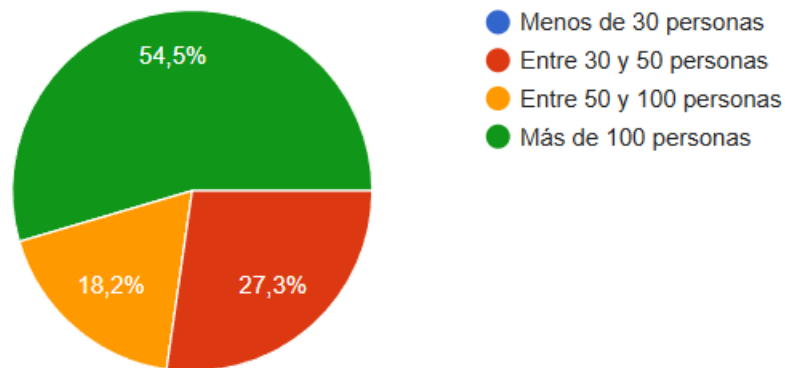
## CONSIDERACIONES PREVIAS

Este informe de prácticas ha sido elaborado por el equipo de IHR con las aportaciones de los participantes en la reunión sobre "[Volumen Movilidad Elevado & Posted Workers Directive: Prácticas y dificultades](#)" de IHR EXPAT celebrada el 11 de junio de 2024.

## 1. NUESTRO VOLUMEN TOTAL DE MOVILIDAD INTERNACIONAL:

Menos de 30 personas
Entre 30 y 50 personas
Entre 50 y 100 personas
Más de 100 personas

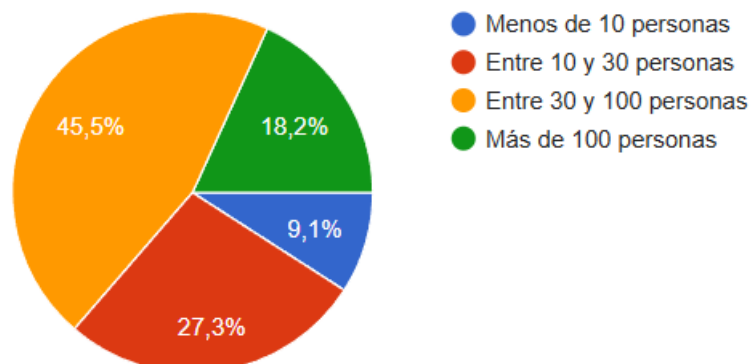
Respuestas:



## 2. NUESTRO VOLUMEN TOTAL DE MOVILIDAD CON DESTINO PAÍSES DE LA UE:

Menos de 10 personas
Entre 10 y 30 personas
Entre 30 y 100 personas
Más de 100 personas

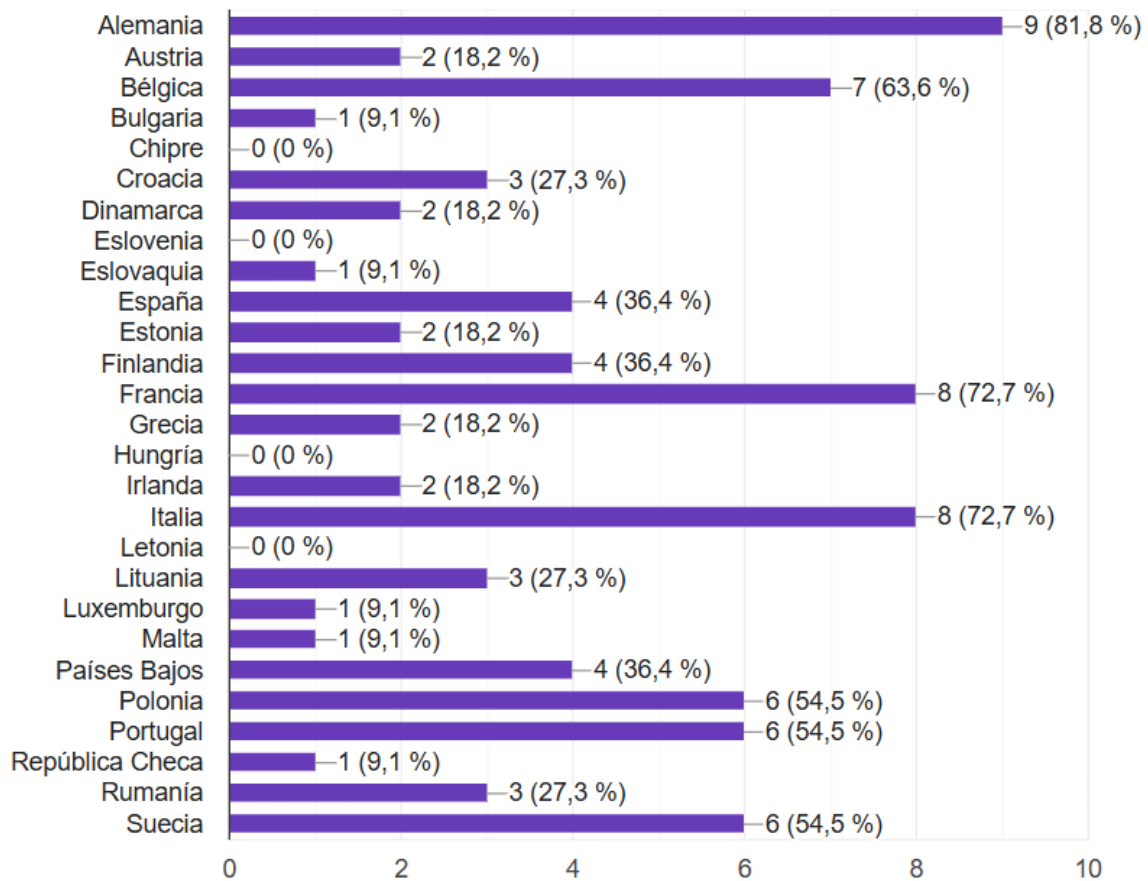
Respuestas:



### 3. PAÍSES. MARCA AQUELLOS PAÍSES DE LA UE A LOS QUE MOVÉIS PERSONAS DEL EQUIPO:

- |                                     |                                    |  |
|-------------------------------------|------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Alemania   | <input type="checkbox"/> España    | <input type="checkbox"/> Lituania        |
| <input type="checkbox"/> Austria    | <input type="checkbox"/> Estonia   | <input type="checkbox"/> Luxemburgo      |
| <input type="checkbox"/> Bélgica    | <input type="checkbox"/> Finlandia | <input type="checkbox"/> Malta           |
| <input type="checkbox"/> Bulgaria   | <input type="checkbox"/> Francia   | <input type="checkbox"/> Países Bajos    |
| <input type="checkbox"/> Chipre     | <input type="checkbox"/> Grecia    | <input type="checkbox"/> Polonia         |
| <input type="checkbox"/> Croacia    | <input type="checkbox"/> Hungría   | <input type="checkbox"/> Portugal        |
| <input type="checkbox"/> Dinamarca  | <input type="checkbox"/> Irlanda   | <input type="checkbox"/> República Checa |
| <input type="checkbox"/> Eslovenia  | <input type="checkbox"/> Italia    | <input type="checkbox"/> Rumanía         |
| <input type="checkbox"/> Eslovaquia | <input type="checkbox"/> Letonia   | <input type="checkbox"/> Suecia          |

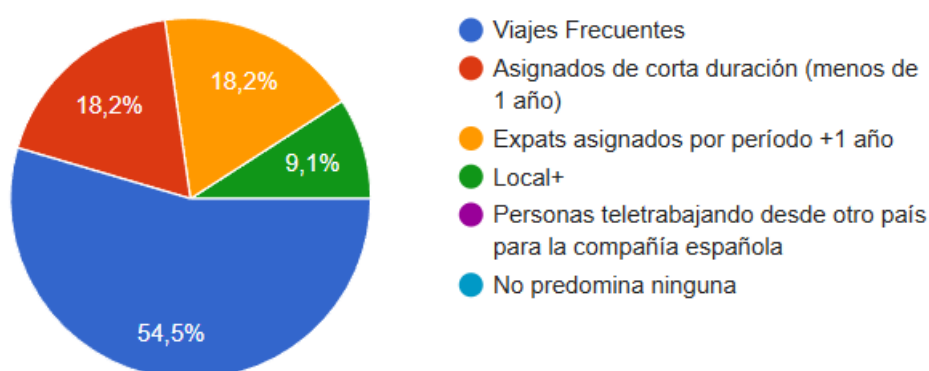
Respuestas:



### 3.1. FÓRMULA: EL PERFIL DE MOVIMIENTOS QUE PODRÍAN ESTAR AFECTADOS POR LA DIRECTIVA POSTED WORKERS (PWD) QUE MÁS NOS PREOCUPA, ES EL SIGUIENTE:

Viajes Frecuentes
Asignados de corta duración (menos de 1 año)
Expats asignados por período +1 año
Local+
Personas teletrabajando desde otro país para la compañía española
No predomina ninguna

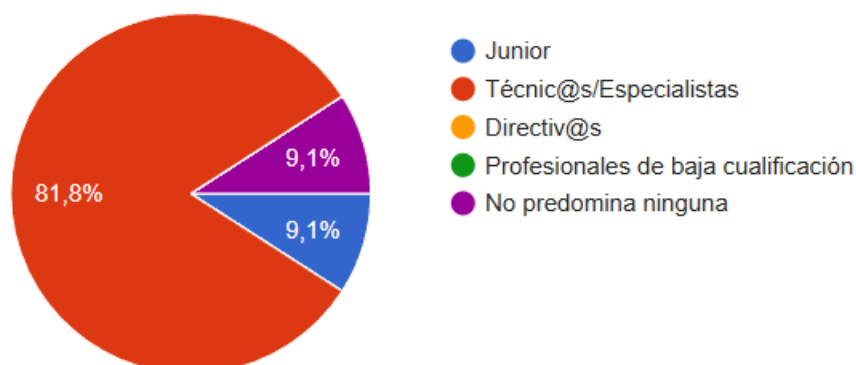
Respuestas:



### 3.2. NIVEL ORGANIZATIVO: EL PERFIL DE PERSONAS MOVIÉNDOSE AFECTADAS POR LA PWD QUE MÁS NOS PREOCUPA:

Junior
Técnic@s/Especialistas
Directiv@s
Profesionales de baja cualificación
No predomina ninguna

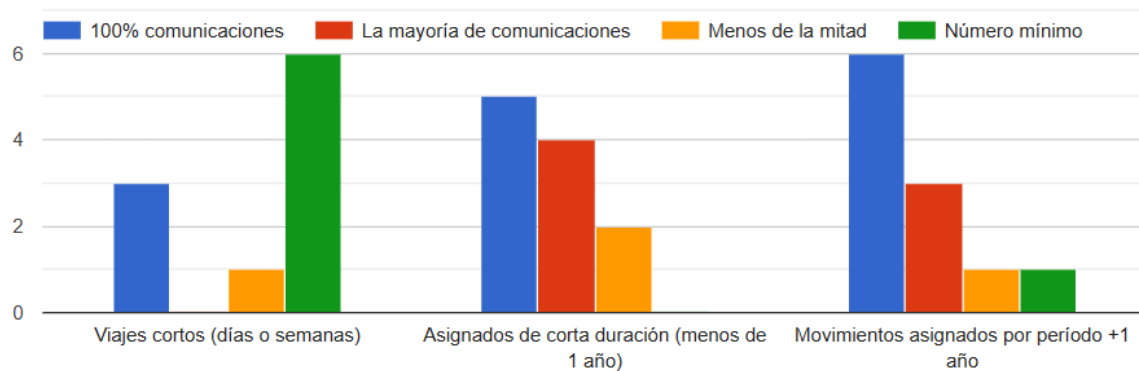
Respuestas:



4. NIVEL DE COMUNICACIONES: EN CUANTO A LA COMUNICACIÓN DE LOS DISTINTOS TIPOS DE MOVIMIENTOS DIRÍAS QUE VUESTRA SITUACIÓN ES (POR FAVOR, INDICA 1 OPCIÓN DE NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE COMUNICACIÓN PARA CADA TIPO DE MOVIMIENTO)

	100% comunicaciones	La mayoría de comunicaciones	Menos de la mitad	Número mínimo
Viajes cortos (días o semanas)				
Asignados de corta duración (menos de 1 año)				
Movimientos asignados por período +1 año				

Respuestas:

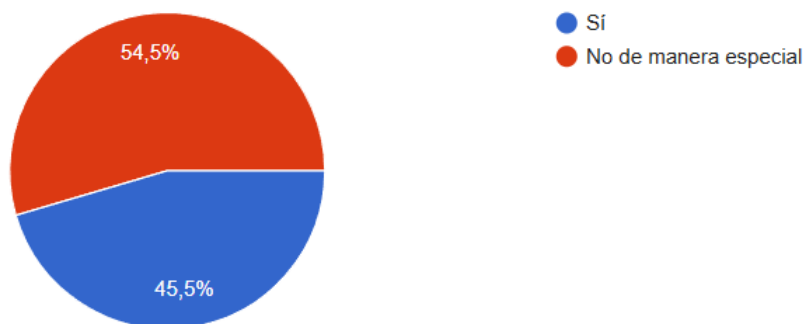


## 5. PAÍSES MÁS COMPLEJOS A EFECTOS DE PWD: ¿CONSIDERAS QUE HAY ALGÚN PAÍS DE LA UE EN EL QUE RESULTE ESPECIALMENTE COMPLICADO CUMPLIR LOS REQUERIMIENTOS A EFECTOS DE PWD?

Sí. Por favor indica el país y las razones por las que consideras que tiene especial dificultad

No de manera especial

Respuestas:



- Alemania
- Austria
- Bélgica
- Bulgaria
- Chipre
- Croacia
- Dinamarca
- Eslovenia
- Eslovaquia
- España
- Estonia
- Finlandia
- Francia
- Grecia
- Hungría
- Irlanda
- Italia
- Letonia
- Lituania
- Luxemburgo
- Malta
- Países Bajos
- Polonia
- Portugal
- República Checa
- Rumanía
- Suecia

Razones:

\* Mejores condiciones laborales que en España.

\* Te solicitan cumplimentar un formulario y aportar documentación. Además tienes que pagar las retenciones directamente en Francia desde el primer momento y comunicar la la autoridad laboral francesa el traslado.



6. OTRAS DIFICULTADES A EFECTOS DE PWD: INDEPENDIENTEMENTE DE LOS PAÍSES, ¿CONSIDERAS QUE HAY TEMAS QUE RESULTA ESPECIALMENTE COMPLICADO CUMPLIR/GESTIONAR A EFECTOS DE PWD?

Sí. Por favor indica el país y las razones por las que consideras que tiene especial dificultad
No de manera especial

Respuestas:



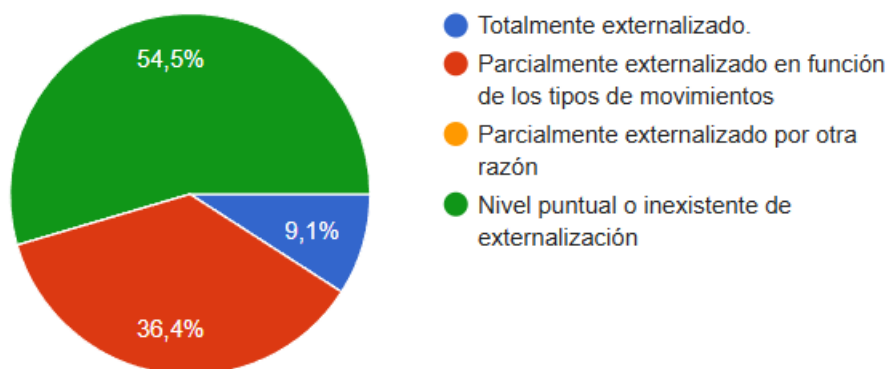
Razones:

- \* La distinta jurisprudencia en los distintos países así como poder controlar todos los viajes dentro de la compañía.
- \* Salarios, vacaciones, jornada, etc.
- \* Cada país ha traspuesto la Directiva a su manera y no siempre es fácil conocer cuáles son los requerimientos para cumplir y el conflicto con la legislación española (Hay veces que te piden ceder un empleado y España solo está reservado a las ETT).
- \* Cada país tiene sus propios requisitos de aplicación.
- \* Saber a partir de cuantos días debemos comunicar dicho desplazamiento.
- \* Conocer requerimientos en todos los países.

## 7. GESTIÓN INTERNA O EXTERNALIZADA. ¿MANEJÁIS ESTA DIRECTIVA Y TODAS LAS COMUNICACIONES DE MANERA INTERNA O LO TENÉIS SUBCONTRATADO TENIENDO EN CUENTA QUE CADA PAÍS APLICA LUEGO SU PROPIA LEGISLACIÓN?

Totalmente externalizado. Por favor indica con qué firma lo hacéis.
Parcialmente externalizado en función de los tipos de movimientos. Por favor marca tipos de movimientos: o Viajes cortos (días o semanas) o Asignados de corta duración (menos de 1 año) o Movimientos asignados por período +1 año. Por favor, indica con qué firma lo hacéis:
Parcialmente externalizado por otra razón. Por favor indica en base a qué criterio lo hacéis y con qué firma

Respuestas:

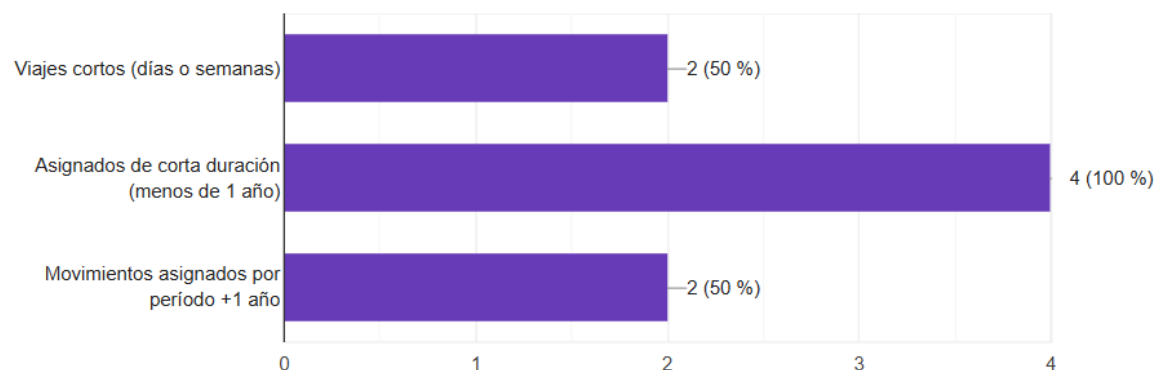


Respuestas:

\* Por favor, indica con qué firma lo hacéis:

- De momento no lo hacemos.

\* Por favor marca tipos de movimientos



\* Por favor indica con qué firma lo hacéis:

- Prefiero no indicar proveedor

## 8. CUESTIONES PRÁCTICAS EN LAS QUE MERECEERÍA LA PENA PROFUNDIZAR. POR FAVOR INDICA:

Respuestas:

\* Como lo hacen el resto de las compañías

\* 7p

\* Como cumplir por ejemplo el mínimo salarial requerido, la jornada de trabajo de destino vs. origen, qué hay que cumplir y cómo se hace en la práctica.

\* Comparativa de requisitos entre países

\* Monográfico a nivel país de los temas más relevantes a tener en cuenta

\* Requerimientos de cada país y proceso de comunicación del traslado a las autoridades.

## ANEXO

### **Sesión webex: Volumen Elevado & Posted Workers Directive: Prácticas y dificultades**

#### 1. NUESTRO VOLUMEN TOTAL DE MOVILIDAD INTERNACIONAL:

- Menos de 30 personas
- Entre 30 y 50 personas
- Entre 50 y 100 personas
- Más de 100 personas

#### 2. NUESTRO VOLUMEN TOTAL DE MOVILIDAD CON DESTINO PAÍSES DE LA UE:

- Menos de 10 personas
- Entre 10 y 30 personas
- Entre 30 y 100 personas
- Más de 100 personas

#### 3. PAÍSES. MARCA AQUELLOS PAÍSES DE LA UE A LOS QUE MOVÉIS PERSONAS DEL EQUIPO:

- |                                     |                                    |  |
|-------------------------------------|------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Alemania   | <input type="checkbox"/> España    | <input type="checkbox"/> Lituania        |
| <input type="checkbox"/> Austria    | <input type="checkbox"/> Estonia   | <input type="checkbox"/> Luxemburgo      |
| <input type="checkbox"/> Bélgica    | <input type="checkbox"/> Finlandia | <input type="checkbox"/> Malta           |
| <input type="checkbox"/> Bulgaria   | <input type="checkbox"/> Francia   | <input type="checkbox"/> Países Bajos    |
| <input type="checkbox"/> Chipre     | <input type="checkbox"/> Grecia    | <input type="checkbox"/> Polonia         |
| <input type="checkbox"/> Croacia    | <input type="checkbox"/> Hungría   | <input type="checkbox"/> Portugal        |
| <input type="checkbox"/> Dinamarca  | <input type="checkbox"/> Irlanda   | <input type="checkbox"/> República Checa |
| <input type="checkbox"/> Eslovenia  | <input type="checkbox"/> Italia    | <input type="checkbox"/> Rumanía         |
| <input type="checkbox"/> Eslovaquia | <input type="checkbox"/> Letonia   | <input type="checkbox"/> Suecia          |

#### 3.1. FÓRMULA: EL PERFIL DE MOVIMIENTOS QUE PODRÍAN ESTAR AFECTADOS POR LA DIRECTIVA POSTED WORKERS (PWD) QUE MÁS NOS PREOCUPA, ES EL SIGUIENTE:

- Viajes Frecuentes
- Asignados de corta duración (menos de 1 año)
- Expats asignados por período +1 año
- Local+
- Personas teletrabajando desde otro país para la compañía española
- No predomina ninguna

#### 3.2. NIVEL ORGANIZATIVO: EL PERFIL DE PERSONAS MOVIÉNDOSE AFECTADAS POR LA PWD QUE MÁS NOS PREOCUPA:

- Junior
- Técnico@s/Especialistas
- Directivo@s
- Profesionales de baja cualificación
- No predomina ninguna

4. NIVEL DE COMUNICACIONES: EN CUANTO A LA COMUNICACIÓN DE LOS DISTINTOS TIPOS DE MOVIMIENTOS DIRÍAS QUE VUESTRA SITUACIÓN ES (POR FAVOR, INDICA 1 OPCIÓN DE NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE COMUNICACIÓN PARA CADA TIPO DE MOVIMIENTO)

	100% comunicaciones	La mayoría de comunicaciones	Menos de la mitad	Número mínimo
Viajes cortos (días o semanas)				
Asignados de corta duración (menos de 1 año)				
Movimientos asignados por período +1 año				

5. PAÍSES MÁS COMPLEJOS A EFECTOS DE PWD: ¿CONSIDERAS QUE HAY ALGÚN PAÍS DE LA UE EN EL QUE RESULTE ESPECIALMENTE COMPLICADO CUMPLIR LOS REQUERIMIENTOS A EFECTOS DE PWD?

- Sí. Por favor indica el país y las razones por las que consideras que tiene especial dificultad

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

- No de manera especial

6. OTRAS DIFICULTADES A EFECTOS DE PWD: INDEPENDIEMENTE DE LOS PAÍSES, ¿CONSIDERAS QUE HAY TEMAS QUE RESULTA ESPECIALMENTE COMPLICADO CUMPLIR/GESTIONAR A EFECTOS DE PWD?

- Sí. Por favor indica y explica brevemente la dificultad práctica en la que estás pensando.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

- No de manera especial

7. GESTIÓN INTERNA O EXTERNALIZADA. ¿MANEJÁIS ESTA DIRECTIVA Y TODAS LAS COMUNICACIONES DE MANERA INTERNA O LO TENÉIS SUBCONTRATADO TENIENDO EN CUENTA QUE CADA PAÍS APLICA LUEGO SU PROPIA LEGISLACIÓN?

- Totalmente externalizado. Por favor indica con qué firma lo hacéis.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

- Parcialmente externalizado en función de los tipos de movimientos. Por favor marca tipos de movimientos:

- Viajes cortos (días o semanas)
- Asignados de corta duración (menos de 1 año)
- Movimientos asignados por período +1 año.

Por favor, indica con qué firma lo hacéis:

\_\_\_\_\_

- Parcialmente externalizado por otra razón. Por favor indica en base a qué criterio lo hacéis y con qué firma:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

- Nivel puntual o inexistente de externalización

8. CUESTIONES PRÁCTICAS EN LAS QUE MERECE LA PENA PROFUNDIZAR. POR FAVOR INDICA:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_