

SESIÓN:

“RESULTADOS EQUIPO TRABAJO DIRECTIVA UE TRANSPARENCIA RETRIBUTIVA”

(3ra. sesión)



Objetivo: En esta sesión presentaremos las conclusiones prácticas del trabajo de un equipo de profesionales de distintas empresas sobre ámbitos como

- ¿Qué conceptos retributivos recomendaríamos considerar para calcular la brecha salarial?
- ¿Qué “factores de encuadramiento” recomendamos considerar para valorar los puestos y establecer una banda retributiva o una retribución concreta a un empleado?
- ¿Qué conceptos “objetivos” recomendamos para poder argumentar una diferencia salarial que siendo superior al 5% cumpla la Directiva?

FECHA: Martes 19 de Noviembre 2024

HORA: 10:00h (duración 60 minutos)

MODALIDAD: ON-LINE (WEBEX MEETINGS). Puedes conectarte desde cualquier dispositivo con acceso a internet.

GRUPOS REDUCIDOS

PRECIO DE PARTICIPACIÓN: Miembros IHR Fodirh: incluido en cuota anual

Inscripción on-line:

[Resultados Equipo Trabajo Directiva UE Transparencia retributiva \(sesión 3\) | IHR MEETING](#)

Consulta la documentación de la reunión en

[INTERNATIONAL HR MEETING](#)

Agenda Sesión



INTRODUCCIÓN: PRESENTACIÓN RESULTADOS EQUIPO DE TRABAJO DIRECTIVA UE TRANSPARENCIA RETRIBUTIVA

Antonio de Juan, Director IHR MEETING



DIRECTIVA UE TRANSPARENCIA RETRIBUTIVA: RESULTADOS TRABAJO COLABORATIVO

Coordina: Pello Yaben, Colaborador IHR Director HR en Abaigar



Mónica Ortiz, HR Director ACITURRI



Carmen Carlo, C&B COE Director AIR PRODUCTS



Susanna Verdaguer, Global C&B ALMIRALL



Carmen Sanfeliu, Head of C&B AXA



Raquel Jábega, Directora Compensación BANCO SABADELL



Elena Navarrete, C&B CEPSA



Andrés Uribe, EMEA Compensation & Benefits Lead KENNAMETAL



Luis Viñas, Responsable Compensación NATURGY



José Ángel López, Jefe Corporativo C&B OHLA



Arturo Pretel, Rewards Senior Manager REPSOL

Patrocina: [ANYWR](#)

Arabia Cantarero
arabia.cantarero@anywr-group.com

