

7

UPF BARCELONA SCHOOL OF MANAGEMENT



UPF BARCELONA SCHOOL OF MANAGEMENT

Quiénes somos

La escuela de *management* de la UPF

- Generamos **conocimiento e impacto económico y social**.
- Nuestra cultura está basada en valores como el **rigor y la ética**.
- Contamos con un **modelo de aprendizaje** activo, personalizado e interdisciplinario.
- Conectamos con el **mundo profesional**: más de 500 empresas colaboran con nosotros.
- Más de **25.000 alumni en todo el mundo**.
- Más de **20 años de experiencia en programas a medida** y más de **15 años de experiencia en formación online y blended**.
- Durante el último curso académico formamos a **más de 11.000 profesionales**.



1ª Universidad española

Times Higher Education, 2021

15ª mejor universidad del mundo entre las que tienen menos de 50 años

Times Higher Education under 50, 2021



UPF BARCELONA SCHOOL OF MANAGEMENT

Acreditaciones



Reconocimiento



UPF BARCELONA SCHOOL OF MANAGEMENT

Nuestro campus está **ubicado en el centro de Barcelona** con **aulas equipadas técnicamente** para garantizar el éxito educativo.



EDIFICIO BALMES



¿POR QUÉ LA UPF BARCELONA SCHOOL OF MANAGEMENT?

Formación a medida

Por nuestra experiencia en el **diseño, desarrollo e impartición de programas y experiencias formativas de desarrollo competencial a medida** para todo tipo de empresas.

Por su **reconocido equipo docente**, a escala nacional e internacional, que combina el mejor profesorado de la UPF con directivos y profesionales altamente cualificados de las mejores empresas del mercado, así como el conocimiento técnico y profesional y la experiencia del equipo involucrado en el proyecto que aseguran la **mayor calidad en la ejecución** del mismo.

Por la **alta satisfacción** de nuestros clientes empresa y nuestros alumnos, en los programas formativos a medida desde la calidad académica de una escuela de prestigio y sólida trayectoria.



CURSO de RRHH: Internacionalización y Global Mobility.



Curso en Recursos Humanos:
Internacionalización
y Global Mobility

DIRECTOR ACADÉMICO
Mariano de las Heras

Organizado y dirigido por
upf. BARCELONA SCHOOL OF MANAGEMENT

En colaboración con
Deloitte. Legal

www.bsm.upf.edu

Programa incompany que tiene como objetivo anticiparse y prepararse ante nuevos y futuros escenarios de cambio que impactarán en los procesos de **Movilidad Internacional de Personas**.

Adaptarse y gestionar estos nuevos entornos con el objetivo de **conciliar eficazmente el Negocio y el Talento Internacional**



Alinear la **Movilidad Internacional** con la estrategia de **Gestión del Talento** es y será la principal prioridad para los departamentos de RRHH (*prioridad principal para el 60,71% de los departamentos de RRHH*)

CURSO de RRHH: Internacionalización y Global Mobility.

Por qué este programa

La Movilidad Internacional de Personas es un factor determinante y fundamental para una eficaz estrategia del Talento en una empresa.

Los diferentes cambios de paradigma de los últimos años han dado lugar a unos entornos inciertos, cambiantes y muy competitivos, marcados por unos altos niveles de riesgos geopolíticos y geoeconómicos, factores que determinan a la movilidad internacional como un factor clave para la estrategia internacional del negocio y como consecuencia de ello, la necesidad de alinear el mejor Talento en las organizaciones.

A quién va dirigido

El programa está dirigido profesionales técnicos y/o responsables con experiencia en gestión internacional de Recursos Humanos, proyectos de Movilidad Internacional y profesionales en diversas áreas de Recursos Humanos (Relaciones Laborales, Retribución y beneficios, Selección, Formación y desarrollo) con interés en especializarse en Internacionalización de Recursos Humanos y Movilidad Internacional.

CURSO de RRHH: Internacionalización y Global Mobility.



Curso en Recursos Humanos:
Internacionalización
y Global Mobility

DIRECTOR ACADÉMICO
Mariano de las Heras

Organizado y dirigido por
upf. BARCELONA SCHOOL OF MANAGEMENT

En colaboración con
Deloitte. Legal

www.bsm.upf.edu

Objetivo del programa

Este programa ayuda a la identificación, definición e implantación de diferentes técnicas y estrategias a través de una metodología eminentemente práctica en base a la experiencia de los ponentes, profesionales y expertos, que permitan alinear el talento y las políticas de movilidad con el objetivo de poder estar presentes y competir en los actuales escenarios.

- Analizar desde una perspectiva global, las estrategias de internacionalización basadas en tres aspectos básicos: el negocio, el talento y la organización.
- Adquirir el conocimiento y aprendizaje base que permita identificar los requisitos necesarios para definir la hoja de ruta con la que cubrir y dar una respuesta eficaz a todos aquellos aspectos que van a formar parte de un proceso de movilidad internacional de Personas.
- Identificar los aspectos claves e imprescindibles para alinear el Talento con las necesidades del negocio. Rol del área de HR Global Mobility como socio estratégico para las áreas del negocio.
- Adecuar e implementar de forma rigurosa el marco legal (fiscal, laboral, migratorio) de todo proceso de movilidad en base a las diferentes estructuras y formas de trabajo, tipo de asignación física o virtual.
- Gestionar las políticas de todo proceso de movilidad en base a los recursos imprescindibles y el impacto de las nuevas tecnologías que van a incorporar la digitalización de los procesos y como consecuencia: optimizar y mejorar la toma de decisiones de la gestión de los empleados en asignaciones internacionales.
- Identificar aspectos necesarios focalizados en el bienestar y salud laboral con la implantación de determinadas acciones que garanticen la seguridad: física, emocional y económica de las personas asignadas en los diferentes proyectos.

CURSO de RRHH: Internacionalización y Global Mobility.



Contenidos

- Movilidad y Gestión Internacional del Talento.
- Teletrabajo y asignaciones virtuales.
- HR Global Mobility.
- Inteligencia Cultural.
- Estrategias de atracción y Retención del Talento Internacional.
- Liderazgo Internacional.
- Políticas y aspectos legales fiscales, laborales y migratorios por destino.
- Compensación y Beneficios.
- Relocation Services.
- Digitalización de procesos IA Machine Learning.
- People Analytics. Modelos predictivos para la Gestión de la MI.
- Bienestar y Salud Laboral. Diversidad. Igualdad.
- Duty of care. Coberturas médicas y asistenciales / seguridad física

Contacto

Mariano de las Heras Garrido

Director de RR.HH. en UPF-BSM

*Director del Máster Universitario en RR.HH., Relaciones Laborales y
Gestión del Talento*

Director del curso de RR.HH.: Internacionalización y Global Mobility

mariano.heras@bsm.upf.edu