

7

# UPF BARCELONA SCHOOL OF MANAGEMENT



UPF BARCELONA SCHOOL OF MANAGEMENT

# Quiénes somos

## La escuela de *management* de la UPF

- Generamos **conocimiento e impacto económico y social**.
- Nuestra cultura está basada en valores como el **rigor y la ética**.
- Contamos con un **modelo de aprendizaje** activo, personalizado e interdisciplinario.
- Conectamos con el **mundo profesional**: más de 500 empresas colaboran con nosotros.
- Más de **25.000 alumni en todo el mundo**.
- Más de **20 años de experiencia en programas a medida** y más de **15 años de experiencia en formación online y blended**.
- Durante el último curso académico formamos a **más de 11.000 profesionales**.



### 1ª Universidad española

Times Higher Education, 2021

### 15ª mejor universidad del mundo entre las que tienen menos de 50 años

Times Higher Education under 50, 2021



UPF BARCELONA SCHOOL OF MANAGEMENT

# Acreditaciones



# Reconocimiento



## UPF BARCELONA SCHOOL OF MANAGEMENT

Nuestro campus está **ubicado en el centro de Barcelona** con **aulas equipadas técnicamente** para garantizar el éxito educativo.



## EDIFICIO BALMES



¿POR QUÉ LA UPF BARCELONA SCHOOL OF MANAGEMENT?

# Formación a medida

Por nuestra experiencia en el **diseño, desarrollo e impartición de programas y experiencias formativas de desarrollo competencial a medida** para todo tipo de empresas.

Por su **reconocido equipo docente**, a escala nacional e internacional, que combina el mejor profesorado de la UPF con directivos y profesionales altamente cualificados de las mejores empresas del mercado, así como el conocimiento técnico y profesional y la experiencia del equipo involucrado en el proyecto que aseguran la **mayor calidad en la ejecución** del mismo.

Por la **alta satisfacción** de nuestros clientes empresa y nuestros alumnos, en los programas formativos a medida desde la calidad académica de una escuela de prestigio y sólida trayectoria.



# CURSO de RRHH: Internacionalización y Global Mobility.



Programa incompany que tiene como objetivo anticiparse y prepararse ante nuevos y futuros escenarios de cambio que impactarán en los procesos de **Movilidad Internacional de Personas**.

Adaptarse y gestionar estos nuevos entornos con el objetivo de **conciliar eficazmente el Negocio y el Talento Internacional**



Alinear la **Movilidad Internacional** con la estrategia de **Gestión del Talento** es y será la principal prioridad para los departamentos de RRHH (*prioridad principal para el 60,71% de los departamentos de RRHH*)

# CURSO de RRHH: Internacionalización y Global Mobility.

## Por qué este programa

La Movilidad Internacional de Personas es un factor determinante y fundamental para una eficaz estrategia del Talento en una empresa.

Los diferentes cambios de paradigma de los últimos años han dado lugar a unos entornos inciertos, cambiantes y muy competitivos, marcados por unos altos niveles de riesgos geopolíticos y geoeconómicos, factores que determinan a la movilidad internacional como un factor clave para la estrategia internacional del negocio y como consecuencia de ello, la necesidad de alinear el mejor Talento en las organizaciones.

## A quién va dirigido

El programa está dirigido profesionales técnicos y/o responsables con experiencia en gestión internacional de Recursos Humanos, proyectos de Movilidad Internacional y profesionales en diversas áreas de Recursos Humanos (Relaciones Laborales, Retribución y beneficios, Selección, Formación y desarrollo) con interés en especializarse en Internacionalización de Recursos Humanos y Movilidad Internacional.

# CURSO de RRHH: Internacionalización y Global Mobility.



Curso en Recursos Humanos:  
Internacionalización  
y Global Mobility

DIRECTOR ACADÉMICO  
Mariano de las Heras

Organizado y dirigido por  
**upf.** BARCELONA SCHOOL OF MANAGEMENT

En colaboración con  
**Deloitte.** Legal

[www.bsm.upf.edu](http://www.bsm.upf.edu)

## Objetivo del programa

Este programa ayuda a la identificación, definición e implantación de diferentes técnicas y estrategias a través de una metodología eminentemente práctica en base a la experiencia de los ponentes, profesionales y expertos, que permitan alinear el talento y las políticas de movilidad con el objetivo de poder estar presentes y competir en los actuales escenarios.

- Analizar desde una perspectiva global, las estrategias de internacionalización basadas en tres aspectos básicos: el negocio, el talento y la organización.
- Adquirir el conocimiento y aprendizaje base que permita identificar los requisitos necesarios para definir la hoja de ruta con la que cubrir y dar una respuesta eficaz a todos aquellos aspectos que van a formar parte de un proceso de movilidad internacional de Personas.
- Identificar los aspectos claves e imprescindibles para alinear el Talento con las necesidades del negocio. Rol del área de HR Global Mobility como socio estratégico para las áreas del negocio.
- Adecuar e implementar de forma rigurosa el marco legal (fiscal, laboral, migratorio) de todo proceso de movilidad en base a las diferentes estructuras y formas de trabajo, tipo de asignación física o virtual.
- Gestionar las políticas de todo proceso de movilidad en base a los recursos imprescindibles y el impacto de las nuevas tecnologías que van a incorporar la digitalización de los procesos y como consecuencia: optimizar y mejorar la toma de decisiones de la gestión de los empleados en asignaciones internacionales.
- Identificar aspectos necesarios focalizados en el bienestar y salud laboral con la implantación de determinadas acciones que garanticen la seguridad: física, emocional y económica de las personas asignadas en los diferentes proyectos.

# CURSO de RRHH: Internacionalización y Global Mobility.



## Contenidos

- Movilidad y Gestión Internacional del Talento.
- Teletrabajo y asignaciones virtuales.
- HR Global Mobility.
- Inteligencia Cultural.
- Estrategias de atracción y Retención del Talento Internacional.
- Liderazgo Internacional.
- Políticas y aspectos legales fiscales, laborales y migratorios por destino.
- Compensación y Beneficios.
- Relocation Services.
- Digitalización de procesos IA Machine Learning.
- People Analytics. Modelos predictivos para la Gestión de la MI.
- Bienestar y Salud Laboral. Diversidad. Igualdad.
- Duty of care. Coberturas médicas y asistenciales / seguridad física

# Contacto

Mariano de las Heras Garrido

*Director de RR.HH. en UPF-BSM*

*Director del Máster Universitario en RR.HH., Relaciones Laborales y  
Gestión del Talento*

*Director del curso de RR.HH.: Internacionalización y Global Mobility*

[mariano.heras@bsm.upf.edu](mailto:mariano.heras@bsm.upf.edu)