

AON

International People Mobility

Aon españa

Abril 2025



Índice

- > Introducción
- > ¿Por qué Aon?
- > Servicios
- > Presencia Global
- > Algunos de nuestros Clientes
- > Tecnología como ventaja competitiva
- > Módulo para la gestión digital del 7p

1.

Introducción

AON



Introducción

Aon is in the business of better decisions

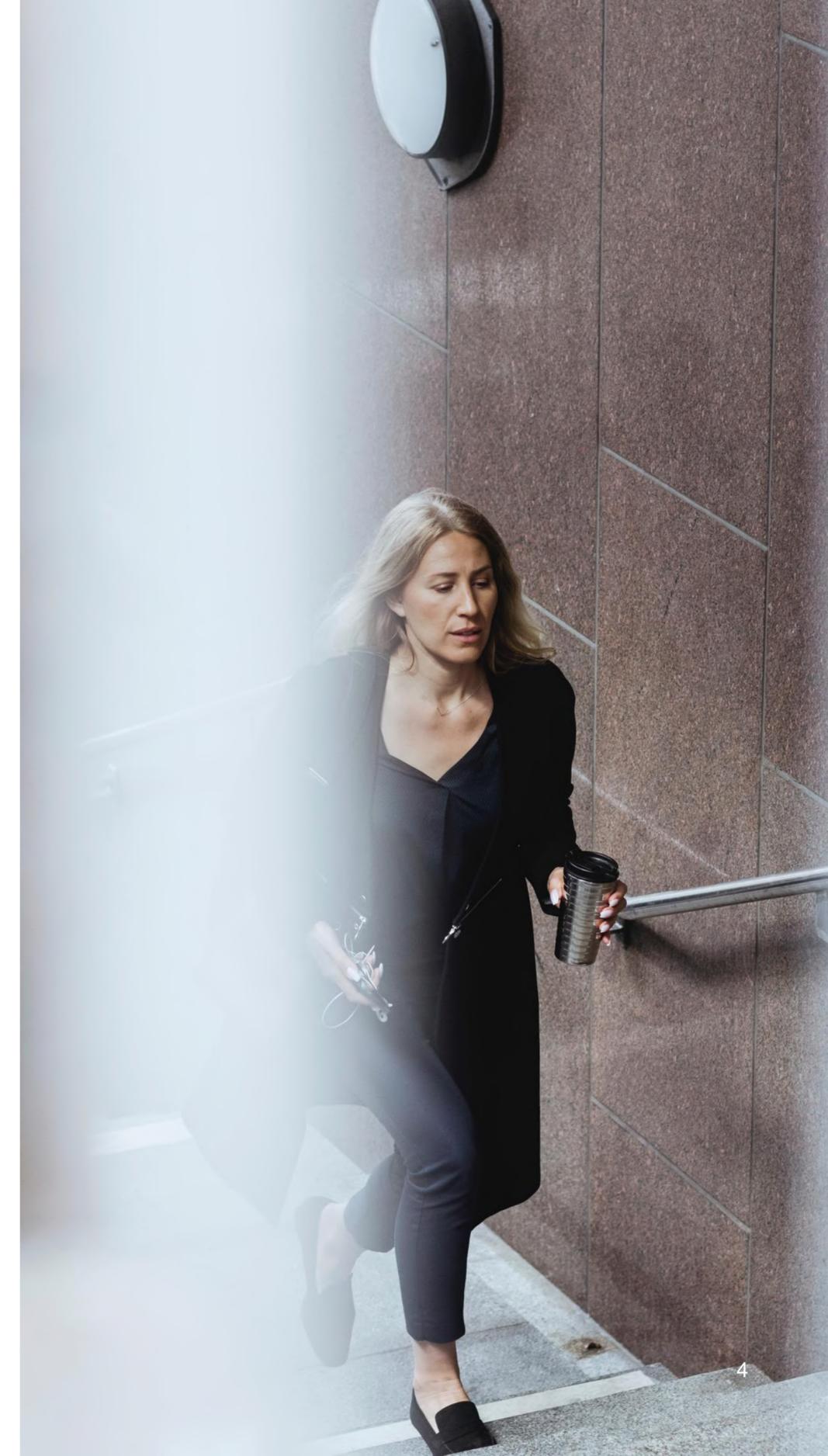
Aon existe para dar forma a las mejores decisiones, para proteger y enriquecer la vida de las personas en todo el mundo.

Nuestros profesionales ofrecen a nuestros clientes en más de 120 países asesoría y soluciones que les aportan la claridad y la confianza para tomar las mejores decisiones con el fin de proteger y hacer crecer su negocio.

En Aon España invertimos constantemente en nuevas ideas y soluciones, y estamos orgullosos de haber sido pioneros en muchas de las iniciativas que se han convertido en referencia dentro de la gerencia de Riesgos y de Servicios para departamentos de Recursos Humanos en nuestro país.

Dentro de estos último, Aon cuenta con el departamento de International People Mobility, especializado en movilidad internacional, que dispone de los mejores recursos, experiencia y presencia internacional, para acometer con éxito proyectos dirigidos a la resolución de los retos que afrontan hoy en día las organizaciones en relación con la gestión de las asignaciones internacionales.

Nuestros servicios están orientados a facilitar a nuestros clientes un valor diferencial, a través de un servicio de primer nivel cuyo impacto en su negocio sea medible.



2

¿Por qué Aon?

AON



¿Por qué Aon?

Aon, empresa líder de servicios profesionales a nivel mundial ofrece una solución disruptiva y diferencial en materia de movilidad internacional. Pretendemos convertirnos en un socio estratégico dentro de la función internacional de RRHH de nuestros Clientes.

Operamos bajo un modelo de focal point, centralizando y coordinando todo el proceso o parte del mismo, en función de las necesidades de nuestros Clientes.

Nuestra capacidad global, con presencia en 120 países nos permite dar soporte a nuestros clientes en cualquier territorio donde tengan presencia. Gracias a las soluciones tecnológicas con las que contamos, cada vez son mas los Clientes que nos confían determinados servicios dentro de los procesos de asignación internacional. La flexibilidad, la experiencia y la adaptabilidad forman parte de nuestro ADN dentro de la propuesta de valor que ofrecemos al mercado.



Presencia global
Y local : +120 países



Experiencia en
asesoramiento



Personalización,
flexibilidad...



Omnicanalidad
en la
comunicación



Inversión
tecnológica



Visión 360°

Seguros Individuales

Seguros con coberturas para cubrir las necesidades personales en el país de destino.

Salud

Coberturas médicas en estancias a corto y largo plazo.

Vida & Invalidez

Coberturas contra muerte e invalidez en estancias a corto y largo plazo.

Viajes, Asistencia y Seguridad

Coberturas globales a corto y largo plazo para viajeros.
Coberturas de seguridad, riesgo, situaciones de crisis, secuestro y Rescate.

Impuestos y Nóminas

Impuestos, Salarios y Estudios de Mercado.

Permisos

Organización/Coordinación de Permisos de trabajo, residencias y Visas.

Seguridad Social

Evaluaciones de los convenios bilaterales de la Seguridad Social y comunicación de los desplazamientos

Análisis de Datos

Compensaciones, estudios salariales, análisis de mercado, prácticas del mercado, tendencias, control de costes.

Gobierno & Dirección

Políticas de Expatriación, Políticas de 7p, Cartas de asignación Internacional.

Compromiso & Comunicación

Adaptación lingüística-cultural, servicios pre y post asignación, servicios de bienestar.

Jubilación

Estrategia y Soluciones para la movilidad global de las personas.

Movilidad y Relocalización

Servicios de mudanzas, asistencia con alojamiento temporal y alquiler del mobiliario, servicios de inmigración, arrendamientos y gestiones administrativas.

Estrategia de Movilidad La cultura de Cuidarse

3.

Servicios

AON



Servicios

Diferenciamos tres grandes áreas de servicios



Soluciones aseguradoras

- Business Travel
- Salud Internacional
- Vida para expatriados
- Seguros de Accidentes gaps convenio especial



Área de data

- Informe cost-living
- Informe País para la empresa
- Informe beneficios
- Informes de compensación
- Informe país para expatriado



Área de consultoría

- Global Benefits
- Servicios laborales
- Servicios de Seguridad Social
- Servicios Migratorios
- Servicios Fiscales
- Compensación
- Relocation
- Servicios de formación
- Políticas de Movilidad

Servicios

Global Benefits

Las empresas enfrentan una serie compleja de desafíos en el diseño, los costos y la entrega de sus programas de beneficios en todo el mundo. Aon Global Benefits permite a sus equipos administrar los beneficios de una manera más intuitiva y eficiente. Actuamos como un único punto de contacto desarrollando una estrategia de beneficios. Desde Global Benefits coordinamos toda la red AON (focal point). Con ello, conseguimos las siguientes ventajas:

- Homogeneización de coberturas
- Eliminación del riesgo de discriminación
- Gestión global e integral centralizada
- Asesoramiento: best practices/compliance



Socio para el equipo de rrhh

Método sólido de gestión de beneficios en todo el mundo



Equipo con presencia global y local

Formado por corredores y consultores internacionales, con amplia experiencia en el sector



Punto de acceso a la información

Con acceso en tiempo real a información de costes y diseño de beneficios en todo el mundo



Estructura de gobierno probada

Modelo que garantiza el cumplimiento de los requisitos locales y las mejores prácticas del mercado



Colaboración en expansiones

Ayuda a la entrada en nuevos países mediante informes y asesoramiento directo

Servicios

Servicios laborales

- Contratos de expatriación
- Cartas de extensión y finalización
- Apoyo en la definición de la estrategia desde el punto de vista jurídico laboral
- Apoyo ante posibles controversias a nivel global
- Comunicaciones ante la administración laboral competente
- Informes jurídicos
- Apoyo ante inspecciones de trabajo locales

- Due diligence
- Tramitación y gestión de toda la documentación
- Análisis de riesgos en materia de seguridad social
- Informes técnicos
- Análisis impacto de prejubilaciones
- Mecanismo de previsión social complementarios

Servicios de seguridad social

Servicios migratorios

- Tramitación de visados y permiso de trabajo y residencia de oportunos
- Informes específicos ad hoc en materia migratoria

- Comunicaciones ante la administración tributaria
- Servicios de iguala/consultas
- Planificación y optimización fiscal con la compañía
- Presentación del impuesto origen y destino
- Gestión integral del 7p con tecnología aplicada
- Apoyo en la definición de la política fiscal e implantación de la política del 7p

Servicios fiscales

Servicios

Compensación

- Informes puesto-país
- Apoyo en la descripción y valoración de puestos de trabajo
- Apoyo en el diseño del paquete de compensación

- Búsqueda de mudanza internacional
- Búsqueda de alojamiento temporal
- Búsqueda de vivienda definitiva
- Búsqueda de colegio y/o guardería
- Setting in

Relocation

Políticas de movilidad

- Implantación o revisión de la política actual de la movilidad internacional de la empresa

- Formación en idiomas en cualquier modalidad + plataforma eLearning
- Programas especializados
- Formación intercultural en cualquier país del mundo

Servicios de formación

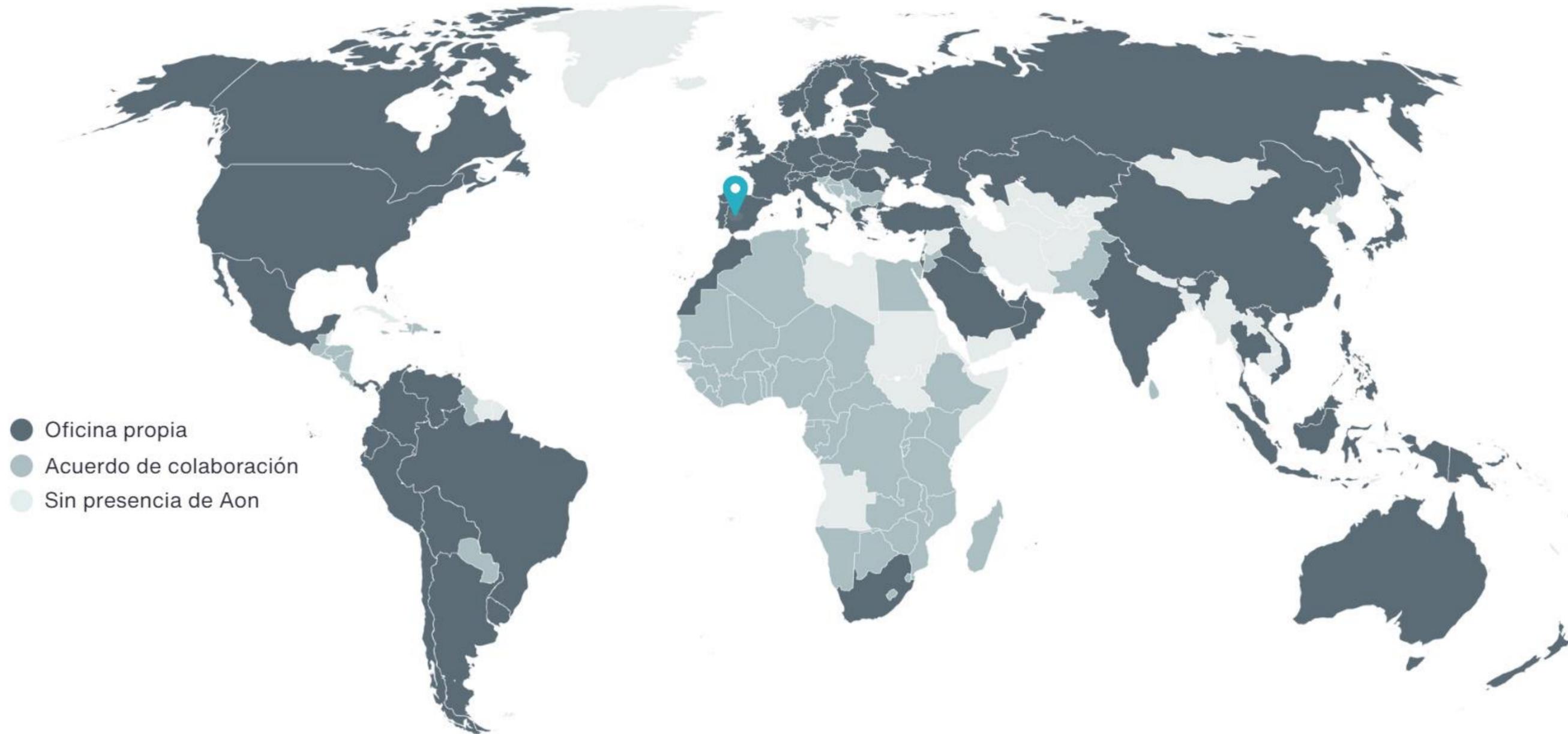
4.

Presencia Global

AON



Presencia Global



50.000 empleados | 500 oficinas | 120 países

Presencia Local

+ 1000

empleados

22

Oficinas



5.

Algunos Clientes

AON



Algunos de los clientes

Programas de seguros locales



Expatriados



Consultoría IPM



6.

Tecnología como
ventaja competitiva

AON



Tecnología como ventaja competitiva

Worldpats - Herramienta de Gestión de la movilidad Internacional

Una herramienta de gestión para la movilidad internacional es un elemento diferenciador que dota de mayor competitividad a las organizaciones, **mejorando la productividad** y con claro impacto en la **retención del talento a nivel internacional**.

The screenshot displays the 'Vista general' (General View) of the Worldpats dashboard. It features a sidebar with navigation options: Vista general, Licencias, Tareas, Asignaciones, Expertos Locales, and Proveedores. The main content area includes:

- TU CALENDARIO DE MARZO:** A calendar grid for March with dates 11 through 20. Dates 12, 13, and 19 are highlighted in yellow.
- MAPA DE ASIGNACIONES:** A world map with a red callout for 'Asia' showing '44 proyectos' and '89 asignados'.
- TAREAS POR FECHA DE FINALIZACIÓN:** A list of tasks with their status and assigned personnel:
 - Gestión de la apertura de cuenta bancaria:** 4 subareas, 3 proveedores, 5 archivos adjuntos. Assigned to Jose Manuel Agustí. Status: PENDIENTE, DEMORA DE UN DIA.
 - Cálculo del impuesto hipotético en origen:** 2 subareas, 2 proveedores, 2 archivos adjuntos. Assigned to María Salazar Casado. Status: EN CURSO, FALTA UN DIA.
 - Confirmación suscripción de la póliza:** 1 subarea, 1 proveedor.
- NÚMERO DE ASIGNACIONES:** Summary statistics:
 - 56 asignaciones en curso
 - 21 asignaciones previstas
 - 34 asignaciones finalizadas



La innovación y facilidad



La simplificación de la comunicación.



La optimización de procesos y procedimientos

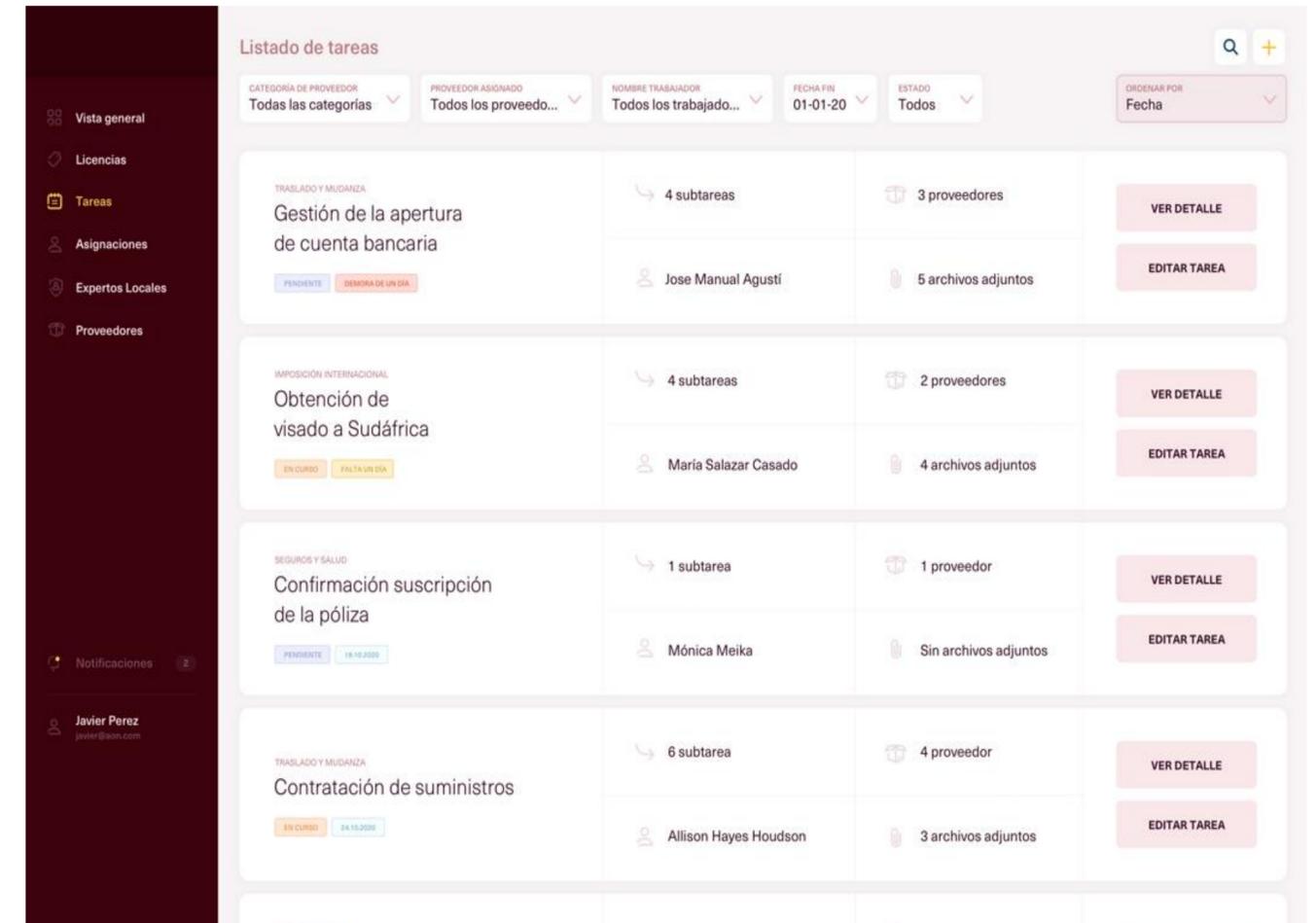
El **HRBP** tendrá una **trazabilidad con visión general del proceso de asignación on line** desde todas sus perspectivas, el asignado y el **HRBP** tendrán un **único canal de comunicación**.



Tecnología como ventaja competitiva

Factores Clave:

-  La visibilidad que va a tener el HRBP sobre el movimiento internacional
-  Dashboard Interactivo
-  La plataforma ofrece al asignado información intercultural de cada localidad de destino a efectos de facilitar la integración y adaptación en destino.
-  Totalmente Personalizable



CATEGORÍA DE PROVEEDOR	PROVEEDOR ASIGNADO	NOMBRE TRABAJADOR	FECHA FIN	ESTADO	ORDENAR POR
Todas las categorías	Todos los proveedo...	Todos los trabajado...	01-01-20	Todos	Fecha
TRASLADO Y MIGRANZA	4 subtareas	3 proveedores			VER DETALLE
Gestión de la apertura de cuenta bancaria	Jose Manual Agustí	5 archivos adjuntos			EDITAR TAREA
IMPOSICIÓN INTERNACIONAL	4 subtareas	2 proveedores			VER DETALLE
Obtención de visado a Sudáfrica	María Salazar Casado	4 archivos adjuntos			EDITAR TAREA
SEGUROS Y SALUD	1 subtarea	1 proveedor			VER DETALLE
Confirmación suscripción de la póliza	Mónica Meika	Sin archivos adjuntos			EDITAR TAREA
TRASLADO Y MIGRANZA	6 subtarea	4 proveedor			VER DETALLE
Contratación de suministros	Allison Hayes Houdson	3 archivos adjuntos			EDITAR TAREA

El objetivo que perseguimos es que desde el primer momento el propio asignado esté **focalizado en sus nuevas responsabilidades**. De tal forma, recibirá **información sobre barrios, zonas, viviendas, directorios de interés, todo en formato digital**.

Tecnología como ventaja competitiva

Características clave de la herramienta

Se podrá contar con una herramienta digital para monitorizar todo el proceso de asignación internacional y obtener una trazabilidad completa de cada movimiento.



Flexibilidad

- Personalización a cada cliente
- Conectividad con los principales departamentos de RRHH



Solución Global

- Accesibilidad e Inmediatez en tiempo real
- Dos tipos de usuarios:
- RRHH constantemente conectado
- Empleado expatriado dispone de toda la información referente al país.



Eficacia Y Optimización

- Parametrización Ad-hoc
- Optimización y digitalización de procesos
- Canal único de comunicación

7 .

Módulo para la gestión
digital del 7P

AON



Módulo para la gestión digital del 7P

Dentro de la herramienta para la gestión de la movilidad internacional, contamos con una **App para la gestión integral del 7p** con las siguientes características:

-  Sencilla, intuitiva y de fácil uso
-  El asignado podrá escanear la documentación además de clasificarla.
-  Cálculo de la exención y generación del fichero para la nómina.
-  Reporte periódico (mensual, trimestral o anual) para el cliente.
-  Apoyo en el asesoramiento jurídico fiscal

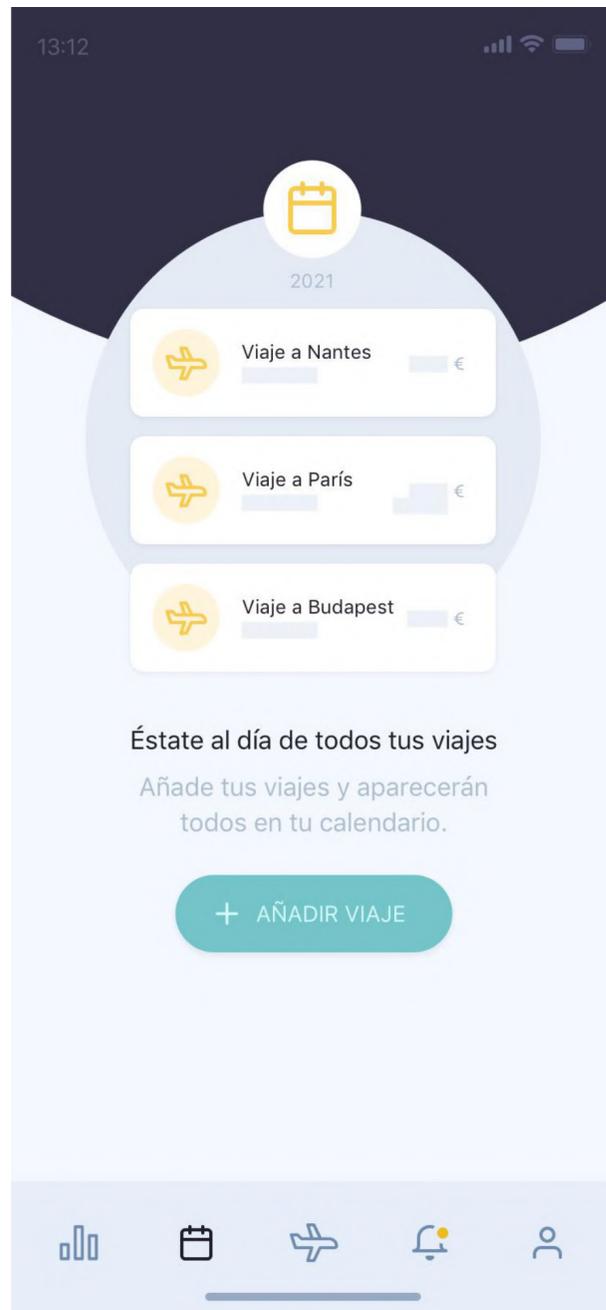


Motivo del viaje

- Trabajos de consultoría
- Trabajo soporte técnico
- Trabajos de soporte de distribuidores locales
- Trabajos ejecuciones de obra
- Trabajos de formación
- Trabajos de auditoría
- Otro motivo

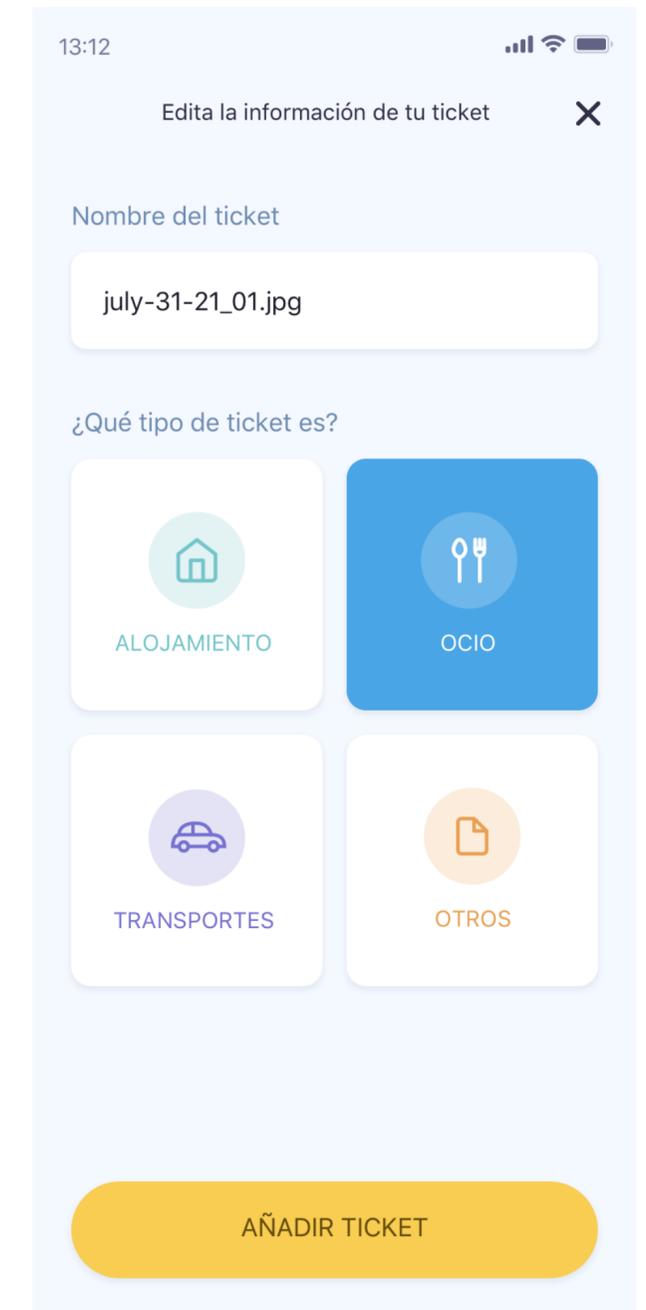
Escribe el motivo

Módulo para la gestión digital del 7P



La solución pivota sobre la tecnología a través de la **app**, y el **apoyo en el asesoramiento** desde el punto de vista **fiscal** encaminado a velar por el cumplimiento de la normativa interna de la empresa (política 7p, si la hubiera) y/o normativa vigente de IRPF.

Todo ello potenciando el **trato personalizado** con un **canal de comunicación abierto permanentemente** para la resolución de consultas tanto para la compañía como para el propio asignado



Módulo para la gestión digital del 7P

Ventajas para el asignado

- Webapp fácil e intuitiva
- Diseño pensado para facilitar la gestión de los viajes por parte del empleado.
- Obtención del cálculo de la exención
- Obtención del beneficio acumulado con posibilidad de diferentes filtrados
- Notificaciones y avisos sobre tareas pendientes y recordatorios

Ventajas para la empresa

- Acceso a la información actualizada de los viajeros
- Repositorio de datos para posterior descarga y justificación de la aplicación de la exención
- Control sobre el colectivo de viajeros mediante la generación de reportes personalizados para la empresa
- Reducción del riesgo fiscal al contar con asesoramiento de expertos con acceso a la aplicación

Equipo de Trabajo



**JAVIER FLORES
PÉREZ**



**CARMEN CRUZ
CEREZO**



CARLOS DIZ SENRA

Quién	JAVIER FLORES PÉREZ	CARMEN CRUZ CEREZO	CARLOS DIZ SENRA
Cargo	Director de Movilidad Internacional en Aon España	Manager de Movilidad Internacional en Aon España	Business Developer & Marketing de IPM en Aon España
Años experiencia	Más de 20 años	Más de 20 años	Más de 1 año
Trayectoria	Experiencia en la función de RRHH en importantes multinacionales, desarrollando soluciones Ad Hoc para empresas del Ibex 35 dentro de la función de Internacionalización, miembro del comité ejecutivo del AIAL, profesor colaborador en la Pompeu Fabra y UEM. Javier es formador y ponente habitual en foros especializados	Experiencia en internacionalización de empresas, implementando los servicios de movilidad internacional para compañías de todos los tamaños y sectores. Miembro del comité ejecutivo del AIAL, profesora asociada en el IE Business School y participa habitualmente como ponente en jornadas, seminarios y cursos de formación.	Con más de un año de experiencia en el sector del Seguro y Reaseguro, Carlos se incorporó a Aon a principios de este año. Es responsable de las actividades de Marketing y la Imagen de marca de IPM.
Formación	Graduado en Derecho, Graduado en Relaciones Laborales por la Universidad Francisco de Vitoria, Graduado Social por la Universidad Complutense especialista en Derecho de la Seguridad social por la Carlos III, PDD por EADA, Master en práctica Jurídica por la Universidad Internacional de Valencia	Licenciada en Derecho por la Universidad de Sevilla. Master en Business Administration por ESAE (Le Mans, Francia). Diplomada en Gestión Internacional de RRHH por el IE Business School	Graduado en Marketing y diplomado en Habilidades Directivas por ESIC University en Madrid.
Función área	Javier es el encargado de dirigir y gestionar toda la movilidad Internacional que se produce en España, es el encargado de dirigir la estrategia de venta y fidelización a clientes	Carmen como Manager es la encargada de gestionar la operativa de los proyectos.	Carlos ayuda y asiste a Javier y a Carmen en las actividades de IPM, y es el encargado de la imagen de marca de IPM
Contacto	javier.flores.perez@aon.es 618 89 20 27	carmen.cruz.cerezo@aon.es 680 84 67 27	carlos.diz.senra@aon.es 605 95 97 40

Gracias