



Semana IHR Providers 2025

Trabajo Internacional Remoto.
Análisis desde la perspectiva de las
Políticas de Movilidad: Evolución y
Retos Actuales y futuros

Ramón Portela

Socio Responsable Movilidad Internacional y
Capital Humano

2025

Equipo

Andersen Global está formada por más de 14.000 profesionales en todo el mundo y más de 2.000 socios globales que se encargan de diseñar, coordinar y gestionar los equipos más adecuados para cada asunto.

Especialización

Nuestros abogados y asesores fiscales, de reconocido prestigio internacional, abarcan todas las prácticas del derecho y han participado en el asesoramiento de un gran número de operaciones complejas.

Visión Integral

Contamos con equipos especializados en las principales prácticas como Fiscalidad Internacional, IVA y Aduanas, Precios de Transferencia, Movilidad Global, Mercantil y Societario, Fusiones y Adquisiciones, Derecho Público, Competencia, Procesal y Reestructuraciones, donde asesoramos desde todos los ángulos y aspectos, tanto a empresas como a instituciones.

more than
14,000
professionals

more than
400 locations
worldwide

through the member firms
and collaborating firms of
Andersen Global

A name from the past
A firm for the future



Andersen en el
mundo

Introducción al Trabajo Remoto TRI



Tendencias y Beneficios Clave



Crecimiento del TRI

El TRI ha crecido un 140% desde 2020, impulsado por la digitalización y la flexibilidad laboral.



Beneficios para empleados

Mejora del equilibrio entre vida y trabajo, acceso a oportunidades globales y reducción del estrés por traslados.



Ventajas para empresas

Mayor acceso a talento global, reducción de costos operativos y aumento de la productividad hasta en un 13%.

Casos de Éxito en Empresas



Ejemplos de Implementación de TRI



Airbnb

En 2022, Airbnb anunció su política de trabajo desde cualquier lugar, permitiendo a los empleados vivir y trabajar en cualquier país sin reducir su salario.



Spotify

Implementó 'Trabajo Remoto Internacional' en 2021, permitiendo que sus empleados elijan entre oficina, remoto o una combinación, aumentando la retención de talento.



Salesforce

Adoptó un modelo flexible que prioriza la productividad sobre la presencia física, generando un 16% de mejora en la satisfacción de empleados.

Regulaciones y Desafíos Legales



Aspectos Claves del TRI

- **Implicaciones fiscales:** El TRI puede generar obligaciones fiscales en múltiples jurisdicciones, incluyendo retención de impuestos y doble imposición.
- **Seguridad social:** Algunos países requieren cotizaciones a la seguridad social local incluso para empleados trabajando a distancia.
- **Cumplimiento laboral:** Diferencias en normativas de contratación y derechos laborales pueden afectar la legalidad del TRI en ciertas regiones.

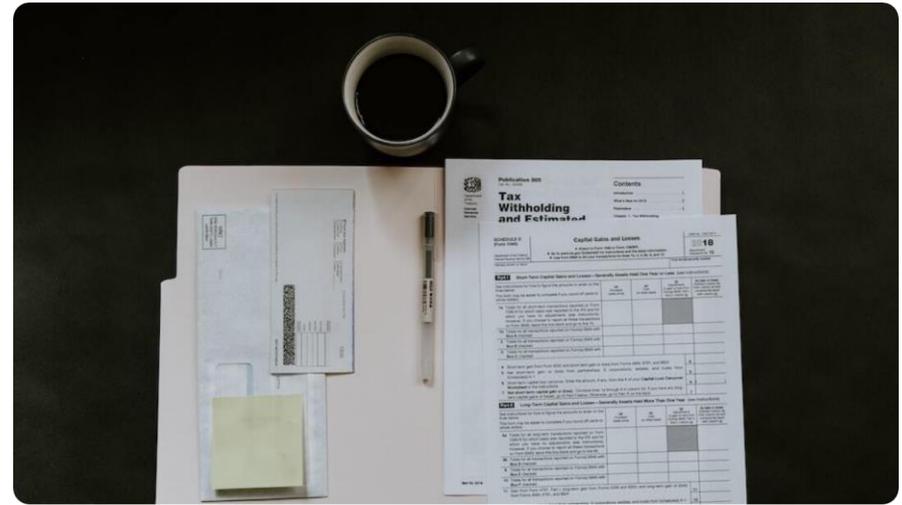


Photo by Kelly Sikkema on Unsplash

Beneficios y Compensación

Impacto del TRI en Empleados y Empresas



- **Salarios ajustados:** Empresas como Google y Facebook ajustan salarios según el costo de vida del país donde reside el empleado.
- **Beneficios adicionales:** Algunas empresas ofrecen seguros médicos internacionales y apoyo para espacios de coworking.
- **Equidad y competitividad:** Estructuras salariales globales ayudan a mantener equidad interna y atraer talento internacional.

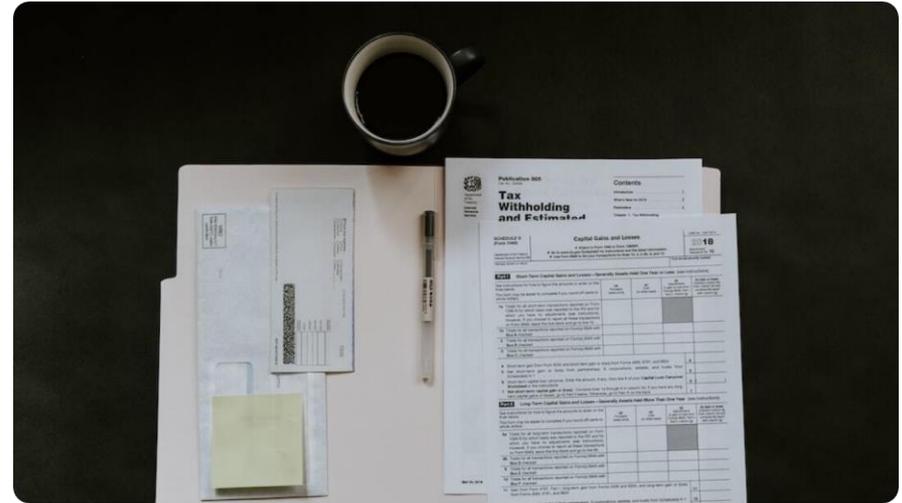


Photo by Kelly Sikkema on Unsplash

Tecnología y Seguridad



Garantizando un Entorno Seguro en el TRI

- **Uso de VPN:** El 92% de las empresas que implementan TRI requieren VPN para proteger el acceso a redes corporativas.
- **Protección de datos:** El 68% de las organizaciones han aumentado sus inversiones en ciberseguridad para prevenir filtraciones de datos.
- **Herramientas de colaboración:** Plataformas como Slack, Zoom y Microsoft Teams han visto un aumento del 75% en uso desde 2020.



Photo by Petter Lagson on Unsplash

Expectativas de Trabajo y Desempeño



Productividad y Flexibilidad en el TRI



Horarios flexibles

El 74% de los empleados en TRI reportan mayor satisfacción laboral gracias a la flexibilidad horaria.



Seguimiento de desempeño

Empresas como Microsoft y Google han adoptado métricas de productividad basadas en resultados en lugar de horas trabajadas.



Disponibilidad y reuniones

El 60% de los empleados prefieren reuniones asíncronas para mejorar la eficiencia y reducir la fatiga digital.

Bienestar y Cultura Organizacional



Fomentando la Integración y el Compromiso en TRI

- **Integración cultural:** El 70% de las empresas con trabajo remoto exitoso priorizan iniciativas de conexión y cultura organizacional.
- **Salud mental:** El 65% de los trabajadores en TRI consideran crucial el apoyo a la salud mental para evitar el agotamiento.
- **Estrategias de colaboración:** El 80% de las empresas líderes en trabajo remoto implementan dinámicas virtuales para mejorar la cohesión del equipo.



Photo by Andres Urena on Unsplash

Proceso de Solicitud y Aprobación

Pasos para Implementar TRI

- **Procedimiento de solicitud:** El 85% de las empresas con TRI requieren un proceso formal con evaluación de riesgos antes de la aprobación.
- **Evaluación individual:** Factores como cumplimiento legal, seguridad de datos y desempeño previo son analizados antes de la autorización.
- **Responsabilidades compartidas:** Tanto el empleado como la empresa deben garantizar el cumplimiento de regulaciones y compromisos laborales.



Photo by UX Indonesia on Unsplash

Adaptabilidad y Revisión de la Política



Evolución del TRI según Tendencias y Regulaciones



Evaluaciones periódicas

El 78% de las empresas revisan sus políticas de TRI al menos una vez al año para adaptarse a nuevas regulaciones.



Retroalimentación continua

El 65% de las compañías exitosas en TRI incluyen encuestas regulares a empleados para mejorar la política.



Mitigación de riesgos

Se implementan estrategias de ajuste para minimizar riesgos fiscales, legales y operativos en trabajo remoto internacional.

Conclusión

Impacto y Futuro del TRI

- **Beneficios para empleados:** El TRI ha mejorado la satisfacción laboral y el equilibrio entre vida y trabajo en un 72% de los casos.
- **Ventajas para las empresas:** Las organizaciones que adoptan TRI han reportado un 15% más de productividad y reducción de costos operativos.
- **Compromiso con el futuro:** El TRI seguirá evolucionando con mejores regulaciones y tecnología avanzada.



Photo by Fernando Hernandez on Unsplash



Cientes

Proporcionamos a nuestros clientes un asesoramiento fiscal y jurídico completo, de alta calidad en proyectos tanto nacionales como internacionales.

Equipo

El equipo en España está formado por más de 350 profesionales y liderado por más de 60 socios responsables de diseñar, coordinar y gestionar los equipos más adecuados para cada transacción.

Oficinas

Andersen Iberia ofrece sus servicios a través de sus diferentes oficinas ubicadas en **Madrid**, **Barcelona**, **Valencia**, **Sevilla**, **Málaga** y **Lisboa**.