



**CUATRECASAS**

# Finalización de la Relación Laboral con la Empresa Española en Situaciones de Movilidad Internacional

Álvaro Fernández Sánchez del Corral  
Socio

Madrid, 18 de febrero de 2025



# Ponente



**Álvaro Fernández**

Socio Área Laboral

International labor law & Investigations

[alvaro.fernandez@cuatrecasas.com](mailto:alvaro.fernandez@cuatrecasas.com)

# Modalidades para articular un desplazamiento

## Alternativas contractuales para la movilidad internacional con relación laboral previa en España

- **Mantenimiento** de la relación laboral en origen (1 único vínculo)
- **Suspensión** de la relación laboral en origen y **nuevo contrato** en destino (1 vínculo activo y otro subyacente)
- **Extinción** de la relación laboral en origen y **nuevo contrato** en destino.
- **Doble contrato**: mantenimiento del vínculo laboral en origen y nuevo contrato en destino.

# Consecuencias de la extinción de la relación laboral en España antes de la expatriación

# ¿Cómo se extingue la relación laboral con la empresa española?

- Las causas de extinción de los contratos se encuentran recogidas en el artículo 49 ET.
- Extinción por **mutuo acuerdo**.
- **Despido** del trabajador:
  - ¿Disciplinario / Objetivo? → Inexistencia de causa
  - Alternativa para “limpiar” la antigüedad.
  - ¿Fraude?
- **Dimisión** voluntaria.
- **Excedencia** voluntaria: ¿es lo mismo que la suspensión?

# Consecuencias laborales

- **Pérdida** de cualquier **vínculo** con la empresa española.
- Suscripción de un **nuevo contrato local** con aplicación de legislación laboral destino.
- **Condiciones** laborales **menos favorables** que en España.
- Pérdida de **derechos adquiridos y beneficios sociales**.
- Pérdida de la **antigüedad** generada en España.
  - Posible reconocimiento de antigüedad en destino.
- Posible impacto en **indemnización por despido**.

# Consecuencias de seguridad social

- **Imposibilidad de cotizar en España:**
  - Pérdida de prestaciones y asistencia sanitaria.
- ¿Existe Convenio Bilateral?
  - Si: Posible reconocimiento de cotizaciones realizadas en el país de destino.
  - No: No aplicación de la Orden ISM 835/2023 – Necesario mantenimiento vínculo contractual.
- Posible suscripción de un **CESS**.
  - Doble cotización.
  - ¿Mayor coste para la Empresa?
- Si en origen hay un **plan de pensiones**: pérdida de la condición de partícipe
  - Suscripción de otros instrumentos de seguro privados



## Conflictos más frecuentes y estrategias para minimizar riesgos

- **Falta de claridad** en la desvinculación contractual y sus consecuencias.
- Desprotección del trabajador ante **contingencias futuras**.
- Dificultades en la **reinserción laboral** en España si la expatriación fracasa.
- Petición de **cláusulas de protección** en el contrato en destino.
  - Indemnización mínima como la española.
  - Compensación pérdida desempleo.
- Compromisos de **recontratación / repatriación**.
- **Seguros médicos** privados en origen y destino.

# Conclusiones y cuestiones prácticas

# Conclusiones y cuestiones prácticas

- 1) **Gran impacto** para la persona trabajadora:
  - Asesoramiento previo tanto para la Empresa como la PT.
- 2) **Necesario acuerdo** con la persona trabajadora:
  - Formula de extinción y contenido del acuerdo importan.
- 3) Opción **más recomendable** para supuestos de expatriación o localización de trabajadores.
- 4) **Simplifica** la gestión de la movilidad internacional.
- 5) Posibilidad de acordar **mecanismos de protección**:
  - Pérdida del vínculo: Compromisos de recontractación.
  - Pérdida de derechos: Blindajes + reconocimiento de antigüedad.
  - Pérdida de prestaciones: Aseguramiento de la protección social.



# CUATRECASAS

## ¡Muchas gracias!

[alvaro.fernandez@cuatrecasas.com](mailto:alvaro.fernandez@cuatrecasas.com)

Este documento es meramente expositivo y debe ser interpretado conjuntamente con las explicaciones y, en su caso, con el informe elaborado por Cuatrecasas sobre esta cuestión

This document is merely a presentation and must be interpreted together with any explanations and opinions drafted by Cuatrecasas on this subject

Este documento é uma mera exposição, devendo ser interpretado em conjunto com as explicações e quando seja o caso, com o relatório/parecer elaborada pela Cuatrecasas sobre esta questão

