



CUATRECASAS

Finalización de la Relación Laboral con la Empresa Española en Situaciones de Movilidad Internacional

Álvaro Fernández Sánchez del Corral
Socio

Madrid, 18 de febrero de 2025



Ponente



Álvaro Fernández

Socio Área Laboral

International labor law & Investigations

alvaro.fernandez@cuatrecasas.com

Modalidades para articular un desplazamiento

Alternativas contractuales para la movilidad internacional con relación laboral previa en España

- **Mantenimiento** de la relación laboral en origen (1 único vínculo)
- **Suspensión** de la relación laboral en origen y **nuevo contrato** en destino (1 vínculo activo y otro subyacente)
- **Extinción** de la relación laboral en origen y **nuevo contrato** en destino.
- **Doble contrato**: mantenimiento del vínculo laboral en origen y nuevo contrato en destino.

Consecuencias de la extinción de la relación laboral en España antes de la expatriación

¿Cómo se extingue la relación laboral con la empresa española?

- Las causas de extinción de los contratos se encuentran recogidas en el artículo 49 ET.
- Extinción por **mutuo acuerdo**.
- **Despido** del trabajador:
 - ¿Disciplinario / Objetivo? → Inexistencia de causa
 - Alternativa para “limpiar” la antigüedad.
 - ¿Fraude?
- **Dimisión** voluntaria.
- **Excedencia** voluntaria: ¿es lo mismo que la suspensión?

Consecuencias laborales

- **Pérdida** de cualquier **vínculo** con la empresa española.
- Suscripción de un **nuevo contrato local** con aplicación de legislación laboral destino.
- **Condiciones** laborales **menos favorables** que en España.
- Pérdida de **derechos adquiridos y beneficios sociales**.
- Pérdida de la **antigüedad** generada en España.
 - Posible reconocimiento de antigüedad en destino.
- Posible impacto en **indemnización por despido**.

Consecuencias de seguridad social

- **Imposibilidad de cotizar en España:**
 - Pérdida de prestaciones y asistencia sanitaria.
- ¿Existe Convenio Bilateral?
 - Si: Posible reconocimiento de cotizaciones realizadas en el país de destino.
 - No: No aplicación de la Orden ISM 835/2023 – Necesario mantenimiento vínculo contractual.
- Posible suscripción de un **CESS**.
 - Doble cotización.
 - ¿Mayor coste para la Empresa?
- Si en origen hay un **plan de pensiones**: pérdida de la condición de partícipe
 - Suscripción de otros instrumentos de seguro privados

Conflictos más frecuentes y estrategias para minimizar riesgos

- **Falta de claridad** en la desvinculación contractual y sus consecuencias.
- Desprotección del trabajador ante **contingencias futuras**.
- Dificultades en la **reinserción laboral** en España si la expatriación fracasa.
- Petición de **cláusulas de protección** en el contrato en destino.
 - Indemnización mínima como la española.
 - Compensación pérdida desempleo.
- Compromisos de **recontratación / repatriación**.
- **Seguros médicos** privados en origen y destino.

Conclusiones y cuestiones prácticas

Conclusiones y cuestiones prácticas

- 1) **Gran impacto** para la persona trabajadora:
 - Asesoramiento previo tanto para la Empresa como la PT.
- 2) **Necesario acuerdo** con la persona trabajadora:
 - Formula de extinción y contenido del acuerdo importan.
- 3) Opción **más recomendable** para supuestos de expatriación o localización de trabajadores.
- 4) **Simplifica** la gestión de la movilidad internacional.
- 5) Posibilidad de acordar **mecanismos de protección**:
 - Pérdida del vínculo: Compromisos de recontractación.
 - Pérdida de derechos: Blindajes + reconocimiento de antigüedad.
 - Pérdida de prestaciones: Aseguramiento de la protección social.



CUATRECASAS

¡Muchas gracias!

alvaro.fernandez@cuatrecasas.com

Este documento es meramente expositivo y debe ser interpretado conjuntamente con las explicaciones y, en su caso, con el informe elaborado por Cuatrecasas sobre esta cuestión

This document is merely a presentation and must be interpreted together with any explanations and opinions drafted by Cuatrecasas on this subject

Este documento é uma mera exposição, devendo ser interpretado em conjunto com as explicações e quando seja o caso, com o relatório/parecer elaborada pela Cuatrecasas sobre esta questão

