

G-P:

La solución EOR líder

Plataforma Global de Empleo™

Facilita la contratación y gestión de equipos
en más de 180 países,
sin necesidad de establecer presencia corporativa.

Una Plataforma IA

+

equipo más grande del sector
en recursos humanos y expertos legales

Gestiona y paga empleados (FT) y autónomos





IA para la siguiente etapa de RR.HH.



IA conversacional: Asesoramiento en legislación laboral y cumplimiento normativo en RR.HH. en más de 50 países y los 50 estados de EE. UU.

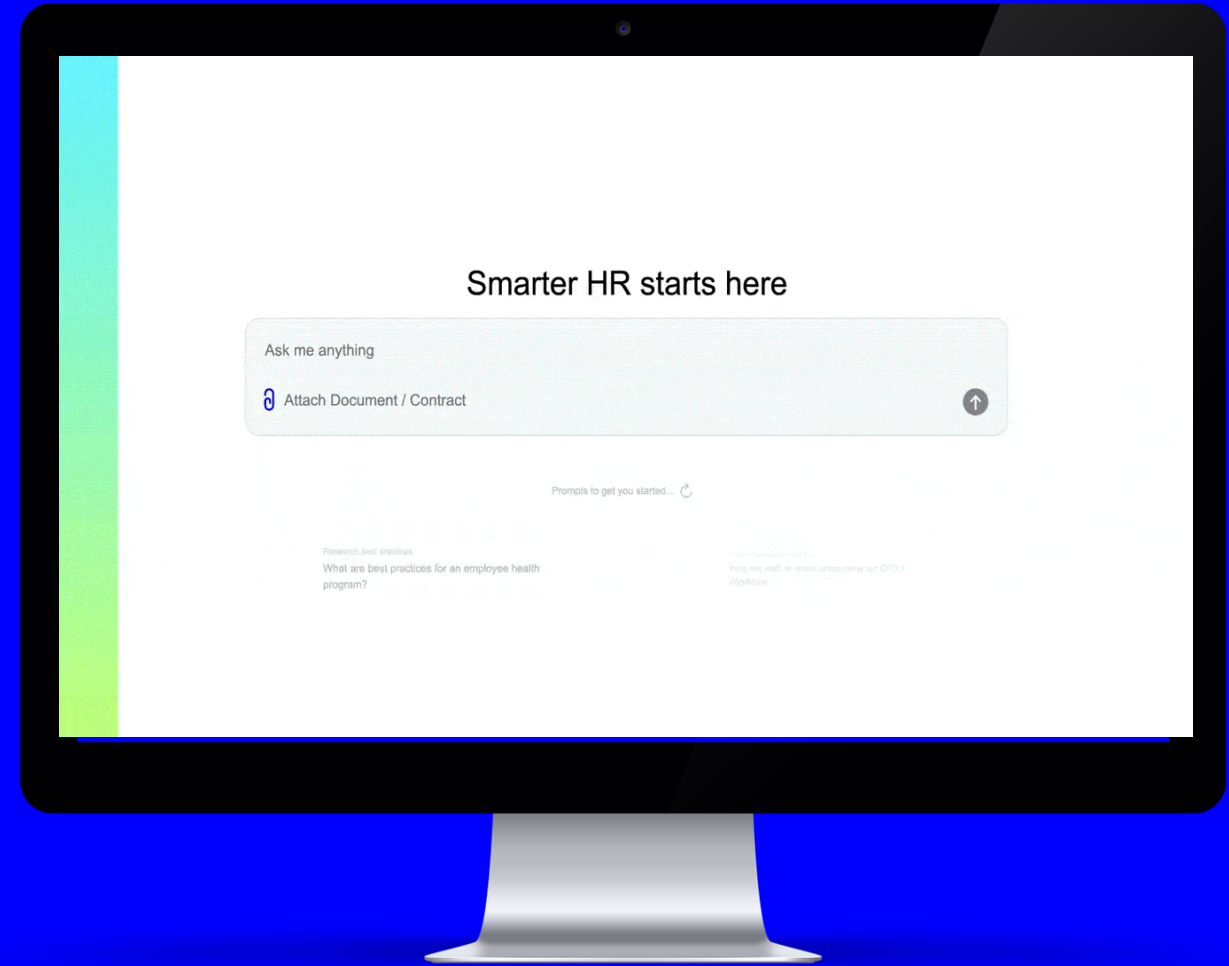


Orientado a soluciones: Más que un simple chatbot, Gia analiza y elabora documentos, averigua visados, desarrolla planes de comunicación y mucho más.



Experiencia sin igual: Desarrollado con más de una década de conocimiento y validada por expertos legales y en recursos humanos.

Reducción de coste y tiempo dedicado al cumplimiento normativo **hasta un 95%**.





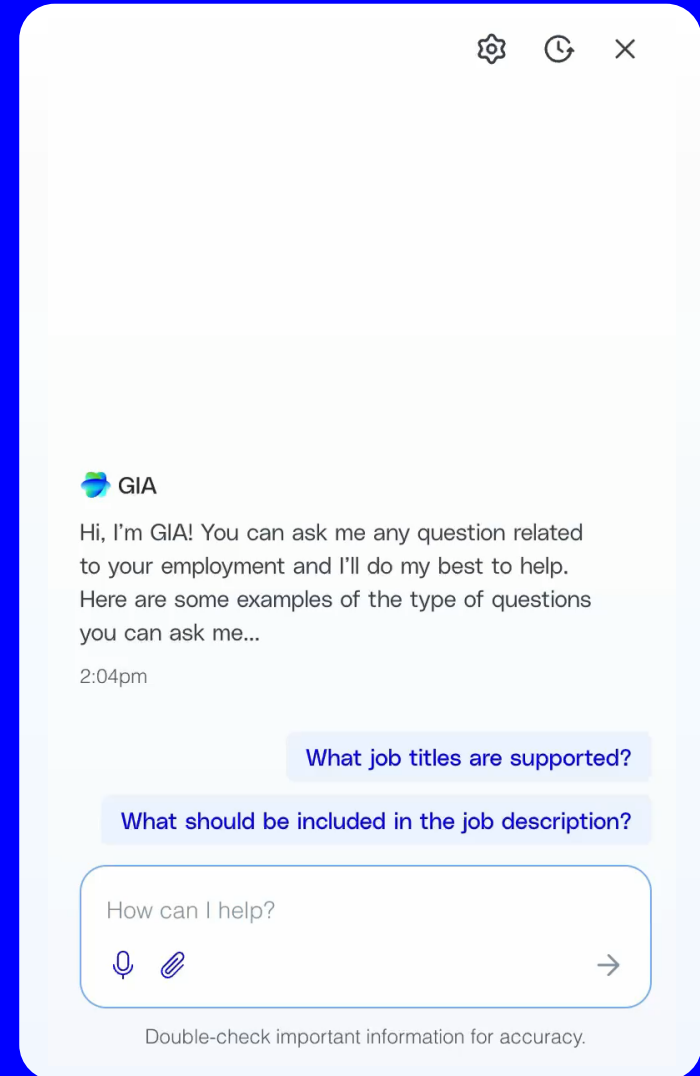
IA para la siguiente etapa de RR.HH.



Automatiza tareas que consumen tiempo: Gia puede redactar nuevos documentos garantizando que se cumpla con el contexto normativo local y las mejores prácticas de RR.HH



Analiza documentos complejos: la IA se va a mantener actualizada sobre los cambios en las leyes laborales. Gia puede identificar problemas, sugerir modificaciones y proporcionar orientación sobre las comunicaciones necesarias.



Casos de Uso a lo Largo del Ciclo de Vida del Empleado

Adquisición de Talento

Ejemplo: Contrato de Trabajo al Extranjero

- Analiza el contrato
- Resalta los requisitos
- Sugiere y realiza revisiones

Ofrece contexto local sobre temas de cumplimiento y mejores prácticas, como:

- ✓ Períodos de prueba.
- ✓ Aviso de terminación.
- ✓ Regulaciones laborales.
- ✓ Verificaciones de antecedentes.

Cumplimiento Normativo

Ejemplo: Maternidad

- Analiza la política existente
- Sugiere enmiendas
- Redacta comunicaciones a los empleados

Proporciona contexto local sobre políticas obligatorias, como:

- ✓ Duración de la licencia.
- ✓ Requisitos de elegibilidad.
- ✓ Plazos de cumplimiento.
- ✓ Requisitos de comunicación.

Terminación de Contrato

Ejemplo: Despido por Redundancia

- Averigua requisitos legales del país
- Responde preguntas complejas
- Calcula el pago por despido
- Redacta la carta de terminación

Brinda orientación sobre legislación laboral local, como:

- ✓ Razones de terminación.
- ✓ Protecciones especiales.
- ✓ Períodos de preaviso obligatorios.
- ✓ Pago de indemnización requerido.

