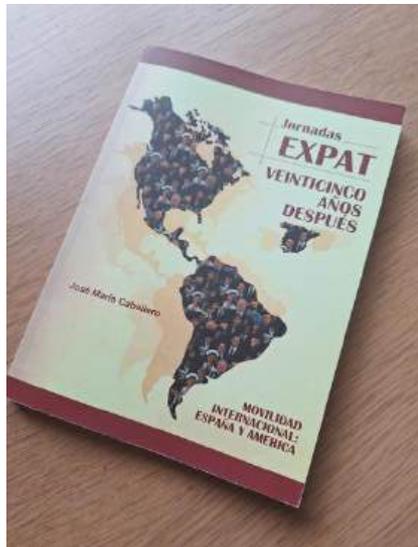


25 PRIMEROS AÑOS IHR CELEBRACIÓN



25 AÑOS
Abg **IR** INTERNATIONAL
HR MEETING

**SEMANA
IHR PROVIDERS
2 · 0 · 2 · 5
EVENTO
PRESENCIAL**



A POR OTROS 25 AÑOS.
El próximo **Martes 18 de febrero** celebramos los 25 años de IHR Meeting en un acto muy especial que no te puedes perder.
Queremos celebrar contigo que aún nos queda mucha guerra por dar.

 Inscripciones:
+ info: progrupos@ihrmeeting.com
+ info

#ihrProviders

SEMANA **IHR** 2025
Providers



Semana #IHRproviders 2025 – 18 de febrero de 2025

Lo primero dar las gracias a los anfitriones: IHRproviders

IHR Providers

Inicio > IHR Providers

IHR
Providers

IHR PROVIDERS es nuestra Comunidad de conocimiento especializada en temas de servicios de RH Internacional. Está formada por las principales firmas que prestan servicios en más de 20 categorías relacionadas con la Dirección & Gestión Internacional de Personas.

En esta sección encontrarás un registro individual de cada firma así como Noticias y Eventos relacionadas con la industria de la Gestión de RH Internacional.

¿Qué información buscas?

Todos los países ▾

Todos los temas ▾

palabra clave

🔍 BUSCAR

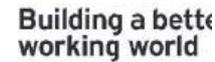
IHR Providers

FIRMAS EN SEMANA IHRproviders 2025



IHR Providers

FIRMAS EN SEMANA IHRproviders 2025



IHR Providers

FIRMAS EN SEMANA IHRproviders 2025







**SEMANA
IHR PROVIDERS
2025**
11, 13 y 18 de febrero



PRO BROS.

Nuestro más sincero agradecimiento a nuestros aliados institucionales por su inestimable apoyo y respaldo en la Semana IHR Providers 2025.



Inscripciones:
emilia.vazquez@ihrmeeting.com

+ info

<https://ihrmeeting.com/eventos/semanas-ir-providers-2025/>

#ihrProviders
@ihr

SEMANA **IHR** 2025
Providers

... y a nuestros nuestros aliados institucionales



SEMANA
IHR PROVIDERS
2 · 0 · 2 · 5
E V E N T O
PRESENCIAL



GUT REACTION.

18 de Febrero a las 14:15h PICOTEO CELEBRACIÓN 25 ANIVERSARIO.

Porque nos lo pide el cuerpo, tras 25 años de singladura, queremos celebrar con todos vosotros el apetito insaciable por el conocimiento en **Global Mobility** y en **IHR**.
¡Salud y a por otros 25 años!

Patrocinador Gold



Patrocinadores Silver



Inscripciones:
- omilia.vazquez@ihrmeeting.com

+ info

<https://ihrmeeting.com/en/whats-happening-in-providers-2025/>

#ihrProviders
👏👏👏

SEMANA **IHR** 2025
Providers

Y en especial a quienes patrocinan el picoteo posterior!

Gold:



Silver:



**Y en especial a
quienes
patrocinan el
picoteo posterior!**



SEMANA
IHR PROVIDERS
2 · 0 · 2 · 5
11, 13 y 18 de febrero

La cosa va a ser un fluir ...



BE WATER, MY FRIEND.

Sumérgete en el océano de novedades en el ámbito de la Movilidad & HR

Internacional: Análisis en profundidad de la actualidad que más nos afecta, como el creciente impacto de la IA en la Dirección & gestión Internacional de personas, los grandes retos inmigratorios, *People Engagement*, los movimientos internacionales de corta duración, el trabajo internacional en remoto, las novedades en laboral, fiscalidad y movilidad Internacional, los cambios en Seguridad Social, y un largo etcétera.

Deja que fluya el conocimiento e insíbete.



Inscripciones:
emilia.vazquez@hrmeeting.com

+ info

<https://hrmeeting.com/eventos/temas-ihr-providers-2025/>

#ihrProviders
@ihr

SEMANA IHR 2025
Providers



**SEMANA
IHR PROVIDERS
2 · 0 · 2 · 5
11, 13 y 18 de febrero**



CELEBR-ACCIÓN.

Un año muy especial para nosotros porque cumplimos 25 años de IHRMeeting.
Mucho camino recorrido y sobretodo mucho camino por recorrer.
Lo mejor está por venir, y empieza los próximos días **11, 13 y 18 de febrero.**
Únete al **movimiento hacia adelante.**



Inscripciones:
emilia.vazquez@ihrmeeting.com

+ info

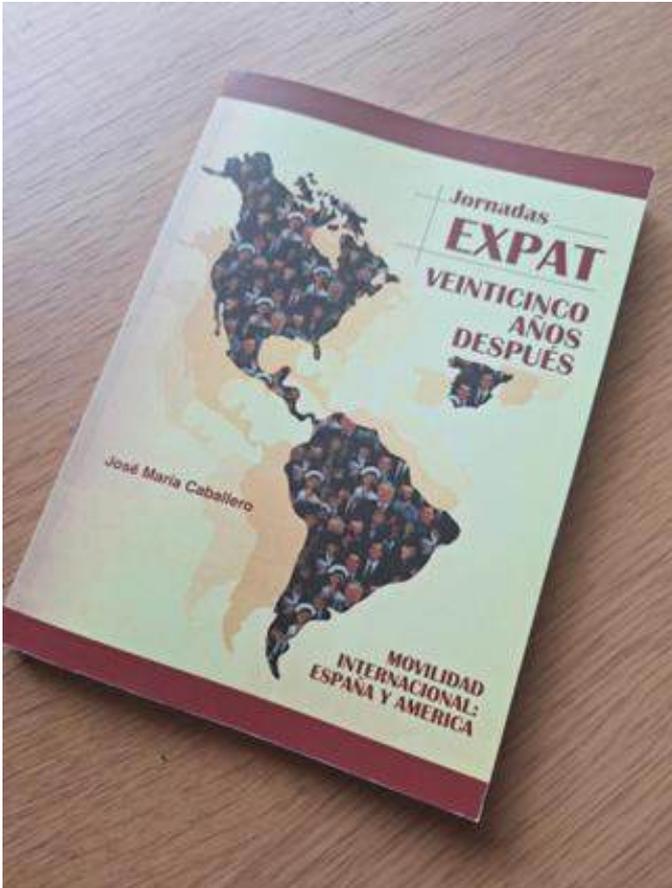
<https://ihrmeeting.com/evento/semana-ihr-providers-2025/>

#ihrProviders
@ihr

SEMANA **IHR** 2025
Providers

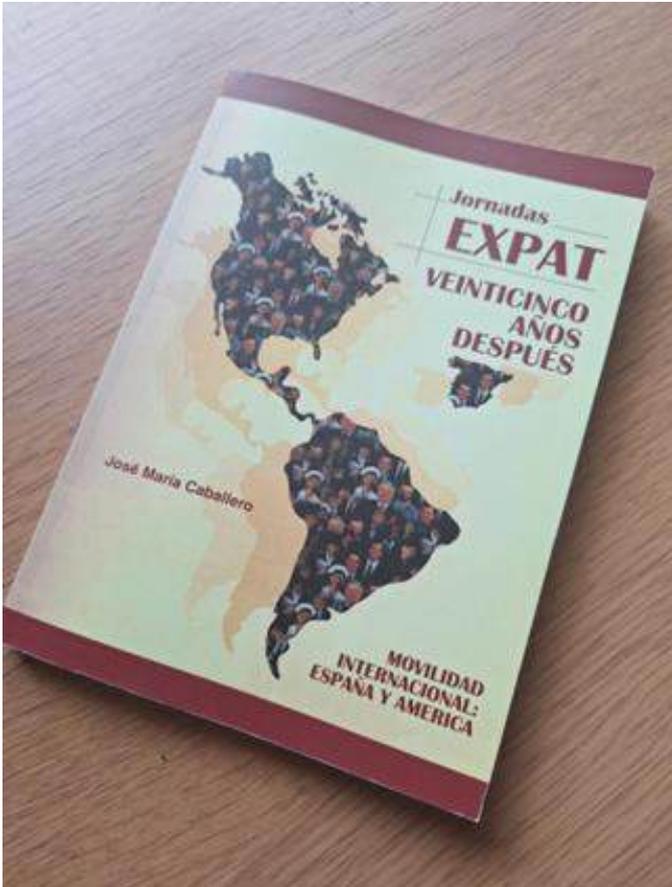
**Celebramos este

<<ecosistema de
comunidades de
conocimiento práctico
especializado de
Direccion & Gestion
Internacional de
Personas>>**



LO QUE FUIMOS

Un poquito de intrahistoria



El valor de la intrahistoria

Uno de los regalos más preciados que me trae este 2025 (y en general la vida) es esta maravilla "Jornadas Expat 25 años después" del grande entre los grandes [JOSE MARIA CABALLERO SAVORIDO](#).

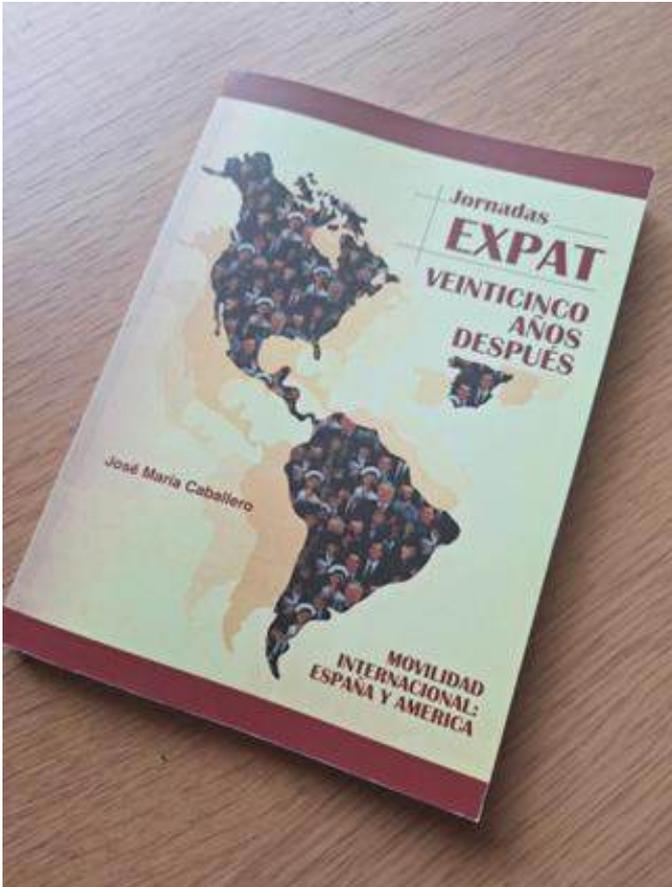
Esta joya es una preciosa y minuciosa recopilación de pequeños grandes momentos de la intrahistoria de esta red nuestra de profesionales que nació hace 25 años con el nombre RED EXPAT y que ahora sigue dando guerra como IHR MEETING

Para mí su valor es infinito por lo que cuenta, pero también por venir de un profesional reputado "de extensa e intensa trayectoria en el ámbito de la Dirección Internacional de Personas y muy particularmente uno de los mayores expertos que conozco en todo lo que tiene que ver con cuestiones de Seguridad Social aplicables a los procesos de movilidad internacional."

Pero muy muy muy especialmente, por haber sido cariñosamente elaborado por una persona tan especial como José María: "fino observador, de prudente sentido común, sabedor de casi todo y por eso mismo tan humilde, fieramente leal con los amigos, colaborador incansable, etc" ... ahí es nada!

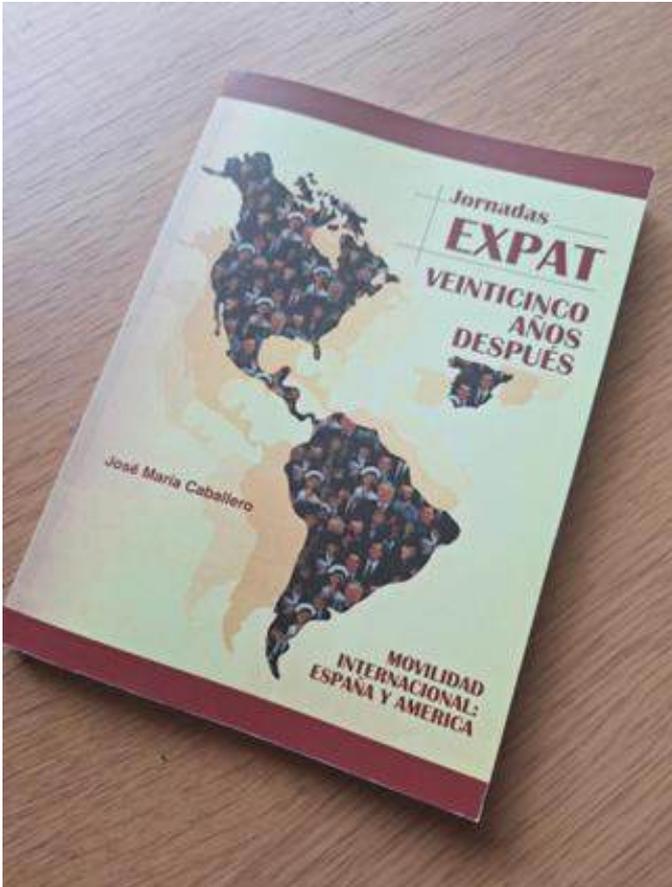
Muchas sois las personas que aparecéis en sus páginas y que también compartís muchas de las vivencias en este trayecto.

A por otros 25, que con regalos como este, sobran motivos para hacerlo!



ALGUNOS PEQUEÑOS HITOS:

- Hace 25 años nace Red Expat
- Foro Sanxenxo
- Jornadas para compartir y analizar (Hotel Rafael Atocha)
- Red Fodirh
- Consultas networking
- Instauramos las Cenas Coloquio
- Informes de trabajo & Informes de practicas
- Swecia remota
- Llega la Feria Expat y con ella IHRproviders
- Seminario Iniciación (anual)
- Memento Lefebvre 1.000 preguntas sobre expatriación
- Consultorías Grupales
- Equipos de trabajo
- Reconocimiento de Trayectoria Profesional
- Nos hacemos +remotos
- Rebranding IHR
- Contenidos IHRproviders
- Hilo actividades cias Volumen Elevado Movilidad
- IHRdigital
- Nace IHRpymes



SI AGREGAMOS ...

- 4 comunidades de conocimiento funcionando
- Aprox 700 sesiones total enfocadas en Dirección & Gestión Internacional de Personas
- 650 Contenidos/año IHRproviders & IHRdigital
- 100 networkings/año gestionados (aprox 600 respuestas)
- 10 Informes/año de Trabajo & Practicas
- 14 ediciones del evento anual Semana IHRproviders
- 13 ediciones del primer Seminario Iniciación
- Memento Lefebvre 1.000 preguntas sobre expatriación (3 ediciones en papel y más online)
- Etc etc



**LO QUE SOMOS
y LO QUE
SEREMOS ...**

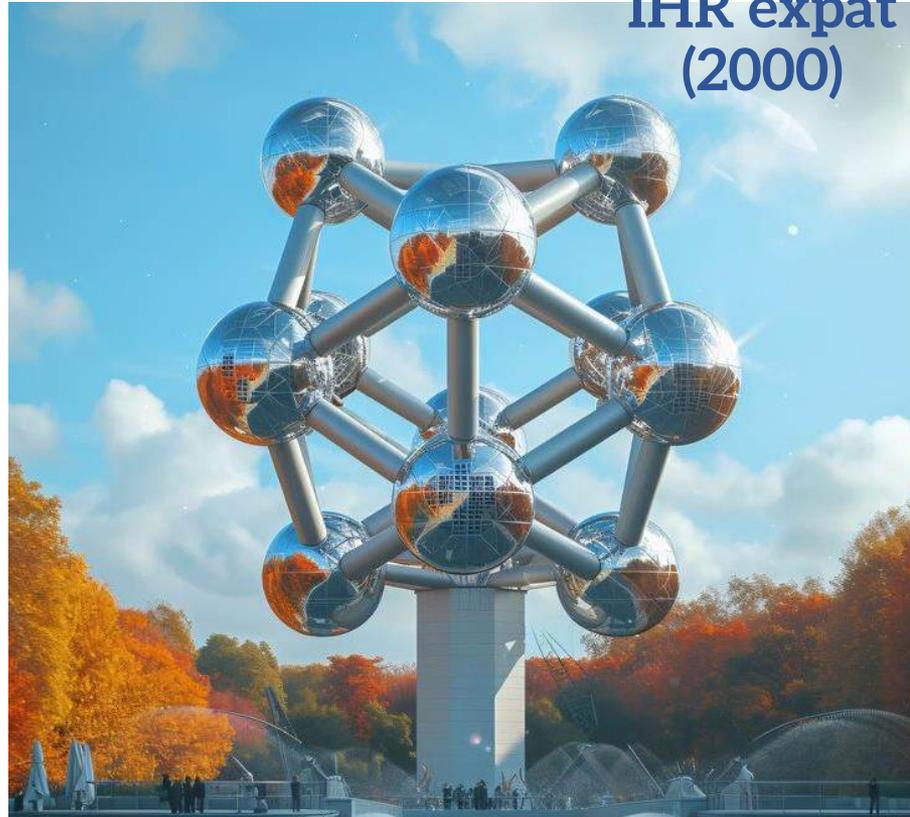


**Un ecosistema de
comunidades de
conocimiento
práctico
especializado de
Dirección & Gestión
Internacional de
Personas**



**Una red o
ecosistema de
comunidades
independientes,
pero
interconectadas**

IHR expat (2000)



IHR expat
(2000)

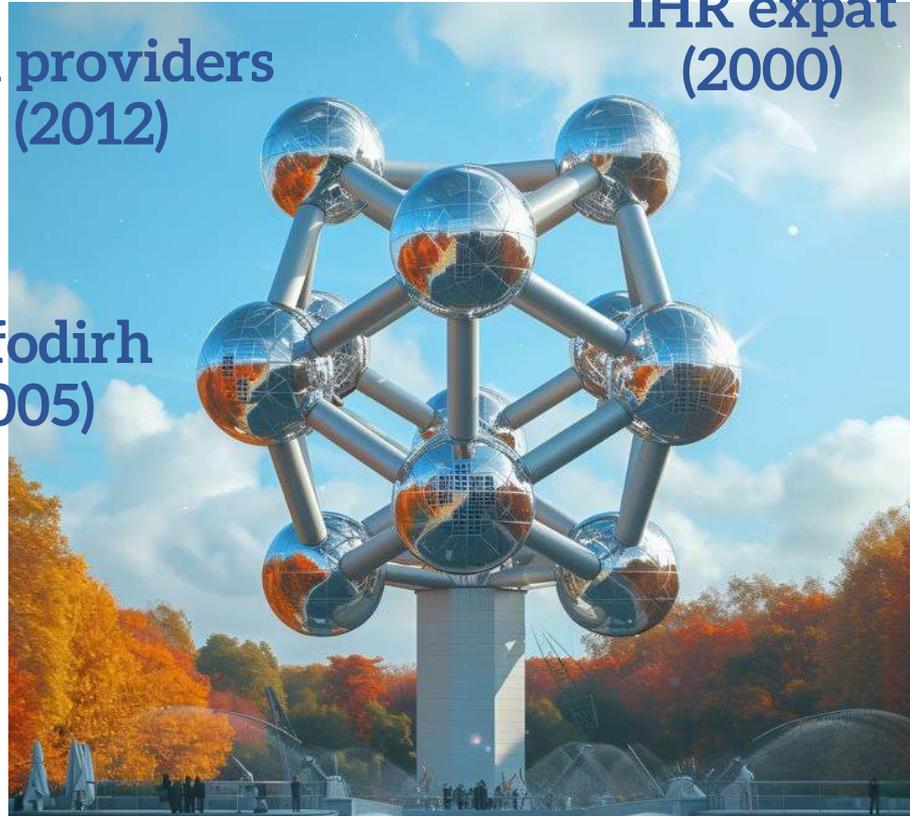
IHR fodirh
(2005)



IHR providers
(2012)

IHR expat
(2000)

IHR foderh
(2005)

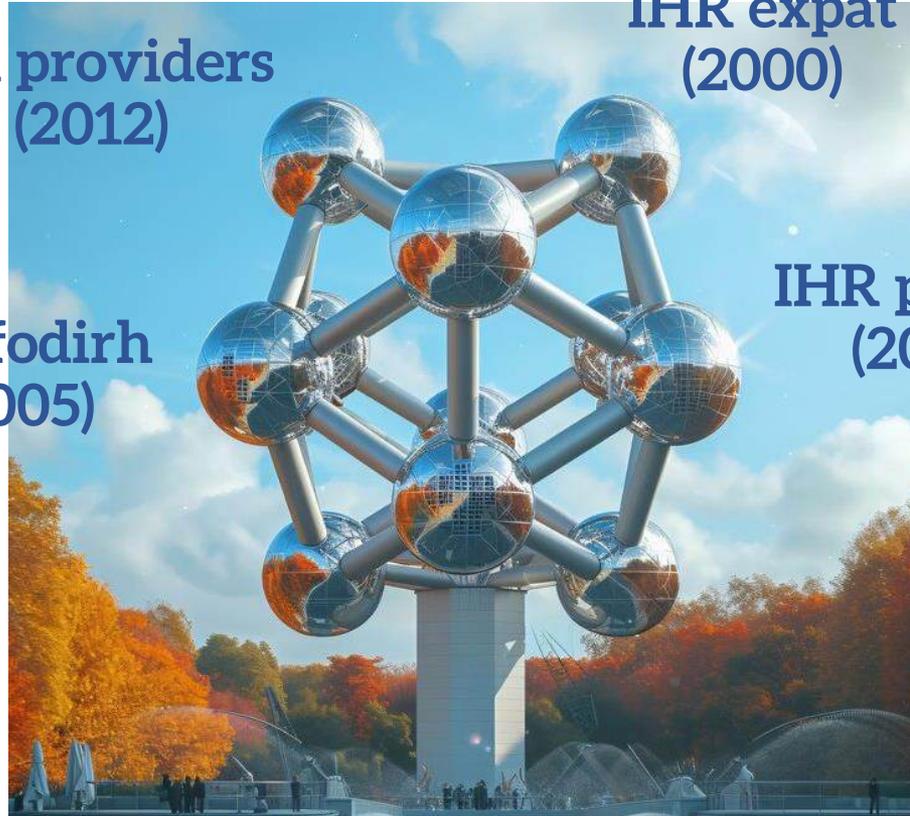


**IHR providers
(2012)**

**IHR expat
(2000)**

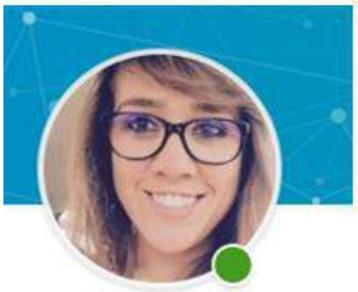
**IHR foderh
(2005)**

**IHR pymes
(2025)**





**Más de 3,000
profesionales HR
interconectados en un
espacio en el que
actualizar, compartir y
generar conocimiento
práctico especializado
en Movilidad & HR
Internacional**



Alba Rodiño Pazos ·



Martina Barreiro ·

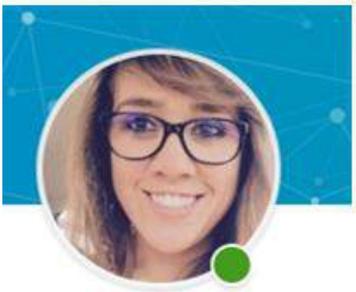


Emilia Vazquez ·



Antonio De Juan

**Un gran equipo
IHR que coordina
esta red o
ecosistema de
conocimiento y
aprendizaje**



Alba Rodiño Pazos ·



Martina Barreiro ·



Emilia Vazquez ·



Antonio De Juan

 por resumirlo,
en IHR nos gusta decir
que somos Peregrinos,
no Vagabundos:
Caminamos
constantemente y lo
hacemos con una
meta/horizonte, pero
sin dejar de tener los
pies en la tierra



SEMANA
IHR PROVIDERS
2025
EVENTO
PRESENCIAL



A POR OTROS 25 AÑOS.

El próximo **Martes 18 de febrero** celebramos los 25 años de IHR Meeting en un acto muy especial que no te puedes perder.

Queremos celebrar contigo que aún nos queda mucha guerra por dar.



Inscripciones:
- emilia.vazquez@ihrmeeting.com

+ info

<https://ihrmeeting.com/evento/semana-ir-providers-2025/>

#ihrProviders
@ @ @ @

SEMANA IHR 2025
Providers

Que va a por otros
25 años y como
muestra el ultimo
proyecto
colaborativo que
nos traemos entre
manos ...



PROYECTO SENIOR IA & HR ENTORNOS MULTIPAÍS

(noviembre 24 – julio 25)

- 1) Parte conceptual del proyecto
- 2) Intro a la IA generativa, breves ideas
- 3) Equipos, casos de uso, dinámica de los trabajos

1) PARTE CONCEPTUAL DE ESTE PROYECTO

- Toca la puesta en marcha de los trabajos de los prometidos EQUIPOS de perfiles SENIOR que trabajarán en tres temas (identificados en Sanxenxo 2024) sobre INTELIGENCIA ARTIFICIAL IA dentro de estos 3 ámbitos:
 - Movilidad Internacional,
 - People Engagement en entornos multipaís
 - Administración Internacional de Personas

OBJETIVO DE ESTE TRABAJO COLABORATIVO

- Generar unos PAPERS cuyos resultados podremos compartir, difundir (o incluso publicar) y que además presentaremos en primicia durante el Foro Senior IHR 2025 en SANXENXO los días 29 y 30 de MAYO 2025

QUIÉN ES QUIÉN

- EQUIPOS TRABAJO: Por un lado están los participantes en cada uno de los equipos: todos de perfil Senior, son aprox 6-7 personas por cada equipo
- EQUIPO COORDINACIÓN: Por el otro lado, hay un equipo de coordinación para garantizar solidez y coherencia del proyecto.

CARACTERÍSTICAS - EQUIPO COORDINACIÓN

- **Características del trabajo:** En esencia, esta sería la distribución de los roles
 - Jorge VISIÓN - Coordinador general del proyecto
 - Pello MAKES THINGS HAPPEN - "Dinamizador" práctico de reuniones y equipo
 - Javier Estrada y Alberto Celada Dezzai - LOS QUE SABEN DE IA partner técnico/experto IA
 - Antonio y Martina IHR - SOPORTE modesto, pero honrado e incansable :)

2) INTRO A LA IA RELEVANTE PARA EL PROYECTO

- qué NO es IA (evitar confusión con Digitalización),
- hablamos de IA GENERATIVA y PROCESAMIENTO DE LENGUAJE NATURAL (NLP):
qué es, por qué es disruptiva, etc
- glosario términos relevantes:
 - Grandes Modelos de Lenguaje (LLM) y sus problemas (Seguridad del Dato, Alucinaciones),
 - Asistente Virtual (Vs Chatbot),
 - Agente, Sistemas Multiagentes,
 - Metodologías de Generación Aumentada por Recuperación (RAG)
 - Otros

3) **EQUIPOS**, CASOS DE USO, DINÁMICA DE LOS TRABAJOS

MOVILIDAD INTERNACIONAL

- **ANTOLIN** Eva Herrero
- **AXA** Javier Simon
- **CAF** Silvia Lopez
- **INDRA** Samra Abou
- **RENFE** Jorge Ruiz
- **SCHNEIDER** Azahara Padilla

3) **EQUIPOS**, CASOS DE USO, DINÁMICA DE LOS TRABAJOS

ADMINISTRACION INTERNACIONAL DE PERSONAS

- **ABANCA Marcos Ramos**
- **AVORIS TRAVEL Sergio Rios**
- **BEFESA Lucia Gomez del Rio**
- **FUNDACION MICROFINANZAS BBVA Pepe Martín Huelves**
- **GMV Lucia Diviu**

3) **EQUIPOS**, CASOS DE USO, DINÁMICA DE LOS TRABAJOS

PEOPLE ENGAGEMENT ENTORNOS MULTIPAIS

- **AVORIS TRAVEL** Joan Vargas
- **INIMA**: Marta Sigüero
- **SALESFORCE**: David Borreguero
- **SOFTTEK**: Luis Revilla
- **TELEFONICA**: Jorge Fernandez Miranda
- **TELXIUS (TELEFONICA)**: Jose Ramón Castañares

3) EQUIPOS, **CASOS DE USO**, DINÁMICA DE LOS TRABAJOS

AGENTE MATCHING GLOBAL TALENT

INFO BÁSICA

- Caso de uso para RRHH
- **Dificultad que ayuda a gestionar:** La difícil identificación del mejor candidato disponible para cubrir una posición en otro país.
- **Definición:** Crear un Agente que ayude a HR a Definir el perfil de Talento (habilidades, experiencia, etc.) que la compañía necesita para cubrir una posición concreta en otro país y matchearlo con las personas de la organización, identificando los mejores candidatos disponibles que se ajusten a dicho perfil de Talento.

3) EQUIPOS, **CASOS DE USO**, DINÁMICA DE LOS TRABAJOS

AGENTE POSICION ADECUADA RETORNO

INFO BÁSICA

- Caso de uso para empleado y RRHH. El expat puede anticipar su búsqueda y ver que encaje tienen las posiciones abiertas, pero RRHH va a tener que trabajar también sobre el perfil, cualificar y dar su visto bueno. Por eso este proyecto se puede enfocar desde el punto de vistas del empleado y RRHH.
- **Dificultad que ayuda a gestionar:** Evitar o minimizar situaciones en las que, al acabar una asignación internacional, el empleado retorne a una posición inadecuada
- **Definición:** Crear un agente que facilita un regreso estratégico y eficiente para empleados que han completado una asignación internacional. Proporciona una transición profesional fluida al identificar y recomendar posiciones adecuadas dentro de la organización que se alineen con las capacidades y experiencias adquiridas durante su asignación, maximizando su contribución y el retorno de la inversión para la empresa. Esto permite al empleado continuar su desarrollo profesional de manera coherente y relevante, sin interrupciones en su carrera y manteniendo el valor de las habilidades globales adquiridas.

3) EQUIPOS, **CASOS DE USO**, DINÁMICA DE LOS TRABAJOS

AGENTE HR BRECHA RETRIBUTIVA

INFO BÁSICA

- Caso de uso para RRHH
- **Dificultad que ayuda a gestionar:** Excesivo consumo de tiempo y recursos en HR para identificar Brechas salariales de género de +5% y para su justificación objetiva, en cumplimiento de los requisitos legales establecidos por la Directiva UE sobre Transparencia.
- **Definición:** Agente que alerte a HR de posibles desviaciones del 5% en brecha (calculadas on time de manera automatizada) y que te indique la razón (o al menos un elemento retributivo probablemente explicativo) de esa brecha excesiva

3) EQUIPOS, **CASOS DE USO**, DINÁMICA DE LOS TRABAJOS

ASISTENTE VIRTUAL TRANSPARENCIA RETRIBUTIVA & OBLIGACIONES

INFORMACION

INFO BÁSICA

- Caso de uso para EMPLEADO
- **Dificultad que ayuda a gestionar:** Excesivo consumo de tiempo y recursos en HR para cumplir las Obligaciones legales para la empresa establecidas en la Directiva UE sobre Transparencia Retributiva en cuanto a Información al empleado
- **Definición:** Asistente Virtual AV que comunique a los empleados la información retributiva relacionada con las nuevas obligaciones UE sobre Transparencia Retributiva y que pueda responderles dudas básicas esenciales relacionadas con la información comunicada

3) EQUIPOS, **CASOS DE USO**, DINÁMICA DE LOS TRABAJOS

AGENTE CONVERSACIÓN PROFESIONAL INSPIRADORA

INFO BÁSICA

- Caso de uso para empleado
- **Dificultad que ayuda a gestionar:** Ayudar a que el empleado siga motivado y avanzando en su carrera profesional.
- **Definición:** Agente inspirador de conversaciones profesionales del empleado con su jefe para que siga motivado y avanzando en su carrera profesional

3) EQUIPOS, **CASOS DE USO**, DINÁMICA DE LOS TRABAJOS

AGENTE PLANES DE ACCION INDIVIDUALIZADOS

INFO BÁSICA

- Caso de uso para HR
- Dificultad que ayuda a gestionar: Acciones insuficientes tras la recopilación de feedback. Las organizaciones recogen feedback, pero no siempre saben cómo actuar sobre los resultados de manera efectiva, lo que puede generar frustración en los empleados, especialmente cuando se trata de compañías con presencia/operaciones multipaís, puesto que en entornos remotos, las barreras culturales y geográficas pueden hacer que los empleados sientan que no forman parte de la organización.
- Definición: Agente que ayude a RRHH a proponer planes de acción individualizados para cada empleado, mejorando así su compromiso.

3) EQUIPOS, CASOS DE USO, **DINÁMICA DE LOS TRABAJOS**

CALENDARIO y METODOLOGÍA. RESUMEN

- 1) FASE INICIAL DE TRABAJO. **Antes del 2 de diciembre**
- 2) FASE 2. TRABAJOS DE LOS EQUIPOS **Del 2 de diciembre a 21 abril**
 - FASE DE INTRO & TRABAJOS CONJUNTO Sde 2 de enero al al 31 enero
 - FASE COCINA PELLO de 3 de febrero a 28 de marzo
 - FASE VALIDACIÓN TRABAJO DE PELLO POR EL EQUIPO de 31 marzo a 21 abril
- 3) FASE 3. PREPARACIÓN FORO SENIOR IHR **Del 22 de abril al 28 mayo**
- 4) FASE 4. PRESENTACIÓN RESULTADOS TRABAJOS EN FORO SENIOR IHR 2025 SANXENXO.
J29 y V30 mayo
- 5) FASE 5. REDACCIÓN Y ENRIQUECIMIENTO PAPERS **Del 2 de junio al 31 de julio**



Adicionalmente

PROYECTO

IA & VOLUMEN

ELEVADO

MOVILIDAD

EQUIPO TRABAJO IA & VOLUMEN ELEVADO MOVILIDAD INTERNACIONAL

- Area Gago ANTOLIN
- María Ollero MAPFRE
- Jose Luis Donoso MAPFRE
- Pilar Aragon SENER
- Rafael Cativiela VERISURE

CASO DE USO: ASISTENTE VIRTUAL: Q&A POLITICAS DE MOVILIDAD

INFO BÁSICA

- Caso de uso para **Empleado**
- **Dificultad que ayuda a gestionar:** reducir tiempo dedicado por los equipos de Global Mobility a la resolución de consultas básicas de un empleado acerca de la política de movilidad
- **Definición:** Asistente Virtual (AV) que resuelva dudas a un empleado que va a moverse desde España a otro país X sobre temas (en principio NO legales) relacionados con la aplicación concreta de la política de movilidad de la compañía.



**SEMANA
IHR PROVIDERS
2 · 0 · 2 · 5
11, 13 y 18 de febrero**



CELEBR-ACCIÓN.

Un año muy especial para nosotros porque cumplimos 25 años de IHRMeeting.
Mucho camino recorrido y sobretodo mucho camino por recorrer.
Lo mejor está por venir, y empieza los próximos días **11, 13 y 18 de febrero.**
Únete al **movimiento hacia adelante.**



Inscripciones:
emilia.vazquez@ihrmeeting.com

+ info

<https://ihrmeeting.com/evento/semana-ihr-providers-2025/>

#ihrProviders
@ihr

SEMANA **IHR** 2025
Providers

**En conclusión
Celebremos lo
que fuimos, lo
que somos y lo
que seremos ...
todo junto, bravo!**



**SEMANA
IHR PROVIDERS
2 · 0 · 2 · 5
11, 13 y 18 de febrero**



CELEBR-ACCIÓN.

Un año muy especial para nosotros porque **cumplimos 25 años de IHRMeeting**.
Mucho camino recorrido y sobretodo mucho camino por recorrer.
Lo mejor está por venir, y empieza los próximos días **11, 13 y 18 de febrero**.
Únete al **movimiento hacia adelante**.



Inscripciones:
emilia.vazquez@ihrmeeting.com

+ info

<https://ihrmeeting.com/evento/semana-ihr-providers-2025/>

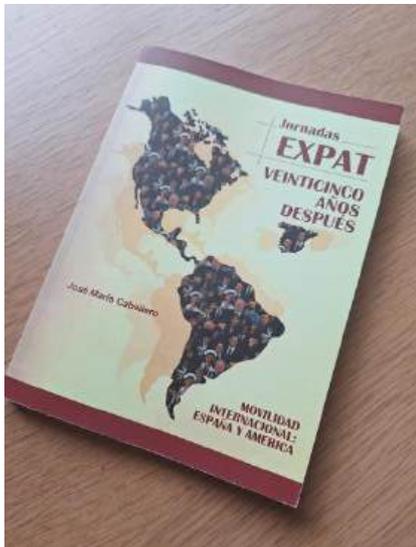
#ihrProviders
@ihr

SEMANA **IHR** 2025
Providers

Brindamos?

Cumpleaños feliz?

Gracias por estos 25 PRIMEROS AÑOS IHR CELEBR-ACCIÓN



25 AÑOS
Abg PERSONAS
IHR INTERNATIONAL
HR MEETING

**SEMANA
IHR PROVIDERS
2025
EVENTO
PRESENCIAL**



A POR OTROS 25 AÑOS.
El próximo **Martes 18 de febrero** celebramos los 25 años de IHR Meeting en un acto muy especial que no te puedes perder.
Queremos celebrar contigo que aún nos queda mucha guerra por dar.

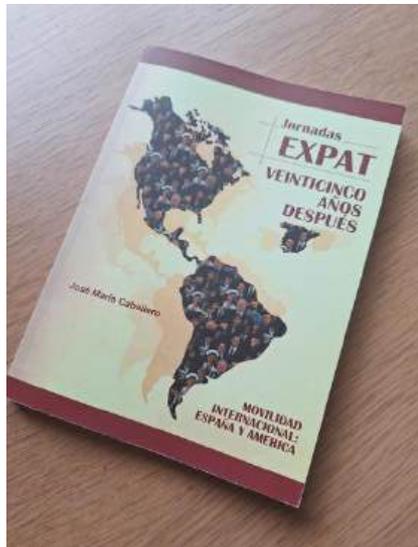
 Inscripciones:
+ info: prograj@ihrmeeting.com
+ info: <https://ihrmeeting.com/ventas/tema-25-primeros-2025/>

#ihrProviders
SEMANA **IHR** 2025
Providers



Semana #IHRproviders 2025 – 18 de febrero de 2025

25 PRIMEROS AÑOS IHR CELEBRACIÓN



25 AÑOS
Abg **IR** INTERNATIONAL
HR MEETING

**SEMANA
IHR PROVIDERS
2025
EVENTO
PRESENCIAL**



A POR OTROS 25 AÑOS.
El próximo **Martes 18 de febrero** celebramos los 25 años de IHR Meeting en un acto muy especial que no te puedes perder.
Queremos celebrar contigo que aún nos queda mucha guerra por dar.

 Inscripciones:
+ info: inscripciones@ihrmeeting.com
+ info

#ihrProviders

SEMANA **IHR** 2025
Providers



Semana #IHRproviders 2025 – 18 de febrero de 2025