



Employer of Record

Ventajas fiscales en la contratación internacional

Madrid, Febrero 2025

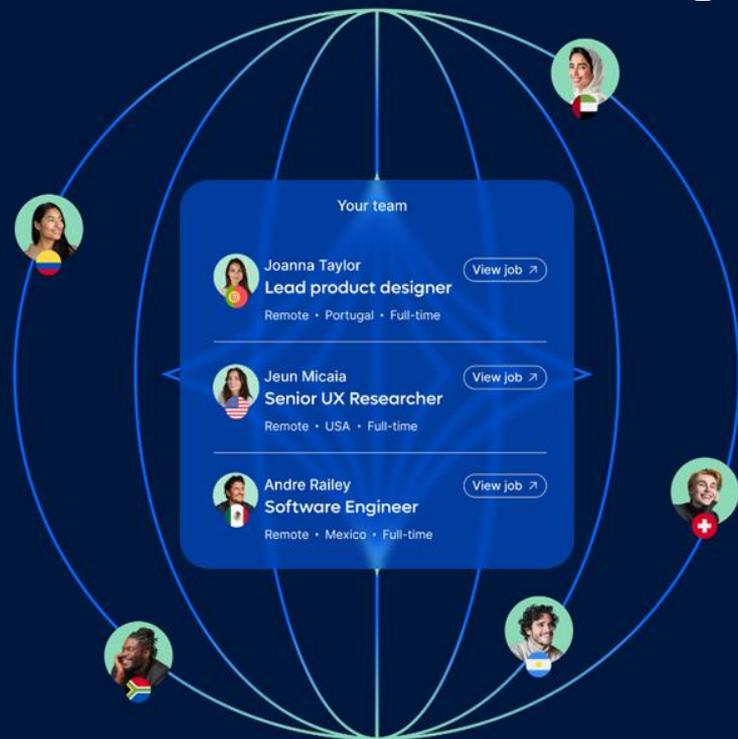
Problemas principales en la contratación internacional

- 01 Dificultades para encontrar habilidades específicas en otros países.
- 02 Diferencias culturales y desafíos en la comunicación.
- 03 Gestión de zonas horarias para equipos globales.
- 04 Leyes laborales complejas en cada país.
- 05 Manejo de nóminas en diferentes monedas y regulación local de impuestos y seguridad social.



Cómo atraer talento internacional

- Ofrecer **paquetes salariales competitivos** adaptados al mercado local.
- Brindar **flexibilidad laboral** (trabajo remoto).
- Resaltar oportunidades de **crecimiento profesional** y experiencia internacional.
- Promocionar la **diversidad cultural** de la empresa.
- Proveer beneficios integrales acordes a **expectativas locales**.



Manejo de impuestos en **movilidad internacional**



Tratados internacionales

Estar informado sobre tratados fiscales internacionales para evitar doble tributación.



Políticas fiscales

Implementar políticas de igualación fiscal y reembolsos exentos.



Apoyo local

Ofrecer apoyo fiscal a empleados en situaciones complejas.



Tecnología fiscal

Usar sistemas tecnológicos para gestionar datos de movilidad global.

Minimización del riesgo de **Establecimiento Permanente (PE)**



R



Conocer las normativas locales e internacionales.



Estructurar operaciones internacionales para reducir riesgos de PE.

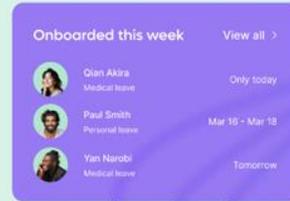


Auditar y actualizar regularmente las políticas de trabajo remoto.

04

Optimización de impuestos internamente

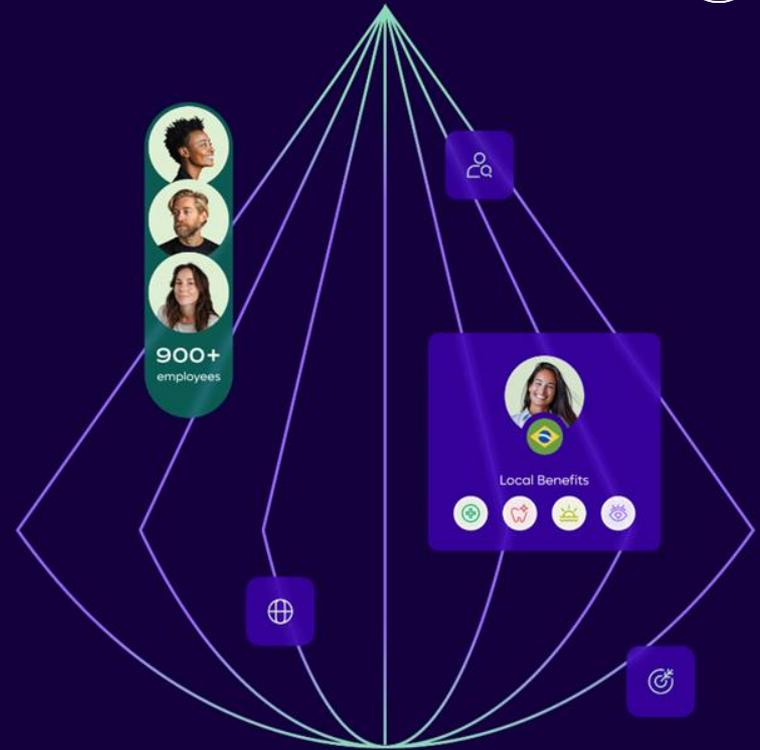
- Considera implementar una política de igualación fiscal para garantizar que los empleados no se vean afectados económicamente por su localización..
- Evalúa aplicar políticas de "gross-up" para asignaciones a corto plazo o viajes de negocios.
- Ofrece asistencia en la preparación de impuestos para empleados que trabajan internacionalmente.



Beneficios de regímenes fiscales especiales

Desde Remote, podemos ayudar en:

- Investigar e identificar países que ofrezcan regímenes fiscales favorables para trabajadores internacionales.
- Cumplir con los criterios necesarios para beneficiarte de dichos regímenes, siempre que sea posible.
- Solicitar la aplicación del régimen y asegura el cumplimiento de las normativas legales locales.



Ejemplos regímenes fiscales

Otros: España,
Portugal,
Dinamarca,
Bélgica, Polonia,
Rumanía, entre
otros.

NL
PAÍSES BAJOS

30% Ruling

30-20-10% WT exemption
every 20 months / 5y

IT
ITALIA

Rientro dei Cervelli (Lavoratori Impatriati)

50% exencion EUR
600,000 / 5y

Gestión de **equity** internacional

Desde Remote, podemos ayudar en:

- Entender implicaciones fiscales de las acciones en cada país.
- Establecer planes globales de compensación en acciones.
- Ajustar planes de incentivos para cumplir con normativas locales.
- Manejar retenciones y reportes fiscales de eventos relacionados con equity.



Contacto

lucia@remote.com

help@remote.com

R



TALENT  + IS EVERYWHERE.
OPPORTUNITIES  ARE NOT.



find

hire

onboard

pay

manage

scale