

Beneficios en Políticas de Movilidad Internacional

- Enfoque en Salud y Gestión de Emergencias
 - Empresa privada; institución pública, ONG, etc.
 - Expatriados y Asignaciones Temporales
- 

Introducción

Las asignaciones internacionales requieren políticas claras que garanticen la salud, seguridad y bienestar del empleado. Una cobertura adecuada es clave para minimizar riesgos y mantener la productividad.



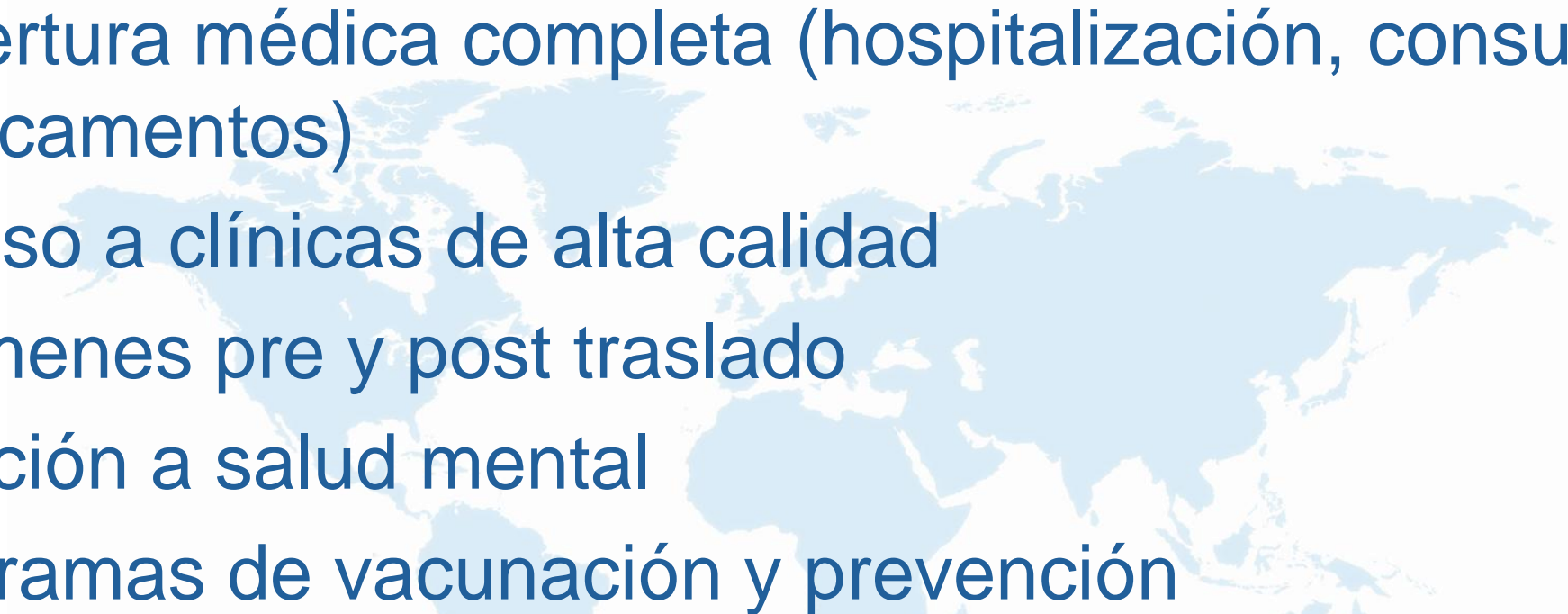
Tipos de Movilidad

- Expatriados: Estancias de largo plazo (>12 meses)
- Asignaciones temporales: Misiones de corto y medio plazo
- Ambos perfiles requieren protección médica y respuesta ante emergencias.

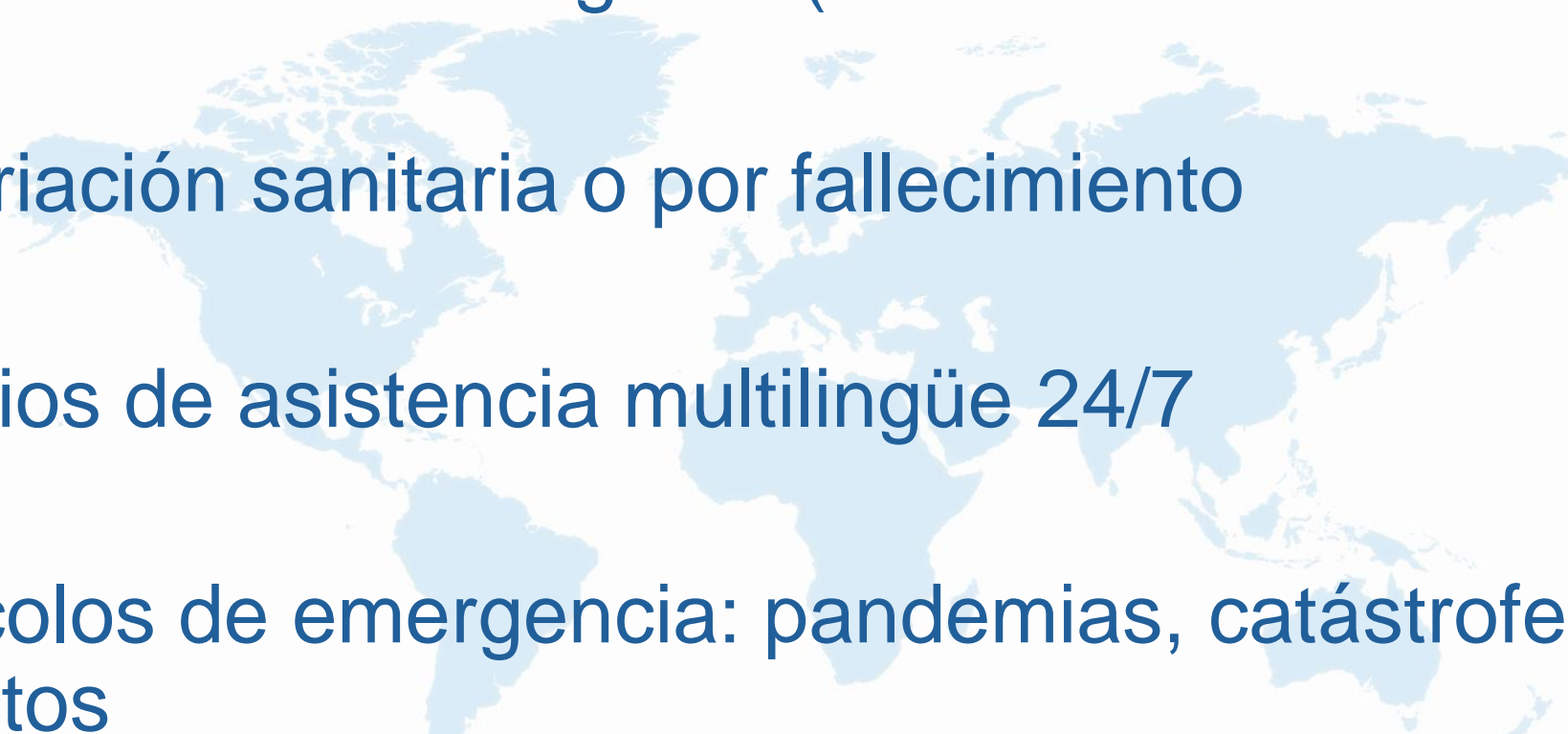
Beneficios Generales Incluidos

- Seguro médico internacional
- Asistencia médica 24/7
- Repatriación sanitaria y funeraria
- Vacunación preventiva
- Atención psicológica
- Apoyo a familia acompañante
- Acceso a red médica internacional

Protección de la Salud

- Cobertura médica completa (hospitalización, consultas, medicamentos)
 - Acceso a clínicas de alta calidad
 - Exámenes pre y post traslado
 - Atención a salud mental
 - Programas de vacunación y prevención
- 

Gestión de Emergencias

- Evacuación médica urgente (vía aérea si es necesario)
 - Repatriación sanitaria o por fallecimiento
 - Servicios de asistencia multilingüe 24/7
 - Protocolos de emergencia: pandemias, catástrofes, conflictos
- 

Gestión de Emergencias

- Evacuación médica urgente (vía aérea si es necesario)
 - Repatriación sanitaria o por fallecimiento
 - Servicios de asistencia multilingüe 24/7
 - Protocolos de emergencia: pandemias, catástrofes, conflictos
- 