

Inmigración Corporativa en las Américas:

Adaptando la Movilidad del
Talento a las Nuevas Dinámicas
Regionales



EXPERIENCIA INTEGRAL EN GESTIÓN DE VISAS E INMIGRACIÓN

 A CIBT COMPANY	 E-Visa	 Visa de entrada/viaje	 Visa Negocios	 PWN & A1	 Visa Estudiante	 Pasaportes*	
 A CIBT COMPANY	 Servicios de Asesoría	 Visa de Trabajo Corta Duración	 Permisos de Larga Duración	 Residencia Permanente	 Ciudadanía	 Visa de Inversionista/ Talento	 Control de Elegibilidad a Trabajo
 A CIBT COMPANY	 Documentos	 Servicio Apostilla	 Servicio de Legalización Consular	 Documentos de Asuntos Regulatorios	 Documentos Legales, Corporativos y de PI	 Asesoramiento sobre Cumplimiento Comercial	 Servicio de Preparación de Cartas de Crédito

*Passport services are available in select markets.

27
Países

64+
Oficinas propias

50
Idiomas

180+
Cobertura de países

19
Zonas
horarias



Inmigración Corporativa en las Américas: Adaptando la Movilidad del Talento a las Nuevas Dinámicas Regionales



- Las Américas viven una era de alta volatilidad migratoria.
- Factores políticos influyen: políticas migratorias más estrictas en Estados Unidos, cambios de gobierno en Venezuela, elecciones presidenciales para el año 2026 en varios países latinoamericanos y llamados a mayor integración regional.
- La movilidad del talento en América Latina ya no ocurre en un vacío administrativo: está profundamente marcada por decisiones políticas y por cómo los Estados ven al migrante. En este sentido, la movilidad ya no es solo contar con una visa. Es riesgo, compliance, costo, retención y velocidad.

Aspectos migratorios más destacados de las Américas



- Desde 2025, se han endurecido las políticas migratorias, restringiendo la migración legal.
- A partir del 21 de septiembre de 2025, se impuso una tarifa de USD 100,000 para nuevas solicitudes de visa H-1B. La visa H-1B aplica a profesionales extranjeros en ocupaciones especializadas.
- Las compañías se ven obligadas a explorar alternativas migratorias para evitar interrupciones operativas y contractuales.



- Las tensiones con EE. UU. culminaron en la captura de Nicolás Maduro.
- Se espera una posible reactivación de sectores clave: petróleo, energía, gas y minería.
- Posible incremento en la migración hacia Venezuela, incluyendo retornos e inversiones, y posibles reformas migratorias.



- Sin cambios normativos relevantes desde 2022, pero sí cambios en la práctica.
- Mayor escrutinio migratorio y exigencia de requisitos adicionales. Trato diferenciado según nacionalidad y sector económico.
- Sectores más favorables: tecnología, energías renovables, agroindustria y educación. Mayor control en extracción e infraestructura pesada.

Aspectos migratorios más destacados de las Américas



- Argentina ha implementado reformas profundas al régimen migratorio en 2025.
- Entre los cambios más importantes podemos destacar aquellos relativos al RENURE. Bajo los cambios recientes, hemos visto controles más estrictos en los procesos de inscripción, como visitas de las autoridades migratorias para verificar la existencia de las instalaciones físicas de las empresas inscritas,



- Desde octubre de 2025, Brasil modificó su normatividad migratoria permitiendo que extranjeros realicen actividades técnicas y de transferencia tecnológica bajo las visas de visitante, hasta por 90 días sin la necesidad de una visa laboral.
- Este cambio ha generado incertidumbre toda vez que desde la perspectiva del derecho laboral, en muchos casos sigue siendo recomendable solicitar una visa.



- En junio de 2025 México publicó una revisión importante de las normas migratorias, introduciendo un enfoque en procesos digitales para acelerar algunas solicitudes.
- Por otro lado, en el 2025 también se produjo una transición de liderazgo en el INM que ha generado una mayor complejidad administrativa, retrasos inusuales en los tiempos de procesamiento y atención al público en los trámites presenciales.



Conclusión

- La movilidad en las Américas ha dejado de ser un ejercicio meramente administrativo para convertirse en una decisión estratégica de negocio, influenciada por la política, la geopolítica y la discrecionalidad regulatoria.
- El panorama regional muestra una clara fragmentación: mientras algunos países endurecen controles y elevan costos como mecanismo de protección laboral, otros avanzan hacia esquemas más flexibles para atraer inversión, talento técnico y transferencia de conocimiento. Esta asimetría obliga a las organizaciones a abandonar soluciones estandarizadas y adoptar modelos de planeación migratoria dinámicos, país-específicos y alineados con su estrategia laboral y comercial.
- Así las cosas, contar con el apoyo de especialistas en la materia, siempre será la mejor manera de poder estar tranquilos. Desde Newland Chase podemos darle cobertura en todos sus destinos en América, tanto en procesos migratorios como en visados, obtención de documentos y legalizaciones y apostilla.