
ATRACCIÓN DE TALENTO INTERNACIONAL:

No todo es presupuesto

Semana IHR Providers 2026



Ira Elisa Lemmetyinen

FOUNDER & CEO – Openrelo

+20 años en movilidad internacional.
Ahora, reinventándola.



'Glocal' vs. Expatriado

¿Por qué la gestion es esencialmente distinta?

Lo que NO aplica en contratación local:

~~Doble imposición~~

~~Split payroll~~

~~Tax equalization~~

~~Balance sheet~~

~~Conv. Seg. Social~~

~~Cert. cobertura~~

Pero esto puede engañar...

No gestionamos solo un proceso de traslado.

Acompañamos un cambio vital en tres capas: profesional, personal y geográfica.

3 trampas por mirar solo la capa 'empleo':

1

Recruiting

Vendemos el puesto,
no el traslado

2

Pre-onboarding

Firmamos y
desaparecemos

3

Onboarding

Confundimos papeles
con integración

Fase Recruiting

'Vendemos el puesto, no el traslado'

¿Qué suele pasar?

Comunicación asimétrica:

- Recruiter evita temas complejos
- Candidato calla preocupaciones
- Nadie miente, pero no se habla de lo difícil

¿Cómo?

Involucrar experto en inmigración desde el inicio

Información real: nivel de vida, plazos de visado, impacto familiar

Espacio seguro para dudas personales

Cambio de chip:

Del pitch comercial a conversación realista sobre el proyecto de vida

Si vendemos solo el puesto y no el traslado, el **no** llega tarde.

Fase Pre-onboarding

'Firmamos y desaparecemos'

¿Qué suele pasar?

- Vacío de meses sin contacto significativo
- Candidato tomando decisiones críticas solo
- Riesgo de contraofertas subestimado

Micro-acciones de alto impacto:

Email semanal: próximos pasos + ¿Cómo estas?

Llamada del hiring manager en momentos clave

Conectar con alguien que ya paso por el proceso

Información práctica: coste de vida, barrios, colegios

Cambio de chip:

Ver esta fase como la 'gestación' de la relación

Un email semanal cambia **más** que un bonus de llegada.

Fase Onboarding

'Confundimos papeles con integración'

¿Qué suele pasar?

- 'Onboarded' = NIE + cuenta + nomina
- Checklist administrativo != integracion real
- New hires llegan sin anclas (vs. expats)

Cambio de chip:

Compliance = base mínima

Integración = social, emocional, cultural

¿Qué gestos crean anclas?

Buddies de aterrizaje (empleados que ya vivieron el proceso)

Acceso a información relevante, sin filtros

Acceso a comunidad interna

Preguntar: ¿Cómo te encuentras en la ciudad?

Tener NIE no es estar integrado. Es tener permiso para empezar a construir una **vida**.

No todo es presupuesto

Es intención convertida en rutina

1 Abrir conversaciones difíciles a tiempo

2 No desaparecer tras la firma

3 No confundir papeles con pertenencia

No necesitamos presupuestos enormes.
Necesitamos procesos claros y pequeños gestos constantes.

Lo caro no es cuidarles; lo caro es perderlos a los seis meses.

¡Gracias!



Ira Elisa Lemmetyinen



iraelisa@openrelo.com
+34 666 558 906
@openrelo



Nos vemos en el evento presencial del martes
Buscad las sudaderas azules!

