

---

# **ATRACCIÓN DE TALENTO INTERNACIONAL:**

## **No todo es presupuesto**

Semana IHR Providers 2026



# **Ira Elisa Lemmetyinen**

**FOUNDER & CEO - Openrelo**

+20 años en movilidad internacional.  
Ahora, reinventándola.

**Openrelo**

# 'Glocal' vs. Expatriado

¿Por qué la gestión es esencialmente distinta?

Lo que NO aplica en contratación local:

~~Doble imposición~~

~~Split payroll~~

~~Tax equalization~~

~~Balance sheet~~

~~Conv. Seg. Social~~

~~Cert. cobertura~~

Pero esto puede engañar...

No gestionamos solo un proceso de traslado.

Acompañamos un cambio vital en tres capas: profesional, personal y geográfica.

3 trampas por mirar solo la capa 'empleo':

1

Recruiting

Vendemos el puesto,  
no el traslado

2

Pre-onboarding

Firmamos y  
desaparecemos

3

Onboarding

Confundimos papeles  
con integración

# Fase Recruiting

'Vendemos el puesto, no el traslado'

¿Qué suele pasar?

Comunicación asimétrica:

- Recruiter evita temas complejos
- Candidato calla preocupaciones
- Nadie miente, pero no se habla de lo difícil

¿Cómo?

- Involucrar experto en inmigración desde el inicio
- Información real: nivel de vida, plazos de visado, impacto familiar
- Espacio seguro para dudas personales

**Cambio de chip:**

Del pitch comercial a conversación realista sobre el proyecto de vida

Si vendemos solo el puesto y no el traslado, el '**no**' llega tarde.

# Fase Pre-onboarding

'Firmamos y desaparecemos'

¿Qué suele pasar?

- Vacío de meses sin contacto significativo
- Candidato tomando decisiones críticas solo
- Riesgo de contraofertas subestimado

Micro-acciones de alto impacto:

- | Email semanal: próximos pasos + ¿Cómo estas?
- | Llamada del hiring manager en momentos clave
- | Conectar con alguien que ya paso por el proceso
- | Información práctica: coste de vida, barrios, colegios

**Cambio de chip:**

Ver esta fase como la 'gestación' de la relación

Un email semanal cambia **más** que un bonus de llegada.

# Fase Onboarding

'Confundimos papeles con integración'

¿Qué suele pasar?

- 'Onboarded' = NIE + cuenta + nomina
- Checklist administrativo != integracion real
- New hires llegan sin anclas (vs. expats)

¿Qué gestos crean anclas?

- Buddies de aterrizaje (empleados que ya vivieron el proceso)
- Acceso a información relevante, sin filtros
- Acceso a comunidad interna
- Preguntar: ¿Cómo te encuentras en la ciudad?

**Cambio de chip:**

Compliance = base mínima  
Integración = social, emocional, cultural

Tener NIE no es estar integrado. Es tener permiso para empezar a construir una **vida**.

# No todo es presupuesto

Es intención convertida en rutina

- 1 Abrir conversaciones difíciles a tiempo
- 2 No desaparecer tras la firma
- 3 No confundir papeles con pertenencia

No necesitamos presupuestos enormes.  
Necesitamos procesos claros y pequeños gestos constantes.

**Lo caro no es cuidarles; lo caro es perderlos a los seis meses.**

# ¡Gracias!



**Ira Elisa Lemmetyinen**



iraelisa@openrelo.com  
+34 666 558 906  
@openrelo



Nos vemos en el evento presencial del martes  
Buscad las sudaderas azules!

