



# La geopolítica y su impacto en la movilidad internacional

**Ana Gazarian**

**Abogada & CEO Employee Mobility Solutions**

# Employee Mobility Solutions

## Soluciones integrales en movilidad internacional

En EMS, facilitamos la movilidad internacional del talento con soluciones integrales diseñadas para las empresas y sus equipos.

- + de 35 años de experiencia y cobertura global.
- Software tecnológico en cada etapa de los procesos.
- Nuestras oficinas: España, EE.UU. Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Mexico, Perú, Uruguay, Venezuela



### Servicios Migratorios y Compliance

Análisis de viabilidad, gestión de visados, permisos de trabajo y residencia. Dando cumplimiento a las normas de cada país.



### Relocation

Acompañamiento integral al empleado y su familia, facilitando una integración rápida en destino con servicios personalizados de vivienda, colegios y adaptación local.



### Fiscalidad

Asesoramiento fiscal especializado para empleados, optimizando la estructura fiscal y garantizando el cumplimiento de las obligaciones tributarias en origen y destino.



### Gestión de Mudanzas

Coordinación completa de la mudanza internacional, desde la planificación logística hasta la entrega final, asegurando eficiencia, protección de bienes y una experiencia fluida.



### Employer of Record (EoR)

Contratación internacional ágil y conforme a la legislación local en países sin entidad legal propia. Facilita la entrada a nuevos mercados con total seguridad.



# Un mundo en reconfiguración

## El nuevo paradigma global

Estamos ante un reordenamiento profundo de las dinámicas migratorias y laborales. Las tensiones geopolíticas y el proteccionismo selectivo han transformado las políticas migratorias en herramientas económicas de primer orden.

Las empresas multinacionales enfrentan un escenario: la competencia global por talento cualificado se intensifica mientras los marcos regulatorios se complejizan.

### Tensiones y proteccionismo

Los países utilizan políticas migratorias como palanca de desarrollo económico

### Guerra por el talento

Competencia global sin precedentes por profesionales altamente cualificados

### RRHH en primera línea

La gestión del talento internacional define la viabilidad estratégica de proyectos clave

La movilidad es un termómetro de riesgo y oportunidad.



# Geopolítica → Redefiniendo el tablero global

## EE. UU. reconfigurando: Aranceles, energía, sanciones y migración.

Los recientes giros en la política exterior de los Estados Unidos están generando nuevas dinámicas en las relaciones internacionales.

### **Doctrina Monroe: Monitoreo**

Observación y supervisión de los desarrollos regionales, buscando estabilidad y alineación con intereses.

### **Doctrina Donroe: ¿Control?**

La persistente interrogante sobre el grado de influencia o intervención externa en la autonomía de los países. Por ejemplo Venezuela

**Venezuela: nuevas  
oportunidades**

**Groenlandia: Interés  
geopolítico**

**Cuba:  
Conversaciones**

**UE: USA  
UE: Mercosur**

## La movilidad como ventaja competitiva

Quien entiende el contexto geopolítico, lidera el acceso al talento



# Estados Unidos: La política migratoria

1

## **Mayor escrutinio**

Control más riguroso de cada proceso y solicitud

2

## **Mayor fiscalización**

Incremento en la supervisión del cumplimiento normativo y auditorías

3

## **Costes y tiempos**

Los aranceles e inversiones requeridas cambian.

4

## **Impacto estratégico**

Planificación de talento afectada: anticipación como única ventaja competitiva

Lo que decide EE. UU. no se queda en EE. UU.

Sus políticas redefinen los flujos globales de talento.



**Employee  
Mobility  
Solutions**  
Talent Without Borders





# EE.UU: La política migratoria

## Visados USA: Precisión migratoria como ventaja competitiva

Visa	¿Para quién?	Ventaja	Actualidad
H-1B	Profesionales especializados	Acceso a talento global	Cuotas (85.000) + Lotería + Delays + Fees
L-1	Transferencia intra-company	Control corporativo	Más auditorías
E-2	Inversionistas	Expansión rápida	Nacionalidad treaty-based
TN	Canadienses/Mexicanos	Fast-track	Limitado a profesiones





# Estados Unidos: La política migratoria

Fin del TPS= “Work authorization”: labor shortage

## El impacto

La eliminación del Estatus de Protección Temporal (TPS) representa una pérdida de workforce en sectores esenciales de la economía norteamericana.

Impacta el negocio



### Pérdida de workforce clave

Profesionales cualificados y técnicos salen del mercado laboral formal



### Sectores críticos afectados

Servicios, industria manufacturera, energía y construcción enfrentan escasez aguda



### Presión salarial y rotación

Aumento de costes laborales y competencia por talento disponible



### Rediseño estratégico urgente

Necesidad de replanificar captación, retención y desarrollo de talento alternativo

# Venezuela en transformación ⇄ USA Mercosur / UE

## Evolución, no improvisación

La reactivación sectorial abre oportunidades para empresas que comprendan los marcos regulatorios y migratorios.

La clave está en la **correcta categorización migratoria** y el diseño de estrategias de movilidad que mitiguen riesgos operativos, legales y de continuidad.

Venezuela no debe ser un destino improvisado, es un destino que debe **ser planificado**.



### Reactivación sectorial

Gradual apertura en

- Energía
- Minería
- Tecnología
- Servicios profesionales



### Talento técnico crítico

Necesidad urgente de profesionales especializados y mandos intermedios



### Categorías migratorias

- Visas de negocio
- Visas de trabajo
- Permiso laboral

Fiscalidad, laboral y Seguridad Social



### Mitigación de riesgos

Planificación anticipada



# Ley Orgánica del Trabajo: Cuotas de Extranjeros

**90%**

**Trabajadores  
Venezolanos**

Mínimo obligatorio de  
personal nacional en  
plantilla

**10%**

**Trabajadores  
Extranjeros**

Máximo permitido de  
personal internacional

**20%**

**Límite Salarial**

Tope de nómina  
destinada a  
trabajadores  
extranjeros

Estas restricciones aplican a empresas locales y filiales de compañías internacionales operando en Venezuela



# ¿Qué significa el acuerdo UE-Mercosur?

## Venezuela dentro de un tablero regional y global.

Realidad geopolítica hemisférica: relación Estados Unidos–Venezuela continúa influyendo en el entorno regional.

Venezuela, mercado en camino a una dinámica confluyente entre EE.UU. y LATAM-UE, con especial atención al Mercosur.



Venezuela  
¿Estado parte de Mercosur?  
¿Evolución?



**¿Qué implica para la movilidad corporativa?**  
**Mercosur–Unión Europea: el nuevo marco**



# Efecto dominó

## Latinoamérica se reconfigura

Del impacto norteamericano a la respuesta regional. Los cambios en las políticas migratorias de EE. UU. generan un reordenamiento completo de los flujos de talento en todo el continente.

### Reordenamiento de flujos

El talento redistribuye sus destinos hacia mercados emergentes y oportunidades regionales

### Talento venezolano clave

Profesionales altamente cualificados como activo estratégico para múltiples industrias



### LATAM como hub

La región se posiciona como centro de absorción y redistribución de talento cualificado

### Movilidad intrarregional

Nuevas oportunidades para proyectos de expansión dentro de latinoamerica.

EE. UU. redefine → LATAM se adapta → Venezuela reaparece como destino estratégico.

# La movilidad como habilitador del negocio

## La geopolítica redefine las oportunidades de expansión.



### Acuerdos como señal geopolítica

Facilitan el comercio, inversiones y, especialmente, movilidad de talento cualificado entre los países.



### Movilidad de especialistas

Agilización de procesos para profesionales técnicos, mandos directivos y expertos en sectores estratégicos



### Venezuela como nexo regional

Potencial futuro como puente estratégico entre ecosistemas empresariales de ambas regiones



### RRHH socio estratégico

La gestión de movilidad internacional como palanca esencial en proyectos de expansión y crecimiento

La movilidad conecta **capital, conocimiento y personas**.



# La geopolítica como ventaja competitiva

## Las empresas que gestionen la movilidad con visión experta no solo moverán personas

### Moverán ventajas competitivas

**3**

#### **Pilares estratégicos**

Conocimiento experto, anticipación normativa y planificación transversal

**1**

#### **Ventaja sostenible**

La movilidad estratégica como diferenciador competitivo a largo plazo

**100%**

#### **Compromiso**

Integración total de la gestión de talento internacional en la estrategia corporativa

En un mundo donde las fronteras se redefinen cada día,

**La movilidad internacional es la nueva frontera de la competitividad**



# Conclusiones migratorias consecuencia de cambios geopolíticos

## Cuatro Regiones, Cuatro Lógicas Migratorias

El panorama migratorio global se ha fragmentado. No existe una política única aplicable a todos los mercados: cada región responde a prioridades económicas, demográficas y de seguridad distintas. Comprender estas diferencias es el primer paso para diseñar estrategias de movilidad eficaces y sostenibles.



### Estados Unidos

Alta demanda de talento especializado, con controles más restrictivos y costos crecientes.

La planificación anticipada es imprescindible.



### Unión Europea

Atracción activa de talento cualificado mediante programas como la Tarjeta Azul.

En negociación constante y controles fronterizos reforzados, por ejemplo, ETIA.



### Mercosur

Integración económica sólida que facilita flujos comerciales, con ejecución migratoria heterogénea entre países miembros.

Requiere análisis caso por caso.



### Venezuela

Reapertura gradual al comercio internacional con señales pro-inversión, con marco regulatorio en cambio.



**Enfoque estratégico:** No existe una política única de movilidad corporativa. Se requiere **lectura regional diferenciada** y arquitectura de soluciones adaptada a cada mercado.





# ¡Gracias!

**Email**

info@ems-ir.com

ana.gazarian@ems-ir.com

**Website**

ems-ir.com

**LinkedIn**

EMS - Employee Mobility Solutions

**EMEA :**

Madrid, España. Calle Alcalá 155 1º F 28009

+34 (91) 577 00 41

**AMERICAS:**

Miami, FL. USA. Latitude One Brickell Offices, 175 SW 7th Street Suite 1718, 33130

+1 (305) 251 0069



**Employee  
Mobility  
Solutions**

Talent Without Borders