



La geopolítica y su impacto en la movilidad internacional

Ana Gazarian
Abogada & CEO Employee Mobility Solutions

Employee Mobility Solutions

Soluciones integrales en movilidad internacional

En EMS, facilitamos la movilidad internacional del talento con soluciones integrales diseñadas para las empresas y sus equipos.

- + de 35 años de experiencia y cobertura global.
- Software tecnológico en cada etapa de los procesos.
- Nuestras oficinas: España, EE.UU. Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Mexico, Perú, Uruguay, Venezuela



Servicios Migratorios y Compliance

Análisis de viabilidad, gestión de visados, permisos de trabajo y residencia. Dando cumplimiento a las normas de cada país.



Relocation

Acompañamiento integral al empleado y su familia, facilitando una integración rápida en destino con servicios personalizados de vivienda, colegios y adaptación local.



Fiscalidad

Asesoramiento fiscal especializado para empleados, optimizando la estructura fiscal y garantizando el cumplimiento de las obligaciones tributarias en origen y destino.



Gestión de Mudanzas

Coordinación completa de la mudanza internacional, desde la planificación logística hasta la entrega final, asegurando eficiencia, protección de bienes y una experiencia fluida.



Employer of Record (EoR)

Contratación internacional ágil y conforme a la legislación local en países sin entidad legal propia. Facilita la entrada a nuevos mercados con total seguridad.



Un mundo en reconfiguración

El nuevo paradigma global

Estamos ante un reordenamiento profundo de las dinámicas migratorias y laborales. Las tensiones geopolíticas y el proteccionismo selectivo han transformado las políticas migratorias en herramientas económicas de primer orden.

Las empresas multinacionales enfrentan un escenario: la competencia global por talento cualificado se intensifica mientras los marcos regulatorios se complejizan.

Tensiones y protecciónismo

Los países utilizan políticas migratorias como palanca de desarrollo económico

Guerra por el talento

Competencia global sin precedentes por profesionales altamente cualificados

RRHH en primera línea

La gestión del talento internacional define la viabilidad estratégica de proyectos clave

La movilidad es un termómetro de riesgo y oportunidad.

Geopolítica → Redefiniendo el tablero global EE. UU. reconfigurando: Aranceles, energía, sanciones y migración.

Los recientes giros en la política exterior de los Estados Unidos están generando nuevas dinámicas en las relaciones internacionales.

Doctrina Monroe: Monitoreo

Observación y supervisión de los desarrollos regionales, buscando estabilidad y alineación con intereses.

Doctrina Monroe: ¿Control?

La persistente interrogante sobre el grado de influencia o intervención externa en la autonomía de los países. Por ejemplo Venezuela

Venezuela: nuevas oportunidades

Groenlandia: Interés geopolítico

**Cuba:
Conversaciones**

**UE: USA
UE: Mercosur**



La movilidad como ventaja competitiva

Quien entiende el contexto geopolítico, lidera el acceso al talento

Estados Unidos: La política migratoria

1

Mayor escrutinio

Control más riguroso de cada proceso y solicitud

2

Mayor fiscalización

Incremento en la supervisión del cumplimiento normativo y auditorías

3

Costes y tiempos

Los aranceles e inversiones requeridas cambian.

4

Impacto estratégico

Planificación de talento afectada: anticipación como única ventaja competitiva

Lo que decide EE. UU. no se queda en EE. UU.

Sus políticas redefinen los flujos globales de talento.



EE.UU: La política migratoria

Visados USA: Precisión migratoria como ventaja competitiva

| Visa | ¿Para quién? | Ventaja | Actualidad |
|------|------------------------------|-------------------------|---|
| H-1B | Profesionales especializados | Acceso a talento global | Cuotas (85.000) + Lotería + Delays + Fees |
| L-1 | Transferencia intra-company | Control corporativo | Más auditorías |
| E-2 | Inversionistas | Expansión rápida | Nacionalidad treaty-based |
| TN | Canadienses/Mexicanos | Fast-track | Limitado a profesiones |





Estados Unidos: La política migratoria

Fin del TPS= “Work authorization”: labor shortage

El impacto

La eliminación del Estatus de Protección Temporal (TPS) representa una pérdida de workforce en sectores esenciales de la economía norteamericana.

Impacta el negocio



Pérdida de workforce clave

Profesionales cualificados y técnicos salen del mercado laboral formal



Sectores críticos afectados

Servicios, industria manufacturera, energía y construcción enfrentan escasez aguda



Presión salarial y rotación

Aumento de costes laborales y competencia por talento disponible



Rediseño estratégico urgente

Necesidad de replanificar captación, retención y desarrollo de talento alternativo

Venezuela en transformación

↔ USA
Mercosur / UE

Evolución, no improvisación

La reactivación sectorial abre oportunidades para empresas que comprendan los marcos regulatorios y migratorios.

La clave está en la **correcta categorización migratoria** y el diseño de estrategias de movilidad que mitiguen riesgos operativos, legales y de continuidad.

Venezuela no debe ser un destino improvisado, es un destino que debe **ser planificado**.



Reactivación sectorial

Gradual apertura en

- Energía
- Minería
- Tecnología
- Servicios profesionales



Talento técnico crítico

Necesidad urgente de profesionales especializados y mandos intermedios



Categorías migratorias

- Visas de negocio
- Visas de trabajo
- Permiso laboral

Fiscalidad, laboral y Seguridad Social



Mitigación de riesgos

Planificación anticipada



Ley Orgánica del Trabajo: Cuotas de Extranjeros

90%

Trabajadores Venezolanos

Mínimo obligatorio de personal nacional en plantilla

10%

Trabajadores Extranjeros

Máximo permitido de personal internacional

20%

Límite Salarial

Tope de nómina destinada a trabajadores extranjeros

Estas restricciones aplican a empresas locales y filiales de compañías internacionales operando en Venezuela

¿Qué significa el acuerdo UE-Mercosur?

Venezuela dentro de un tablero regional y global.

Realidad geopolítica hemisférica: relación Estados Unidos–Venezuela continúa influyendo en el entorno regional.

Venezuela, mercado en camino a una dinámica confluente entre EE.UU. y LATAM-UE, con especial atención al Mercosur.



Venezuela
¿Estado parte de Mercosur?
¿Evolución?



**¿Qué implica para la movilidad corporativa?
Mercosur–Unión Europea: el nuevo marco**

Efecto dominó

Latinoamérica se reconfigura

Del impacto norteamericano a la respuesta regional. Los cambios en las políticas migratorias de EE. UU. generan un reordenamiento completo de los flujos de talento en todo el continente.

Reordenamiento de flujos

El talento redistribuye sus destinos hacia mercados emergentes y oportunidades regionales

Talento venezolano clave

Profesionales altamente cualificados como activo estratégico para múltiples industrias



LATAM como hub

La región se posiciona como centro de absorción y redistribución de talento cualificado

Movilidad intrarregional

Nuevas oportunidades para proyectos de expansión dentro de latinoamerica.

EE. UU. redefine → LATAM se adapta → Venezuela reaparece como destino estratégico.

La movilidad como habilitador del negocio

La geopolítica redefine las oportunidades de expansión.



Acuerdos como señal geopolítica

Facilitan el comercio, inversiones y, especialmente, movilidad de talento cualificado entre los países.

Movilidad de especialistas

Agilización de procesos para profesionales técnicos, mandos directivos y expertos en sectores estratégicos

Venezuela como nexo regional

Potencial futuro como puente estratégico entre ecosistemas empresariales de ambas regiones

RRHH socio estratégico

La gestión de movilidad internacional como palanca esencial en proyectos de expansión y crecimiento

- La movilidad conecta capital, conocimiento y personas.

La geopolítica como ventaja competitiva

Las empresas que gestionen la movilidad con visión experta no solo moverán personas

Moverán ventajas competitivas

3

Pilares estratégicos

Conocimiento experto, anticipación normativa y planificación transversal

1

Ventaja sostenible

La movilidad estratégica como diferenciador competitivo a largo plazo

100%

Compromiso

Integración total de la gestión de talento internacional en la estrategia corporativa

En un mundo donde las fronteras se redefinen cada día,

La movilidad internacional es la nueva frontera de la competitividad



Conclusiones migratorias consecuencia de cambios geopolíticos

Cuatro Regiones, Cuatro Lógicas Migratorias

El panorama migratorio global se ha fragmentado. No existe una política única aplicable a todos los mercados: cada región responde a prioridades económicas, demográficas y de seguridad distintas. Comprender estas diferencias es el primer paso para diseñar estrategias de movilidad eficaces y sostenibles.



Estados Unidos

Alta demanda de talento especializado, con controles más restrictivos y costos crecientes.

La planificación anticipada es imprescindible.



Unión Europea

Atracción activa de talento cualificado mediante programas como la Tarjeta Azul.

En negociación constante y controles fronterizos reforzados, por ejemplo, ETIA.



Mercosur

Integración económica sólida que facilita flujos comerciales, con ejecución migratoria heterogénea entre países miembros.

Requiere análisis caso por caso.



Venezuela

Reapertura gradual al comercio internacional con señales pro-inversión, con marco regulatorio en cambio.

- **Enfoque estratégico:** No existe una política única de movilidad corporativa. Se requiere **lectura regional diferenciada** y arquitectura de soluciones adaptada a cada mercado.



¡Gracias!

**Email**

info@ems-ir.com
ana.gazarian@ems-ir.com

**Website**

ems-ir.com

**LinkedIn**

EMS - Employee Mobility Solutions

EMEA :

Madrid, España. Calle Alcalá 155 1º F 28009
+34 (91) 577 00 41

AMERICAS:

Miami, FL. USA. Latitude One Brickell Offices, 175 SW 7th Street Suite 1718, 33130
+1 (305) 251 0069



**Employee
Mobility
Solutions**
Talent Without Borders