

## BLOQUE 12:

# “EXPERIENCIAS PRACTICAS DE EMPRESA EN MOVILIDAD”

-

Martes 17 febrero  
12:00 - 13:00h

## **TE ANIMAMOS A COMPARTIR**

Nuestro hashtag **#ihrproviders**

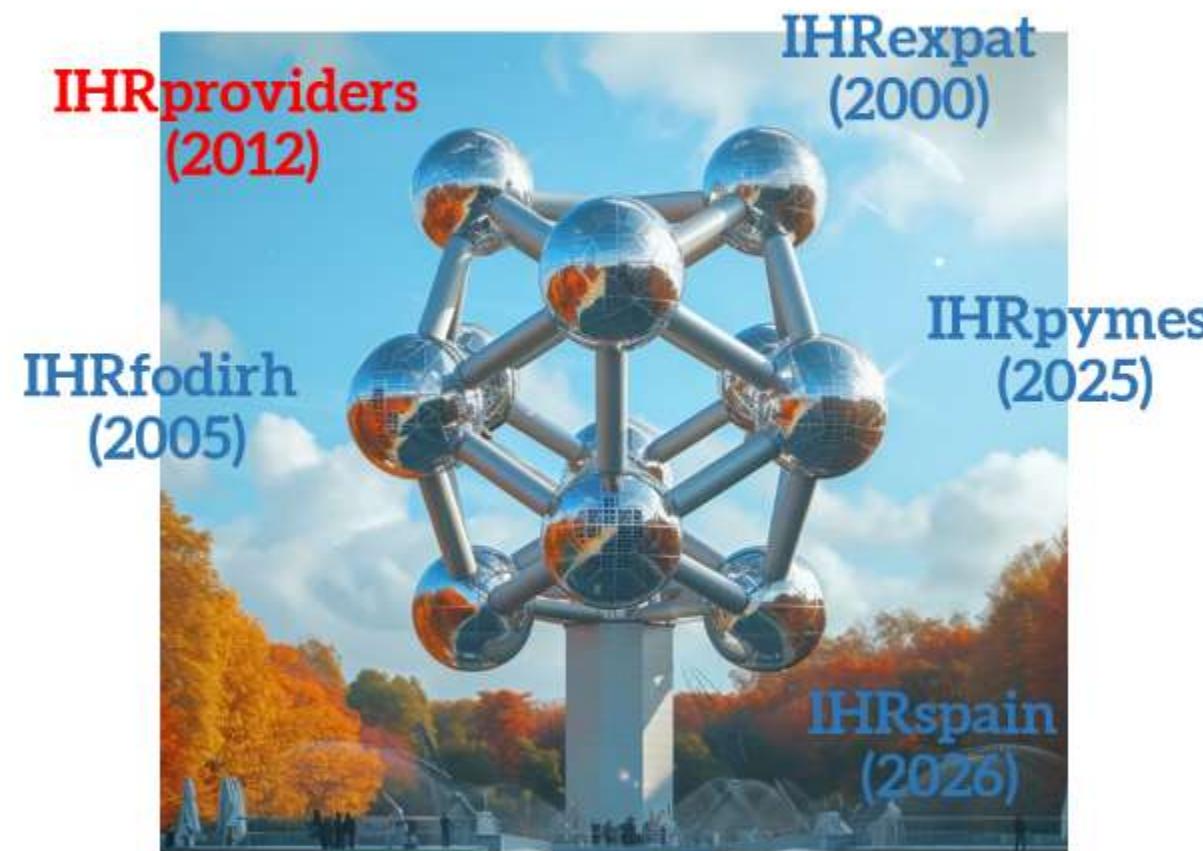
Comparte en LINKEDIN una FOTO o CAPTURA sobre lo que estás viendo o viviendo durante tu participación en este evento ... usa **#IHRproviders**

**OBS! Habrá PREMIO para la imagen posteada más original y representativa del evento.**

NB: también nos lo puedes enviar por cualquier medio. Vale: un Whatsapp al [+34 687 760 390](tel:+34687760390) o un email con una captura de pantalla a [antonio.dejuan@ihrmeeting.com](mailto:antonio.dejuan@ihrmeeting.com)



**Un ecosistema de  
comunidades de  
conocimiento  
práctico  
especializado de  
Direccion & Gestión  
Internacional de  
Personas**



# IHR Providers

Inicio > IHR Providers

IHR  
Providers

IHR PROVIDERS es nuestra Comunidad de conocimiento especializada en temas de servicios de RH Internacional. Está formada por las principales firmas que prestan servicios en más de 20 categorías relacionadas con la Dirección & Gestión Internacional de Personas.

En esta sección encontrarás un registro individual de cada firma así como Noticias y Eventos relacionadas con la industria de la Gestión de RH Internacional.

¿Qué información buscas?

Todos los países

Todos los temas

palabra clave

 BUSCAR



FIRMAS PARTICIPANTES



Records Management  
Worldwide Movers  
Relocation





Grant Thornton

## FIRMAS PARTICIPANTES



 hm hospitales  
**internationalhm**  
Prestige & Commitment

FIRMAS PARTICIPANTES

 Holistic  
relocation

**INTERS**  
THE WAY  
YOU MOVE

 intercultures

 INTERNATIONAL  
SOS

 KPMG

 LEFEBVRE

 e

 merit  
CONSULTORES

 MG  
International  
Mobility

 Newland Chase  
A CIBT COMPANY

 NPS  
ASOCIADOS

 openrelo

 relo

 relo

 RELOMAR

FIRMAS PARTICIPANTES



## Estos son los 14 bloques de contenido que estructuran el Evento Anual de nuestra Comunidad:

### SESIONES ONLINE 10 Y 12 DE FEBRERO:

- Bloque 1: Novedades en servicios de gestión internacional de personas
- Bloque 2: Políticas de gestión de viajeros internacionales
- Bloque 3: América: situación y novedades prácticas para compañías con actividad en América
- Bloque 4: Retos talent & dirección de personas en compañías multipaís
- Bloque 5: Directivas UE que impactarán este año en el ámbito laboral
- Bloque 6: Trabajo internacional en remoto: situación & evolución

### PARTE PRESENCIAL 17 DE FEBRERO:

- Bloque 7: Extranjeros en España: retos inmigratorios corporativos
- Bloque 8: Nómina en contextos internacionales
- Bloque 9: Tendencias en políticas y C&B de la movilidad internacional
- Bloque 10: Seguridad Social & Movilidad Internacional: Novedades y desafíos
- Bloque 11: Fiscalidad en movimientos internacionales de empleados: situación actual & novedades
- Bloque 12: Experiencias prácticas de empresa en movilidad
- Bloque 13: Espacio Encuentro & Networking
- Bloque 14: acto IHRsocial: reconocimiento JAVIER ARRIBAS, premio CONTRIBUCION EXPERTA IHR 2025, presentación HRMES agente IA conocimiento IHR

## Estos son los 14 bloques de contenido que estructuran el Evento Anual de nuestra Comunidad:

### SESIONES ONLINE 10 Y 12 DE FEBRERO:

- Bloque 1: Novedades en servicios de gestión internacional de personas
- Bloque 2: Políticas de gestión de viajeros internacionales
- Bloque 3: América: situación y novedades prácticas para compañías con actividad en América
- Bloque 4: Retos talent & dirección de personas en compañías multipaís
- Bloque 5: Directivas UE que impactarán este año en el ámbito laboral
- Bloque 6: Trabajo internacional en remoto: situación & evolución

### PARTE PRESENCIAL 17 DE FEBRERO:

- Bloque 7: Extranjeros en España: retos inmigratorios corporativos
- Bloque 8: Nómina en contextos internacionales
- Bloque 9: Tendencias en políticas y C&B de la movilidad internacional
- Bloque 10: Seguridad Social & Movilidad Internacional: Novedades y desafíos
- Bloque 11: Fiscalidad en movimientos internacionales de empleados: situación actual & novedades
- Bloque 12: Experiencias prácticas de empresa en movilidad**
- Bloque 13: Espacio Encuentro & Networking

- Bloque 14: acto IHRsocial: reconocimiento JAVIER ARRIBAS, premio CONTRIBUCION EXPERTA IHR 2025, presentación HRMES agente IA conocimiento IHR

Patrocina





**CIGNA Global Health Benefits, Cía.**  
**Aseguradora especializada en seguros médicos de cobertura internacional.**

- CIGNALinks, única compañía que cuenta con un verdadero programa mundial de desarrollo de cuadros médicos locales en países de destino que facilitan el acceso de nuestros asegurados a las mejores redes médicas locales, así como el cumplimiento con la legislación vigente en destino en materia de cobertura médica para empleados expatriados.
- Planes de Beneficios médicos adaptados a las necesidades de cada empresa, aportando la seguridad y confianza que tanto la Empresa como el Empleado y su familia necesitan cuando se desplazan a un país diferente de su país de nacionalidad.
- Equipo de profesionales altamente cualificados ofrecen las respuestas más óptimas que tanto la Empresa como el Empleado y sus familiares dependientes pueden necesitar durante su asignación internacional, contribuyendo a aumentar el éxito de la misma.
- Compañía con un claro y definido enfoque de servicio a nuestros clientes : Empresas y Empleados.

## Bloque 12: EXPERIENCIAS PRACTICAS DE EMPRESA EN MOVILIDAD

- Intervienen:



- Contenidos:

- Experiencia de NTT DATA : formación intercultural para asignados internacionales (conversa con Bbi Communication)
- Experiencia de la empresa QARACTER
- Experiencia de la empresa TALGO
- Experiencia de la empresa CAF SIGNALLING

## Bloque 12: EXPERIENCIAS PRACTICAS DE EMPRESA EN MOVILIDAD

- Intervienen:



- Contenidos:

- Experiencia de NTT DATA : formación intercultural para asignados internacionales (conversa con Bbi Communication)
- Experiencia de la empresa QARACTER
- Experiencia de la empresa TALGO
- Experiencia de la empresa CAF SIGNALLING

## Experiencia de NTT Data: formación intercultural para asignados internacionales

#IhrProviders2026



Clara Lallana, NTT Data

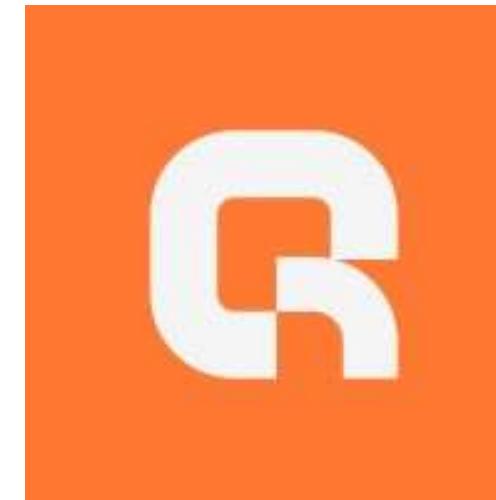
Senior Manager People International Mobility and Compliance

Nina Heindrichs, BBi Communication

Regional Director Southern Europe & North Africa

## Bloque 12: EXPERIENCIAS PRACTICAS DE EMPRESA EN MOVILIDAD

- Intervienen:



- Contenidos:

- Experiencia de NTT DATA : formación intercultural para asignados internacionales
- **Experiencia de la empresa QARACTER (conversa con Arcasado Abogados)**
- Experiencia de la empresa TALGO
- Experiencia de la empresa CAF SIGNALLING



Firma colaboradora en servicios migratorios:



## NUESTRO GRUPO EN CIFRAS

### TOTAL EMPLEADOS

- ❖ 850 profesionales

### GEOGRAFÍAS

- ❖ España
- ❖ Reino Unido
- ❖ Polonia
- ❖ Argentina
- ❖ Brasil
- ❖ México
- ❖ Estados Unidos

**Qaracter** es una consultora internacional, que presta servicios de asesoramiento de negocio, tecnológico, procesos, organización, transformación digital, riesgos, talento y gestión del cambio basados en el conocimiento del sector en el que operan nuestros clientes.



## NUESTRO GRUPO EN CIFRAS

### TOTAL EMPLEADOS

- ❖ 850 profesionales

### GEOGRAFÍAS

- ❖ España
- ❖ Reino Unido
- ❖ Polonia
- ❖ Argentina
- ❖ Brasil
- ❖ México
- ❖ Estados Unidos

**Qaracter** nació en Barcelona hace 20 años, desde hace 17 con cuenta con oficina en Madrid.

En ese tiempo, Qaracter se ha expandido por Brasil, México y Estados Unidos, pero su ambición de seguir creciendo abarca fuera de esas fronteras. La banca es el principal foco, aunque también abarca el sector seguros, donde se demandan servicios asociados a procesos y a tramitación de siniestros y fraude.

En 2014 comienza la expansión internacional: Argentina, EEUU.

En septiembre de 2022, se produce la fusión con 2.C Consulting y adquieren M2M Brasil, expandiéndose por México en el mismo año.

Actualmente cuenta con más de 850 empleados a nivel global.

Se prevén 1.100 empleados a 30 junio 2026.

## PERFILES MÁS DEMANDADOS

- ❖ Ingenieros informáticos junior y senior

## INBOUND en:

- ❖ Málaga
- ❖ Madrid
- ❖ Barcelona

**Qaracter** contrata actualmente perfiles de todas partes del mundo: Panamá, EEUU, Argentina, Brasil o Colombia entre otros.

En su mayoría se trata de ingenieros informáticos, tanto en prácticas como perfiles más senior.

**Perfiles junior y estudiantes:** se obtiene autorización de residencia en prácticas de la ley 14/2013, para quienes hayan terminado grado o estén cursando grado o máster en España. Se presenta en Delegaciones de Gobierno y se concede por silencio administrativo positivo en 30 días laborables. Se aporta convenio o contrato en prácticas, con el mínimo salario por ley.

**Perfiles medios o senior:** se obtiene tarjeta azul UE por lo general si cuentan con título de grado.

Si no posee el grado (solo FP sup) o no llega a experiencia de 3 años (IT), se solicita permiso cualificado nacional, con grado FP superior o experiencia de 3 años y salario 40.077€ brutos al año.

**Umbral salarial en la Orden PJC/44/2026, de 27 de enero:**

### Tarjeta Azul UE:

- **39.269 €** a nivel general
- **31.416 €** titulados hace tres años o menos (reducción 80%) o puestos de catálogo difícil cobertura.

### PAC Nacional:

- **40.077 €** Técnicos
- **54.142 €** Directores y Gerentes

No es posible aplicar ninguna reducción en PAC nacional

**Beyond your challenge**



## Bloque 12: EXPERIENCIAS PRACTICAS DE EMPRESA EN MOVILIDAD

- Intervienen:



- Contenidos:
  - Experiencia de NTT DATA : formación intercultural para asignados internacionales
  - Experiencia de la empresa QARACTER
  - **Experiencia de la empresa TALGO**
  - Experiencia de la empresa CAF SIGNALLING

# Global Player: Industrial Presence

Talgo



Germany



USA



Spain



Kazakhstan



Saudi Arabia



Uzbekistan



Denmark



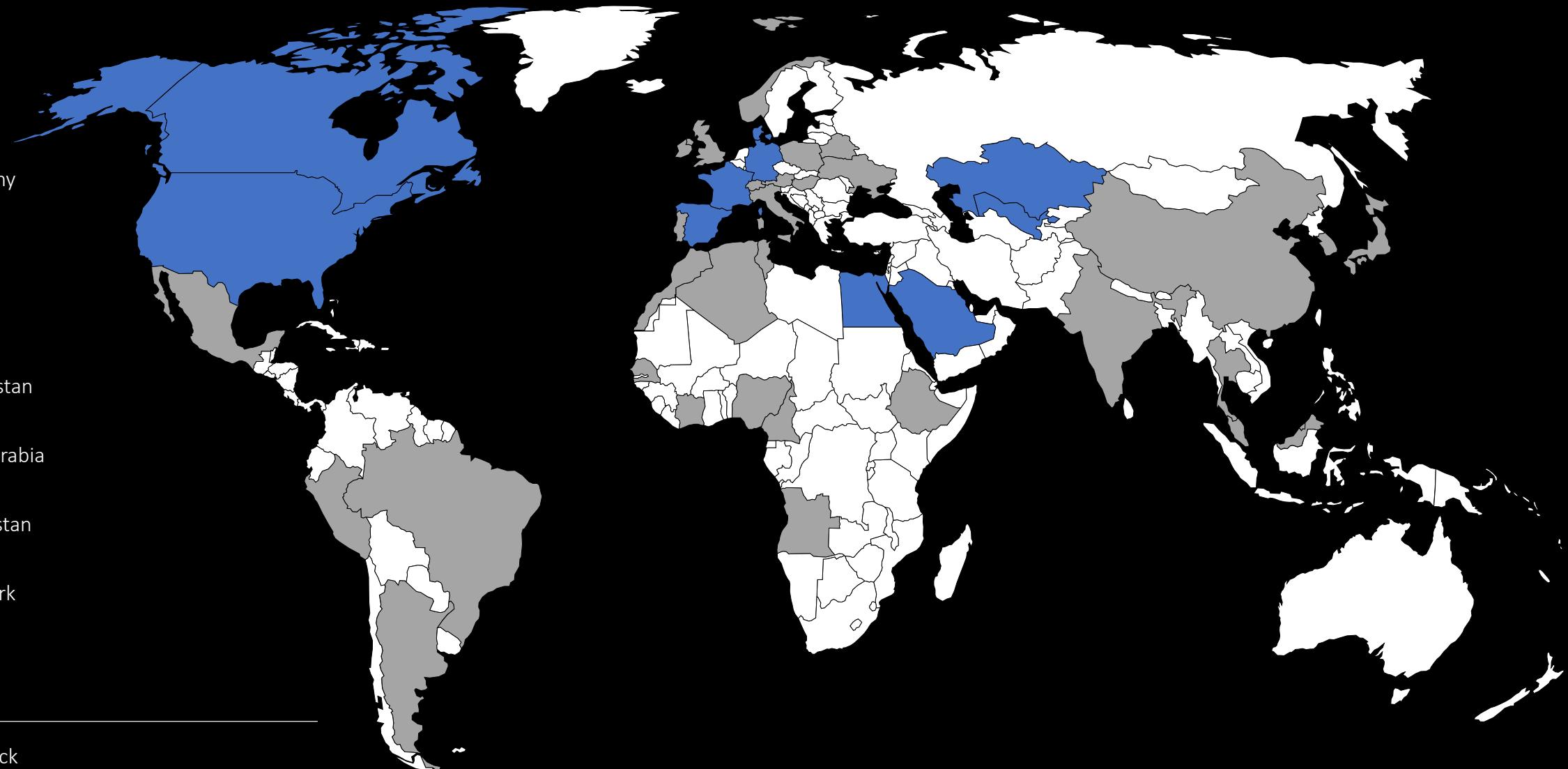
Egypt



Rolling Stock



Maintenance equipment



## **EXPERIENCIA MOVILIDAD INTERNACIONAL TALGO**

1. foto: razones para la movilidad, perfiles que se mueven, destinos, Números ...
2. fórmulas de movilidad: corto, largo, local, expat, etc
3. cómo se construyen las condiciones de compensación asociadas a las distintas fórmulas
4. benefits movilidad y el empleo de proveedores para ellos: vivienda, seguro médico, colegios, viajes, etc
5. principales dificultades cuando gestionamos nuestra movilidad
6. tema del que estamos particularmente orgullosos

## Bloque 12: EXPERIENCIAS PRACTICAS DE EMPRESA EN MOVILIDAD

- Intervienen:



- Contenidos:
  - Experiencia de NTT DATA : formación intercultural para asignados internacionales
  - Experiencia de la empresa QARACTER
  - Experiencia de la empresa TALGO
  - **Experiencia de la empresa CAF SIGNALLING**

# PRESENCIA GLOBAL

**+7.000**  
KM DE VÍAS  
EQUIPADAS

**+950**  
VEHÍCULOS  
EQUIPADOS

**+20**  
PAÍSES

**+700**  
PERSONAS



## EUROPE

BELGIUM  
BULGARIA  
SLOVENIA  
SPAIN  
NETHERLANDS  
POLAND  
UNITED KINGDOM  
CZECH REPUBLIC

TEC Liege Belgium (IXL + ATP)  
NRIC/FCC (ERTMS L1)  
Ministry of Infrastructure (IXL)  
ADIF, Metro Bilbao L3, Feve, Metro Madrid (IXL, ERTMS L1/L2, TMS)  
NS (OBU L2)  
PESA (OBU L2)  
NRJP Arriva, Keolis Amey (OBU L2)  
Plasser&Theurer (OBU L2)

## AMERICA

ARGENTINA  
CHILE  
MEXICO  
URUGUAY

ADIFSE (TMS)  
EFE, Merval (TMS)  
STC (TMS + ERTMS L1 + OBU L1) | SCT TOLUCA (TMS + OBU L2)  
CCFC/MTOP (ERTMS L1)

## ASIA

INDIA  
ISRAEL  
TAIWAN  
TURKEY

Delhi Metro Rail Corp. (SCADA)  
J-NET Jerusalem (IXL + ATP)  
Municipality of Kaohsiung (IXL + ATP)  
TCDD (IXL & ERTMS L1)  
Municipality of Antalya (IXL + ATP)

## AFRICA

EGYPT  
MOROCCO

ENR (ML)  
ONCF (ML)

## AUSTRALIA

AUSTRALIA  
NEW ZEALAND

TfNSW (OBU L2)  
Auckland Transport (ATO+OBU L1)

## **EXPERIENCIA MOVILIDAD INTERNACIONAL CAF SIGNALLING**

1. foto: razones para la movilidad, perfiles que se mueven, destinos, Números ...
2. fórmulas de movilidad: corto, largo, local, expat, etc
3. cómo se construyen las condiciones de compensación asociadas a las distintas fórmulas
4. benefits movilidad y el empleo de proveedores para ellos: vivienda, seguro médico, colegios, viajes, etc
5. principales dificultades cuando gestionamos nuestra movilidad
6. tema del que estamos particularmente orgullosos

**Próxima sesión A LAS 13:30h**

**IHR SOCIAL:** Espacio que combina Reflexión y Celebración Profesional.

- Reconoceremos la trayectoria de **JAVIER ARRIBAS** de OHLA un profesional referente en la Dirección y gestión Internacional de Personas
- Premiaremos la **Contribución Experta IHR + Útil 2025** Valorada por la comunidad.
- Os presentaremos a **HRmes**, nuevo agente virtual de conocimiento IHR basado en IA generativa para que aprovechéis más y mejor todo el conocimiento práctico en Movilidad Internacional que acumulamos.

## Estos son los 14 bloques de contenido que estructuran el Evento Anual de nuestra Comunidad:

### SESIONES ONLINE 10 Y 12 DE FEBRERO:

- Bloque 1: Novedades en servicios de gestión internacional de personas
- Bloque 2: Políticas de gestión de viajeros internacionales
- Bloque 3: América: situación y novedades prácticas para compañías con actividad en América
- Bloque 4: Retos talent & dirección de personas en compañías multipaís
- Bloque 5: Directivas UE que impactarán este año en el ámbito laboral
- Bloque 6: Trabajo internacional en remoto: situación & evolución

**Y entretanto: café & ...**

### PARTE PRESENCIAL 17 DE FEBRERO:

- Bloque 7: Extranjeros en España: retos inmigratorios corporativos
- Bloque 8: Nómina en contextos internacionales
- Bloque 9: Tendencias en políticas y C&B de la movilidad internacional
- Bloque 10: Seguridad Social & Movilidad Internacional: Novedades y desafíos
- Bloque 11: Fiscalidad en movimientos internacionales de empleados: situación actual & novedades
- Bloque 12: Experiencias prácticas de empresa en movilidad

### ■ **Espacio Encuentro & Networking**

- Bloque 14: acto IHRsocial: reconocimiento JAVIER ARRIBAS, premio CONTRIBUCION EXPERTA IHR 2025, presentación HRMES agente IA conocimiento IHR

MUCHAS GRACIAS



## BLOQUE 12:

# “EXPERIENCIAS PRACTICAS DE EMPRESA EN MOVILIDAD”

-

**Martes 17 febrero**  
**12:00 - 13:00h**