



Talent matching con IA: de la intuición a la precisión

Cómo identificar al candidato interno más adecuado en días, no en meses, con IA Agéntica.

El escenario del talent manager global

90

Días promedio

Tiempo de cobertura de posiciones críticas

67%

Precisión tradicional

Efectividad del matching convencional

+150K

Costo de error

Impacto financiero de un mal match

"El talento está ahí. El desafío es encontrarlo...y a tiempo."

El objetivo del caso



Crear una agente IA que ayude a RH a,

- definir el perfil necesario (DPT) para cubrir una posición concreta en otro país,
- y compararlo con los profesionales disponibles en la organización ,
- identificando los perfiles más adecuados para la posición.

Contexto posible hoy

- Múltiples soluciones/aplicaciones/sistemas aislados
- Quizás documentos consolidados pero estáticos.
- Información en las cabezas actuales y pasadas...
- Procesos lentos...tediosos, de recopilación.

¿Y si pudieras ver el talento invisible?



La IA revela lo que el ojo humano no puede procesar a escala

Los métodos tradicionales de selección se basan en intuición y experiencia limitada. La inteligencia artificial analiza miles de puntos de datos simultáneamente, identificando patrones y conexiones que permanecen ocultos para el análisis manual.

Talent matching inteligente: tu copiloto en las decisiones

O1

Define

DPT enriquecida con contexto multidimensional

Generamos la IP de cada profesional

Comprendemos tus prioridades estratégicas y cultura organizacional

O2

Descubre

Matching IA entre perfiles y DPT enriquecida

Analiza GAPS desde todos los ángulos

O3

Decide

Insights accionables y justificados

Encaje total y por apartados de la DPT. Distintos rankings.

"No es magia. Es contexto + datos + algoritmos."

02



Descub

ring IA entre
requisitos

Talent matching inteligente: tu copiloto de decisiones

O1

Contexto de Negocio

Comprendemos tus prioridades estratégicas y cultura organizacional

DPT enriquecida

O2

Datos Estructurados

Integramos información de múltiples fuentes en perfiles completos

En DPT e IP

O3

Algoritmos Inteligentes

Analizamos y comparamos candidatos con precisión multidimensional

O4

Recomendaciones Accionables

Generamos insights claros para decisiones informadas

"No es magia. Es contexto + datos + algoritmos."

02



Descubri

ching IA entre

requisitos

Caso real: Country Manager base Perú

Una empresa tecnológica multinacional enfrentaba un desafío estratégico: identificar y asignar un líder para su expansión en el mercado peruano. El contexto era complejo y el tiempo limitado.

Multinacional Tecnológica

Empresa global en fase de expansión hispanoamericana con start up en mercado emergente

Desafío

Expansión a mercado regional con particularidades culturales

Timeline

3 meses para identificación y asignación del candidato

Pool de Candidatos

28 candidatos internos potenciales distribuidos globalmente

Complejidad

Alta: contexto cultural + técnico + estratégico simultáneos



Más allá de la DPT tradicional

La Descripción de puesto (DPT) enriquecida va mucho más allá de los requisitos básicos y estándares a los que estamos acostumbrados.

Incorpora una propuesta de seis dimensiones críticas que capturan la complejidad real del rol y su contexto estratégico.



Skills Técnicas

Competencias específicas requeridas para el rol



Experiencia en funciones

Trayectoria relevante en industria y funciones, o extrapolable.



Idiomas

Capacidades lingüísticas necesarias para el contexto



Contexto Regional

Conocimiento del mercado y cultura local



Liderazgo/gestión complejidad

Capacidad de gestión de equipos y stakeholders



Visión Estratégica

Pensamiento de largo plazo y ejecución táctica

- Cada dimensión tiene un peso según el contexto estratégico del negocio



Conocer a fondo a cada candidato

Construcción de la Identidad Profesional (IP)

Integración inteligente de múltiples fuentes: CV, evaluaciones 360°, historial de proyectos, asignaciones previas.

El proceso ETL cura y estructura los datos, y la IA Generativa sintetiza un perfil holístico que captura potencial demostrado.



Fuentes de Datos

CV, evaluaciones, proyectos, historial

Proceso ETL

Extracción, transformación y carga estructurada

IA Generativa

Síntesis inteligente de información

Perfil IP Completo

Identidad profesional holística

Ejemplo: Ana Martínez

Candidata identificada para Country Manager Perú



Skills Técnicas

85% match con requisitos del rol. Experiencia en gestión P&L, desarrollo de negocio y transformación digital.



Experiencia Regional

Alta. 3 años liderando proyectos en Brasil, conocimiento profundo del mercado Hispanoamericano.



Idiomas

Español nativo, Inglés avanzado (C1), Portugués funcional (B2)

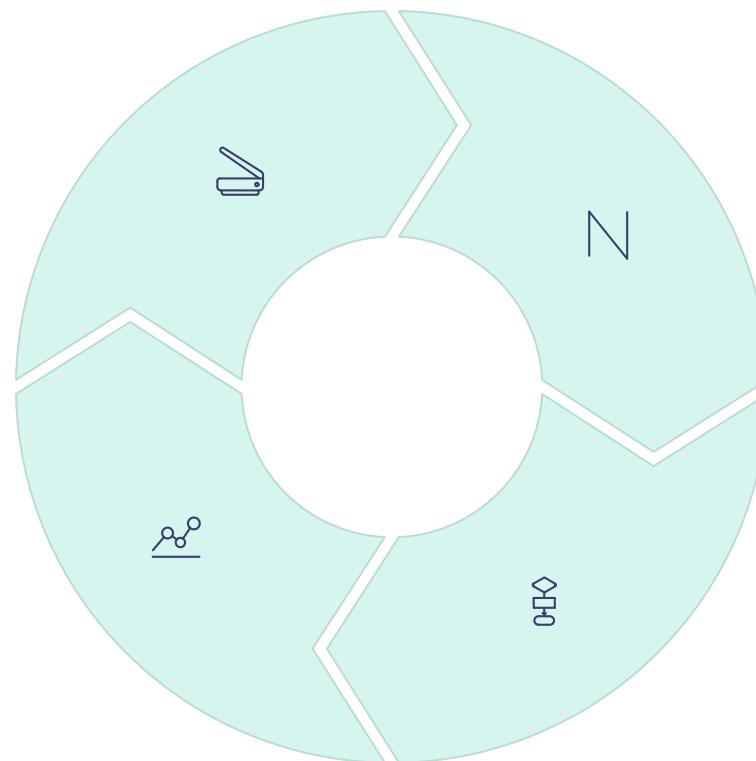


Potencial de Liderazgo

Alto. Evidencia consistente en evaluaciones 360° y feedback de equipos multiculturales.

IA que compara en profundidad, no solo en superficie

El sistema de matching inteligente integra cuatro componentes principales que trabajan en conjunto para realizar un análisis multidimensional de candidatos: parsing de perfiles, modelado de roles, algoritmos de matching y scoring con recomendaciones.



Parsing de Perfiles

Extracción inteligente de información de las IPs

Modelado de Roles

Comprensión profunda de requisitos y contexto

Scoring y Recomendaciones

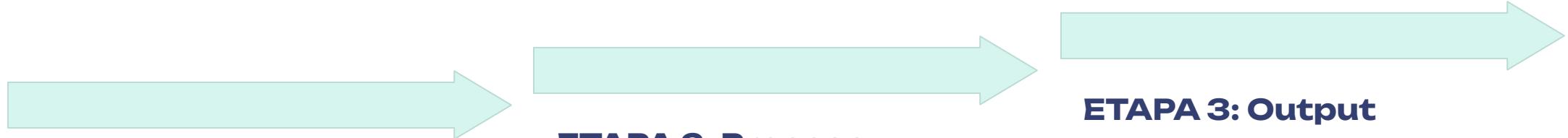
Generación de insights accionables

Algoritmos de Matching

Comparación multidimensional sofisticada

→ Veamos cómo funciona este proceso paso a paso

El Proceso de matching: inputs, proceso-análisis y outputs



ETAPA 1: Input

- DPT enriquecida con 6 dimensiones ponderadas según contexto estratégico
- 28 identidades profesionales-IP-completas y actualizadas
- Parámetros de contexto organizacional y prioridades de negocio

ETAPA 2: Proceso

- Análisis semántico con NLP para comprender el significado contextual
- Comparación multidimensional entre candidatos y requisitos DPTproceso-
- Ponderación contextual según prioridades del negocio
- Generación automática de justificaciones por dimensión

ETAPA 3: Output

- Ranking de candidatos con porcentaje de match global
- Justificación detallada por cada dimensión evaluada
- Evidencias específicas de adecuación extraídas de las IPs
- Recomendaciones para entrevistas y validación
- Análisis multinángulo.

"No es un filtro. Es un análisis multidimensional con justificación."

Top 5 candidatos para Country Manager base Perú

Candidato	Match Global	Skills	Experiencia	Idiomas	Liderazgo
Ana Martínez	92%	85%	95%	90%	94%
Carlos Rodríguez	88%	90%	82%	85%	92%
Laura Fernández	85%	88%	80%	88%	86%
Miguel Santos	82%	82%	85%	78%	84%
Patricia Gómez	79%	80%	78%	82%	80%

Decisión informada en minutos, no semanas. Transparencia en cada dimensión.

Por qué el contexto lo cambia todo

Mismo Candidato, Diferentes Contextos

Startup en Crecimiento

Prioridad: Agilidad y ejecución

Match: 78%

Corporación Establecida

Prioridad: Gestión de stakeholders

Match: 92%

Misma Posición, Diferentes Mercados

Mercado Maduro (Europa)

Énfasis: Optimización y eficiencia

Perfil ideal: Experiencia consolidada

Mercado Emergente (LATAM)

Énfasis: Construcción y adaptabilidad

Perfil ideal: Versatilidad y resiliencia

"La IA adapta el análisis a TU realidad de negocio, no a un estándar genérico."

Por qué el contexto lo cambia todo

Mismo candidato, diferentes contextos

Escenario A: Startup Tecnológica

Fase de crecimiento acelerado, proyectos de innovación



Misma Posición, Diferentes Mercados

Escenario B: Corporación Madura

Transformación digital, múltiples stakeholders



"La IA adapta el análisis a TU realidad de negocio, no a un estándar genérico."

Un ecosistema colaborativo de decisión



HR Business Partner

- Define contexto de negocio
- Valida resultados del matching
- Conecta con áreas solicitantes



Arquitecto RH

- Configura parámetros del sistema
- Optimiza algoritmos de matching en coordinación con departamento IA
- Asegura calidad de datos



Administrador de movilidad

- Gestiona perfiles globales
- Actualiza disponibilidad y preferencias
- Coordina asignaciones internacionales



Líder de negocio

- Aporta requisitos específicos de la asignación
- Valida prioridades estratégicas
- Participa en decisión final

"Cada rol aporta su expertise. La IA los conecta y amplifica su impacto."

Seguridad, privacidad y ética en cada capa

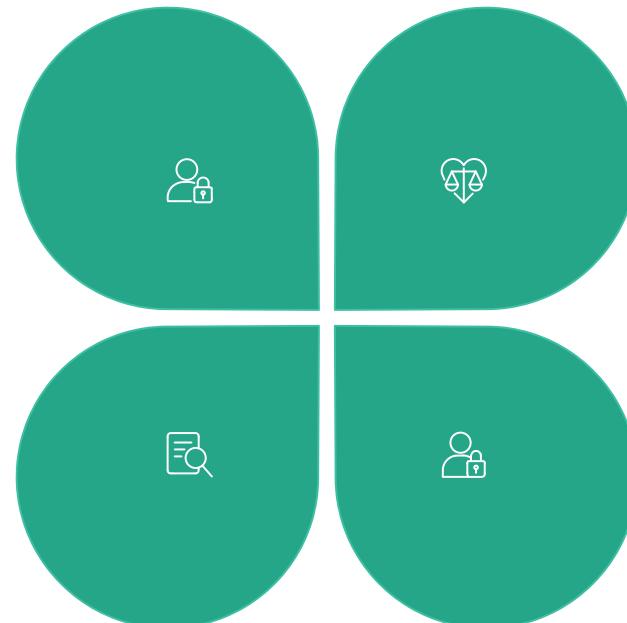
Tecnología al Servicio de las Personas

Protocolos de Seguridad

- Encriptación end-to-end de datos en tránsito y reposo
- Autenticación multifactor para acceso al sistema
- Auditorías de seguridad trimestrales

Cumplimiento Regulatorio

- Alineación con GDPR (Europa) y regulaciones locales
- Documentación completa de procesos de datos
- Evaluaciones de impacto de privacidad (DPIA)



La tecnología está diseñada con responsabilidad y transparencia desde su concepción.

Gestión Ética de Datos

- Transparencia sobre qué datos se usan y cómo
- Mitigación activa de sesgos algorítmicos
- Consentimiento informado de empleados

Privacidad de Empleados

- Anonimización de datos para análisis agregados
- Control de acceso basado en roles (RBAC)
- Derecho al olvido y portabilidad de datos

Ana Martínez: Viaje de una Candidata Exitosa

Tecnología al servicio de RH



La tecnología está diseñada con responsabilidad y transparencia desde su concepción. No es necesario, de momento, pero podemos explicar la decisión.

Ana Martínez: Viaje de una Candidata Exitosa

Tecnología al servicio de RH

- **RH**

- **60%** más tiempo estratégico
- **70%** reducción tiempo administrativo
- Mejora capacidad analítica

- **Organización**

- **40%** reducción costes/esfuerzos de reclutamiento
- Mejora retención talento clave
- Mayor agilidad organizacional

- **Empleados**

- **73%** mayor satisfacción con oportunidades
- Visibilidad clara de carrera
- Desarrollo acelerado

- **Negocio**

Cobertura más rápida de posiciones críticas

Mejor alineación talento-estrategia

ROI positivo en 6 meses

Un ecosistema donde todos ganan: RH, empleados, organización y negocio.

El Viaje continúa: generación de la solución



"La IA como habilitador, no como reemplazo."

Resultados que Transforman el Negocio

70%

Reducción en Tiempo

De 45 días a 13 días promedio de cobertura



Reducción en costos de reclutamiento

92%

Precisión de Match

Aumento desde 67% con métodos tradicionales

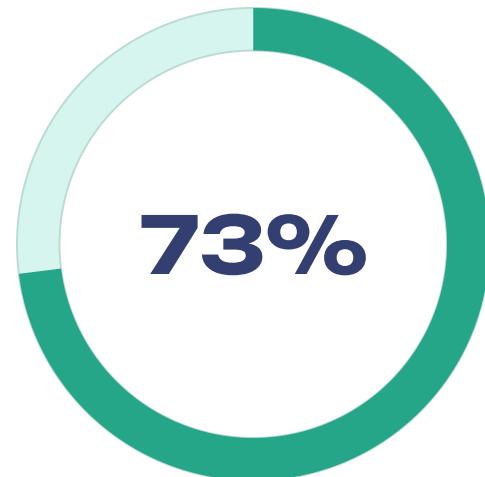


Más tiempo estratégico para RRHH

85%

Satisfacción HRBP

Calidad de recomendaciones y transparencia



Mayor satisfacción de empleados con oportunidades

Mejoras medibles en velocidad, precisión y satisfacción. ROI positivo en menos de 6 meses.

¿Listo para gestionar todo tu talento con nuevos ojos?

1

Piloto personalizado

Iniciamos con 2-3 posiciones críticas de tu organización

2

Configuración a medida

Adaptamos parámetros a tu contexto y prioridades estratégicas

3

Resultados en 30 días

Primeros candidatos identificados y validados con tu equipo



¡Gracias por tu tiempo!

Estamos listos para transformar la gestión de su talento.

