

# Talent matching con IA: de la intuición a la precisión

Cómo identificar al candidato interno más adecuado en días, no en meses, con IA Agéntica.

## El escenario del talent manager global

**90**

### Días promedio

Tiempo de cobertura de  
posiciones críticas

**67%**

### Precisión tradicional

Efectividad del matching  
convencional

**+150K**

### Costo de error

Impacto financiero de un mal  
match

**"El talento está ahí. El desafío es encontrarlo...y a tiempo."**

# El objetivo del caso



## Crear una agente IA que ayude a RH a,

- ☐ definir el perfil necesario (DPT) para cubrir una posición concreta en otro país,
- ☐ y compararlo con los profesionales disponibles en la organización ,
- ☐ identificando los perfiles más adecuados para la posición.

## Contexto posible hoy

- Múltiples soluciones/aplicaciones/sistemas aislados
- Quizás documentos consolidados pero estáticos.
- Información en las cabezas actuales y pasadas...
- Procesos lentos...tediosos, de recopilación.

# ¿Y si pudieras ver el talento invisible?



## La IA revela lo que el ojo humano no puede procesar a escala

Los métodos tradicionales de selección se basan en intuición y experiencia limitada. La inteligencia artificial analiza miles de puntos de datos simultáneamente, identificando patrones y conexiones que permanecen ocultos para el análisis manual.

# Talent matching inteligente: tu copiloto en las decisiones

|  |  |
|--|--|
| O1   | O2   |
| <b>Define</b>  | <b>Descubre</b>                              |
| DPT enriquecida con contexto multidimensional                      | Matching IA entre perfiles y DPT enriquecida |
| Generamos la IP de cada profesional                                |  |
| Comprendemos tus prioridades estratégicas y cultura organizacional | Analiza GAPS desde todos los ángulos         |

|   |
|---|
| O3  |
| <b>Decide</b>   |
| Insights accionables y justificados                         |
| Encaje total y por apartados de la DPT. Distintos rankings. |

"No es magia. Es contexto + datos + algoritmos."



Descub  
hing IA entre  
requisitos

# Talent matching inteligente: tu copiloto de decisiones

O1

## Contexto de Negocio

Comprendemos tus prioridades estratégicas y cultura organizacional

DPT enriquecida

O2

## Datos Estructurados

Integramos información de múltiples fuentes en perfiles completos

En DPT e IP

O3

## Algoritmos Inteligentes

Analizamos y comparamos candidatos con precisión multidimensional

O4

## Recomendaciones Accionables

Generamos insights claros para decisiones informadas

"No es magia. Es contexto + datos + algoritmos."

02



Descubri

ching IA entre p  
requisitos



# Caso real: Country Manager base Perú

Una empresa tecnológica multinacional enfrentaba un desafío estratégico: identificar y asignar un líder para su expansión en el mercado peruano. El contexto era complejo y el tiempo limitado.

## Multinacional Tecnológica

Empresa global en fase de expansión hispanoamericana con start up en mercado emergente

## Desafío

Expansión a mercado regional con particularidades culturales

## Timeline

3 meses para identificación y asignación del candidato

## Pool de Candidatos

28 candidatos internos potenciales distribuidos globalmente

## Complejidad

**Alta:** contexto cultural + técnico + estratégico simultáneos



# Más allá de la DPT tradicional

La Descripción de puesto (DPT) enriquecida va mucho más allá de los requisitos básicos y estándares a los que estamos acostumbrados. **Incorpora una propuesta de seis dimensiones críticas que capturan la complejidad real del rol y su contexto estratégico.**



## Skills Técnicas

Competencias específicas requeridas para el rol



## Experiencia en funciones

Trayectoria relevante en industria y funciones, o extrapolable.



## Idiomas

Capacidades lingüísticas necesarias para el contexto



## Contexto Regional

Conocimiento del mercado y cultura local



## Liderazgo/gestión complejidad

Capacidad de gestión de equipos y stakeholders



## Visión Estratégica

Pensamiento de largo plazo y ejecución táctica

☐ Cada dimensión tiene un peso según el contexto estratégico del negocio



# Conocer a fondo a cada candidato

## Construcción de la Identidad Profesional (IP)

Integración inteligente de múltiples fuentes: CV, evaluaciones 360°, historial de proyectos, asignaciones previas.

El proceso ETL cura y estructura los datos, y la IA Generativa sintetiza un perfil holístico que captura potencial demostrado.



### Fuentes de Datos

CV, evaluaciones, proyectos, historial



### Proceso ETL

Extracción, transformación y carga estructurada



### IA Generativa

Síntesis inteligente de información



### Perfil IP Completo

Identidad profesional holística



# Ejemplo: Ana Martínez

## Candidata identificada para Country Manager Perú



### Skills Técnicas

**85% match** con requisitos del rol. Experiencia en gestión P&L, desarrollo de negocio y transformación digital.



### Experiencia Regional

**Alta.** 3 años liderando proyectos en Brasil, conocimiento profundo del mercado Hispanoamericano.



### Idiomas

Español nativo, Inglés avanzado (C1), Portugués funcional (B2)

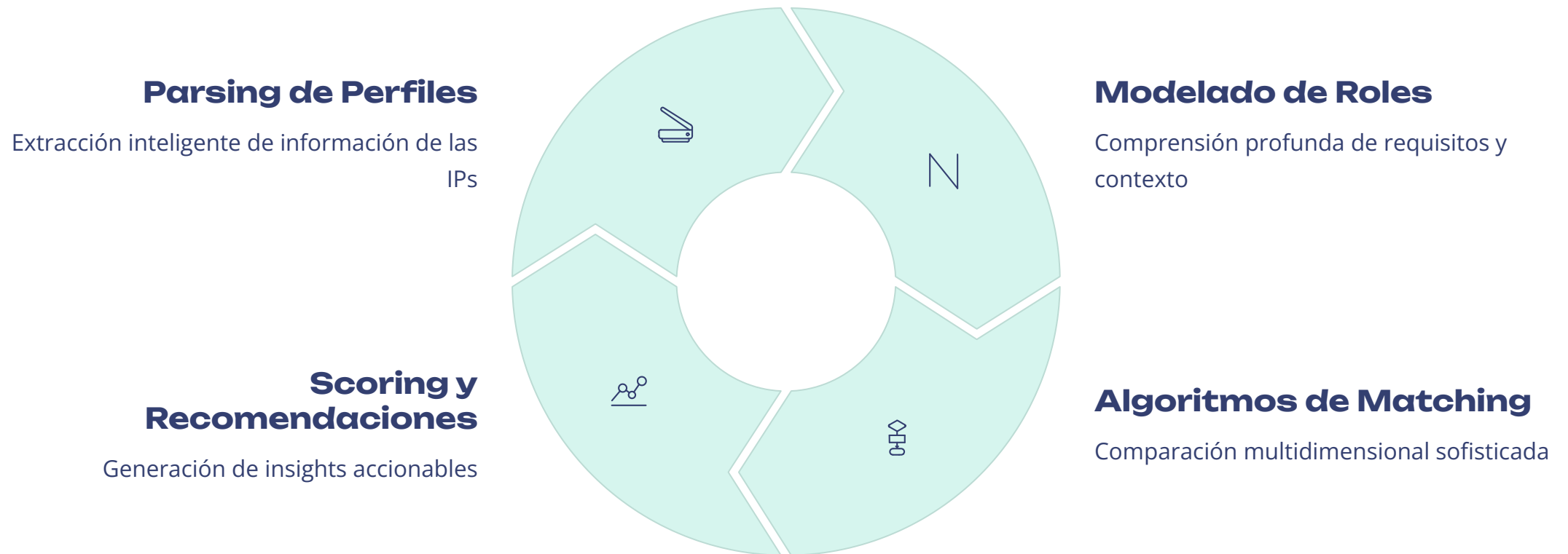


### Potencial de Liderazgo

**Alto.** Evidencia consistente en evaluaciones 360° y feedback de equipos multiculturales.

# IA que compara en profundidad, no solo en superficie

El sistema de matching inteligente integra cuatro componentes principales que trabajan en conjunto para realizar un análisis multidimensional de candidatos: parsing de perfiles, modelado de roles, algoritmos de matching y scoring con recomendaciones.



→ Veamos cómo funciona este proceso paso a paso

# El Proceso de matching: inputs, proceso-análisis y outputs



## ETAPA 1: Input

- DPT enriquecida con 6 dimensiones ponderadas según contexto estratégico
- 28 identidades profesionales-IP-completas y actualizadas
- Parámetros de contexto organizacional y prioridades de negocio

## ETAPA 2: Proceso

- Análisis semántico con NLP para comprender el significado contextual
- Comparación multidimensional entre candidatos y requisitos DPTproceso-
- Ponderación contextual según prioridades del negocio
- Generación automática de justificaciones por dimensión

## ETAPA 3: Output

- Ranking de candidatos con porcentaje de match global
- Justificación detallada por cada dimensión evaluada
- Evidencias específicas de adecuación extraídas de las IPs
- Recomendaciones para entrevistas y validación
- Análisis multinángulo.

**"No es un filtro. Es un análisis multidimensional con justificación."**

# Top 5 candidatos para Country Manager base Perú

| Candidato        | Match Global | Skills | Experiencia | Idiomas | Liderazgo |
|------------------|--------------|--------|-------------|---------|-----------|
| Ana Martínez     | 92%          | 85%    | 95%         | 90%     | 94%       |
| Carlos Rodríguez | 88%          | 90%    | 82%         | 85%     | 92%       |
| Laura Fernández  | 85%          | 88%    | 80%         | 88%     | 86%       |
| Miguel Santos    | 82%          | 82%    | 85%         | 78%     | 84%       |
| Patricia Gómez   | 79%          | 80%    | 78%         | 82%     | 80%       |

**Decisión informada en minutos, no semanas. Transparencia en cada dimensión.**

# Por qué el contexto lo cambia todo

## Mismo Candidato, Diferentes Contextos

### Startup en Crecimiento

Prioridad: **Agilidad y ejecución**

Match: 78%

### Corporación Establecida

Prioridad: **Gestión de stakeholders**

Match: 92%

## Misma Posición, Diferentes Mercados

### Mercado Maduro (Europa)

Énfasis: **Optimización y eficiencia**

Perfil ideal: Experiencia consolidada

### Mercado Emergente (LATAM)

Énfasis: **Construcción y adaptabilidad**

Perfil ideal: Versatilidad y resiliencia

"La IA adapta el análisis a TU realidad de negocio, no a un estándar genérico."



# Por qué el contexto lo cambia todo

## Mismo candidato, diferentes contextos

### Escenario A: Startup Tecnológica

Fase de crecimiento acelerado, proyectos de innovación



## Misma Posición, Diferentes Mercados

### Escenario B: Corporación Madura

Transformación digital, múltiples stakeholders



"La IA adapta el análisis a TU realidad de negocio, no a un estándar genérico."

# Un ecosistema colaborativo de decisión



## HR Business Partner

- Define contexto de negocio
- Valida resultados del matching
- Conecta con áreas solicitantes



## Arquitecto RH

- Configura parámetros del sistema
- Optimiza algoritmos de matching en coordinación con departamento IA
- Asegura calidad de datos



## Administrador de movilidad

- Gestiona perfiles globales
- Actualiza disponibilidad y preferencias
- Coordina asignaciones internacionales



## Líder de negocio

- Aporta requisitos específicos de la asignación
- Valida prioridades estratégicas
- Participa en decisión final

**"Cada rol aporta su expertise. La IA los conecta y amplifica su impacto."**

# Seguridad, privacidad y ética en cada capa

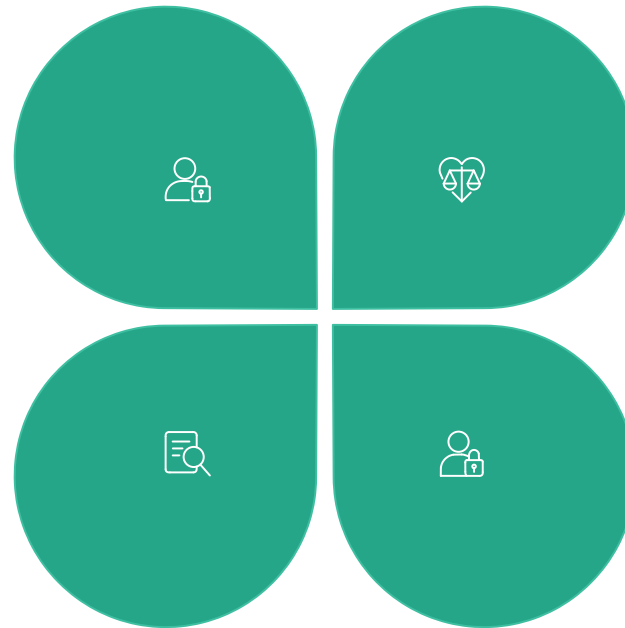
## Tecnología al Servicio de las Personas

### Protocolos de Seguridad

- Encriptación end-to-end de datos en tránsito y reposo
- Autenticación multifactor para acceso al sistema
- Auditorías de seguridad trimestrales

### Cumplimiento Regulatorio

- Alineación con GDPR (Europa) y regulaciones locales
- Documentación completa de procesos de datos
- Evaluaciones de impacto de privacidad (DPIA)



### Gestión Ética de Datos

- Transparencia sobre qué datos se usan y cómo
- Mitigación activa de sesgos algorítmicos
- Consentimiento informado de empleados

### Privacidad de Empleados

- Anonimización de datos para análisis agregados
- Control de acceso basado en roles (RBAC)
- Derecho al olvido y portabilidad de datos

La tecnología está diseñada con responsabilidad y transparencia desde su concepción.

# Ana Martínez: Viaje de una Candidata Exitosa

## Tecnología al servicio de RH



**La tecnología está diseñada con responsabilidad y transparencia desde su concepción. No es necesario, de momento, pero podemos explicar la decisión.**

# Ana Martínez: Viaje de una Candidata Exitosa

## Tecnología al servicio de RH

- **RH**

- **60%** más tiempo estratégico
- **70%** reducción tiempo administrativo
- Mejora capacidad analítica

- **Organización**

- **40%** reducción costes/esfuerzos de reclutamiento
- Mejora retención talento clave
- Mayor agilidad organizacional

- **Empleados**

- **73%** mayor satisfacción con oportunidades
- Visibilidad clara de carrera
- Desarrollo acelerado

- **Negocio**

Cobertura más rápida de posiciones críticas

Mejor alineación talento-estrategia

ROI positivo en 6 meses

**Un ecosistema donde todos ganan: RH, empleados, organización y negocio.**



# El Viaje continúa: generación de la solución



## Pre-configuración

### ✓ Completada

- Construcción de Identidades Profesionales
- Configuración de parámetros del sistema
- Entrenamiento del modelo de IA

## Lanzamiento

### En Curso

- Piloto con **3 posiciones críticas**
- Validación con HRBP/Negocio/Otros
- Ajustes de precisión basados en feedback

## Expansión

### → Próximos 6 Meses

- Escalamiento a todas las regiones
- Integración con sistemas HRIS
- Nuevas funcionalidades (predicción de rotación)

**"La IA como habilitador, no como reemplazo."**

# Resultados que Transforman el Negocio

70%

## Reducción en Tiempo

De 45 días a 13 días promedio de cobertura



Reducción en costos de reclutamiento

92%

## Precisión de Match

Aumento desde 67% con métodos tradicionales

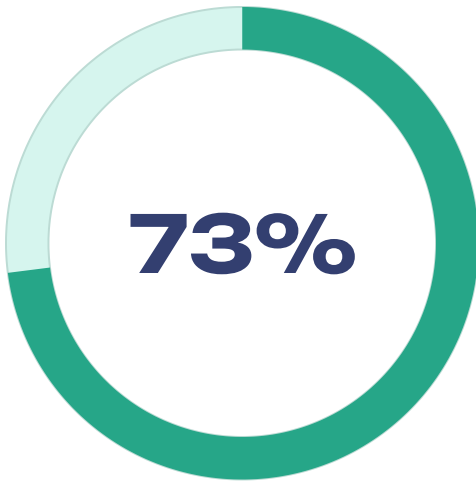


Más tiempo estratégico para RRHH

85%

## Satisfacción HRBP

Calidad de recomendaciones y transparencia



Mayor satisfacción de empleados con oportunidades

Mejoras medibles en velocidad, precisión y satisfacción. ROI positivo en menos de 6 meses.

# ¿Listo para gestionar todo tu talento con nuevos ojos?

## 1

### Piloto personalizado

Iniciamos con 2-3 posiciones críticas de tu organización



## 2

### Configuración a medida

Adaptamos parámetros a tu contexto y prioridades estratégicas



## 3

### Resultados en 30 días

Primeros candidatos identificados y validados con tu equipo



# ¡Gracias por tu tiempo!

Estamos listos para transformar la gestión de su talento.

