

Evaluar la competencia transcultural y diseñar el onboarding que acelere el éxito

Anna Zelno



Competencia transcultural



- autoconocimiento
- contexto
- claves de comunicación intercultural

- curiosidad genuina
- ganas de co-creación
- responsabilidad relacional

- escuchar más allá
- metacomunicar
- co-crear acuerdos
- dar y solicitar feedback



¿Por qué **evaluar** la competencia transcultural de las personas expatriadas?



predice desempeño



reduce riesgos y costes



acelera el onboarding y la integración



mejora el sistema (data driven)

¿Cómo evaluar la competencia transcultural?

Herramientas
psicométricas
de alta validación

Entrevista

Entrega del informe

La evaluación de la competencia transcultural acelera el onboarding y la integración

Objetivos de un onboarding transcultural



acelerar desempeño



activar transferencia de conocimiento



reducir fricción cultural



aumentar intención de permanencia

Los 5 elementos de un onboarding transcultural ideal

- Alinear la estrategia **antes** de la llegada
- Mapear los “**verdaderos**” stakeholders
- Entender expectativas **mutuas**
- **Ritualizar** feedback
- Crear espacios de reflexión **guiada**

Onboarding tradicional vs. transcultural

Tradicional

- procesos
- herramientas
- compliance
- training

Transcultural

- confianza
- expectativas
- poder y decisiones
- estilos de colaboración
- aprendizaje continuo

EVALUACIÓN GRATUITA

Diagnóstico de madurez en **gestión transcultural de talento global**

Evalúa el nivel de madurez de tu gestión transcultural de talento global y detecta oportunidades concretas de mejora en tus procesos y prácticas entre sedes.

Comenzar diagnóstico gratuito →

Gratis 3 minutos Sin compromiso



Anna Zelno

zelno@intercultures.de

633 076 411