

# TRABAJO INTERNACIONAL REMOTO & ESTABLECIMIENTO PERMANENTE



Esta sesión forma parte de un hilo de análisis experto & Debate práctico adaptados específicamente a la realidad de Compañías con nivel elevado de complejidad en su Movilidad & Trabajo Internacional.

En este caso, nos centraremos en el análisis experto de los Nuevos Comentarios al Modelo de Convenio de la OCDE 2025 y su impacto práctico en la gestión de personas que desarrollan Trabajo Internacional en Remoto.

**FECHA:** Lunes 13 Abril 2026

**HORA:** 10:00h (duración 60 minutos)

**MODALIDAD:** ON-LINE (WEBEX MEETINGS)

**PRECIO DE PARTICIPACIÓN:** Miembros IHRexpat & IHRspain incluido en cuota anual

Inscripción on-line: <https://ihrmeeting.com/evento/trabajo-internacional-remoto-establecimiento-permanente/>

Consulta la documentación asociada a esta reunión en

[INTERNATIONAL HR MEETING](#)

## AGENDA



### INTRODUCCIÓN MODELO DE CONVENIO OCDE 2025 E IMPACTO TRABAJO REMOTO

Antonio de Juan, Director  
IHR MEETING



### ANÁLISIS COMENTARIOS MODELO DE CONVENIO DE LA OCDE 2025

Álvaro Marín, Associate Partner (tax)  
M<sup>a</sup> Antonia del Río, Directora de Área de People Services—Movilidad internacional  
KPMG



## PATROCINA



### ERES RELOCATION SERVICES

<http://www.eresrelocation.com>

Julia Meyer, Quality and Business Development Manager

[J.meyer@eresrelocation.com](mailto:J.meyer@eresrelocation.com)

Tel: + 34 913 272 947