

TRABAJO INTERNACIONAL REMOTO & ESTABLECIMIENTO PERMANENTE



Esta sesión forma parte de un hilo de análisis experto & Debate práctico adaptados específicamente a la realidad de Compañías con nivel elevado de complejidad en su Movilidad & Trabajo Internacional.

En este caso, nos centraremos en el análisis experto de los Nuevos Comentarios al Modelo de Convenio de la OCDE 2025 y su impacto práctico en la gestión de personas que desarrollan Trabajo Internacional en Remoto.

FECHA: Lunes 13 Abril 2026

HORA: 10:00h (duración 60 minutos)

MODALIDAD: ON-LINE (WEBEX MEETINGS)

PRECIO DE PARTICIPACIÓN: Miembros IHRexpat & IHRspain incluido en cuota anual

Inscripción on-line: <https://ihrmeeting.com/evento/trabajo-internacional-remoto-establecimiento-permanente/>

AGENDA



INTRODUCCIÓN MODELO DE CONVENIO OCDE 2025 E IMPACTO TRABAJO REMOTO

Antonio de Juan, Director
IHR MEETING



ANÁLISIS COMENTARIOS MODELO DE CONVENIO DE LA OCDE 2025

Álvaro Marín, Associate Partner (tax)

M^a Antonia del Río, Directora de Área de People Services—Movilidad internacional
KPMG



PATROCINA



ERES RELOCATION SERVICES

<http://www.eresrelocation.com>

Julia Meyer, Quality and Business Development Manager

J.meyer@eresrelocation.com

Tel: + 34 913 272 947