

PRESENTACIÓN CORPORATIVA

Una decisión directiva no admite ensayo y error

ST servitalent

GLOBAL NEEDS, LOCAL LEADS



Índice

➤ Misión y visión	Página 3
➤ Trayectoria en cifras	Página 4
➤ Cómo marcamos la diferencia	Página 5
➤ Sectores clave	Página 6
➤ Nuestros servicios	Página 7
➤ Cobertura geográfica	Página 8
➤ Equipo	Página 9-10
➤ Soportes tecnológicos	Página 11
➤ Nuestros compromisos	Página 12
➤ Recursos que ayudan a tu decisión	Página 13
➤ Del perfil al dato	Página 14-15
➤ Medios	Página 16
➤ Contacto	Página 17

Toda la información compartida en este documento es confidencial.

Misión y visión

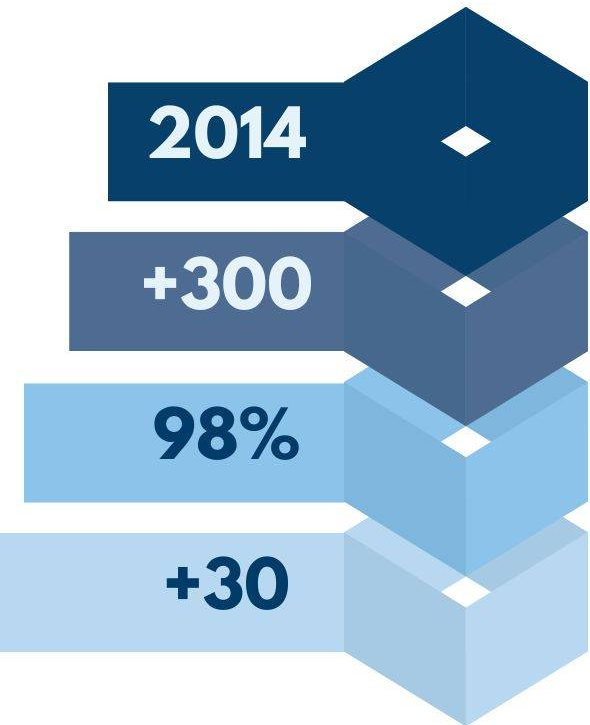
Una decisión directiva no admite ensayo y error

Nuestra misión es **apoyar a CEOs y HR Managers de sectores industriales en la toma de decisiones**, para que sus empresas tengan el talento necesario para competir y alcanzar sus objetivos estratégicos, tanto en España como en el extranjero.

Queremos ser el **partner global de talento** para todos nuestros clientes.



Nuestra trayectoria en cifras



Más de una década especializados en talento directivo para sectores industriales.

Empresas industriales que han confiado en nosotros.

Tasa de éxito gracias a nuestra metodología.

Desde el año 2020 hemos acompañado a empresas españolas en más de 30 países en los 5 continentes

Cómo marcamos la diferencia

Del interim al search, sin cambiar de socio



Cubrimos la urgencia inmediata y la contratación estratégica con el mismo equipo que ya conoce tu empresa.

Nuestros consultores conversan, no tramitan



La tecnología se ocupa de lo operativo. Ellos dedican su tiempo a escuchar a tus equipos y candidatos: de ahí sale el dato que sustenta cada decisión.

Te ayudamos a decidir con datos, no con intuición



Integramos IA en todos nuestros procesos para que cada recomendación se apoye en analítica, no en impresiones.

Especialistas en industria de verdad



Años en el sector, casos de éxito que lo demuestran y una red de profesionales industriales que confían en nosotros.

Sectores en los que aportamos más valor



Energía y
renovables



Aeroespacial y
defensa



Salud y
biotecnología



Naval e industria
metálica



Automoción y
movilidad



Bienes de equipo e
industria auxiliar



Industria
alimentaria



Química y materiales
avanzados

Nuestros servicios

01

Executive Search

Búsqueda de alta dirección y consejo

Evitamos que una incorporación equivocada en el primer nivel te cueste un ejercicio entero.

C-Level Search
Board Search
Búsqueda confidencia
Cross-Border Search

02

Interim & Fractional Management

Dirección temporal y a tiempo parcial

Aportamos un/a directivo/a de nuestra red con mandato, indicadores y fecha de salida, con incorporación en días, no meses.

Interim Management
Fractional Management

03

Professional & Technical Search

Selección de mandos intermedios y perfiles de ingeniería

Cubrimos los puestos de ingeniería y mandos intermedios que sostienen tu operación, aunque escasean en el mercado.

Mandos intermedios
Perfiles de ingeniería
Jefaturas de obra y proyecto
Oficina técnica y I+D

04

Talent Advisory

Herramientas de decisión sobre el talento

Aportamos los datos para que tomes decisiones sobre talento sin depender de la intuición.

Executive Assessment
Compensation Benchmarking
Background Check
Management Due Diligence

Alcance nacional e internacional

Desde nuestra **sede en Vigo (España)** podemos **apoyarte en más de 50 países**, con consultores locales a través de nuestra red internacional NPAworldwide.



Europa

España

Vigo (la sede)
Madrid
Barcelona
Bilbao
Sevilla
Valencia
Alemania

Austria
Bélgica
Bosnia y Herzegovina
Bulgaria
Croacia
Dinamarca
Eslovenia
Estonia

Francia
Grecia
Hungría
Irlanda
Italia
Kazajistán
Portugal

Letonia
Lituania
Macedonia
Montenegro
Noruega
Países Bajos
Polonia
Reino Unido

República Checa
Rumania
Serbia
Suecia
Suiza
Turquía
Ucrania

América

Argentina
Brasil
Canadá
Chile
Colombia
Ecuador
Estados Unidos
México

Oceanía

Australia
Nueva
Zelanda

África

Egipto
Kenia
Marruecos
Sudáfrica

Asia

Arabia Saudita
Bangladesh
China
Corea del Sur
Emiratos Árabes
Filipinas
Hong Kong
India
Indonesia

Israel
Japón
Malasia
Omán
Singapur
Tailandia
Taiwan
Vietnam

Equipo

Los socios fundadores y directores de área que definen la metodología y supervisan cada proceso, desde el primer contacto hasta el cierre.



Alberto Fernández
Socio Fundador
CEO



Pío Iglesias
Socio Fundador y Director
Executive e Interim
Management



María Calviño
Directora de Talento



Laura Comesaña
Directora de Consultoría





NEREA CASTRO

Consultora Senior de Talento



HADRIÁN PÉREZ

Consultor de Talento



DIANA VARELA

Consultora de Talento



LUCAS MIRANDA

Consultor de Talento



PAULA SAIZ

Consultora de Talento



LUIS LÓPEZ

Consultor de Talento



EVA SILVA

Responsable de Marketing,
Comunicación y Alianzas Estratégicas

Equipo

El equipo que acompaña al cliente y convierte la metodología en resultados, proceso a proceso.

Teamtaylor

Nuestra plataforma clave para una interacción fluida y transparente con candidatos y clientes, optimizando la experiencia de todos.

Steelter

Herramienta 360 fundamental para la evaluación conductual, permitiendo la definición precisa de perfiles y analíticas comparativas avanzadas.

LinkedIn

Fuente esencial para una captación global de candidaturas, asegurando el acceso al mejor talento del mercado.

taleva.

Potente motor de inteligencia artificial para el matching predictivo que garantiza un primer filtrado técnico objetivo.

PROSFY

Herramienta de inteligencia de mercado que permite conocer con precisión el posicionamiento retributivo actual de cada posición.

Claude

Apoyo transversal de inteligencia artificial en análisis y organización interna, para dedicar más tiempo a lo que aporta valor en nuestros proyectos.

Soportes tecnológicos

Compromisos



Calidad

Nuestros procesos internos de trabajo han sido validados y certificados dentro de las normas Certified Management System ISO/IEC 27001:2022 de Seguridad de la Información, Certified Management System ISO 9001:2015 e ISO 10667-2:2013 de Procedimientos y métodos para la evaluación de Personas en entornos laborales y organizacionales (Parte 2. Deberes del proveedor de servicios) con [ID 9108642502: Información a las partes interesadas.](#)



Confidencialidad

Nuestros sistemas de trabajo, soportes IT, relaciones profesionales, tanto internas como con proveedores, están supervisados y con protocolos de protección que permita mantener a salvo toda la información facilitada por nuestros clientes dentro del proceso de auditoría y certificación curricular.



Código ético

Nuestro equipo de trabajo está comprometido y con aceptación contractual de nuestro [código de conducta profesional.](#)



Seguridad

Todos nuestros soportes tecnológicos, propios o de terceros, cumplen con toda la normativa de seguridad vigente, tanto en su alojamiento en servidores, transferencia de información y acceso de usuarios.



Protección de datos personales

Servitalent se compromete en este servicio al cumplimiento estricto para mantener la confidencialidad y el uso exclusivo de todos los datos de carácter personal facilitados por su cliente, adoptando todas aquellas medidas de índole técnico y organizativo que sean necesarias según el Reglamento General Europeo de Protección de Datos 2016/679/UE y en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

Guía de Interim Management 2026

Vamos ya por la **8ª edición**, referente reconocido en España sobre esta figura directiva. Cada edición recoge **cómo evoluciona el uso del interim management en la industria española**.

Dentro **encontrarás el mapa completo del proceso**: cuándo tiene sentido activarlo, cómo se ejecuta el mandato y cómo se cierra una vez cumplido el objetivo.

Accede a la guía de
Interim Management
2026



Recursos para tu decisión

Estudio de competitividad retributiva en la industria gallega

Analiza datos reales de compensación en la industria gallega, cruzando bandas salariales, variables y beneficios de empresas comparables a la tuya.

Te **permite contrastar si tu política salarial retiene o expulsa talento** frente a lo que ya paga tu entorno, antes de que sea la rotación la que dé la respuesta y propone un plan de acción para solucionarlas

Accede al estudio
retributivo



Del perfil al dato

En Servitalent **convertimos la subjetividad del talento en indicadores medibles y accionables**. El rigor técnico de nuestros informes es el valor que más destacan nuestros clientes.

Informe	Descripción técnica	Utilidad estratégica	Ejemplo del informe
Informe SPA (Steelter Professional Assessment)	Evaluación 360 del perfil competencial: 26 variables agrupadas en competencias, actitudes y valores.	Identifica fortalezas y áreas de desarrollo para decisiones sobre el rol o el crecimiento profesional.	
Informe SBA (Behavioural Appraisal)	Agrupar las 26 variables en 8 categorías clave de comportamiento positivo.	Ideal para feedback ágil y para entender el estilo de interacción de la persona con el equipo.	
Informe SAE (Self Awareness Exploration)	Compara la autoevaluación con la visión de hasta 4 observadores externos.	Detector de puntos ciegos: clave para planes de coaching y para mejorar el autoconocimiento del líder.	
Informe SOA (Operational Appraisal)	Síntesis operativa de resultados en un formato visual único, optimizado para una interpretación directa.	Da a los responsables de negocio una herramienta operativa inmediata y de fácil consulta.	

Del perfil al dato

Informe	Descripción técnica	Utilidad estratégica	Ejemplo del informe
Informe de Comparativa de Candidatos	Ponderación final de los candidatos según su idoneidad técnica y cultural.	Facilita la decisión de contratación con una visión conjunta del encaje técnico y cultural.	
Informe de Candidatura	Dossier técnico con trayectoria, referencias validadas, auditoría digital y perfil competencial.	Radiografía completa de la candidatura, con seguridad técnica y cultural antes de la decisión final.	
Modelo de Informe de Benchmarking	Metodología híbrida: bandas salariales fijas, variables y de beneficios, con ajuste geográfico y sectorial.	Optimiza la inversión en talento, garantiza la equidad interna y refuerza la retención frente a la competencia.	
Informe de muestra de Background Check	Valida formación, trayectoria y referencias contra fuentes oficiales, con análisis de huella digital y riesgos de compliance.	Convierte el relato del candidato en evidencia objetiva, para decidir con total seguridad.	

"El directivo que tu empresa necesita y aún no tiene"

APD

*"El interim management se consolida en la pyme industrial:
Servitalent cierra su mejor semestre"*

Diario PYME

*"Algoritmos aplicados a la selección de trabajadores:
«Necesitamos algo que nos dé métrica»"*

La Voz de Galicia

"Servitalent se consolida en el Top 40 de cazatalentos en España"

Expansión

"Directivos transitorios para PYMES en momentos clave"

La Voz de Galicia

Ver más



Medios

Contacta con nosotros

www.servitalent.com

[+34 910 01 98 28](tel:+34910019828)

comercial@servitalent.com



