

**Transforma tu
estrategia con
el poder de las
simulaciones de
negocio.**

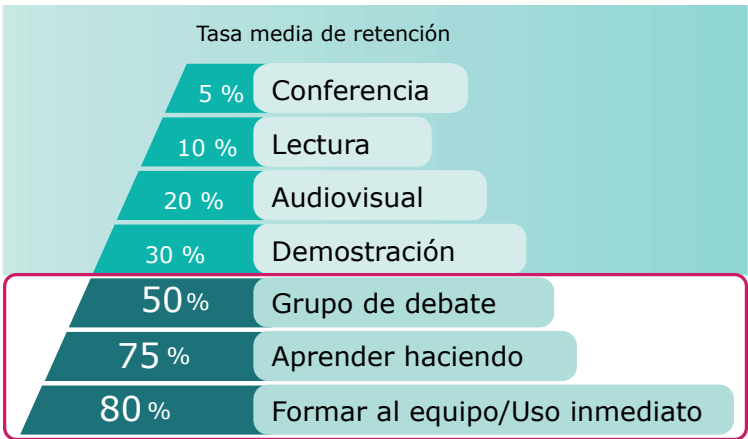
*La plataforma que
crea las bases para
una ejecución más
efectiva*

Las simulaciones de negocio son una poderosa herramienta para **el aprendizaje de adultos**, gracias a su metodología de aplicación que permite abordar una variedad de desafíos empresariales. Las simulaciones ofrecen una plataforma ideal para sentar las bases de **una ejecución más eficiente**, implicando a los participantes y permitiéndoles experimentar a la hora de tomar **decisiones estratégicas** y ver de primera mano sus **efectos** en los resultados empresariales.

Mediante actividades organizadas en subgrupos y tres rondas de simulación, los participantes disfrutarán de la oportunidad de **debatir, reflexionar y poner en práctica** al instante los nuevos conocimientos y competencias adquiridos en las rondas anteriores.

Este proceso facilita el aprendizaje de los adultos al combinar algunos de los métodos más eficaces para retener la información, tal y como lo destaca el artículo de Jeanne Meister.

Las simulaciones de negocio no sólo mejoran la comprensión teórica, sino que también potencian las habilidades prácticas mediante una experiencia inmersiva e interactiva.



Extraído de «Universidades Corporativas» de Jeanne Meister.

Simulaciones de negocio

Porque para que los líderes colaboren sin límites, tomen decisiones acertadas e inspiren a sus equipos, la visión integral del CEO es fundamental.

Simulaciones de unidades de negocio y funciones

Porque te permite vivir la experiencia de una unidad de negocio de alto desempeño y descubrir los factores clave y los KPI que impulsan los mejores resultados empresariales.

Simulaciones de "un día en la vida de"

Porque simular un día en la vida real profundiza la comprensión de las expectativas y proporciona información sobre las capacidades y necesidades de desarrollo para alcanzar el máximo desempeño.

Habilidades avanzadas de BTS en modelado y simulación

Tu modelo de negocio.
Tu estrategia.
Tu cultura.
Tus talentos.



Las simulaciones pueden servir para:

Preparación para el cambio, establecimiento del alto desempeño, evaluación, desarrollo, cambios de conducta y aceleración de la ejecución

Simulaciones de estrategia

Porque la forma más efectiva de llevar la estrategia desde la alta dirección hasta todos los niveles de la organización es permitir que los líderes pongan a prueba la estrategia y practiquen la implementación en la dirección escogida para el crecimiento futuro.

Simulaciones de flujos de trabajo

Debido a que las metodologías de la cadena de suministro, el diseño de productos de ingeniería, la fabricación, las ventas y los *sprints* ágiles son procesos complejos, los empleados necesitan tiempo de simulación para entender el panorama general, las causas y efectos, las métricas clave y las interrelaciones.

Simulaciones de liderazgo y cultura

Porque los líderes y los Mánager necesitan experimentar los momentos decisivos en los que se define la estrategia y la cultura de la organización. Los líderes aprenden a reconocer los momentos clave, a identificar qué significa la excelencia y a practicar nuevos comportamientos y mentalidades.

Cuando una organización busca impulsar un cambio significativo entre sus miembros, inevitablemente se plantea siempre una pregunta clave:

¿Cuál es la manera más efectiva de hacerlo?

Esta pregunta es fundamental para cualquier tipo de cambio, ya sea:

1. Permitir que tus trabajadores puedan aplicar una nueva estrategia de forma más eficiente.
2. Inspirar a los líderes a adoptar nuevas formas de interactuar para crear una cultura corporativa más innovadora.
3. Capacitar a tus talentos para que adquieran habilidades de liderazgo y avancen en sus trayectorias profesionales.

La fórmula **Ejecución = Alineamiento x Mindset x Capacidad** nos ayuda a comprender cómo afrontar el cambio con éxito. Pero... ¿Por qué funciona?

Porque combina la creación de un objetivo común con un enfoque sobre lo que tenemos que cambiar en nuestro comportamiento para alcanzarlo, invitándonos a reflexionar sobre si tenemos las habilidades adecuadas. Las simulaciones de negocio proporcionan una plataforma para que las personas puedan experimentar los tres componentes clave de la fórmula.



El alineamiento: es el proceso que asegura que todas las personas en la organización entienden y comparten los objetivos estratégicos, valores y prioridades de la empresa. Esto implica que cada persona es consciente de su propio papel y de cómo su trabajo contribuye al éxito global de la organización.

El mindset o mentalidad: es el conjunto de actitudes y creencias que posee una persona y que moldean cómo una persona percibe e interactúa con el mundo. Cambiar la mentalidad hacia el objetivo deseado ayuda a las personas a superar desafíos, tomar decisiones acertadas, aprovechar oportunidades y responder a los problemas de manera coherente.

La capacidad: se refiere al conjunto de competencias, conocimientos y destrezas que posee una persona u organización y que le permiten realizar tareas específicas y alcanzar objetivos concretos. Las capacidades abarcan habilidades tanto técnicas como transversales y son esenciales para convertir las estrategias y los planes en acciones que sean efectivas.

Tres ejemplos:

EI 67%

de las estrategias bien formuladas fracasan

EI 71%

de los directivos es incapaz de reconocer su estrategia entre seis opciones

EI 70%

de los dirigentes, desde el vicepresidente hasta el directivo de primer nivel, no sabe definir el flujo de caja libre

Las empresas gastan grandes sumas de dinero en desarrollar estrategias, tecnologías y procesos.

Y, a menudo, se olvidan de «**sumar a las personas al equipo**». Nuestra fórmula es clara: sin la alineación, la mentalidad adecuada y las capacidades correctas, la ejecución está destinada a fracasar.

Con las simulaciones de negocio podemos abordar estos tres pilares, implicando a las personas y ayudándolas a comprender y dominar los aspectos esenciales para el éxito.

Nuestra visión

BTS es una empresa de consultoría centrada en el lado humano de la estrategia. Durante más de tres décadas, hemos creado experiencias que dejan una huella profunda y duradera en las empresas y en las personas. Ayudamos a las principales empresas del mundo a transformar la estrategia en resultados.

Nuestro enfoque de última generación fusiona un profundo conocimiento de los negocios con estrategias de desarrollo transformadoras e innovadoras, ayudando a las personas y a las empresas a evolucionar juntos. Fomentamos nuevas formas de pensar, desarrollamos competencias y preparamos líderes para el futuro. Hacemos que la estrategia sea *personal*.

¿Por qué somos diferentes?

Porque ofrecemos experiencias de cambio diseñadas especialmente para ti y tu organización.

- **Utilizamos metodologías únicas e innovadoras:** Nuestras simulaciones, creadas con la experiencia acumulada de más de 30 años como líderes mundiales en la modelización de funciones, empresas, estrategias, culturas y competencias, harán que tu equipo se sienta parte de la dirección de la empresa. Y lo hacemos, dándoles la oportunidad de practicar los comportamientos que necesitan para evolucionar.
- **Nos comprometemos con el cliente y nos enfocamos en sus necesidades:** Diseñamos conjuntamente programas basados en métricas y comportamientos que alinearán a tu equipo con la estrategia y los cambios deseados, generando resultados positivos.
- **Creemos firmemente que la mentalidad es la clave:** Nuestros programas derriban supuestos, prejuicios y creencias dentro de tu organización, creando cambios de mentalidad que rápidamente se convierten en la base de un cambio sostenible.
- **Ofrecemos experiencias transformadoras en diferentes formatos:** Ya sea de forma digital, virtual, presencial o con un enfoque híbrido, innovamos continuamente con las últimas tecnologías, incluso con el apoyo de la Inteligencia Artificial, para que cada iniciativa sea una experiencia transformadora.
- **Nos aseguramos de que nuestras soluciones sean escalables y accesibles:** Tenemos soluciones para todo tipo de sectores y audiencias, que van desde la alta dirección (*C-level*), pasando por los *Mánager* y sucesores hasta los empleados de alto potencial (*Hi&Pos*), y mucho más. De la misma manera, también contamos con soluciones para todo tipo de modelos de negocio, de empresa a empresa (*B2B*), de empresa a consumidor (*B2C*), de empresa a empresa y a consumidor (*B2B2C*), etc. Con la presencia de oficinas en seis continentes, estamos preparados para ayudarte en cualquier lugar y en cualquier momento.
- **Garantizamos asistencia personalizada:** A lo largo de los años, hemos tenido el privilegio de colaborar con diversas multinacionales en gran variedad de proyectos. Y las empresas y clientes nos eligen y confían en nosotros para potenciar las capacidades que su personal más necesita y que son esenciales para sus equipos. Ya sea durante la incorporación de nuevos talentos, en la formación de futuros líderes y en la observación y el *coaching* estratégico de los *Mánager*, asegurando siempre un enfoque adaptado a sus necesidades específicas.

Nuestros clientes y socios estratégicos en 2023:

Durante el año 2023, hemos forjado alianzas con más de 750 organizaciones de renombre. De estas, más de 40 pertenecen al prestigioso grupo de las 100 mayores empresas a nivel mundial. Entre nuestros principales clientes se encuentran grandes empresas:

Microsoft, SAP, Chevron, Coca-Cola, ABB, BASF, Air Liquide, Samsung, Rio Tinto, Sony, Ternium, LG, Repsol, Leonardo, Enel, Uber y Salesforce.