

Evolución del aprendizaje

DE LAS PRIMERAS DIGITALIZACIONES A LA IA GENERATIVA

2015 - 2018



Digitalización inicial

- **MODELO FORMATIVO**

Las organizaciones digitalizaron lo que ya existían en papel con cursos online en una plataforma + aula presencial. El empleado consumía un menú de contenidos que RRHH había preparado.

- **EVALUACIÓN COMPETENCIAL**

Evaluación anual por objetivos.

2019-2022



Pandemia y trabajo híbrido

- **MODELO FORMATIVO**

El trabajo remoto forzó cambios que habrían tardado años. Aparecen tres herramientas clave:

Microlearning

Plataformas LXP

Formación on-demand

- **EVALUACIÓN COMPETENCIAL**

Los OKRs introducen revisión trimestral de objetivos. El feedback 360° entra en auge porque el trabajo en remoto hacía invisible parte del desempeño del día a día.

2023-2026



IA generativa

- **MODELO FORMATIVO**

Cambia el aprendizaje con 3 nuevos conceptos:

Learning in the flow of work

El aprendizaje ocurre mientras se trabaja y la frontera entre trabajar y aprender se disuelve.

Personalización IA

Los itinerarios formativos se generan automáticamente para cada persona en función de sus gaps, su rol y sus objetivos.

Coachbots

Aparecen simuladores conversacionales que permiten practicar habilidades relacionales con feedback inmediato.

- **EVALUACIÓN COMPETENCIAL**

Se utilizan modelos predictivos de evaluación, siendo esta más continua y dinámica.

talengo 