

El 'Framework DNA' para la Toma de Decisiones de Talento

Más precisión. Menor riesgo. Decisiones que importan más objetivas.

Cada año, las organizaciones toman decisiones que condicionan su futuro: a quién incorporar, a quién promocionar, quién debe liderar el siguiente ciclo estratégico.

Sin embargo, muchas de estas decisiones siguen apoyándose en información incompleta, valoraciones subjetivas y herramientas cuya fiabilidad y validez no están demostradas o metodologías que no representan los retos de la posición o la función en tu organización.

Las consecuencias son conocidas:

- Promociones que no funcionan
- Altos potenciales que no despegan
- Procesos cuestionados por falta de objetividad
- Consejos que exigen mayor rigor y trazabilidad
- Directivos que no comparten o no confían en los criterios utilizados

El problema no es la escasez de talento, es cómo alinear su definición, identificación y desarrollo

Un enfoque integrador

El ADN biológico define quiénes somos. El ADN organizativo debería definir en quién podemos convertirnos.

El **Framework DNA** de BTS es un sistema integrado y basado en evidencia para apoyar decisiones críticas de talento, desde la selección hasta la sucesión.

En lugar de depender de herramientas aisladas o del criterio individual de una persona, DNA **articula las evidencias adecuadas, con la profundidad necesaria, según el tipo de decisión.**

Por qué ahora

La toma de decisiones de talento está bajo mayor escrutinio que nunca.

- Mayor presión regulatoria
- Expectativas crecientes de equidad
- Exigencias de transparencia por parte de la dirección
- Necesidad de justificar decisiones con evidencia sólida

Sin embargo, la mayoría de organizaciones siguen tomando decisiones con una visión parcial del talento.

Tres dimensiones clave. Un único marco.

La mayoría de las organizaciones tienden a sobreponderar una de estas dimensiones y descuidar las demás, cuando el verdadero valor de los datos generados está en la combinación de las tres.

Drivers

Por qué una persona se comporta como lo hace: exploramos sus motivaciones internas, su personalidad y sus preferencias.

Navigate decisions

Evaluamos cómo los participantes afrontan situaciones complejas: qué deciden hacer y cómo responden.

Acquired capabilities

Lo que las personas saben: las aptitudes, conocimientos y experiencia que aportan.

No se trata de acumular datos. Se trata de combinar la evidencia adecuada según el impacto de las decisiones que tomamos con nuestro talento.

Diseñado para decisiones clave para nuestro talento

El Framework DNA ajusta la profundidad del análisis al nivel de impacto y riesgo de cada decisión.

	Qué exige la decisión	El valor de BTS
Selección y movilidad interna	Evaluar de forma ágil el encaje cultural, el potencial de crecimiento y la preparación para el puesto en procesos de selección o movilidad interna.	Diseñamos evaluaciones sobre los retos reales — no sobre perfiles genéricos— que miden también el encaje cultural específico con tu organización. La evidencia obtenida está alineada con la estrategia, los valores y el contexto permitiendo decisiones de selección más acertadas y sostenibles.
Promoción y desarrollo	Evaluar, de forma justa, fiable y cómoda, la preparación para asumir mayores responsabilidades en una promoción e identificar las áreas de desarrollo prioritarias.	Evaluación en contextos reales de negocio, diseñada a partir de simulaciones y momentos críticos, generando evidencias que favorecen decisiones de promoción más objetivas, conectadas con las necesidades de desarrollo.
Sucesión y roles críticos	Determinar quién debe asumir la responsabilidad de acompañar a la organización en el próximo ciclo estratégico, asegurando una evaluación de roles críticos y sucesores alineada con la organización.	Evaluamos en contextos reales de negocio, mediante simulaciones y momentos críticos, generando evidencias que permite tomar decisiones de sucesión más fiables gracias a nuestra experiencia haciendo realidad la estrategia a través de las personas.

Qué consiguen las organizaciones que lo aplican



Decisiones más consistentes y alineadas con la estrategia



Mayor credibilidad ante los grupos de interés



Un modelo estructurado y escalable para gestionar decisiones de talento: desde la selección y promoción hasta la identificación de altos potenciales y planes de sucesión



La pregunta no es si tienes datos de talento.
Es si tienes un sistema sólido para decidir.



La calidad de una organización depende de la calidad de sus decisiones.

Si quieres reforzar cómo decidís sobre talento, hablemos.